

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, S., Wandu, D., & Susanto, Y. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perindustrian, Perdagangan dan ESDM Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(1), 61-72.
- Afandi, A. (2021). MENTORING PROGRAM: Empowerment and Human Resources Development. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 1(3), 87-94.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator), Zanafa Publishing: Riau
- Agustian, F. A., Poernomo, D., & Puspitaningtyas, Z. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Majalah Ilmiah Dian Ilmu*, 17(2).
- Alanizan S. 2023. How Does Employee Satisfaction and Motivation Affect Productivity. *International Journal of Business and Management*. 18(2): 55-60.
- Amin et, al. (2022). Preparation and Characterization of Mesoporous Silica from Bagasse Bottom Ash from the Sugar Industry. *Crystals* 2021, 11, 938
- Amri et al., (2021). Studi Terhadap Faktor-Faktor yang Menentukan Kinerja Seseorang Karyawan. *Jurnal Manajemen UNSERA*. Vol 7 No.2
- Anam, C. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan. *Dirasat: Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Islam*, 4(1), 40–56.
- Ansory Al Fadjar, et al. 2018, Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi pertama, cetakan pertama, Penerbit : Indomedia Pustaka, Sidoardjo.
- Antika., et al. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*, Vol. 12 No. 2, Agustus 2021, Hal. 99-108.
- Apriliyantini LPE, Bagia IW, & Suwendra IW. 2016. Pengaruh Pelatihan dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi. *Jurnal Manajemen Indonesia*. 4(1).
- Arikunto, Suharsimi. (2012). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta. Dimiyati dan Mudjiono.
- Astuti, P., Rahmawati, S., Yuli, R., and Sudargini, Y. (2020). The Effect of Work Motivation, Work Environment, Work Discipline on Employee Satisfaction and Public Health Center Performance. *Journal Industrial Engineering & Management Research (Jiemar)*, 1(2), 2722–8878. <https://doi.org/10.7777/jiemar.v1i2>

- Ayu, Maristiana. (2013). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Penempatan Pegawai Terhadap Semangat Kerja Pada Dinas Tata Kota Bandar Lampung. Flipppo, Edwin, 2013.
- Badeni. (2017). Kepemimpinan & Perilaku Organisasi. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Bahagia, R., Putri, L. P., & Rizdwansyah, T. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Kanwil I Medan. Prosiding Seminar Nasional Vokasi Indonesia, 1, 100–105.
- Barthos, Basir. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan Makro). Jakarta: Bumi Aksara
- Bogner, W. C., and Thomas, H. (1994). Core competence and competitive advantage: A model and illustrative evidence from the pharmaceutical industry. In Hamel, G., and Heene, A. (Eds.), *Competence-based competition*: 111-144. West Sussex, England: John Wiley and Sons.
- Bougie, R., & Sekaran, U. (2020). *Research Methods For Business A Skill Building Approach 8th Edition (8th ed.)*. Wiley.
- Chin, W.W. (1998) The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling. *Modern Methods for Business Research*, 295, 295-336.
- Chyung, S.Y., Roberts, K., Swanson, I., & Hankinson, A. (2017). Evidence-Based Survey Design: The Use of a Midpoint on the Likert Scale. *Performance Improvement*, 56(10), 15-23.
- Dadang. (2013). *E-Business & E-Commerce*. Yogyakarta: Andi.
- Dahlian, Y. dan U. H. (2017). Pengaruh OCB Terhadap Kinerja (Studi Pada Tenaga Perawat Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Baptis Batu. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 46, 29.
- Dharma, Surya. (2010). *Manajemen Kinerja*. Ed. ketiga. Pustaka Belajar: Yogyakarta. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Djari, J. A. & Sitepu. F. (2017). Pengaruh Kedisiplinan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai: Studi Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang. *Dinamika Bahari: Journal of Maritime Dynamic*, 7(2), 1740-1745. <https://doi.org/10.46484/db.v7i2.52>
- Douw NI, Maarif MS, & Baga LM. 2021. Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Development di Tambang Bawah Tanah DMLZ (Deep Mill Level Zone) PT Freeport Indonesia. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*. 7(2): 316-329.
- Erwansyah, M., Sulastini, H., & Hereyanto. (2018). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Survey Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Muara Teweh Kabupaten Barito Utara). *Bisnis Dan Pembangunan*, 7(1).
- Fachreza., Said M., M. Shabri A.M. (2018). Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*. Vol 14 No 2. ISSN 5293145. Telah terakreditasi GARUDA

