

ABSTRAK

Choi Chi Hyun (NPM: 01627190006)

GAYA KEPEMIMPINAN KOLABORATIF MISIONARIS KOREA DENGAN PEMIMPIN SEKOLAH TINGGI TEOLOGI (STT) DI INDONESIA

ABTRAK

Disertasi ini bertujuan mengeksplorasi gaya kepemimpinan kolaboratif yang diterapkan oleh misionaris Korea dalam hubungannya dengan pemimpin Sekolah Tinggi Teologi (STT) di Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif jenis *Grounded Theory* dengan wawancara mendalam selama kurang lebih 2 tahun untuk memahami dinamika interaksi antara misionaris Korea dan pemimpin STT. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara kepada 31 partisipan yang terdiri dari 18 orang misionaris Korea dan 13 pemimpin STT. Hasil penelitian menunjukkan bahwa misionaris Korea menggunakan gaya kepemimpinan kolaboratif *kenosis* yang meliputi dimensi: (1) harmoni, (2) parternalistik kemurahan hati, (3) transformasional, (4) kerohanian pengosongan diri, (5) dukungan yang berpusat pada mitra dengan berjejaring. Gaya kepemimpinan kolaboratif *kenosis* memberikan dampak komunikasi yang transparan, partisipasi yang aktif dalam pengambilan keputusan, dan pembagian tanggung jawab yang adil. Temuan penelitian juga menunjukkan bahwa misionaris Korea memiliki peran yang sangat penting untuk kemandirian STT. Salah satu hal yang sulit dalam menerapkan gaya kepemimpinan ini adalah adanya masalah kepercayaan, perbedaan budaya dan bahasa serta rasa superioritas. Namun, dengan pendekatan yang berfokus pada hubungan antarpribadi, halangan tersebut dapat diatasi. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan kolaboratif *kenosis* yang diadopsi oleh misionaris Korea telah memberikan dampak positif pada peningkatan kemampuan kepemimpinan pemimpin STT dan kemandirian STT.

Kata Kunci: Kepemimpinan Kolaboratif *Kenosis*, Kemandirian STT, Misionaris Korea, Pemimpin STT Indonesia

Referensi: 243

ABSTRACT

Choi Chi Hyun (Student ID: 01627190006)

COLLABORATIVE LEADERSHIP STYLE OF KOREAN MISSIONARIES WITH LEADERS OF THEOLOGICAL SEMINARIES IN INDONESIA

ABSTRACT

This dissertation aims to investigate Korean missionaries' collaborative leadership style in connection to leaders of Theological Seminaries (*Sekolah Tinggi Teologi*, STT) in Indonesia. This study combines the Grounded Theory qualitative method with in-depth interviews over a two-year period to understand the dynamics of interaction between the Korean missionaries and STT leaders. The data was collected by interviewing 31 participants, consisting of 18 Korean missionaries and 13 STT leaders. The results indicate that the Korean missionaries employed a *kenosis* collaborative leadership style that incorporated the qualities of (1) harmony, (2) paternalistic generosity, (3) transformative, (4) self-emptying spirituality, and (5) partner-centered assistance with networking. The *kenosis* collaborative leadership style promoted open communication, active engagement in decision making, and a fair division of responsibility. Further, the Korean missionaries also played a critical role in the STT's independence. One of the challenges in implementing this leadership style was the issue of trust, cultural and linguistic disparities, and an attitude of superiority. However, with an approach that focused on interpersonal interactions, these challenges could be addressed. Therefore, it could be concluded that the Korean missionaries' *kenosis* collaborative leadership style had a favorable impact on the STT leaders' leadership abilities and independence.

Keywords: *Kenosis* Collaborative Leadership, Independence, Korean Missionaries, STT Indonesia leaders

References: 243