

# DAFTAR ISI

halaman

<b>HALAMAN JUDUL</b>	
<b>PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR</b>	
<b>PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING</b>	
<b>PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR</b>	
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xxiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xxvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	2
1.3 Pembatasan Masalah .....	4
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Metodologi Penelitian .....	6
1.5.1 Metode Pengumpulan Data.....	6
1.5.2 Metodologi Pengembangan Sistem.....	7

1.6	Sistematika Penulisan.....	9
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>		<b>11</b>
2.1	<i>Computer-Based Information System (CBIS)</i> .....	11
2.2	<i>System Development Life Cycle (SDLC)</i> .....	12
2.2.1	<i>Prototyping</i> .....	13
2.2.2	Perencanaan.....	14
2.2.3	Analisis.....	14
2.2.4	Perancangan .....	15
2.2.5	Implementasi .....	15
2.3	<i>Unified Modeling Language 2.0 (UML 2.0)</i> .....	19
2.3.1	Pemodelan Fungsional .....	20
2.3.2	Pemodelan Struktural .....	24
2.3.3	Pemodelan Perilaku.....	25
2.4	<i>Relational Database Management System (RDBMS)</i> .....	26
2.5	MySQL.....	27
2.6	<i>Structured Query Language (SQL)</i> .....	28
2.7	PHP.....	28
2.8	Pengambilan Keputusan.....	29
2.9	<i>Analytic Hierarchy Process (AHP)</i> .....	30
2.10	<i>Eight Golden Rules of Interface Design</i> .....	32

2.11 <i>Human Resource Management</i> .....	34
<b>BAB III SISTEM SAAT INI.....</b>	<b>37</b>
3.1 Profil Perusahaan.....	37
3.2 Visi dan Misi .....	38
3.3 Jasa yang Ditawarkan.....	38
3.4 Struktur Organisasi.....	39
3.5 Analisis Sistem Saat Ini.....	40
3.5.1 Kendala Sistem Saat Ini .....	40
3.5.2 Penggambaran Proses pada Sistem Saat Ini dengan <i>Activity Diagram</i> .....	42
<b>BAB IV ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM.....</b>	<b>51</b>
4.1 Tahap Perencanaan.....	51
4.1.1 Identifikasi Sistem.....	51
4.1.2 Analisis Kelayakan Sistem.....	54
4.2 Tahap Analisis.....	58
4.2.1 <i>User Requirements</i> .....	58
4.2.2 <i>Use Case Diagram</i> .....	68
4.2.3 <i>Activity Diagram</i> .....	69
4.2.4 <i>Class Diagram</i> .....	98
4.2.5 <i>Behavioral State Machine</i> .....	99