- Fadillah, R., Sulastini, & Hidayati, N. (2017). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu di Banjarmasin. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 6(1).
- Fajar, Al Siti dan Tri Heru. (2013). Mana-jemen Sumber Daya Manusia Se-bagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing, edisi pertama, cetakan kedua, Yogyakarta, UPP STIM YKPN
- Farida, Umi, and Sri Hartono. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia II. Ponorogo: UNMUH PONOROGO PRESS.
- Fikri, M. A. A., Amri, L. H. A., Nadeak, M., Novitasari, D., & Asbari, M. (2021). Urgensi Menumbuhkan Motivasi Pelayanan Publik Pegawai Puskesmas: Analisis Servant Leadership dan Mediasi Basic Need Satisfaction. *EDUKATIF: JURNAL ILMU PENDIDIKAN*, 3(6), 4172–4185.
- Flippo, E. B. (2010). Manajemen Personalialia. Edisi VI. Erlangga. Jakarta.
- Gani, M. R., Tewal, B., & Trang, I. (2018). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepribadian Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Karya Cahaya (SKC) Gorontalo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 3230.
- Ginting, N. B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sekar Mulia Abadi Medan. *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship* Vol 9 No 1. ISSN 18728383. Telah terakreditasi di Onesearch.
- Ginting, G., & Siagian, V. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di Sekolah Adent Air Bersih Medan Saat Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2), 96-107.
- Gouzali. S. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro. Jakarta: Djanbatan.
- Gultom, D. K. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 14(2), 176-184.
- Hafizh. M. A & Hartono, Arif. (2022) Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan CV. Tiga Berlian. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Binis & Manajemen* E-ISSN: 2829-7547 Vol. 01, No 04 pp 97-108.
- Hair, J.F., Risher, J.J., Sarstedt, M. and Ringle, C.M. (2019) When to Use and How to Report the Results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31, 2-24.
- Hair, J. F., Astrachan, C. B., Moisescu, O. I., Radomir, L., Sarstedt, M., Vaithilingam, S., & Ringle, C. M. (2021). Executing and interpreting applications of PLS-SEM: Updates for family business researchers. *Journal of Family Business Strategy*, 12(3), 100392.

- Hair, Joseph & Hult, G. Tomas M. & Ringle, Christian & Sarstedt, Marko. (2022). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). 10.1007/978-3-030-80519-7.
- Handoko, T. H. (2016). Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia (Edisi Kedua). Yogyakarta: BPF UGM Persada.
- Harahap, T. K., Sos, S., & Hasibuan, M. S. S. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Tahta Media Group.
- Hardiansyah. (2018). Kualitas Pelayanan Publik: Konsep, Dimensi, Indikator, dan Implementasinya. Gava Media. Yogyakarta.
- Haryati E., & Sibarani JD. 2015. Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT PP. London Sumatera Indonesia, Tbk Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi*. 4(2): 32-58.
- Hasibuan, M. S. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan & Silvya. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan SEMINAR NASIONAL MULTIDISPLIN ILMU Inovasi Produk Penelitian Pengabdian Masyarakat & Tantangan Era Revolusi Industri 4.0 Vol. 2 No. 1 Tahun 2019
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A New Criterion for Assessing Discriminant Validity in Variance-Based Structural Equation Modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43, 115-135.
- Ikhsan, M., Reni, A. and Hakim, W. (2019). Effects of Work Motivation, Competence and Compensation on Agent Performance Through Job Satisfaction: Study at Prudential Life Assurance in Makassar. Hasanuddin *Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 2(1), pp. 60–71.
- Iskamto, Dedi, Aripem Yapentra, Putra Budi Ansori, and Mohamad Jupri. 2020. "Effect of Working Discipline Toward Performance: An Empirical Investigation." *KnE Social Sciences*, no. July (July). <https://doi.org/10.18502/kss.v4i9.7347>.
- James, A. & Winter, A. (2018). Research Ethics. in Public Health Research Methods for Partnership and Practice (eds. Goodman, S. M. & Thompson, V. S.) 239–257 (CRC Press, 2018).
- Jayanti, E., Utaminingtyas, R.R.B, Farouk, U. (2020). The Effect of Work Motivation , Work Discipline , and Work Environment on Employee Job Satisfaction at PT . Samudera Perdana Selaras. *Admisi dan Bisnis*, 21(2), pp. 131–142.
- Junaidi. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Ilmu Hukum Humaniora Dan Politik*, 1(4).

