

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang dan Identifikasi Masalah	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	16
1.3 Tujuan Penelitian.....	17
1.4 Kontribusi Penelitian	18
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	21
2.1 Tinjauan Teori dan Konsep-konsep	21
2.1.1 <i>Turnover Intention</i>	21
2.1.2 Kepemimpinan Transformasional.....	23
2.1.3 Kompensasi	25
2.1.4 Komitmen Organisasi.....	26
2.1.5 Kepuasan Kerja	27
2.1.6 Penelitian Terdahulu	28
2.2 Model Konseptual	42
BAB III METODE PENELITIAN	43

3.1	Objek Penelitian	43
3.2	Subjek Penelitian	44
3.3	Unit Analisis	44
3.4	Pengukuran Konstruk	45
3.5	Definisi Konseptual dan Indikator Variabel	45
3.6	Pengumpulan Data	47
3.7	Analisis Data	48
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		50
4.1	Gambaran Umum PT. XYZ	50
4.2	Profil Responden	51
4.3	Analisis Statistik Deskriptif.....	52
4.3.1	Analisis Deskriptif Kepemimpinan Transformational (KT)	53
4.3.2	Analisis Deskriptif Kompensasi.....	54
4.3.3	Analisis Deskriptif Komitmen Organisasi	55
4.3.4	Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja.....	57
4.3.5	Anaslisi Deskriptif <i>Turnover Intention</i>	58
4.4	Analisis Statistik Inferensial.....	59
4.4.1	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	60
4.4.2	Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	65
4.5	Analisa Important Performance Analysis.....	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		82
5.1	Kesimpulan.....	82
5.2	Implikasi	83
5.2.1	Implikasi Teoritis	83
5.2.2	Implikasi Manajerial	84
5.3	Keterbatasan dan Saran untuk Penelitian Selanjutnya	86
DAFTAR PUSTAKA		88
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Hasil Tingkat <i>Turnover</i> Tahun 2019 – 2022	6
Tabel 1.2 Rekapitulasi Hasil Tingkat <i>Overtime</i> Tahun 2019 – 2022	7
Tabel 1.3 Rekapitulasi Persentase kompensasi Tahun 2019 – 2022	8
Tabel 1.4 Rekapitulasi Hasil Prasurvey Indikator <i>Turnover Intention</i>	10
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian	45
Tabel 4.1 Karakteristik Profil Responden	51
Tabel 4.2 Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformational	53
Tabel 4.3 Deskriptif Variabel Kompensasi	54
Tabel 4.4 Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi	56
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	57
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel <i>Turnover Intention</i>	58
Tabel 4.7 Analisis Statistik Inferensial	59
Tabel 4.8 Validitas Konvergen (<i>Outer Loading Factor</i>)	61
Tabel 4.9 Hasil <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	63
Tabel 4.10 Hasil Pengujian HTMT	64
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Reliabilitas	65
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas (<i>inner VIF</i>)	66
Tabel 4.13 Korelasi Antarvariabel Laten (<i>Latent Variable Correlations</i>)	66
Tabel 4.14 R^2 dan R^2 Adjusted	67
Tabel 4.15 Nilai Pengaruh efek (<i>Effects size – f²</i>)	69
Tabel 4.16 Uji Hipotesis	70
Tabel 4.17 Pengujian hipotesis penelitian	74
Tabel 4.18 Analisa <i>Importance Performance Analysis</i> Variabel	77
Tabel 4.19 Analisa <i>Importance Performance Analysis</i> Indikator	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Rekapitulasi Kompensasi Tahun 2019 – 2022.....	9
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	42
Gambar 4.1 Model Pengukuran	60
Gambar 4.2 Path Diagram (Seluruh Indikator).....	62
Gambar 4.3 Analisa <i>Importance Performance Analysis</i> Variabel.....	80
Gambar 4.4 Analisa <i>Importance Performance Analysis</i> Indikator	80



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A Hasil Pengujian Melalui SmartPLS 4.0	A-1
LAMPIRAN B Kuesioner Tesis	B-1
LAMPIRAN C Hasil Uji Kesamaan.....	C-1
LAMPIRAN D Surat Ijin Penelitian dan Pengambilan Data.....	D-1

