

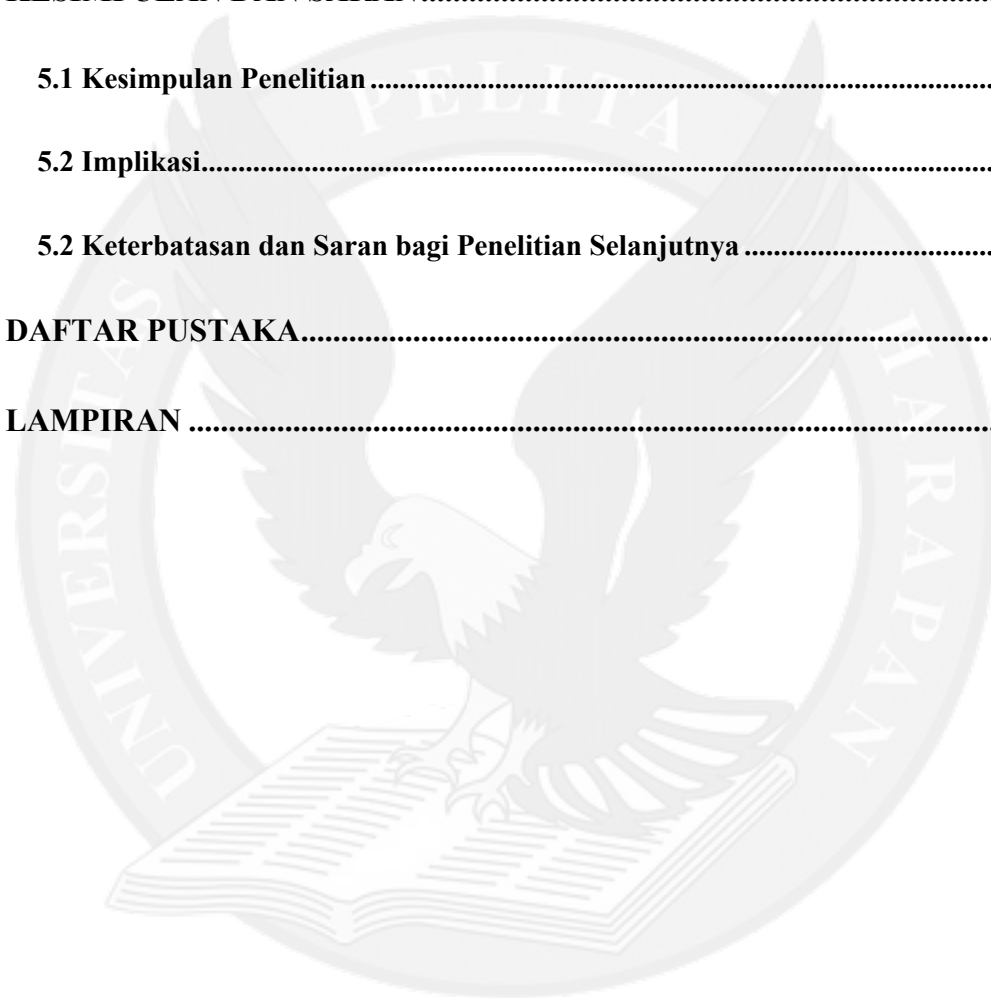
DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penulisan	8
2.1 Dasar Teori	10
2.1.1 Variabel Minat Kerja	10
2.1.2 Variabel Effort-Reward Imbalance (ERI)	13
2.1.3 Variabel Work Engagement	16