- Jufrizen, J. (2017). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 17(1), 1–17.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*, Depok : Rajawali Press
- Kaushik, V., & Walsh, C. A. (2019). Pragmatism as a Research Paradigm and Its Implications for Social Work Research. *Social Sciences*, 8, 1-17.
- Komang dkk. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Kurniawan, H., & Heryanto, H. (2019). Effect of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable in Department of Tourism, Youth and Sport of Padang District. *Archives of Business Research*, 7(7), 88-101.
- Latief, A., Nurlina, N., Medagri, E., & Suharyanto, A. (2019). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap terhadap Kinerja Karyawan. *JUPIIS: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 11(2), 173-182.
- Leguina, Adrián. (2015). A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM). *International Journal of Research & Method in Education*. 38. 10.1080/1743727X.2015.1005806.
- Lestari, A. W. (2019). Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Truba Jaya. *Jurnal Intelektualitas, Vol. 8 Nom*, 47–56.
- Lestari, S. D., Leon, F. M., Widyastuti, S., Brabo, N. A., & Putra, A. H. P. K. (2020). Antecedents and Consequences of Innovation and Business Strategy on Performance and Competitive Advantage of SMEs. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(6), 365–378. <https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO6.365>
- Lim, S. (2021). *Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Batam Teknologi Gas (Doctoral dissertation, Prdi Manajemen)*.
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT . Borwita Citra Prima Surabaya. *ABA Journal*. ISSN 2917029. DOI: 10.1002. Telah terakreditasi ONESEARCH.
- Luthans, Fred.(2005). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Alih bahasa: Vivin Andhika Yuwono, Shekar Purwanti, Th. Arie Prabawati dan Winong Rosari. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Malka, A. E. I., Mus, A. R., & Lamo, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *CESJ: Center Of Economic Students Journal*, 3(1), 73-89.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marlapa E, dan Mulyana B. 2018. The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Productivity with Competence as Interviening Variables. *International Review of Management and Marketing*. 10(3): 54-63.
- Maryadi, Yahya, Kinanthi. (2021). Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja dalam Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *JURNAL PENGEMBANGAN WIRASWASTA* Vol. 23 No. 3 – Dec 2021.
- Matande, M., Thoyib, A., Desi, T.K., (2022). The effect of perceived organizational support and transformational leadership on turnover intention of health workers at Hospital X Mimika Regency Papua. *International Journal of Research in Business & Social Science* 11(6). 218-228
- Memon, M. A., Ting, H., Cheah, J. H., Thurasamy, R., Chuah, F., & Cham, T. H. (2020). Sample Size for Survey Research: Review and Recommendations. *Journal of Applied Structural Equation Modeling*, 4, i-xx.
- Memon, M, A., Ramayah, T., Cheah, J. H., Ting, H., Chuah, F., & Cham, T.H. (2021). PLS-SEM statistical programs: a review. *Journal of Applied Structural Equation Modeling*. 5(1), 1-14.
- Michael, M. & Nawawi, M. T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Niagamas Lestari Gemilang di Jakarta Barat. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 2(1), 182-188. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i1.7458>
- Moehariono. (2018). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. ISBN 978979769449. Jakarta: Rajawali Pers
- Mohammad J, Quoquab F, Halimah S, & Thurasamy R. 2019. Workplace Internet Leisure and Employees' Productivity: The Mediating Role of Employee Satisfaction. *Internet Research*. 29(4): 725-748.
- Muis, A.M. and Amrison, A. (2021). Analysis of the Effect of Discipline, Job Satisfaction, and Work Motivation, To Employee Performance At Pt. Pos Indonesia, Central Jakarta Branch. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 2(3), pp. 502–512. doi: 10.31933/dijemss.v2i3.761.
- Munandar, A.S. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Nadeak, B., Sasmoko, S., Iriani, U. E., Naibaho, L., Sormin, E., & Juwita, C. P. (2019). Building Employees' Mental Health: The Correlation between Transactional Leadership and Training Program with Employees' Work Motivation at XWJ Factory. *Indian Journal of Public Health Research & Development*, 10(6), 1373-1379
- Nitisemito, A. (1994). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia.

