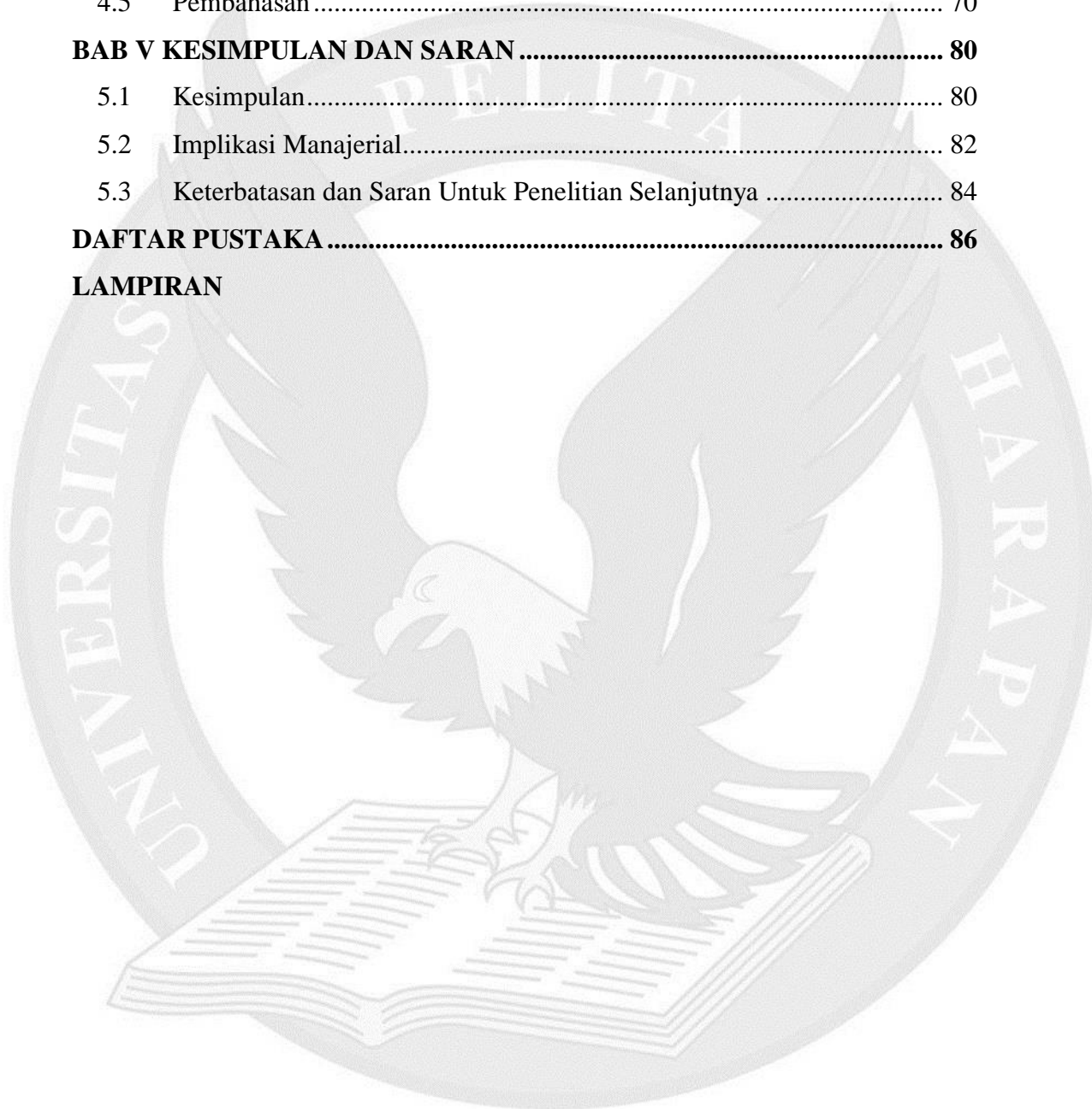


## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1    Latar Belakang.....	1
1.2    Rumusan Masalah .....	6
1.3    Tujuan Penelitian.....	7
1.4    Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1    Manfaat Teoritis .....	8
1.4.2    Manfaat Praktis .....	8
1.5    Ruang Lingkup Penelitian .....	9
1.6    Sistematika Penelitian .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>12</b>
2.1 <i>Intention to Stay</i> .....	12
2.2 <i>Compensation</i> .....	13
2.3 <i>Perceived Supervisor Support</i> .....	15
2.4 <i>Career Development</i> .....	17
2.5 <i>Job Satisfaction</i> .....	18
2.6    Pengembangan Hipotesis.....	20
2.6.1 <i>Compensation</i> dengan <i>Intention to Stay</i> .....	20
2.6.2 <i>Perceived Supervisor Support</i> dengan <i>Intention to Stay</i> .....	21
2.6.3 <i>Career Development</i> dengan <i>Intention to Stay</i> .....	22

