

## DAFTAR ISI

	halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b>	
<b>PERYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING</b> .....	<b>iii</b>
<b>PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR</b> .....	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Pertanyaan Penelitian .....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Teoretis .....	7
1.4.2 Manfaat Praktis .....	8
1.5 Sistematika Penulisan .....	9
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>11</b>
2.1 <i>Turnover Intention</i> .....	11
2.1.1 Definisi <i>Intention</i> .....	11
2.1.2 Definisi <i>Turnover</i> .....	12
2.1.3 Pengertian <i>Turnover Intention</i> .....	13
2.1.4 Faktor yang mempengaruhi <i>Turnover Intention</i> .....	15
2.1.5 Indikator pengukuran <i>turnover intention</i> .....	17
2.1.6. Dampak jika <i>turnover intention</i> menjadi <i>turnover</i> .....	18

2.2 Kepuasan Kerja .....	19
2.2.1 Faktor – Faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja .....	20
2.2.2 Indikator Kepuasan Kerja .....	21
2.3 <i>Job Insecurity</i> .....	23
2.3.1 Pengertian <i>Job Insecurity</i> .....	24
2.3.2 Indikator <i>Job Insecurity</i> .....	24
2.3.3 Faktor yang mempengaruhi <i>Job Insecurity</i> .....	25
2.4 Kompensasi .....	26
2.4.1 Pengertian Kompensasi .....	26
2.4.2 Jenis-jenis Kompensasi .....	27
2.4.3 Tujuan Pemberian Kompensasi .....	28
2.4.4 Indikator Kompensasi .....	28
2.5 Kepemimpinan Transformasional .....	29
2.5.1 Karakteristik Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	30
2.5.2 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	31
2.6 Pengembangan Hipotesis .....	32
2.6.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	33
2.6.2 Pengaruh Kompensasi terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	34
2.6.3 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	35
2.6.4 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja.....	36
2.6.5 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	36
2.6.6 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap Kepuasan Kerja.....	37
2.6.7 Pengaruh Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi antara Kepemimpinan Transformasional terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	38
2.6.8 Pengaruh Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi antara Kompensasi terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	39
2.6.9 Pengaruh Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi antara <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	40
2.6.10 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	40

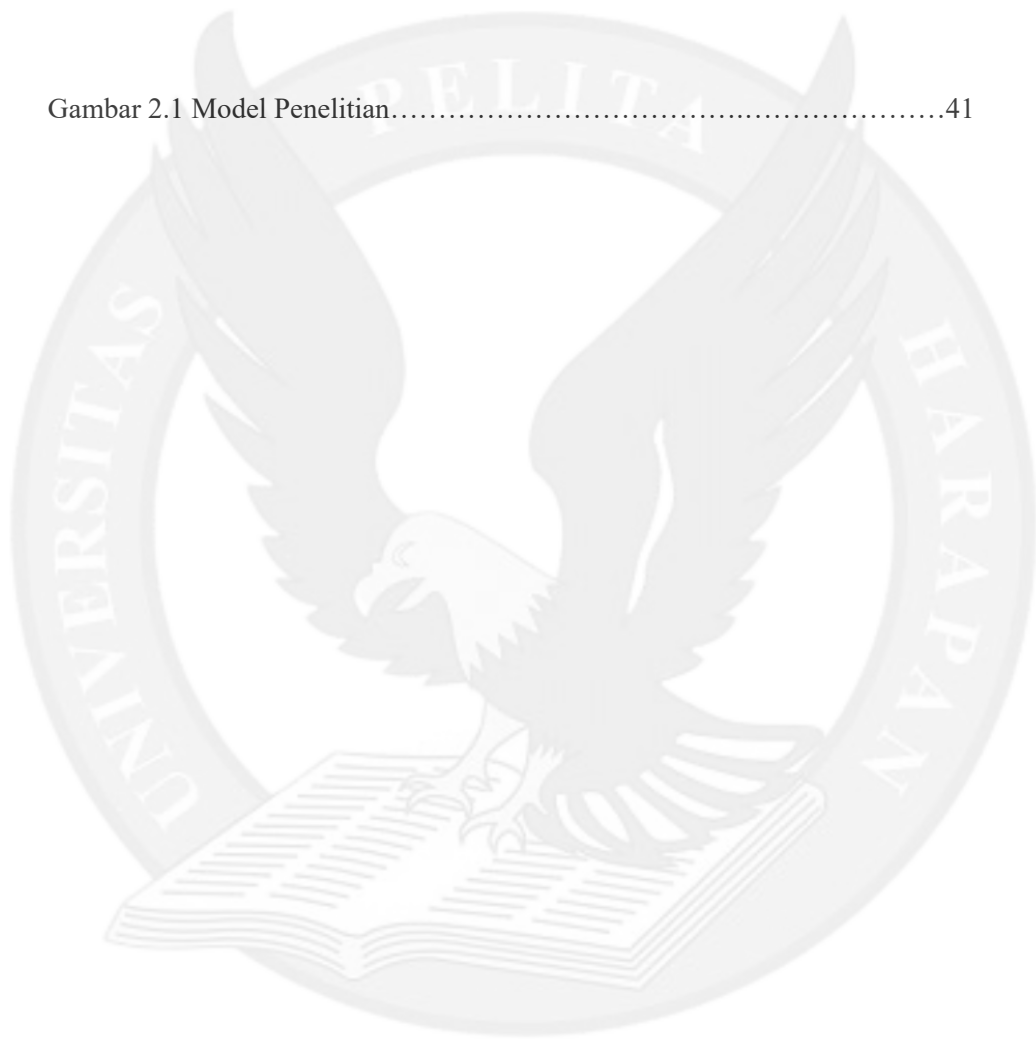
2.7 Model Penelitian .....	41
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>42</b>
3.1 Objek Penelitian .....	42
3.2 Unit Analisis .....	43
3.3 Tipe Penelitian .....	43
3.4 Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	44
3.5. Populasi dan Sampel .....	53
3.5.1 Penentuan Jumlah Sampel .....	53
3.5.2 Metode Penarikan Sampel .....	55
3.6 Metode Pengumpulan Data .....	55
3.7. Metode Analisis Data.....	56
3.8 Pengujian Instrumen .....	57
3.8.1 Uji Validitas dan Uji Realibilitas .....	57
3.8.2 Hasil Uji Validitas Instrumen <i>Try Out</i> .....	58
3.8.3 Hasil Uji Realibilitas Instrumen <i>Try Out</i> .....	61
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>65</b>
4.1 Profil Responden .....	65
4.2 Analisa Statistik Deskriptif .....	67
4.2.1 Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformasional .....	68
4.2.2 Statistik Deskriptif Kompensasi .....	70
4.2.3 Statistik Deskriptif <i>Job Insecurity</i> .....	72
4.2.4 Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja .....	73
4.2.5 Statistik Deskriptif <i>Turnover Intention</i> .....	74
4.3 Statistik Inferensial .....	76
4.3.1 Model Pengukuran (Outer Model) .....	76
4.3.2 Model Struktural (Inner Model) .....	82
4.3.3 Hasil Uji Hipotesis .....	83
4.4 Diskusi dan Pembahasan .....	89
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>100</b>
5.1 Kesimpulan Penelitian .....	100
5.2 Implikasi Manajerial .....	102

