

DAFTAR ISI

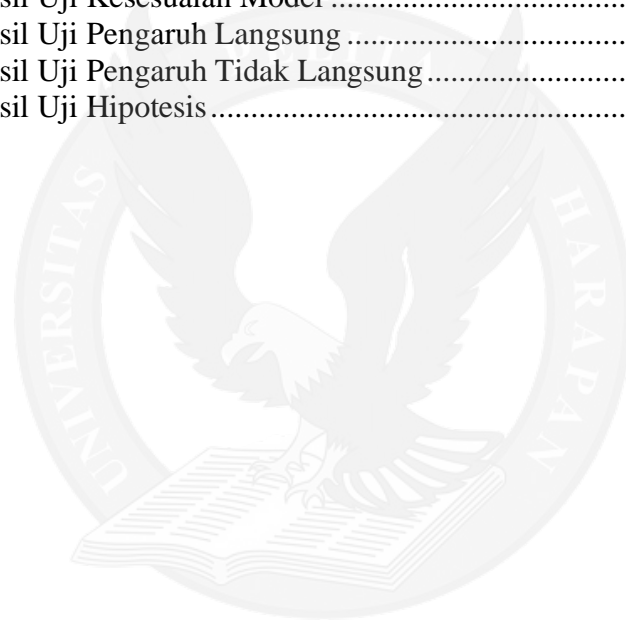
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
ABSTRACT.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.3 Identifikasi Masalah	8
1.3 Batasan Masalah.....	9
1.4 Rumusan Masalah	9
1.1 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	10
1.6.1. Manfaat Teoritis	11
1.6.2. Manfaat Praktis	11
1.7 Sistematika Penelitian	11
BAB II LANDASAN TEORI	14
2.1 Deskripsi Teoritis	14
2.1.1. Kinerja Guru.....	14
2.1.1.1. Indikator Kinerja Guru	16
2.1.2. Disiplin Kerja.....	18
2.1.2.1. Indikator Disiplin Kerja.....	20
2.1.3. <i>Self-efficacy</i>	21
2.1.3.1. Indikator <i>Self-efficacy</i>	23
2.1.4. <i>Servant Leadership</i>	24
2.1.4.1. Indikator <i>Servant Leadership</i>	26
2.2 Hasil Penelitian yang Relevan.....	30
2.3 Kerangka Berpikir	37
2.3.1. Kaitan <i>Servant Leadership</i> dengan Kinerja Guru	37
2.3.2. Kaitan <i>Self-efficacy</i> dengan Kinerja Guru.....	38

2.3.3.	Kaitan <i>Servant Leadership</i> dengan Disiplin Kerja.....	39
2.3.4.	Kaitan <i>Self-efficacy</i> dengan Disiplin Kerja.....	39
2.3.5.	Kaitan Disiplin Kerja dengan Kinerja Guru.....	40
2.4	Model Penelitian.....	40
2.5	Hipotesis Penelitian.....	41
BAB III	METODE PENELITIAN	43
3.1	Rancangan Penelitian	43
3.2	Tempat, Waktu dan Subjek Penelitian	43
3.3	Prosedur Penelitian.....	44
3.4	Populasi dan <i>Sampling</i>	45
3.5	Teknik Pengumpulan Data	45
3.6	Instrumen Penelitian.....	46
3.6.1.	Variabel Kinerja Guru.....	46
3.6.1.1	Defenisi Konseptual Kinerja Guru	46
3.6.1.2	Defenisi Operasional Kinerja Guru	46
3.6.2.	Variabel <i>Servant Leadership</i>	47
3.6.2.1.	Defenisi Konseptual <i>Servant Leadership</i>	47
3.6.2.2.	Defenisi Operasional	47
3.6.3.	Variabel <i>Self-efficacy</i>	48
3.6.3.1.	Defenisi Konseptual <i>Self-efficacy</i>	48
3.6.3.2.	Defenisi Operasional <i>Self-efficacy</i>	48
3.6.4.	Variabel Disiplin Kerja	49
3.6.4.1.	Defenisi Konseptual Disiplin Kerja.....	49
3.6.4.2.	Defenisi Operasional Disiplin Kerja	49
3.7	Teknik Analisis Data	50
3.7.1	Analisis Statistik Deskriptif	50
3.7.2	Analisis Statistik Inferensial	50
3.8	Hipotesis Statistik.....	53
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1	Profil Responden	55
4.1.1.	Jenis Kelamin	55
4.1.2.	Usia	55
4.1.3.	Pendidikan Terakhir	56
4.1.4.	Lama Bekerja	57
4.2	Analisis Statistik Deskriptif.....	57
4.2.1.	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Guru	58

