

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSYARATAN KEASLIAN KARYA TULIS TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR.....	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	11
1.3. Tujuan Penelitian	12
1.4. Manfaat Penelitian	13
1.4.1. Manfaat Teoritis	13
1.4.2. Manfaat Praktis	14
1.5. Sistematika Penulisan	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
2.1. Tinjauan Teori	17
2.1.1. Tinjauan Teori Kepastian Hukum	17
2.1.2. Tinjauan Teori Harmonisasi Hukum	20
2.1.3. Tinjauan Umum Tenaga Kerja Asing	24
2.1.3.1. Pengertian Tenaga Kerja Asing	25
2.1.3.2. Pengendalian Tenaga Kerja Asing.....	30
2.1.3.3. Pengawasan Tenaga Kerja Asing	32
2.1.3.4. Syarat-Syarat Penggunaan Tenaga Kerja Asing.....	33
2.1.3.5. Tujuan Penggunaan Tenaga Kerja Asing.....	38
2.1.3.6. Pihak-Pihak yang dapat memperkerjakan Tenaga Kerja Asing	39
2.1.3.7. Pihak-Pihak Yang Termasuk sebagai Tenaga Kerja Asing	40
2.2. Tinjauan Konseptual	43
2.2.1. Definisi Rencana Penggunaan Tenaga Kerja Asing	43

2.2.2. Definisi Direksi dan Komisaris	53
BAB III METODE PENELITIAN	58
3.1. Jenis Penelitian.....	58
3.2. Jenis Data	59
3.3. Cara Perolehan Data.....	61
3.4. Jenis Pendekatan	62
3.5. Analisa Data.....	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS.....	67
4.1. Hasil Penelitian	67
4.1.1. Hasil Penelitian tentang Rencana Penggunaan Tenaga Kerja Asing di Indonesia.....	67
4.2. Analisis Ketentuan Peraturan Antara Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Cipta Kerja <i>Jo.</i> Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 8 Tahun 2021 Dengan Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas Mengenai Status Direksi Dan Komisaris Asing Di Indonesia.....	81
4.3. Analisis Status Direksi dan Dewan Komisaris Asing dengan adanya ketentuan Rencana Penggunaan Tenaga Kerja Asing di Indonesia	96
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	103
5.1. Kesimpulan	103
5.2. Saran.....	105
DAFTAR PUSTAKA.....	106