5.3 Keterbatasan dan Saran Penelitian.....	104
DAFTAR PUSTAKA .....	106
LAMPIRAN	



## DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian.....	41



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	44
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas <i>Outer Loading</i> Sebelum Pengurangan.....	58
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas <i>Outer Loading</i> Setelah Pengurangan.....	61
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Konvergen <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> ....	63
Tabel 3.5 Hasil Uji Realibilitas instrument <i>tryout</i> sebelum revisi .....	64
Tabel 3.6 Hasil Uji Realibilitas instrument <i>tryout</i> setelah revisi .....	64
Tabel 4.1 Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	65
Tabel 4.2 Responden berdasarkan Usia.....	65
Tabel 4.4 Responden berdasarkan Status Perkawinan.....	66
Tabel 4.5 Responden berdasarkan Status Karyawan .....	66
Tabel 4.6 Skor Jawaban Responden .....	67
Tabel 4.7 Skor Jawaban Nilai Interval Responden.....	68
Tabel 4.7 Statistik deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	69
Tabel 4.8 Statistik deskriptif Variabel Kompensasi .....	71
Tabel 4.9 Statistik deskriptif Variabel <i>Job Insecurity</i> .....	72
Tabel 4.10 Statistik deskriptif Variabel Kepuasan Kerja .....	74
Tabel 4.11 Statistik deskriptif Variabel <i>Turnover Intention</i> .....	75
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas <i>Outer Loading</i> FieldStudy.....	77
Tabel 4.13 Hasil <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> Field Study.....	80
Tabel 4.14 Hasil Uji Discriminant Validity (Fornell-Larcker Criterion) .....	80
Tabel 4.15 Hasil Uji Construct Reliability .....	81
Tabel 4.16 Hasil analisis koefisien determinasi.....	82
Tabel 4.17 Hasil Uji Hipotesis .....	83
Tabel 4.18 Hasil Uji Hipotesis Mediasi.....	84

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Daftar Pertanyaan Survery Penelitian Awal.....	A – 1
Lampiran B Kuesioner Field Study .....	B – 1
Lampiran C Hasil Excel Try out .....	C – 1
Lampiran D Hasil Excel Field Study.....	D – 1
Lampiran E Hasil Olah Try Out .....	E – 1
Lampiran F Hasil Olah Field Study .....	F – 1
Lampiran G Lembar Monitoring.....	G – 1
Lampiran H Hasil Turnitin.....	H – 1