4.3 Tahap Perancangan .....	103
4.3.1 Perancangan Lapisan Manajemen Data .....	103
4.3.2 Perancangan <i>Analytic Hierarchy Process</i> (AHP) .....	113
4.3.3 Perancangan Lapisan Antarmuka ( <i>Interface Design</i> ) .....	131
<b>BAB V IMPLEMENTASI SISTEM.....</b>	<b>214</b>
5.1 Pengujian Aplikasi .....	214
5.2 Rencana Konversi .....	221
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>223</b>
6.1 Kesimpulan.....	223
6.2 Saran.....	224
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>225</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 2.1 Komponen Sistem Informasi.....	11
Gambar 2.2 Metodologi Berbasis <i>Prototyping</i> .....	13
Gambar 3.1 <i>Organization Chart</i> PT. Galvindo Ampuh.....	39
Gambar 3.2 <i>Activity Diagram</i> Proses Perekrutan Tenaga Kerja.....	42
Gambar 3.3 <i>Activity Diagram</i> Proses Pengajuan Permintaan Tenaga Kerja .....	45
Gambar 3.4 <i>Activity Diagram</i> Proses Menindaklanjuti Permintaan Tenaga Kerja	46
Gambar 3.5 <i>Activity Diagram</i> Proses Pembukaan Lowongan Kerja .....	47
Gambar 3.6 <i>Activity Diagram</i> Proses Pemilihan Pelamar .....	49
Gambar 4.1 <i>Use Case Diagram</i> Sistem Perekrutan Karyawan PT. Galvindo Ampuh.....	68
Gambar 4.2 <i>Activity Diagram</i> Proses Membuat Akun.....	69
Gambar 4.3 <i>Activity Diagram</i> Proses Melamar Kerja .....	72
Gambar 4.4 <i>Activity Diagram</i> Proses Mengunggah Dokumen.....	73
Gambar 4.5 <i>Activity Diagram</i> Proses Mengkonfirmasi Kehadiran .....	74
Gambar 4.6 <i>Activity Diagram</i> Proses Mengikuti Tes Psikologi <i>Online</i> .....	75
Gambar 4.7 <i>Activity Diagram</i> Proses Melacak Status Lamaran .....	76
Gambar 4.8 <i>Activity Diagram</i> Proses Mengajukan Permintaan Kerja.....	77
Gambar 4.9 <i>Activity Diagram</i> Proses Menindaklanjuti Permintaan Kerja .....	78
Gambar 4.10 <i>Activity Diagram</i> Proses Memberi Keputusan Permintaan Tenaga Kerja.....	80
Gambar 4.11 <i>Activity Diagram</i> Proses Membuka Lowongan Kerja.....	82

Gambar 4.12 <i>Activity Diagram</i> Proses Memvalidasi Lamaran.....	83
Gambar 4.13 <i>Activity Diagram</i> Proses Meloloskan Lamaran ke Seleksi Wawancara dan Tes Psikologi .....	85
Gambar 4.14 <i>Activity Diagram</i> Proses Mempersiapkan Tes Psikologi.....	86
Gambar 4.15 <i>Activity Diagram</i> Proses Menilai Wawancara .....	88
Gambar 4.16 <i>Activity Diagram</i> Proses Memperbarui Karyawan.....	89
Gambar 4.17 <i>Activity Diagram</i> Proses Menambah Karyawan .....	90
Gambar 4.18 <i>Activity Diagram</i> Proses Membuat Laporan .....	91
Gambar 4.19 <i>Activity Diagram</i> Proses <i>Reset Password</i> .....	92
Gambar 4.20 <i>Activity Diagram</i> Proses Mengelola Akun.....	93
Gambar 4.21 <i>Activity Diagram</i> Proses Mengelola Surat .....	94
Gambar 4.22 <i>Activity Diagram</i> Proses Memulihkan <i>Password</i> .....	96
Gambar 4.23 <i>Class Diagram</i> Sistem Perekrutan Karyawan.....	98
Gambar 4.24 <i>Behavioral State Machine</i> untuk Pengajuan Permintaan Tenaga Kerja.....	99
Gambar 4.25 <i>Behavioral State Machine</i> untuk Lowongan.....	100
Gambar 4.26 <i>Behavioral State Machine</i> untuk Lamaran.....	101
Gambar 4.27 <i>Behavioral State Machine</i> untuk Karyawan.....	102
Gambar 4.28 <i>Behavioral State Machine</i> untuk Surat.....	103
Gambar 4.29 <i>Table Relationship Diagram</i> .....	104
Gambar 4.30 Hirarki Keputusan untuk Pemilihan Lamaran.....	115
Gambar 4.31 Halaman Beranda Aplikasi <i>Front-end</i> .....	132
Gambar 4.32 Halaman Tentang Kami Aplikasi <i>Front-end</i> .....	133

