

## DAFTAR ISI

	<b>halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b>	
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.3.1 Tujuan Umum	6
1.3.2 Tujuan Khusus	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	7
1.4.2 Manfaat Praktis.....	7
1.5 Lingkup Penelitian.....	8
1.6. Sistematika Penelitian.....	8

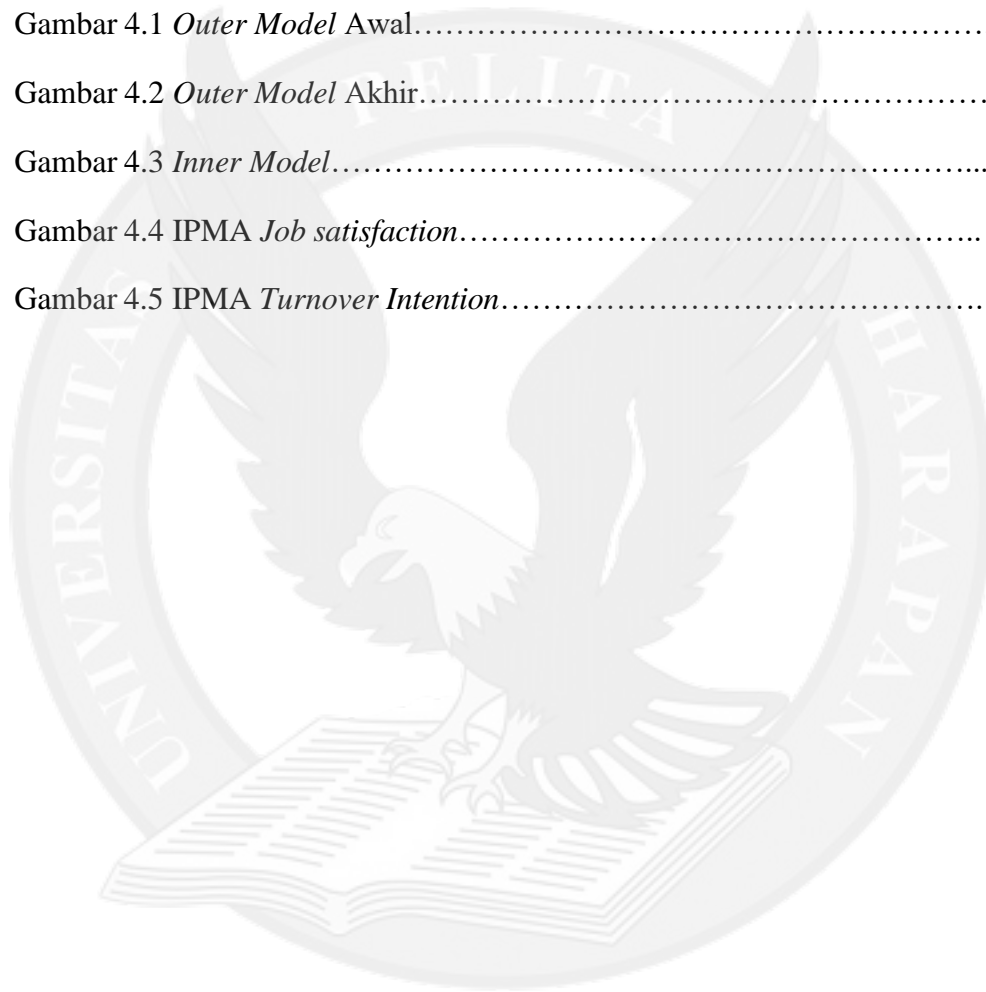
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
2.1 Manajemen Rumah Sakit.....	10
2.2 Karir Perawat.....	12
2.3 Konsep Konstruk Variabel.....	26
2.3.1 Variabel <i>Workload</i> .....	26
2.3.2 Variabel <i>Work environment</i> .....	27
2.3.3 Variabel <i>Career Identity</i> .....	28
2.3.4 Variabel <i>Job satisfaction</i> .....	29
2.3.5 Variabel <i>Turnover Intention</i> .....	31
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	32
2.4.1 Kaitan Antara <i>Workload</i> dengan <i>Job satisfaction</i> .....	32
2.4.2 Kaitan Antara <i>Work environment</i> dengan <i>Job satisfaction</i> .....	33
2.4.3 Kaitan Antara <i>Career Identity</i> dengan <i>Job satisfaction</i> .....	34
2.4.4 Kaitan Antara <i>Job satisfaction</i> dengan <i>Turnover Intention</i> .....	35
2.4.5 Kaitan <i>Workload</i> dan <i>Turnover Intention</i> yang dimediasi oleh <i>Job satisfaction</i> .....	36
2.4.6 Kaitan <i>Work environment</i> dan <i>Turnover Intention</i> yang dimediasi oleh <i>Job</i> <i>satisfaction</i> .....	37
2.4.7 Kaitan <i>Career Identity</i> dan <i>Turnover Intention</i> yang dimediasi oleh <i>Job satisfaction</i> .....	38
2.5 Kerangka Konsep Penelitian.....	39
<b>BAB III. METODE PENELITIAN.....</b>	<b>41</b>

