

DAFTAR PUSTAKA

- Bauman, W. S. (2006). Federal Reserve Monetary Policy and Industrial Stock Returns. *Journal of Business Finance and Accounting*, 24(2), 629–644.
- Chu, P., & Chang, Y. (2017). John W, Creswell, Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches. *Journal of Social and Administrative Sciences*, 4(4), 1–11.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* (5th ed.). Los Angeles: SAGE.
- Creswell, W. J. (2013). *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dunnette, 1976, “Keterampilan Pembukuan”, Jakarta: PT. Grafindo Persada
- Gautama, B. P., Yuliawati, A. K., Nurhayati, N. S., Fitriyani, E., & Pratiwi, I. (2020). Pengembangan desa wisata melalui pendekatan pemberdayaan masyarakat. *BERNAS: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(4), 355–369.
- Gede, I. P., Yulendra, L., & Idrus, S. (2019). Model Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia Pekerja Pariwisata di Kota Mataram. *Media Bina Ilmiah*, 14(4), 2501–2512.
- Halifatullah, I., Hajar, E. N., Eliyanti, A., & Mokodompit. (2022). Human Resources Development Strategy on Sustainable Tourism on Bokori Island. *Human Resources*, 12(2), 22–28.
- International Federation of Accountants. (2014). *2014 World Congress of Accountants*. Wwww.Ifac.Org. <https://www.ifac.org/news-events/2014-11/2014-world-congress-accountants>
- Jimad, H., Roslina, R., Yuningsih, Y., Mardiana, N., & Perdana, R. (2022). Designing a Model for Human Resource Development in the Tourism Industry. *QUALITY Access to Success*, 23(3), 189–193.
- Katunian, A. (2019). Sustainability as a new approach for the human resource development in tourism sector. *Viešoji Politika Ir Administravimas*, 18(4), 405–417.
- León-Gómez, A., Ruiz-Palomo, D., Fernández-Gámez, M. A., & García-Revilla, M. R. (2021). Sustainable tourism development and economic growth: Bibliometric review and analysis. *Sustainability*, 13(4), 2270–2281.
- Mardiyantoro, C., Herlina, H., & Mulyeni, S. (2023). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Ekonomi Kreatif Dalam Peningkatan Pariwisata. *Jurnal Soshum*

- Insentif*, 6(1), 1–19.
- Mcintosh, R., & Gupta, S. (1977). *Tourism: Principles, Practices, Philosophies, Columbus*. Ohio: Grid. Inc. MacCannell.
- Mistriani, N., Maria, A. D., & Damayanti, V. (2020). Pentingnya Pelaku Industri Pariwisata Dibekali Uji Kompetensi Lewat Daring untuk Meningkatkan SDM Pariwisata di Indonesia. *EDUTOURISM Journal Of Tourism Research*, 2(01), 32-42.
- Moehersono. (2014). *Pengukuran Kinerja berbasis Kompetensi*. Jakarta : Erlangga.
- Morena, M. R. A., Mondyaboni, M., Yasin, N., Desriana, N. M., & Hikmah. (2022). Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Di Dinas Pariwisata Kabupaten Ogan Komering Ilir (Oki). *J Ilmu Adm Dan Stud Kebijak*, 5(1), 85–100.
- Noor, A. A., & Pratiwi, D. R. (2016). Konsep Pengembangan Pariwisata Berkelanjutan di Kampung Buyut Cipageran (Kabuci) Kota Cimahi. *Prosiding Industrial Research Workshop and National Seminar*, 7(2), 178–183.
- Pajriah, S. (2018). Peran sumber daya manusia dalam pengembangan pariwisata budaya di Kabupaten Ciamis. *Jurnal Artefak*, 5(1), 25–34.
- Rhama, B. (2013). Kebijakan Pengembangan Sumber Daya Manusia Bidang Pariwisata di Kalimantan Tengah. *Journal Ilmu Sosial, Politik Dan Pemerintahan*, 2(2), 1–6.
- Robot, A. P., Kairupan, S. B., & Mandagi, M. (2021). Human resources competence in the field of tourism destination development Tomohon City Tourism Department. *Technium Soc. Sci. J*, 22(2), 60–72.
- Rohmah, S., Mulatsih, N. T., & Bharata, R. W. (2021). Kontribusi Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Sektor Industri Kreatif Untuk Keberlanjutan Pariwisata Di Kabupaten Gunungkidul. *Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi*, 7(1), 1–9.
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan penelitian kualitatif (Qualitative research approach)*. Jakarta : Deepublish Publisher.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business*. United Kingdom: John.
- Setijawan, A. (2018). Pembangunan pariwisata berkelanjutan dalam perspektif sosial ekonomi. *Jurnal Planoearth*, 3(1), 7–11.
- Spencer, L., & Spencer, S. M. (1993). *Competence at Work, Models For Superior Performance*. Canada : John Wiley & Sons, Inc.
- Sutoto, D. (2004). *Dimensi Tingkat Kompetensi*. Jakarta : academia.
- Wibowo. (2013). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Wibowo, M. S., & Belia, L. A. (2023). Partisipasi Masyarakat Dalam Pengembangan Pariwisata Berkelanjutan. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 6(1), 25–32.
- Widari, D. A. D. S. (2020). Kebijakan pengembangan pariwisata berkelanjutan: Kajian teoretis dan empiris. *Jurnal Kajian Dan Terapan Pariwisata*, 1(1), 1–11.
- Wiguna. (2017). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pendidikan Dan Pelatihan Serta Peran Pendamping Desa Terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES) (Studi Pada Desa Penerima Dana Desa di Kabupaten Buleleng). *E-Journal Universitas Pendidikan Ganesha*, 4(2), 1–11.
- Wiryanto, W. (2023). *The Study of Human Resource Competency Development Policy in Tourism Sector of Bureaucracy Reformation Era*. UMSIDA.
- World Tourism Organization. (2005). *Making Tourism More Sustainable - A Guide for Policy Makers (English version)*. Madrid : UNWTO.
- World Tourism Organization. (2013). Sustainable Tourism for Development Guidebook - Enhancing capacities for Sustainable Tourism for development in developing countries. *UNWTO, Madrid*, 2(2), 1–9.
- Zarim, Z. A., Mohamad, O., Rahman, M. S., Zaki, H. O., Sergio, R. P., & Haladay, D. J. (2017). The role of organisational commitment, leadership style, strategic human resources practices and job satisfaction towards sustainable tourism industry: comparative study in the UAE and Malaysia. *Leadership, Innovation and Entrepreneurship as Driving Forces of the Global Economy: Proceedings of the 2016 International Conference on Leadership, Innovation and Entrepreneurship (ICLIE)*, 4(2), 255–268.