- Nguyen, P. T., Arifani, A. Z. T., Susanti, A. Y., & Mahaputra, M. R. (2020). LITERATURE REVIEW FACTORS AFFECTING EMPLOYEE PERFORMANCE: COMPETENCE, COMPENSATION AND LEADERSHIP. *Dinasti International Journal of Economics, Finance & Accounting*, 1(3), 538-549.
- Nopitasari, E., & Krisnandi, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pangansari Utama Food Industry. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(1), 15-30.
- Nugroho, R. E. (2017). Pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja karyawan (Studi kasus sub direktorat network planning dan deployment PT. Telkomsel). *Prosiding SENIATI*, 3(2), C45-1.
- Nursam, N. (2017). Manajemen Kinerja. Kelola: *Journal of Islamic Education Management*. ISSN 2091-8819. doi :10.24256
- Octarina, A. (2013). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Sarolangun. *Manajemen S-1*, 1(1).
- Olaniyan, D.A, Lucas B. Ojo. 2008. Staff Training And Development: A Vital Tool For Organizational Effectiveness. *European Journal Of Scientific Research*. 24(3): 326- 331.
- Paendong, J.E., Sentosa., & Sarpan. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Astra Daihatsu Cabang Pasar Minggu. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 15(2): 33-49.
- Pangarso, A., & Susanti, P. I. (2016). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di biro pelayanan sosial dasar sekretariat daerah provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan| Journal of Theory and Applied Management*, 9(2), 54.
- Panggabean, F. A., Hutapea, D. R., Siahaan, M. S. M., & Sinaga, J. B. L. A. B. (2022). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pegadaian (Persero) Medan Area-1. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(2), 913-933.
- Parimita, W., S. Khoriyah., & Handaru, A.W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Tridaya Eramina Bahari. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1): 125-144.
- Parwanto dan Wahyuddin. 2011. Pengaruh Faktor-Faktor Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi Imka Di Surakarta. Skripsi.(Online) (diakses 20 September 2023)

- Pawastri N., Istiatin, & Kustiah E. 2018. Pengaruh Pelatihan, Reward, dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Kusumahadi Santosa Karanganyar. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*. 7(1): 73-81.
- Poku CA, Donkor E, Naab F.(2022). Impacts of Nursing Work Environment on Turnover Intentions: The Mediating Role of Burnout in Ghana. *Nurs Res Pract*. 2022 Feb 27;2022:1310508.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21–30.
- Pratama, R. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Education And Development*, 8(2), 312-312.
- Prawirosentono, S. (2006). *Manajemen Sumberdaya Alam Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Purba, C. B., & Gunawan, P. N. (2018). The Influence of Work Motivation, Organizational Culture and Career Development on Employee Performance in PT. Titis Sampurna Inspection. *Saudi Journal of Business and Management Studies (SJBMS)*, 3(6), 629–640. <https://scholarsmepub.com/>
- Purnama, C., & Kempa, S. (2016). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Manajemen Manajemen Vol 5 No 2*. ISSN 192786093 Telah terakreditasi Onesearch
- Puspita, D. R. (2011). Pengaruh Motivasi Kompetensi dan Lingkungan Kerja pada Kinerja Aparatur Penyuluh Keluarga Berencana. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 11(1), 86–96.
- Putri, et, al. (2019). Pengaruh Remunerasi, Kompetensi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderating Pada Bank Syariah Indonesia Kc Semarang
- Radytia Novian Pradipta. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Surabaya Sukomanunggal. *Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(7).
- Rahardi, M. T. P., & Setiawan, H. H. (2019). Pengaruh Stress Kerja dan Kedisip;inan Terhadap Kinerja Karyawan Di GH Universal Hotel. Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas.
- Rastana, I. M. S., Mahayasa, I. G. A., & Premayani., N. W. W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keuangan Daerah di Kabupaten Tabanan. *Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 834–843.

