

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING DISERTASI	i
PENGESAHAN TIM PENGUJI SIDANG TERBUKA	ii
PERNYATAAN KEASLIAN DISERTASI	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Kesenjangan Penelitian (<i>research gap</i>)	4
1.3 Fenomena Kinerja Guru	7
1.4 Pembatasan Masalah Penelitian	10
1.5 Pertanyaan Penelitian (<i>research question</i>)	11
1.6 Tujuan Penelitian	12
1.7 Manfaat Penelitian	12
1.8 Sistematika Penulisan	14
BAB II TINJAUAN	
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2 Perilaku Organisasi	17
2.3 Kinerja Guru (<i>teacher performance</i>)	20
2.4 Etika Kerja Protestan (<i>protestant work ethic</i>)	28
2.5 Budaya Organisasi (<i>organizational culture</i>)	36
2.6 Kepemimpinan Transformasional (<i>transformational leadership</i>).....	41
2.7 Kepribadian (<i>personality</i>)	63
2.8 Kerangka Berpikir	67
2.9 Model Integratif Perilaku Organisasi	73
2.10 Model Penelitian	75
2.11 Hipotesis Penelitian.....	76
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian	77
3.2 Unit Analisis	77
3.3 Desain Penelitian	77
3.4 Operasionalisasi Variabel	78

3.5 Populasi dan Sampel	83
3.6 Teknik Pengumpulan Data	84
3.7 Teknik Analisis Data	86
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
4.1 Analisis Data Deskriptif Responden	89
4.2 Analisis Statistik Inferensial.....	95
4.3 Uji Hipotesis	107
4.4 Pembahasan	109
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	129
5.2 Implikasi Penelitian	135
5.3 Keterbatasan dan Saran Penelitian Selanjutnya	138
DAFTAR PUSTAKA	141
LAMPIRAN	155

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Organizational Behavior and Organizational Theory	19
Gambar 2. A System-Focused Model of Work Performance	24
Gambar 3. Heuristic framework of individual work performance	27
Gambar 4. Weber's model of the Protestant Ethic	35
Gambar 5. The additive effect of Transformational Leadership	57
Gambar 6. Integrative Model of Organizational Behavior	74
Gambar 7. Usulan Model Penelitian	76
Gambar 8. Distribusi Dimensi dan Indikator Model Penelitian	97
Gambar 9. Empirical Model	109
Gambar 10. Model Efek Moderasi	125
Gambar 11. Output Plot Linier Pengaruh Kepribadian (K) terhadap Kinerja Guru (KG) dimoderasi Etika Kerja Protestan (EKP)	126



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Publishing Journals	6
Tabel 2. Kinerja Guru Tiap Provinsi, Dikdasmen, Tahun 2015/2016	9
Tabel 3: Theories of Leadership	45
Tabel 4: Sample Items from the MLQ (5X)	62
Tabel 5. Contoh item Gaya Kepemimpinan Transformasional	63
Tabel 6. Operasionalisasi Instrumen Penelitian	80
Tabel 7. Kondisi yang mendukung penggunaan PLS-SEM	87
Tabel 8: Profil Responden berdasarkan Kota/Kabupaten Tempat Kerja	89
Tabel 9: Profil Responden berdasarkan Umur	90
Tabel 10: Profil Responden berdasarkan Gender	91
Tabel 11: Profil Responden berdasarkan Pendidikan	92
Tabel 12: Profil Responden berdasarkan Lama Bekerja	93
Tabel 13: Profil Responden berdasarkan Status Guru	94
Tabel 14: Tabulasi Profesi Guru adalah Panggilan Hidup	95
Tabel 15. Hasil Uji Loadings Factor (first-order)	100
Tabel 16. Hasil Uji AVE dan Composite Reliability (first-order)	99
Tabel 17. Hasil Uji Fornell-Larcker Criterion (first-order)	101
Tabel 18. Hasil Uji Loadings Factor (second order)	103
Tabel 19. Hasil Uji Composite Reliability, Cronbach's Alpha, dan AVE ...	104
Tabel 20. Hasil Uji Fornell-Larcker Criterion (second order)	104
Tabel 21. Hasil Uji Heterotrait-Monotrait (HTMT)	105
Tabel 22. Hasil Uji Kolinearitas	106
Tabel 23. Hasil Uji Koefisiensi Determinasi (R-squared) dan Q-squared ...	107
Tabel 24. Uji Hipotesis	108
Tabel 25. Distribusi Jawaban Variabel Kinerja Guru	110
Tabel 26. Distribusi Jawaban Variabel Etika Kerja Protestan	112
Tabel 27. Distribusi Jawaban Variabel Budaya Organisasi	113
Tabel 28. Distribusi Jawaban Variabel Kepemimpinan Transformasional .	114
Tabel 29. Distribusi Jawaban Variabel Kepribadian	115