Gambar 4.33 Halaman Lowongan Pekerjaan yang Dibuka PT. Galvindo Ampuh .....	134
Gambar 4.34 Informasi Lowongan Pekerjaan PT. Galvindo Ampuh yang Dipilih Pengguna.....	134
Gambar 4.35 <i>Form Curriculum Vitae</i> .....	135
Gambar 4.36 <i>Curriculum Vitae</i> yang Pernah Dibuat Pengguna untuk Lowongan Lain .....	136
Gambar 4.37 <i>Curriculum Vitae</i> yang Dibuat Pengguna untuk Lowongan yang Dipilih .....	137
Gambar 4.38 Halaman <i>Login</i> Aplikasi <i>Front-end</i> .....	138
Gambar 4.39 <i>Form</i> Pemulihan <i>Password</i> Aplikasi <i>Front-end</i> .....	138
Gambar 4.40 Informasi <i>Password</i> Baru Pengguna Aplikasi <i>Front-end</i> .....	139
Gambar 4.41 <i>Form</i> Pembuatan Akun .....	140
Gambar 4.42 <i>Form</i> Pengubahan <i>Password</i> Aplikasi <i>Front-end</i> .....	141
Gambar 4.43 <i>Form</i> Pengubahan Data Diri Aplikasi <i>Front-end</i> .....	142
Gambar 4.44 Tampilan Kotak Masuk Aplikasi <i>Front-end</i> .....	142
Gambar 4.45 Surat yang Dikirimkan Kepada Pengguna Aplikasi <i>Front-end</i> ....	143
Gambar 4.46 Konfirmasi Penghapusan Surat dari Kotak Masuk Aplikasi <i>Front-end</i> .....	144
Gambar 4.47 Tampilan Kotak Hapus Aplikasi <i>Front-end</i> .....	144
Gambar 4.48 Pengembalian Surat dari Kotak Hapus ke Kotak Masuk Aplikasi <i>Front-end</i> .....	145
Gambar 4.49 Daftar Tes Psikologi yang Diikuti Pengguna Aplikasi <i>Front-end</i>	145

Gambar 4.50 Konfirmasi Pengerjaan Tes Psikologi .....	146
Gambar 4.51 Lembar Kerja Tes Psikologi.....	146
Gambar 4.52 Konfirmasi untuk Meninggalkan Lembar Kerja Tes Psikologi ....	147
Gambar 4.53 Informasi setelah Mengumpulkan Tes Psikologi.....	148
Gambar 4.54 Halaman Melacak Lamaran Aplikasi <i>Front-end</i> .....	148
Gambar 4.55 Halaman Login Aplikasi <i>Back-end</i> .....	149
Gambar 4.56 <i>Form</i> Pemulihan <i>Password</i> Aplikasi <i>Back-end</i> .....	150
Gambar 4.57 Informasi <i>Password</i> Baru Pengguna Aplikasi <i>Back-end</i> .....	151
Gambar 4.58 Halaman Menu Utama Manajer Departemen.....	151
Gambar 4.59 Halaman Menu Utama Manajer HRD.....	152
Gambar 4.60 Halaman Menu Utama Staf HRD.....	153
Gambar 4.61 Halaman Menu Utama Direktur Utama .....	153
Gambar 4.62 Halaman Menu Akun Saya .....	154
Gambar 4.63 <i>Form</i> Pengubahan <i>Password</i> Aplikasi <i>Back-end</i> .....	154
Gambar 4.64 <i>Form</i> Pengubahan <i>Password</i> dan Data Keamanan Aplikasi <i>Back-end</i> .....	155
Gambar 4.65 <i>Form</i> Pengubahan Data Diri Aplikasi <i>Back-end</i> .....	156
Gambar 4.66 Halaman Menu Kotak Surat.....	156
Gambar 4.67 Surat yang Dikirim Pengguna ke Pengguna Lain .....	157
Gambar 4.68 Surat yang Dikirim Pengguna Lain kepada Pengguna.....	157
Gambar 4.69 <i>Form</i> Pembuatan Surat.....	158
Gambar 4.70 Pengguna Memilih Penerima Surat di <i>Form</i> Pembuatan Surat.....	158



