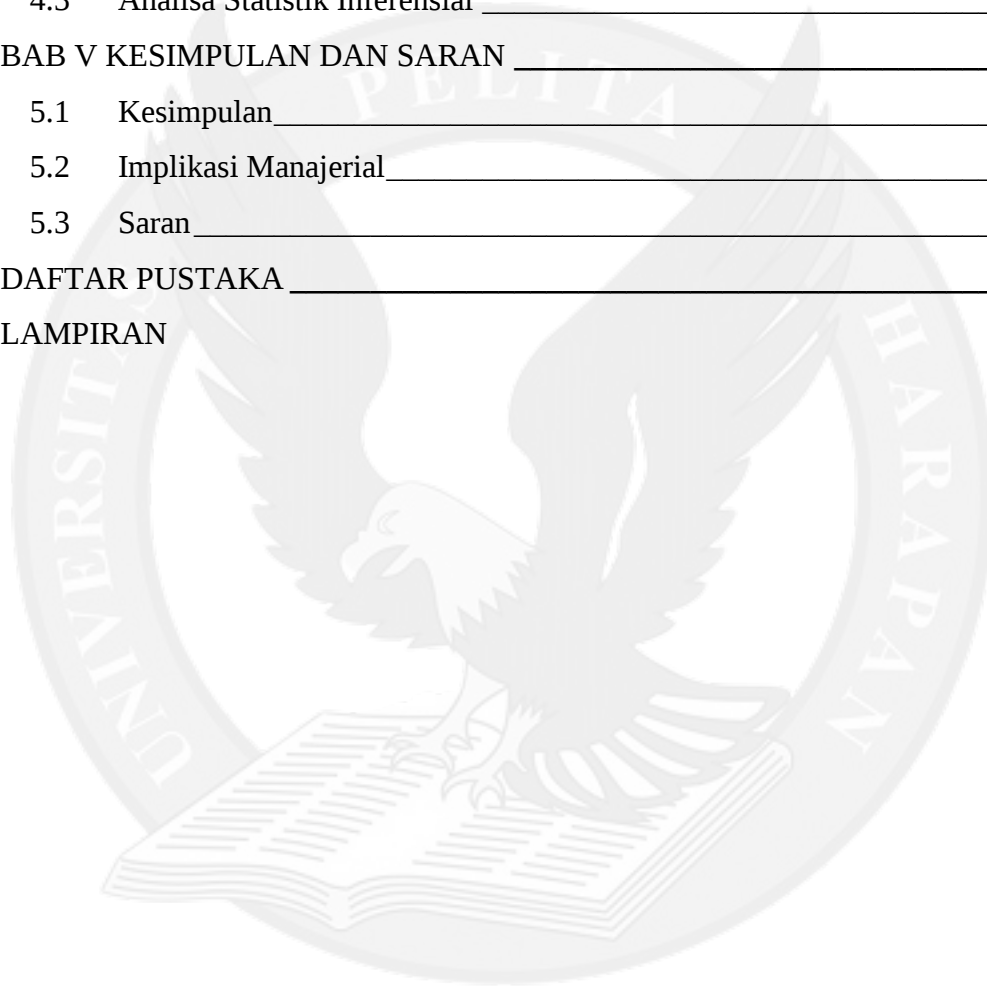


DAFTAR ISI

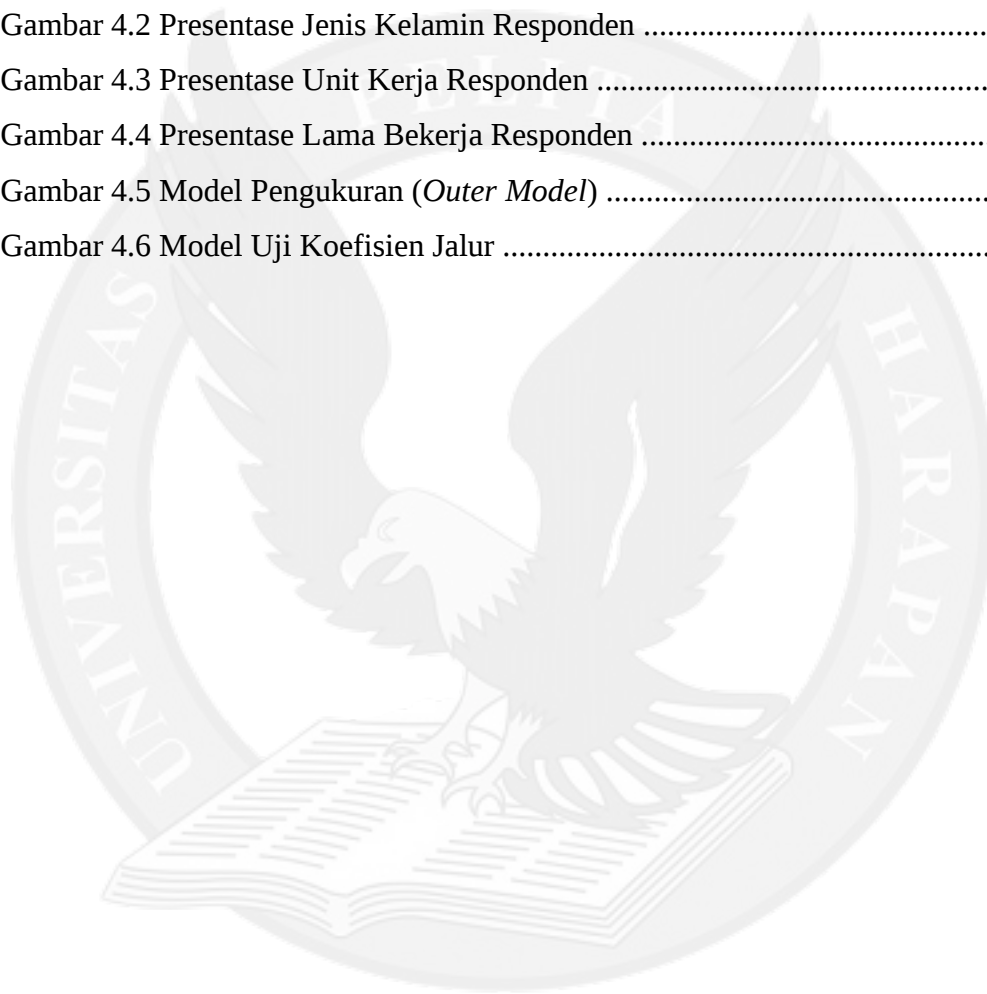
HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	
ABSTRACT	i
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	i
DAFTAR LAMPIRAN	i
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Batasan Masalah	10
1.4 Rumusan Masalah	10
1.5 Tujuan Penelitian	11
1.6 Manfaat Penelitian	12
1.7 Sistematika Penulisan	13
BAB II LANDASAN TEORI	16
2.1 Deskripsi Teoritis	16
2.2 Hasil Penelitian yang Relevan	33
2.3 Kerangka Berpikir	37
2.4 Model Penelitian	43
2.5 Hipotesis Penelitian	43
BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1 Rancangan Penelitian	46
3.2 Tempat, Waktu dan Subjek Penelitian	46
3.3 Objek Penelitian	47
3.4 Sampel dan Populasi	47