- Retningjati, A., Yunita, L., & Sitorus, M. (2018). Effect of Competence And Work Motivation on Employee Performance PT. Rotella Mandiri Persada Perbaungan. *Journal of Management Science (JMAS)*, 1(2), 2684–9747. <http://exsys.iocspublisher.org/index.php/JMAS>
- Ricardianto, P., & Akbar, M. (2018). The Effect Of Work Autonomy, Self-Efficacy And Work Engagement Towards Organizational Commitment.
- Rivai, Veithzal dan Ahmad Fawzi Mohd. Basri. (2005). Performance Appraisal (Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan). Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. 2006. Perilaku Organisasi. (Terjemahan). Buku 1. Edisi Indonesia. Jakarta: PT. Gramedia.
- Rosita, T & Yuniati, T. ,2016, Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening 5 (1) 99-101. ISSN 2461-0593.
- Safitri, et al. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Generasi “Y” (Kasus Pada Kementerian Perdagangan, Jakarta). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)*. Vol.8 No.1 Januari-April 2021, Hal 115-127.
- Salam MF., Lasise S., & Munizu M. 2022. The Effect of Compensation and Work Environment on Employee Productivity through Job Satisfaction. *Hasanuddin Journal of Business Strategy*. 4(1): 14-24.
- Sandra, E. (2021). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Bintan. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 4(1), 38-50.
- Sandy, M. and Muhammad. (2015). Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati Bandung: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating. Tesis Universitas Widayatama, Bandung.
- Sedarmayanti. (2018). Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Senawi. 2017. Motivasi Kerja dalam Persepektif Alquran, Almufida: *Jurnal Ilmu-Ilmu Keislaman* 2.2.
- Seran, R.W., Ariyani, I., Heriani. (2023) Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Kerja Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Pendamping Sosial Program Keluarga Harapan Di Provinsi Nusa Tenggara Timur. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)* Vol. 7 No.1, P-ISSN; 2541-5255 E-ISSN: 2621-5306 | Page 744

- Shaufi, M., Arifin, J., & Subadi, W. (2020). PENGARUH DISIPLIN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN BANUA LAWAS KABUPATEN TABALONG. *JAPB*, 3(1), 319-331.
- Sherly, T.H. (2021). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), pp. 120–135. doi: 10.30596/maneggio.v3i1.4866.
- Sidarta, F. & Nawawi, M. T. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja PT BCA di Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 4(3), 667-673. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i3.19760>
- Simamora Henry. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta (ID): Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sinambela, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Manggeio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58.
- Siswadi, Y., & Lestari, D. (2021). Effect of Work Motivation, Emotional Intelligence and Work Dicipline on Employee Performance. *International Journal of Economics, Technology and Social Sciences*, 2(1), 227–237
- Sitinjak, L. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi pada Karyawan PT Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(2): 162-168.
- Sondang P Siagian. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia edisi satu, cetakan kesepuluh. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sudaryo, Yoyo, dkk. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono, P. D. (2017). Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta 4
- Supomo dan Ety Nurhayati. (2018). Mana-jemen Sumber Daya Manusia Untuk mahasiswa dan Umum, cetakan pertama, Penerbit : Yrama Widya, Bandung.
- Supriyadi Ahmad.(2017). Bank Syariah Dalam Perspektif Filosofis, Yuridis Dan Sosiologis Bangsa Indonesia, *Jurnal Malia*, Vol. 1, 3 (2017).
- Suryanto, D., Subroto, B., & Andayani, W. (2017). Persepsi Pegawai Mengenai Pengaruh Kompetensi Pegawai dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi dengan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Nilai-Nilai Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Direktorat Jenderal Pajak di Lingkungan Kantor Wilayah Jawa Timur I Surabaya). *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik*, 3(2), 109-121.