Gambar 4.71 Sistem Menentukan Nama Penerima pada <i>Form</i> Pembuatan Surat untuk Membalas Surat .....	159
Gambar 4.72 Tampilan Kotak Masuk Aplikasi <i>Back-end</i> .....	159
Gambar 4.73 Tampilan Kotak Hapus.....	160
Gambar 4.74 Tampilan Kotak Keluar.....	161
Gambar 4.75 Halaman Menu Permintaan Tenaga Kerja Manajer Departemen .	162
Gambar 4.76 Jumlah Posisi yang Dapat Dipilih oleh Manajer Keuangan.....	162
Gambar 4.77 Jumlah Posisi yang Dapat Dipilih oleh Manajer PPIC .....	163
Gambar 4.78 <i>Form</i> Permintaan Tenaga Kerja Sejumlah Banyak Posisi yang Diminta.....	163
Gambar 4.79 Daftar Permintaan Tenaga Kerja yang Pernah Dibuat Pengguna...	164
Gambar 4.80 <i>Form</i> Permintaan Tenaga Kerja yang Diisi dari Data Permintaan Tenaga Kerja Sebelumnya .....	165
Gambar 4.81 Halaman Menu Permintaan Tenaga Kerja Manajer HRD .....	166
Gambar 4.82 Daftar Permintaan Tenaga Kerja yang Belum Ditindaklanjuti Manajer HRD.....	166
4.83 Rincian Permintaan Tenaga Kerja yang Perlu Ditindaklanjuti Manajer HRD .....	167
Gambar 4.84 Daftar Permintaan Tenaga Kerja yang Telah Diberi Keputusan oleh Direktur Utama.....	168
Gambar 4.85 Keputusan Direktur Utama untuk Merekrut Karyawan atas Permintaan Tenaga Kerja.....	168
Gambar 4.86 Pilihan dalam Melaksanakan Keputusan Rekrut Karyawan .....	169

Gambar 4.87 Hasil Seleksi Pelamar yang Pernah Melamar untuk Memenuhi Permintaan Tenaga Kerja Manajer Departemen Tanpa Membuka Lowongan...	169
Gambar 4.88 Sistem Mengidentifikasi Jumlah Pelamar yang Dipilih pada Menu Permintaan Tenaga Kerja Manajer HRD Melebihi Jumlah Permintaan Manajer Departemen .....	170
Gambar 4.89 <i>Form</i> Pembukaan Lowongan .....	171
Gambar 4.90 Keputusan Direktur Utama untuk Memindahkan Karyawan dari Departemen PPIC ke Departemen Keuangan atas Permintaan Tenaga Kerja ....	171
Gambar 4.91 Hasil Pemilihan Karyawan dari Departemen PPIC yang Memenuhi Salah Satu Kriteria dalam Permintaan Tenaga Kerja Manajer Keuangan .....	171
Gambar 4.92 <i>Form</i> Pemindahan Karyawan sesuai Permintaan Tenaga Kerja ...	172
Gambar 4.93 Surat Pemberitahuan Mutasi yang Disimpan sebagai PDF.....	173
Gambar 4.94 Surat Pemberitahuan Mutasi dalam PDF .....	174
Gambar 4.95 Halaman Menu Permintaan Tenaga Kerja Direktur Utama.....	174
Gambar 4.96 Tampilan Rincian Permintaan Tenaga Kerja yang Mendukung Pembuatan Keputusan atas Permintaan Tenaga Kerja oleh Direktur Utama.....	175
Gambar 4.97 Komposisi Karyawan di Departemen-departemen PT. Galvindo Ampuh.....	176
Gambar 4.98 <i>Form</i> Pengubahan Jumlah Karyawan Ideal Departemen.....	177
Gambar 4.99 Halaman Menu Wawancara .....	177
Gambar 4.100 <i>Form</i> Pengubahan Jadwal Wawancara .....	178
Gambar 4.101 Manajer Departemen Memasukkan Jumlah Soal Wawancara....	179
Gambar 4.102 <i>Form</i> Pembuatan Soal Wawancara .....	179

