

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Batasan Masalah	6
1.3 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.5.1 Manfaat Teoritis	7
1.5.2 Manfaat Praktis	7
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 <i>Organizational Effectiveness</i>	9
2.1.2 <i>Employee Performance</i>	10
2.1.3 <i>Career Development</i>	11
2.1.4 <i>Organizational Development</i>	12
2.1.5 <i>Training and Development</i>	13
2.2 Penelitian Terdahulu	14

2.3	Pengembangan Hipótesis	15
2.3.1	Pengaruh <i>Training and Development</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	15
2.3.2	Pengaruh <i>Organizational Development</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	16
2.3.3	Pengaruh <i>Career Development</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	17
2.3.4	Pengaruh <i>Employee Performance</i> terhadap <i>Organizational Effectiveness</i>	18
2.4	Model Penelitian	19
2.5	Bagan Alur Berpikir	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		21
3.1	Jenis Penelitian.....	21
3.2	Populasi dan Sampel	21
3.2.1	Populasi.....	21
3.2.2	Sampel.....	22
3.3	Metode Pengumpulan Data	22
3.3.1	Jenis dan Sumber Data	22
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data	23
3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	24
3.4.1	Definisi Operasional.....	24
3.4.2	Pengukuran Variabel.....	28
3.5	Metode Analisis Data.....	29
3.5.1	Uji Validitas.....	29
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	29
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	30
3.5.4	Regresi Linear Berganda (<i>Multiple Linear Regression</i>)	31

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	34
4.1 Gambaran Umum PT.ELODA MITRA.....	34
4.2.Analisis Data	35
4.2.1 Statistik Deskriptif	35
4.2.2. Hasil Pengujian Kualitas Data.....	45
4.2.3. Pengujian Asumsi Klasik Regresi.....	47
4.3. Hasil Pengujian Hipotesis.....	51
4.3.1 Analisis Regresi Berganda.....	51
4.3.2 Metode Pengujian Hipotesis	53
4.4. Pembahasan	55
4.4.1 Analisis Variabel <i>Training and Development</i>	55
4.4.2. Analisis Variabel <i>Organizational Development</i>	56
4.4.3. Analisis Variabel <i>Career Development</i>	57
4.4.4 Analisis Pengujian Hipotesis	58
BAB V KESIMPULAN	62
5.1 Simpulan	62
5.2 Implikasi.....	63
5.2.1 Implikasi Teoritis	63
5.2.2 Implikasi Praktis.....	64
5.3 Rekomendasi.....	65
DAFTAR PUSTAKA	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Logo Bernardi.....	2
Gambar 4.1	Logo PT. Eloda Mitra.....	32
Gambar 4.2	P-plot Uji Normalitas.....	46
Gambar 4.3	Scatterplot Uji Heterokedastisitas.....	47



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Skala Likert.....	24
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel.....	24
Tabel 3.3	<i>Rules of Thumb</i> Koefisien Korelasi.....	30
Tabel 4.1	Deskripsi <i>Mean Rating Index</i>	
Tabel 4.2	Distribusi Jawaban Responden terhadap <i>Training and Development</i>	34
Tabel 4.3	Distribusi Jawaban Responden terhadap <i>Organizational Development</i>	36
Tabel 4.4	Distribusi Jawaban Responden terhadap <i>Career Development</i>	38
Tabel 4.5	Distribusi Jawaban Responden terhadap <i>Employee Performance</i>	40
Tabel 4.6	Distribusi Jawaban Responden terhadap <i>Organizational Effectiveness</i>	42
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas.....	43
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas.....	45
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas.....	49
Tabel 4.10	Hasil Uji Linieritas.....	47
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinieritas.....	48
Tabel 4.12	Hasil Uji Koefisien Korelasi.....	49
Tabel 4.13	Koefisien Determinasi (Adjusted R ²).....	49
Tabel 4.14	Hasil Uji Regresi Berganda.....	49
Tabel 4.15	Hasil Uji t.....	52

DAFTAR LAMPIRAN

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	68
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	70
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	71
KATA PENGANTAR	72
LAMPIRAN A: KUESIONER PT. Eloda Mitra (Bernardi) Sidoarjo	74
LAMPIRAN B: TABULASI DATA KUESIONER.....	77
LAMPIRAN C: HASIL UJI STATISTIK	78
LAMPIRAN D: HASIL PENGUJIAN	84

