TESIS

PENGARUH WORK-LIFE BALANCE, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA GENERASI Z DI E-COMMERCE MARKETPLACE DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Magister Manajemen

Oleh:

Nama : SHERLY IRAWATI NIM : 01804220017



PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN
TANGERANG
2024