3.5	Prosedur Penelitian	48
3.6	Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	49
3.7	Definisi Konseptual dan Operasional	51
3.8	Teknik Analisis Data	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		62
4.1	Profil Responden	62
4.2	Analisis Statistik Deskriptif	66
4.3	Analisa Statistik Inferensial	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		107
5.1	Kesimpulan	107
5.2	Implikasi Manajerial	108
5.3	Saran	112
DAFTAR PUSTAKA		113
LAMPIRAN		



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian Aboobaker, Zakkariya dan Edward (2022)	34
Gambar 2.2 Model Penelitian Saeed, et. al. (2022)	36
Gambar 2.3 Bagan Kerangka Berpikir Penelitian.....	43
Gambar 3.1 Komponen dan Proses Penelitian Kuantitatif.....	49
Gambar 4.1 Presentase Usia Responden	64
Gambar 4.2 Presentase Jenis Kelamin Responden	64
Gambar 4.3 Presentase Unit Kerja Responden	65
Gambar 4.4 Presentase Lama Bekerja Responden	66
Gambar 4.5 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	80
Gambar 4.6 Model Uji Koefisien Jalur	94



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Siswa.....	7
Tabel 1. 2 Data Penilai Kinerja Guru.....	8
Tabel 3.1 Skor Penilaian Skala Likert.....	51
Tabel 3.2 Skala <i>workplace spirituality</i>	52
Tabel 3.3 Skala <i>Workforce Agility</i>	54
Tabel 3.4 Skala <i>Innovative Work Behaviour</i>	55
Tabel 3.5 Skala <i>Readiness for Change</i>	57
Tabel 4.1 Data Karakteristik Responden.....	63
Tabel 4.2 Data Distribusi Jawaban Variabel <i>Workplace Spirituality</i>	67
Tabel 4.3 Data Distribusi Jawaban Variabel <i>Workforce Agility</i>	70
Tabel 4.4 Data Distribusi Jawaban Variabel <i>Readiness for Change</i>	73
Tabel 4.5 Data Distribusi Jawaban Variabel <i>Innovative Work Behaviour</i>	76
Tabel 4.6 Analisis Statistik Inferensial.....	79
Tabel 4.7 Nilai Outer Loading dari Variabel <i>Workplace Spirituality</i>	81
Tabel 4.8 Nilai Outer Loading dari Dimensi <i>Workplace Spirituality</i>	81
Tabel 4.9 Nilai Outer Loading dari Variabel <i>Workforce Agility</i>	82
Tabel 4.10 Nilai Outer Loading dari Dimensi <i>Workforce Agility</i>	82
Tabel 4.11 Nilai Outer Loading dari Variabel <i>Readiness for Change</i>	83
Tabel 4.12 Nilai Outer Loading dari Dimensi <i>Readiness for Change</i>	83
Tabel 4.13 Nilai Outer Loading dari Variabel <i>Innovative Work Behaviour</i>	84
Tabel 4.14 Nilai Outer Loading dari Dimensi <i>Innovative Work Behaviour</i>	84
Tabel 4.15 Nilai Cross Loading Setiap Variabel dan Konstruk.....	86
Tabel 4.16 AVE Value	88
Tabel 4.17 Nilai HTMT.....	88
Tabel 4.18 Nilai <i>Composite Reability</i>	89
Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolinearitas.....	92
Tabel 4.20 Nilai <i>R-Square</i>	92

Tabel 4.21 Nilai <i>Path Coefficient</i> dari Pengaruh Langsung.....	93
Tabel 4.22 Nilai <i>Path Coefficient</i> dari Pengaruh Tidak Langsung.....	96
Tabel 4.23 Efek Mediasi <i>Readiness for Change</i> pada <i>Workplace Spirituality</i> Terhadap <i>Innovative Work Behaviour</i>	98
Tabel 4.24 Efek Mediasi <i>Readiness for Change</i> pada <i>Workforce Agility</i> Terhadap <i>Innovative Work Behaviour</i>	99

