

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR

PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Batasan Masalah	9
1.4 Rumusan Masalah	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	10
1.7 Sistematika Penulisan	11
BAB II LANDASAN TEORI	13
2.1 Kepemimpinan Adaptif	13
2.1.1. Definisi Kepemimpinan Adaptif	14
2.1.2. Perilaku Pemimpin Adaptif.....	17
2.2 Budaya Organisasi.....	20
2.2.1 Pengertian Budaya.....	20
2.2.2 Pengertian Organisasi.....	21
2.2.3 Budaya Organisasi.....	21
2.2.4 Tingkatan Budaya Organisasi	23
2.2.5 Pembentukan Budaya Organisasi.....	25
2.2.6 Peran Budaya Organisasi	31

2.3	Komitmen Organisasi	34
2.3.1	Komponen Komitmen Organisasi	36
2.3.2	Faktor yang Memengaruhi Komitmen Organisasi	39
BAB III	METODE PENELITIAN	40
3.1	Pendekatan dan Jenis Penelitian	40
3.2	Tempat, Waktu dan Subjek (nara sumber) Penelitian	41
3.3	Latar (Setting) Penelitian.....	44
3.4	Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	44
3.4.1	Kuesioner.....	44
3.4.2	Wawancara	45
3.5	Analisis Data	46
3.6	Pemeriksaan atau Pengecekan Keabsahan Data (Triangulasi)	48
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1	Membangun Iklim Organisasi yang Mendukung (<i>Supportive Organizational Climate</i>)	50
4.2	Membangun Budaya Organisasi yang Positif	71
4.3	Tantangan Pemimpin Adaptif.....	81
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	86
5.1	Kesimpulan.....	86
5.2.	Implikasi	88
5.3.	Keterbatasan penelitian.....	88
5.4	Saran	89
DAFTAR REFERENSI		90
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah siswa dan guru Sekolah OA.....	4
Tabel 1.2 Penyebaran suku para guru Sekolah OA.....	5
Tabel 1.3 Data level kompetensi guru Sekolah OA	6
Tabel 1.4 Jumlah guru yang mengundurkan diri dalam tiga tahun terakhir	8



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Perbedaan antara tantangan adaptif dengan tantangan teknis	16
Gambar 2. 2 Model Kepemimpinan Adaptif Northouse (2019)	17
Gambar 2. 3 Tingkatan Budaya Organisasi (Schein)	23
Gambar 2. 4 Proses pembentukan budaya organisasi	26
Gambar 2. 5 Komitmen organisasi dan perilaku penarikan diri	35
Gambar 3. 1 Komponen data analisis Miles dan Huberman	47
Gambar 4. 1. Kategori pertama: Identifikasi Diri terhadap Organisasi	56
Gambar 4. 2 Visi dan nilai dari sekolah OA.	58
Gambar 4. 3. Nilai Organisasi Sekolah OA	64
Gambar 4. 4. Proses penanaman nilai budaya organisasi Sekolah OA	70
Gambar 4. 5. Data display Budaya Organisasi	71
Gambar 4. 6 Data display: Komitmen organisasi guru Sekolah OA	80
Gambar 4. 7 Tantangan pemimpin adaptif Sekolah OA	84

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Daftar pertanyaan wawancara untuk direktur	A1
Lampiran B Pertanyaan wawancara untuk tim manajemen dan para guru	A3
Lampiran C Transkrip Wawancara BSW.....	B1
Lampiran D Transkrip Wawancara E.....	B30
Lampiran E Transkrip Wawancara YS	B54
Lampiran F Transkrip Wawancara DP.....	B75
Lampiran G Transkrip Wawancara LB.....	B87
Lampiran H Transkrip Wawancara MS	B108
Lampiran I Transkrip Wawancara KK.....	B143
Lampiran J Transkrip Wawancara JIL	B154
Lampiran K Transkrip Wawancara PS.....	B170
Lampiran L Transkrip Wawancara HL	B186
Lampiran M Transkrip Wawancara YK.....	B203
Lampiran N Transkrip Wawancara HW	B214
Lampiran O Transkrip Wawancara SSP	B226
Lampiran P Analisis data wawancara sekolah OA	C1
Lampiran Q Survey Guru Sekolah Yapelin Ob Anggen.....	D1
Lampiran R Respon kuesioner	D3
Lampiran S Form Pernyataan Keaslian dan Persetujuan Unggah Tugas Akhir ...	E1
Lampiran T Hasil Uji Kemiripan dari Turnitin.....	F1
Lampiran U Surat pemberian izin dari institusi yang diteliti	G1
Lampiran V Riwayat Hidup	H1