Gambar 4.103 Daftar Soal Wawancara yang Dapat Digunakan Kembali oleh Manajer Departemen.....	180
Gambar 4.104 Sistem Mengidentifikasi Terdapat Kesamaan Soal pada <i>Form</i> Pembuatan Soal Wawancara.....	180
Gambar 4.105 Daftar Soal Wawancara.....	181
Gambar 4.106 Daftar Lowongan yang Memiliki Pelamar yang Lolos Seleksi Lamaran .....	181
Gambar 4.107 Jumlah Jadwal Wawancara yang Dapat Dibuat Disesuaikan dengan Jumlah Peserta Wawancara.....	182
Gambar 4.108 Sistem Mengidentifikasi Terdapat Peserta yang Sama yang Dipilih pada <i>Form</i> yang Berbeda .....	182
Gambar 4.109 Daftar Wawancara yang Sudah Terlaksana .....	183
Gambar 4.110 Daftar Peserta Wawancara yang Dapat Dinilai.....	183
Gambar 4.111 Form Penilaian Wawancara .....	184
Gambar 4.112 Halaman Menu Karyawan.....	184
Gambar 4.113 Hasil Pencarian Karyawan dengan Kata Kunci “Keuangan” .....	185
Gambar 4.114 <i>Form</i> Perubahan Karyawan.....	186
Gambar 4.115 <i>Form</i> Penambahan Karyawan .....	187
Gambar 4.116 Hasil Pencarian Lamaran Sesuai dengan Nama yang Dimasukkan .....	187
Gambar 4.117 Pengisian Data Karyawan sesuai Data Lamaran yang Dipilih....	188
Gambar 4.118 Halaman Menu Departemen.....	189
Gambar 4.119 <i>Form</i> Perubahan Departemen.....	189

Gambar 4.120 <i>Form</i> Penambahan Departemen .....	190
Gambar 4.121 Daftar Posisi pada Masing-masing Departemen .....	190
Gambar 4.122 <i>Form</i> Perubahan Posisi .....	191
Gambar 4.123 Halaman Menu Lowongan .....	192
Gambar 4.124 <i>Form</i> Perubahan Jadwal Lowongan .....	192
Gambar 4.125 Halaman Menu Institusi .....	193
Gambar 4.126 <i>Form</i> Perubahan Universitas .....	193
Gambar 4.127 <i>Form</i> Perubahan Universitas untuk Ditambahkan ke dalam <i>Database</i> .....	194
Gambar 4.128 Daftar Jurusan dalam <i>Database</i> dan yang Perlu Ditambahkan.....	194
Gambar 4.129 <i>Form</i> Perubahan Jurusan untuk Ditambahkan ke dalam <i>Database</i> .....	195
Gambar 4.130 Daftar Perusahaan dalam <i>Database</i> dan yang Perlu Ditambahkan .....	195
Gambar 4.131 <i>Form</i> Perubahan Perusahaan .....	196
Gambar 4.132 <i>Form</i> Perubahan Perusahaan untuk Ditambahkan ke dalam <i>Database</i> .....	196
Gambar 4.133 Halaman Menu Perekrutan untuk Staf HRD.....	197
Gambar 4.134 Tampilan Data Tes Psikologi untuk Staf HRD .....	197
Gambar 4.135 Halaman Menu Perekrutan untuk Manajer HRD.....	198
Gambar 4.136 Daftar Pelamar yang Melamar Lowongan .....	199
Gambar 4.137 Hasil Seleksi Lamaran dengan Metode AHP.....	200
Gambar 4.138 Tampilan Data Tes Psikologi untuk Manajer HRD .....	200