3.1 Paradigma Penelitian.....	41
3.2 Jenis Penelitian.....	41
3.3 Desain Penelitian.....	42
3.4 Obyek Penelitian.....	42
3.5 Subyek Penelitian.....	43
3.6 Unit Analisis.....	43
3.7 Etika Pengumpulan Data.....	44
3.8 Pengukuran Konstruk.....	45
3.8.1 Definisi Konseptual dan Definisi Operasional.....	45
3.8.2 Skala Pengukuran Variabel.....	51
3.9 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.10 Teknik Penyusunan Kuesioner.....	52
3.11 Desain Sampel.....	53
3.12 Penentuan Jumlah Sampel.....	53
3.13 Teknik Analisis Data.....	53
3.13.1 <i>Outer Model</i> .....	54
3.13.2 <i>Inner Model</i> .....	55
3.14 Uji Pendahuluan.....	57
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN.....</b>	<b>70</b>
4.1 Profil Responden.....	70
4.2 Analisis Deskriptif.....	71

4.3 Statistik Inferensial.....	76
4.3.1 <i>Outer Model</i> .....	76
4.3.2 <i>Inner Model</i> .....	83
4.4 Hasil Uji Spesifik <i>Indirect Effect</i> .....	89
4.5 Analisis IPMA.....	91
4.6 Pembahasan Penelitian.....	94
4.6.1 Hipotesis 1.....	94
4.6.2 Hipotesis 2.....	94
4.6.3 Hipotesis 3.....	95
4.6.4 Hipotesis 4.....	96
4.6.5 Hipotesis 5.....	96
4.6.6 Hipotesis 6.....	97
4.6.7 Hipotesis 7.....	97
<b>BAB V. KESIMPULAN.....</b>	<b>99</b>
5.1 Kesimpulan.....	99
5.2 Implikasi Penelitian.....	99
5.3 Keterbatasan dan Saran Penelitian Berikutnya.....	105
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>107</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>113</b>

## DAFTAR GAMBAR

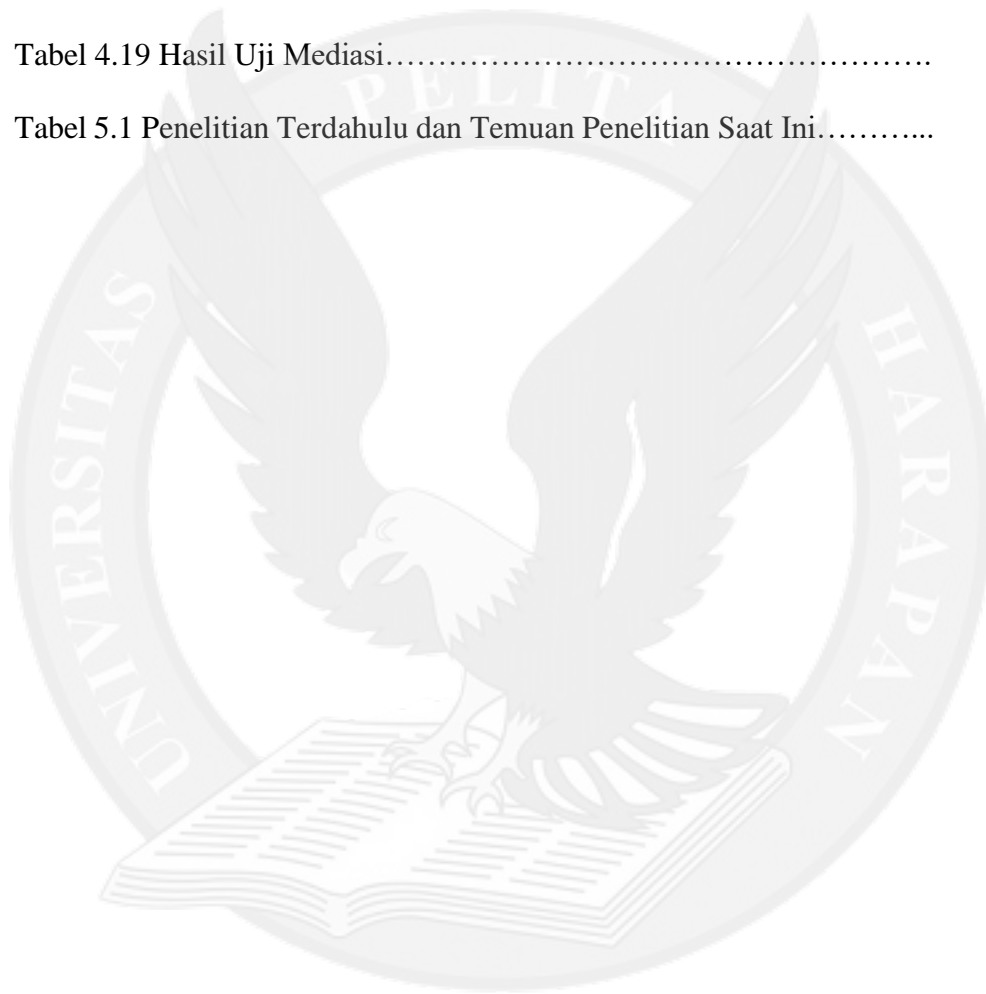
	<b>halaman</b>
Gambar 2.1 Pola Penjenjangan Karir Profesional Perawat.....	13
Gambar 2.2 Kerangka Konsep Penelitian.....	39
Gambar 3.1 <i>Outer Model</i> .....	58
Gambar 3.2 <i>Outer Model</i> setelah dikeluarkan indikator.....	60
Gambar 4.1 <i>Outer Model</i> Awal.....	77
Gambar 4.2 <i>Outer Model</i> Akhir.....	79
Gambar 4.3 <i>Inner Model</i> .....	83
Gambar 4.4 IPMA <i>Job satisfaction</i> .....	92
Gambar 4.5 IPMA <i>Turnover Intention</i> .....	93