- Sutrisno, S., & Zuhri, M. S. (2019). PKM Peningkatan kompetensi guru melalui pelatihan penulisan artikel ilmiah penelitian tindakan kelas. *Journal of Dedicators Community*, 3(1), 53-61.
- Syahputra, M. E., Bahri, S., & Rambe, M. F. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tarukim Labura. *Jurnal Pamator: Jurnal Ilmiah Universitas Trunojoyo*, 13(1), 110-117.
- Syarief, F., Prambudi Utomo, K., Aziz Winardi, M. N., & Kurniawan, A. (2021). Pengaruh Promosi Jabatan dan Kualitas terhadap Motivasi Pemerintah Kota Bekasi. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 11(Oktober 2021), 208–224.
- Syarifudin, S. and Jaenab, J. (2021). The Effect of Organizational Culture and Work Discipline on Job Satisfaction of Bima City Social Service Employees. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 9(2), 148–157, <https://doi.org/10.33884/jimupb.v9i2.3732>
- Thomas, Howard and Bogner, W.C. (1994). Core Competence and Competitive Advantage: A Model and Illustrative Evidence from the Pharmaceutical Industry. *Competence-Based Competition*. 111-144.
- Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*. Vol 2, No 1 .ISSN 2796-122. doi : 10.25157. Telah terakreditasi ONESEARCH.
- Umi Narimawati. (2006). Pengaruh Modal Intelektual dan Kepuasan Terhadap Kinerja, Makalah Nasional Ekonoisnsentif, Kopertis Wilayah IV Bandung. Wibowo.
- Vanesa, Y. Y., Matondang, R., Sadalia, I., & Daulay, M. T. (2019). The Influence of Organizational Culture, Work Environment and Work Motivation on Employee Discipline in PT Jasa Marga (Persero) TBK, Medan Branch, North Sumatra, Indonesia. *American International Journal of Business Management (AIJBM)*, 37-45.
- Wahyudi. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*. Vol 2 No. 3, July 2019
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Edisi ketiga. Jakarta: PT. Raja Grafindo Prasada.
- Wirawan, A., & Afani, I. N. (2018). Pengaruh Reward dan punishment terhadap kinerja dan motivasi karyawan pada Cv Media Kreasi Bangsa. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 242-257.
- Wu, H., & Leung, S.-O. (2017). Can Likert scales be treated as interval scales?— A simulation study. *Journal of Social Service Research*, 43(4), 527–532.
- Wuwungan, R. Y., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan cinemaxx lippo plaza

manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).

Yanindrawati, K, Susilaningsih, F, Somantri, I. ,2012, Hubungan kepuasan kerja dengan kinerja perawat di ruang rawat inap rumah sakit umum daerah kabupaten bekasi. *Students e-journals UNPAD* 1 (1) 4

Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, etos kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174-188.

Yuliansyah R, & Marzoeki JJ. 2018. The Influence of Compensation and Work Motivation on Employee Performance Productivity at PT. Mustika Ratu and Branch Office. *Advances in Economics, Business and Management Research*. 74: 107-111.

Yusnandar, W., & Hasibuan, J. S. (2021). The Role of Employee Performance Regarding the Effect of Work Discipline and Leadership. *International Journal of Economics, Technology and Social Sciences*,2(1), 189–203

Zakiah, N.A., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT Romi Violeta Sidoarjo. *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis*, Vol 8 (1) 2021 hlm 56-63