2.6.4	<i>Compensation</i> dengan <i>Job Satisfaction</i> .....	23
2.6.5	<i>Perceived Supervisor Support</i> dengan <i>Job Satisfaction</i> .....	24
2.6.6	<i>Career Development</i> dengan <i>Job Satisfaction</i> .....	26
2.6.7	<i>Compensation</i> dengan <i>Intention to Stay</i> yang dimediasi oleh <i>Job Satisfaction</i> .....	27
2.6.8	<i>Perceived Supervisor Support</i> dengan <i>Intention to Stay</i> yang dimediasi oleh <i>Job Satisfaction</i> .....	28
2.6.9	<i>Career Development</i> dengan <i>Intention to Stay</i> yang dimediasi oleh <i>Job Satisfaction</i> .....	30
2.6.10	<i>Job Satisfaction</i> dengan <i>Intention to Stay</i> .....	31
2.7	Kerangka Penelitian.....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>33</b>
3.1	Objek Penelitian .....	33
3.2	Unit Analisis .....	33
3.3	Tipe Penelitian.....	33
3.4	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	34
3.5	Populasi dan Sampel.....	37
3.5.1	Penentuan Jumlah Sampel.....	37
3.5.2	Metode Penarikan Sampel.....	38
3.6	Metode Pengumpulan Data .....	38
3.7	Metode Analisis Data .....	39
3.7.1	Analisis Deskriptif .....	39
3.7.2	Evaluasi Outer Model .....	39
3.7.3	Evaluasi Inner Model .....	40
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>41</b>
4.1	Profil Responden .....	41
4.2	Statistik Deskriptif.....	42
4.2.1	Deskriptif Variabel <i>Compensation</i> .....	43
4.2.2	Deskriptif Variabel <i>Perceived Supervisor Support</i> .....	44
4.2.3	Deskriptif Variabel <i>Career Development</i> .....	45
4.2.4	Deskriptif Variabel <i>Job Satisfaction</i> .....	46
4.2.5	Deskriptif Variabel <i>Intention to Stay</i> .....	47

4.3	Hasil Analisa .....	48
4.3.1	Outer Model .....	49
4.3.2	Inner Model.....	53
4.4	Analisis <i>Importance – Performance</i> (IPMA) .....	67
4.5	Pembahasan .....	70
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>80</b>
5.1	Kesimpulan.....	80
5.2	Implikasi Manajerial.....	82
5.3	Keterbatasan dan Saran Untuk Penelitian Selanjutnya .....	84
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>86</b>
<b>LAMPIRAN</b>		



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Tabel Definisi Konseptual dan Definisi Operasional .....	34
Tabel 4.1 Profil Responden .....	41
Tabel 4.2 Deskriptif <i>Compensation</i> .....	43
Tabel 4.3 Deskriptif Perceived Supervisor Support .....	44
Tabel 4.4 Deskriptif <i>Career Development</i> .....	45
Tabel 4.5 Deskriptif <i>Job Satisfaction</i> .....	46
Tabel 4.6 Deskriptif <i>Intention to Stay</i> .....	47
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas .....	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Aktual .....	51
Tabel 4.9 Hasil Uji HTMT .....	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas .....	53
Tabel 4.11 Nilai Standardized Root Mean Square Residual .....	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas .....	55
Tabel 4.13 Hasil Uji <i>R-square</i> .....	56
Tabel 4.14 Hasil Uji <i>F-square</i> .....	57
Tabel 4.15 Hasil Uji <i>Predictive Relevance</i> .....	58
Tabel 4.16 Hasil Uji Hipotesis .....	59

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model penelitian <i>compensation</i> dengan <i>intention to Stay</i> .....	20
Gambar 2.2 Model penelitian <i>perceived supervisor support</i> dengan <i>intention to Stay</i> .....	22
Gambar 2.3 Model penelitian <i>career development</i> dengan <i>intention to stay</i> .....	23
Gambar 2.4 Model penelitian <i>compensation</i> dengan <i>job satisfaction</i> .....	24
Gambar 2.5 Model penelitian <i>perceived supervisor support</i> dengan <i>job satisfaction</i> .....	25
Gambar 2.6 Model penelitian <i>Career development</i> dengan <i>job satisfaction</i> .....	26
Gambar 2.7 Model penelitian <i>Compensation</i> dengan <i>Intention to Stay</i> yang dimediasi oleh <i>Job Satisfaction</i> .....	28
Gambar 2.8 Model penelitian <i>perceived supervisor support</i> dengan <i>Intention to Stay</i> yang dimediasi oleh <i>Job Satisfaction</i> .....	29
Gambar 2.9 Model penelitian <i>career development</i> dengan <i>Intention to Stay</i> yang dimediasi oleh <i>Job Satisfaction</i> .....	30
Gambar 2.10 Model penelitian <i>Job Satisfaction</i> dengan <i>Intention to Stay</i> .....	32
Gambar 2.11 Model Penelitian .....	32
Gambar 4.1 Hasil Analisa Outer Model.....	49
Gambar 4.2 Hasil Analisa <i>Inner Model</i> .....	54
Gambar 4.3 Hasil IPMA <i>construct</i> .....	68
Gambar 4.4 Hasil IPMA <i>indicator</i> .....	68
Gambar 4.5 Kuadran IPMA <i>indicator</i> .....	69

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A – Lembar Kuesioner <i>google form</i> .....	A-1
LAMPIRAN B – Uji Validitas.....	B-1
LAMPIRAN C – Uji Validitas Aktual.....	C-1
LAMPIRAN D – Uji HTMT.....	D-1
LAMPIRAN E – Uji Reliabilitas .....	E-1
LAMPIRAN F – Uji Kecocokan Model.....	F-1
LAMPIRAN G – Uji Multikolinearitas .....	G-1
LAMPIRAN H – Koefisien Determinan ( <i>R-Square</i> ).....	H-1
LAMPIRAN I – <i>Effect size</i> (F-Square).....	I-1
LAMPIRAN J – <i>Predictive Relevance</i> ( $Q^2$ ).....	J-1
LAMPIRAN K – <i>Bootsrapping</i> .....	K-1
LAMPIRAN L – Uji Turnitin .....	L-1

