

TESIS

PENGARUH *WORKLOAD*, *WORK ENVIRONMENT*, DAN *CAREER*

***IDENTITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* YANG**

DIMEDIASI OLEH *JOB SATISFACTION* PADA

PERAWAT RAWAT INAP DI RS TNI X

JAKARTA PUSAT

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik
guna memperoleh gelar Magister Administrasi Rumah Sakit

Oleh:

NAMA : HANIFAH HASAN

NPM 01616220073



PROGRAM STUDI ADMINISTRASI RUMAH SAKIT PROGRAM MAGISTER

FAKULTAS KEDOKTERAN

UNIVERSITAS PELITA HARAPAN

JAKARTA

2024