

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Aswaja Pressindo. Yogyakarta.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Afrilyan, B. 2017. *Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja dan Penempatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi PT. Wahana Meta Riau di Pekanbaru*. Universitas Riau Pekanbaru.
- Aldrich, P., Dietz, G., Clark, T., & Hamilton, P. (2015). *Establishing HR professionals' influence and credibility: Lessons from the capital markets and investment banking sector*. *Human Resource Management*, 54(1), 105-130
- Alwisol. 2016. *Psikologi Kepribadian (Edisi Revisi)*. Malang: UMM Press.
- Ananda (2020). *Mengatasi Stress pada Remaja Saat Pandemi Covid-19 Dengan Teknik Self Talk*. Universitas Padjajaran. Bandung.
- Anggapraja I.T dan Wijaya R. 2017. *Organization, Organizational Culture and Motivation to Performance of Employees*. Universitas Widyatama.
- Bandura, A. 2012. *Self-Efficacy, The Exercise of Control*. W. H. Freeman and Company. New York.
- Cahyani R.A., dkk. 2020. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga)*. Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga.
- Damayanti dan Gunawan. 2022. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Keluarga terhadap Minat Berwirausaha Mahasiswa*.
- Endang V.T.P.A., dkk. 2017. *Pengaruh Self-Efficacy terhadap Employee Engagement dan kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya)*. Universitas Brawijaya Malang.
- Fauzan. R. 2014. *Efektifitas Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Serta Kinerja Karyawan Bank*. *Jurnal Keuangan dan Perbankan*. Universitas Tanjungpura Pontianak.
- Fauzi, A. 2019. *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Pemerintahan dan Kerjasama Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat*. *Jurnal Universitas Pasundan*. Jawa Barat.

- Govender dan Bussin. 2020. *Performance management and employee engagement: A South African perspective. University of Pretoria. South Africa.*
- Gustiana R, dkk. 2022. Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Management Sumber Daya Manusia). Universitas Terbuka Jakarta.
- Indrayanto A. dan Nugroho S.W.D. Pengaruh Pelatihan terhadap Komitmen Organisasional dengan *Organizational Based Self-Esteem* sebagai Variabel Pemediasi. Universitas Jendral Soedirman.
- Jennifer dan Asri. D. H. 2022. Analisa Peran Employee Engagement Dalam Memediasi Work Environment, Leadership, Work Motivation, Job Satisfaction dan Training and Development Terhadap Employee Performance Bank Umum. Jurnal Manajemen dan Bisnis Universitas International Batam.
- Julianry A, dkk. 2017. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika. Institut Pertanian. Bogor.
- Kartika J.A., dkk. 2018. Pengaruh *Self-Efficacy* terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan di Hotel Maxone Dharmahusada Surabaya. Universitas Kristen Petra Surabaya.
- Kilapong. S. N. 2013. Kepemimpinan Transformasional, Self Efficacy, Self Esteem Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tropica Cocoprime Manado. Jurnal Universitas Sam Ratulangi. Manado.
- Krisnawati dan Bagia. 2021. Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha. Singaraja.
- Langley. T. 2016. *The Influence of Emotion on Memory for a Crime. University in Partial. Georgia Southern.*
- Marwan, dkk. 2018. Pengaruh *Locus of Control dan Self-Efficacy* terhadap Komitmen Organisasi Pegawai pada Balai Latihan Kerja (BLK) di Kota Ternate. Unkhair, Ternate.
- Muhson A. 2022. Analisis Statistik dengan SmartPLS. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Niu, H. 2010. *Management Investigating the effects of Self-Efficacy on foodservice industry employees career commitment. International Journal of Hospitality Management.*

- Noviawati D.R. 2016. Pengaruh Self-Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Divisi Finance dan Divisi Human Resource PT. Coca Cola Distribution Indonesia Surabaya), Universitas Negeri Surabaya.
- Qurotalain T., dkk. 2022. *Effect of Self-Efficacy, Training, Motivation and Competence with Employee Performance as Intervening Variable at PT Bina Utama Sakti*. Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.
- Rivai dan Sagala. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Edisi 2. Rajawali Pers. Jakarta
- Permana B.S, dkk. 2019. Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada PT. PAG. Universitas Malikukksaleh. Lhokseumawe.
- Porter. L.W, et. al. 1974. *Organizational Commitment, Job Satisfaction and Turn Over Among Psychiatric Technicians—Journal of Applied Psychology*.
- Pratama G. D, 2020. Effect of Motivation and Work Environment on Employee Performance in Work Unit Implementation on the Jakarta Metropolitan I National Road. Universitas Pamulang.
- Pratomo A, dkk. 2022. Pengaruh Motivasi pada *Employee Performance* di Industri Perhotelan. Universitas Nusatara Jakarta.
- Priansa, D. J. 2017. Komunikasi Pemasaran Terpadu Pada Era Media Sosial. Pustaka Setia. Bandung.
- Santrock, J. W. 2007. Perkembangan Anak edisi ketujuh. Erlangga. Jakarta.
- Sastra. B. A. 2017. Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Danamon Cabang Tuanku Tambusai Pekan Baru. Riau University.
- Setiawan., et al. 2022. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. Jurnal Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- Sophiah. 2008. Perilaku Organisasional. Penerbit Andi.
- Suardani W, dan Kawiana I G P. 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja, Human Relation dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Universitas Hindu Indonesia.
- Subaidi, A. 2016. *Self-Efficacy* Siswa dalam Pemecahan Masalah Matematika. Jurnal Universitas Madura Pamekasa.

- Sugiyono, 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Penerbit CV. Alfabeta. Bandung.
- Suseno dan Sugiyarto. 2010. Pengaruh Dukungan Sosial dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi dengan Mediator Motivasi Kerja. *Jurnal Psikologi*. Yogyakarta.
- Sutton dan Jenkins. 2007. *The Role of the Financial Services Sector in Expanding Economic Opportunity*. Harvard College.
- Tagala. 2018. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Rajawali Pers. Depok.
- Triatna. C. 2015. *Perilaku Organisasi dalam Pendidikan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Veithzal, R. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari teori Ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Wahyuningsih, S. 2019. Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Universitas Dharmawangsa*. Nias.
- Widodo, S. E. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Widodo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. PT. Grafindo Persada. Jakarta.
- Williams. L. J and Anderson, S. E. 1991. *Job Satisfaction and Organizational Commitment as Predictors of Organizational Citizenship and in-role Behavior*. *Jurnal of Management*.
- Wulandari M dan Afriyenti M. 2022. Pengaruh *Self-Efficacy*, Komitmen Organisasi dan Pelatihan Terhadap Efektivitas Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Institusi Pemerintah. Universitas Negeri Padang.