Gambar 4.139 Soal-soal Tes Psikologi .....	201
Gambar 4.140 <i>Form</i> Perubahan Jadwal Tes Psikologi .....	202
Gambar 4.141 Daftar Lowongan yang Belum Dibuatkan Tes Psikologi .....	202
Gambar 4.142 <i>Form</i> Pembuatan Tes Psikologi .....	203
Gambar 4.143 Pilihan Pembuatan Soal Tes Psikologi.....	203
Gambar 4.144 Daftar Kategori Soal yang Belum Digunakan Tes Psikologi yang Dipilih .....	204
Gambar 4.145 <i>Form</i> Penambahan Kategori dalam Tes Psikologi yang Terisi Sesuai Data Kategori yang Dipilih.....	204
Gambar 4.146 <i>Form</i> Pembuatan Kategori Baru .....	205
Gambar 4.147 <i>Form</i> Pembuatan Soal Benar Salah.....	205
Gambar 4.148 <i>Form</i> Pembuatan Soal Pilihan Ganda .....	206
Gambar 4.149 Daftar Soal Tes Psikologi Pilihan Ganda.....	206
Gambar 4.150 Daftar Tes Psikologi untuk Melihat Hasil Tes Psikologi Pelamar .....	207
Gambar 4.151 Hasil Tes Psikologi Pelamar .....	208
Gambar 4.152 Daftar Lowongan untuk Melihat Hasil Wawancara Pelamar.....	208
Gambar 4.153 Hasil Wawancara Pelamar .....	209
Gambar 4.154 Sistem Mengidentifikasi Jumlah Pelamar yang Dipilih pada Menu Perekrutan Melebihi Jumlah Permintaan Manajer Departemen .....	209
Gambar 4.155 Hasil Filter Karyawan Masuk pada Periode 1 April 2011 sampai 30 Juni 2011 .....	210
Gambar 4.156 Laporan Karyawan Masuk Disimpan Dalam Format PDF .....	211

Gambar 4.157 Laporan Karyawan Masuk dalam Format PDF.....	211
Gambar 4.158 Hasil Filter Karyawan Keluar pada Periode 1 Januari 202 sampai 31 Desember 2002 .....	212
Gambar 4.159 Laporan Karyawan Keluar Disimpan Dalam Format PDF .....	212
Gambar 4.160 Laporan Karyawan Keluar dalam Format PDF.....	213



## DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 2.1 Elemen-elemen <i>Activity Diagram</i> .....	21
Tabel 2.2 Elemen-elemen <i>Use Case Diagram</i> .....	23
Tabel 2.3 Elemen-elemen <i>Class Diagram</i> .....	24
Tabel 2.4 Elemen-elemen <i>Behavioral State Machine</i> .....	25
Tabel 4.1 Daftar <i>Hardware</i> dan <i>Software</i> yang Dibutuhkan untuk Sistem Usulan .....	56
Tabel 4.2 Daftar <i>Hardware</i> dan <i>Software</i> yang Dimiliki Perusahaan Saat Ini.....	56
Tabel 4.3 <i>Logical Description</i> dari Tabel Pengguna.....	105
Tabel 4.4 <i>Logical Description</i> dari Tabel Pelamar.....	105
Tabel 4.5 <i>Logical Description</i> dari Tabel Karyawan.....	105
Tabel 4.6 <i>Logical Description</i> dari Tabel Departemen.....	106
Tabel 4.7 <i>Logical Description</i> dari Tabel Posisi.....	106
Tabel 4.8 <i>Logical Description</i> dari Tabel Lamaran.....	106
Tabel 4.9 <i>Logical Description</i> dari Tabel Dokumen.....	107
Tabel 4.10 <i>Logical Description</i> dari Tabel Universitas.....	108
Tabel 4.11 <i>Logical Description</i> dari Tabel Jurusan.....	108
Tabel 4.12 <i>Logical Description</i> dari Tabel Perusahaan.....	108
Tabel 4.13 <i>Logical Description</i> dari Tabel Lowongan.....	108
Tabel 4.14 <i>Logical Description</i> dari Tabel Pengajuan.....	109
Tabel 4.15 <i>Logical Description</i> dari Tabel Surat.....	109
Tabel 4.16 <i>Logical Description</i> dari Tabel Lampiran.....	110