4.2.2.	Statistik Deskriptif Variabel <i>Servant Leadership</i>	60
4.2.3.	Statistik Deskriptif Variabel <i>Self-efficacy</i>	67
4.2.4.	Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	69
4.3	Statistik Inferensial.....	72
4.3.1.	Uji <i>Outer Model</i>	72
4.3.1.1.	Uji Validitas Konvergen.....	72
4.3.1.2.	Uji Validitas Diskriminan.....	74
4.3.1.3.	Uji Realibilitas.....	75
4.3.2.	Uji <i>Inner Model</i>	75
4.3.2.1.	Uji Multikolinieritas	75
4.3.2.2.	Uji Kesesuaian Model	76
4.3.2.3.	Uji Hipotesis.....	77
4.3.2.3.1.	Pengaruh Langsung.....	77
4.3.2.3.2.	Pengaruh Tidak Langsung	78
4.4	Diskusi.....	81
4.4.1.	<i>Servant Leadership</i> berpengaruh Positif terhadap Kinerja Guru	81
4.4.2.	<i>Self-efficacy</i> berpengaruh Positif terhadap Kinerja Guru.....	84
4.4.3.	<i>Servant Leadership</i> berpengaruh Positif terhadap Disiplin Kerja....	86
4.4.4.	<i>Self-efficacy</i> berpengaruh Positif terhadap Disiplin Kerja.....	88
4.4.5.	Disiplin Kerja berpengaruh Positif terhadap Kinerja Guru.....	89
4.4.6.	<i>Servant Leadership</i> berpengaruh Positif terhadap Kinerja Guru melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediator.....	90
4.4.7.	<i>Self-efficacy</i> berpengaruh Positif terhadap Kinerja Guru melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediator.....	92
4.1	Keterbatasan Penelitian	93
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		94
5.1	Kesimpulan.....	94
5.3	Implikasi Manajerial.....	95
5.3	Saran.....	98
DAFTAR REFERENSI		99
LAMPIRAN		A-1

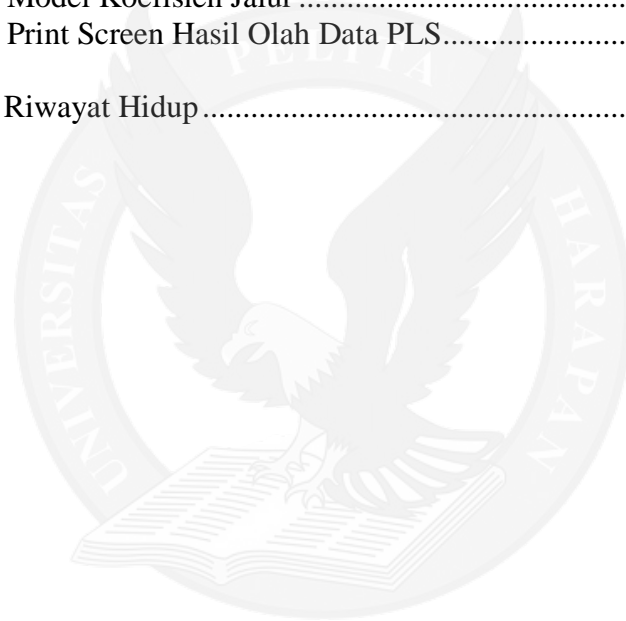
DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Variabel Kinerja Guru.....	47
Tabel 3. 2 Variabel <i>Servant leadership</i>	48
Tabel 3. 3 Variabel <i>Self-efficacy</i>	49
Tabel 3. 4 Variabel Disiplin kerja.....	50
Tabel 3. 5 Kriteria Penilaian dalam PLS.....	52
Tabel 4. 1 Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Guru.....	58
Tabel 4. 2 Distribusi Jawaban Responden pada Variabel <i>Servant leadership</i>	61
Tabel 4. 3 Distribusi Jawaban Responden pada <i>Self-efficacy</i>	67
Tabel 4. 4 Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Guru.....	70
Tabel 4. 5 Hasil Uji Outer Loading.....	73
Tabel 4. 6 Hasil Uji Nilai AVE.....	74
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Diskriminan HTMT	74
Tabel 4. 8 Hasil Uji Realibilitas.....	75
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinieritas	76
Tabel 4. 10 Hasil Uji Kesesuaian Model	76
Tabel 4. 11 Hasil Uji Pengaruh Langsung	77
Tabel 4. 12 Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung	78
Tabel 4. 13 Hasil Uji Hipotesis	79



