

TESIS

PENGARUH *JOB STRESS, ROLE AMBIGUITY, WORK-LIFE IMBALANCE, WORK ENVIRONMENT, DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* YANG DIMEDIASI OLEH *ORGANIZATIONAL COMMITMENT* (STUDI PADA PERAWAT RS SWASTA X DI JAKARTA PUSAT TAHUN 2023)

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik
guna memperoleh gelar Magister Manajemen

Oleh:

NAMA : KARINA NATALIE KUNTJORO

NPM : 01661210056



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN
JAKARTA
2023**