Tabel 4.17 <i>Logical Description</i> dari Tabel Soal .....	110
Tabel 4.18 <i>Logical Description</i> dari Tabel Kategori Soal .....	110
Tabel 4.19 <i>Logical Description</i> dari Tabel Pilihan Jawaban .....	111
Tabel 4.20 <i>Logical Description</i> dari Tabel Wawancara .....	111
Tabel 4.21 <i>Logical Description</i> dari Tabel Soal Wawancara .....	111
Tabel 4.22 <i>Logical Description</i> dari Tabel Tes Psikologi .....	111
Tabel 4.23 <i>Logical Description</i> dari Tabel Soal Tes Psikologi .....	112
Tabel 4.24 <i>Logical Description</i> dari Tabel Jawab Tes Psikologi .....	112
Tabel 4.25 <i>Logical Description</i> dari Tabel Hasil Tes Psikologi .....	112
Tabel 4.26 <i>Logical Description</i> dari Tabel Hasil Wawancara .....	113
Tabel 4.27 <i>Logical Description</i> dari Tabel Aspek Nilai .....	113
Tabel 4.28 Tabel Matriks Perbandingan <i>Pairwise</i> Faktor Pertimbangan Lamaran .....	115
Tabel 4.29 Tabel Normalisasi Matriks Perbandingan <i>Pairwise</i> Faktor Pertimbangan Lamaran .....	116
Tabel 4.30 Tabel <i>Random Index Number</i> .....	116
Tabel 4.31 Tabel Data Lamaran yang Memenuhi Kriteria Penyaringan .....	126
Tabel 4.32 Matriks Perbandingan <i>Pairwise</i> untuk Universitas .....	127
Tabel 4.33 Matriks Normalisasi Perbandingan <i>Pairwise</i> untuk Universitas .....	127
Tabel 4.34 Hasil Perbandingan <i>Pairwise</i> untuk Universitas dan <i>Consistency Ratio</i> .....	127
Tabel 4.35 Matriks Perbandingan <i>Pairwise</i> untuk IPK .....	128
Tabel 4.36 Matriks Normalisasi Perbandingan <i>Pairwise</i> untuk IPK .....	128



Tabel 4.37 Hasil Perbandingan <i>Pairwise</i> untuk IPK dan <i>Consistency Ratio</i> .....	128
Tabel 4.38 Matriks Perbandingan <i>Pairwise</i> untuk Pengalaman .....	129
Tabel 4.39 Matriks Normalisasi Perbandingan <i>Pairwise</i> untuk Pengalaman .....	129
Tabel 4.40 Hasil Perbandingan <i>Pairwise</i> untuk Pengalaman dan <i>Consistency Ratio</i> .....	129
Tabel 4.41 Matriks Perbandingan <i>Pairwise</i> untuk Perusahaan.....	130
Tabel 4.42 Matriks Normalisasi Perbandingan <i>Pairwise</i> untuk Perusahaan .....	130
Tabel 4.43 Hasil Perbandingan <i>Pairwise</i> untuk Perusahaan dan <i>Consistency Ratio</i> .....	130
Tabel 4.44 Hasil Perbandingan Multifaktor dengan Metode AHP .....	131
Tabel 5.1 <i>Test Case</i> Membuat Pengajuan Permintaan Tenaga Kerja pada Aplikasi <i>Back-end</i> .....	214
Tabel 5.2 <i>Test Case</i> Mengelola Jadwal Wawancara pada Aplikasi <i>Back-end</i> ....	218
Tabel 5.3 <i>Test Case</i> Membuat Jadwal Wawancara pada Aplikasi <i>Back-end</i> .....	219

## DAFTAR LAMPIRAN

	halaman
<b>LAMPIRAN A HASIL WAWANCARA</b> .....	A-1
<b>LAMPIRAN B <i>USE CASE DESCRIPTION</i></b> .....	B-1
<b>LAMPIRAN C <i>TESTING</i></b> .....	C-1
<b>LAMPIRAN D DOKUMEN SAAT INI</b> .....	D-1
<b>LAMPIRAN E PERINGKAT UNIVERSITAS</b> .....	E-1
<b>LAMPIRAN F PERINGKAT PERUSAHAAN</b> .....	F-1