2.1.4 Variabel Kepuasan Kerja	20
2.2 Pengembangan Hipotesis.....	22
2.2.1 Pengaruh effort-reward imbalance terhadap minat kerja	22
2.2.2 Pengaruh work engagement terhadap minat kerja	23
2.2.3 Pengaruh effort-reward imbalance terhadap kepuasan kerja	24
2.2.4 Pengaruh work engagement terhadap kepuasan kerja	25
2.2.5 Pengaruh kepuasan kerja terhadap minat kerja.....	25
2.2.6 Pengaruh ERI terhadap minat kerja dimediasi oleh kepuasan kerja	26
2.2.7 Pengaruh work engagement terhadap minat kerja dokter internship dimediasi oleh kepuasan kerja	26
2.3 Kerangka Konseptual	27
BAB III	29
METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Objek Penelitian	29
3.2 Subjek Penelitian.....	29
3.3 Unit Analisis.....	29
3.4 Tipe Penelitian	30
3.5 Desain Penelitian	31
3.6 Etika Pengumpulan Data	31
3.7 Pengukuran Konstruk	32
3.7.1 Definisi Konseptual dan Operasional.....	32
3.7.2 Skala Pengukuran.....	33
3.8 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.8.1 Sumber Data.....	34

3.8.2 Metode Pengumpulan Data	34
3.9 Uji Validitas dan Reliabilitas	35
3.10 Populasi dan Sampel.....	38
3.10.1 Populasi.....	38
3.10.2 Sampel.....	38
3.11 Teknik Analisis Data.....	39
3.11.1 Analisis Deskriptif	39
3.11.2 Analisis Inferensial.....	40
BAB IV.....	41
PENGOLAHAN DAN HASIL ANALISIS DATA	41
4.1 Analisa Deskriptif.....	41
4.1.1 Profil Responden.....	41
4.1.2 Statistik Deskriptif Effort-Reward Imbalance	44
4.1.3 Statistik Deskriptif Work Engagement	46
4.1.4 Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	47
4.1.5 Statistik Deskriptif Minat Kerja.....	49
4.2 Analisis Regresi	50
4.2.1 Uji Asumsi Klasik.....	51
4.2.2 Pengujian Hipotesis.....	52
4.3 Pembahasan	60
4.3.1 Pengaruh Effort reward imbalance terhadap minat kerja dokter intership	60
4.3.2 Pengaruh work engagement terhadap minat kerja dokter internship	61
4.3.3 Pengaruh effort-reward imbalance terhadap kepuasan kerja dokter internship	62
4.3.4 Pengaruh work engagement terhadap kepuasan kerja dokter internship	63
4.3.5 Pengaruh kepuasan kerja terhadap minat kerja dokter internship.....	64

4.3.6 Pengaruh effort-reward imbalance terhadap minat kerja dokter internship dimediasi oleh kepuasan kerja	64
4.3.7 Pengaruh work engagement terhadap minat kerja dokter internship dimediasi oleh kepuasan kerja	65
BAB V	67
KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
5.1 Kesimpulan Penelitian	67
5.2 Implikasi.....	68
5.2 Keterbatasan dan Saran bagi Penelitian Selanjutnya	69
DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN	77



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Konseptual dan Operasional	32
Tabel 3. 2 Uji validitas item.....	36
Tabel 3. 3 Uji Reliabilitas item	37
Tabel 4. 1 Skala Statistik Deskriptif	41
Tabel 4. 2 Tabel Demografi	42
Tabel 4. 3 Deskripsi Effort-reward Imbalance.....	44
Tabel 4. 4 Deskripsi <i>Work Engagement</i>	46
Tabel 4. 5 Deskripsi Kepuasan Kerja.....	47
Tabel 4. 6 Deskripsi Minat Kerja.....	49
Tabel 4. 7 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	51
Tabel 4. 8 Uji Heteroskedastisitas.....	52
Tabel 4. 9 Pengaruh Effort-Reward Imbalance terhadap Minat Kerja Dimediasi oleh Kepuasan Kerja.....	56
Tabel 4. 10 Pengaruh <i>Work Engagement</i> terhadap Minat Kerja Dimediasi oleh Kepuasan Kerja.....	58
Tabel 4. 11 Hasil Uji Hipotesis	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka konseptual	28
--	----



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A - ANALISA DATA.....	77
LAMPIRAN B - HASIL EXCEL	85
LAMPIRAN C - KUESIONER	103
LAMPIRAN D - HASIL TURNITIN.....	110