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A- 1 Transkrip Wawancara.....	A-1
Lampiran B- 1 Instrumen Penelitian	B-1
Lampiran C- 1 Tabulasi Data Demografis	C-1
Lampiran C- 2 Tabulasi Hasil Skoring Variabel Kinerja Guru	C-2
Lampiran C- 3 Tabulasi Hasil Skoring Variabel <i>Servant leadership</i>	C-4
Lampiran C- 4 Tabulasi Hasil Skoring Variabel <i>Self-efficacy</i>	C-6
Lampiran C- 5 Tabulasi Hasil Skoring Variabel Disiplin Kerja.....	C-8
Lampiran D- 1 <i>Cross Loading</i>	D-1
Lampiran D- 2 Overview AVE, <i>Composite Realibility</i> , <i>R-Square</i> , <i>Cronbach Alpha</i>	D-2
Lampiran D- 3 Model Uji Validitas Konvergen	D-3
Lampiran D- 4 Model Koefisien Jalur	D-4
Lampiran D- 5 Print Screen Hasil Olah Data PLS.....	D-5
Lampiran E- 1 Riwayat Hidup	D-3



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Diagram Hasil Survei Pengumpulan RPP.....	3
Gambar 1. 3 Hasil Survei Pengumpulan RPP	5
Gambar 2. 1 Model Penelitian Hubungan Antara Motivasi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru.....	30
Gambar 2. 2 Model Penelitian Pengaruh Pengawasan, Disiplin, Dan Motivasi terhadap Kinerja Guru SD Negeri di Dinas Pendidikan UPT Kecamatan Medan Area Kota Medan	31
Gambar 2. 3 Model Penelitian Transformational Leadership, Kompetensi, <i>Self-efficacy</i> terhadap Kinerja Guru	32
Gambar 2. 4 Model Penelitian Pengaruh Kepemimpinan, Efikasi Diri dan Motivasi terhadap Disiplin .. Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening	33
Gambar 2. 5 Model Penelitian Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan <i>Self-efficacy</i> sebagai Variabel Moderasi	34
Gambar 2. 6 Model Penelitian Pengaruh Dari <i>Locus Control</i> , <i>Servant leadership</i> , Dan <i>Innovative Work Behavior</i> Terhadap Kinerja Guru SMA Swasta Di Kota Pematangsiantar	35
Gambar 2. 7 Model Penelitian Pengaruh <i>Servant leadership</i> , Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru Di Sekolah XYZ.....	36
Gambar 2. 8 Model Penelitian Pengaruh Kepemimpinan Pelayan Kepala Sekolah, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Guru terhadap Kinerja Guru Negeri di Kota Temanggung.....	37
Gambar 2. 9 Model Penelitian <i>Servant leadership</i> , <i>Self-efficacy</i> , Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru.....	41
Gambar 3. 1 Langkah-langkah Penelitian.....	44
Gambar 4. 1 Persentase Responden berdasarkan Jenis Kelamin	55
Gambar 4. 2 Persentase Responden berdasarkan Usia.....	56
Gambar 4. 3 Persentase Responden berdasarkan Jenjang Pendidikan Terakhir ..	56
Gambar 4. 4 Persentase Responden berdasarkan Lama Bekerja	57
Gambar 4. 5 Model Analisis Jalur <i>Servant leadership</i> , <i>Self-efficacy</i> , Disiplin Kerja, dan Kinerja Guru.....	77