## DAFTAR TABEL

	<b>halaman</b>
Tabel 1.1 Persentase <i>turnover</i> perawat RS TNI X.....	2
Tabel 1.2 <i>Research Gaps</i> .....	4
Tabel 3.1 Definisi Konseptual dan Definisi Operasional.....	46
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Konvergen.....	60
Tabel 3.3. Hasil Uji Validitas Konvergen Setelah Indikator Dikeluarkan..	62
Tabel 3.4 Tabel 3.4. Uji Validitas Diskriminan ( <i>Fornell-Lacker</i> ).....	63
Tabel 3.5. Hasil Uji Validitas Diskriminan (HTMT).....	63
Tabel 3.6. Uji Validitas Diskriminan ( <i>Cross-loading</i> ).....	64
Tabel 3.7. Hasil Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 3.8. Indikator yang Lulus Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	65
Tabel 4.1 Profil Demografi Responden.....	70
Tabel 4.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	71
Tabel 4.3 Analisis Statistik Deskriptif Variabel <i>Workload</i> .....	72
Tabel 4.4 Analisis Statistik Deskriptif Variabel <i>Work environment</i> .....	73
Tabel 4.5 Analisis Statistik Deskriptif Variabel <i>Career Identity</i> .....	74
Tabel 4.6 Analisis Statistik Deskriptif Variabel <i>Job satisfaction</i> .....	75
Tabel 4.7 Analisis Statistik Deskriptif Variabel <i>Turnover Intention</i> .....	75
Tabel 4.8 Uji Validitas Konvergen.....	78
Tabel 4.9 Uji Validitas Konvergen berdasarkan <i>Outer Model</i> akhir.....	79
Tabel 4.10 Uji Validitas Diskriminan ( <i>Fornell Lacker</i> ).....	81
Tabel 4.11 Uji Validitas Diskriminan ( <i>Cross loadings</i> ).....	81
Tabel 4.12 Uji Validitas Diskriminan (HTMT).....	82

Tabel 4.13 Uji Reliabilitas.....	83
Tabel 4.14 Uji Multikolinearitas.....	84
Tabel 4.15 <i>R square</i> .....	85
Tabel 4.16 <i>F square</i> .....	87
Tabel 4.17 <i>Q<sup>2</sup> predict</i> .....	87
Tabel 4.18 Hasil Uji Hipotesis.....	88
Tabel 4.19 Hasil Uji Mediasi.....	90
Tabel 5.1 Penelitian Terdahulu dan Temuan Penelitian Saat Ini.....	100



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Uji Pendahuluan

Lampiran 3 Etik Penelitian

Lampiran 4 Izin Penelitian

Lampiran 5 Uji Aktual

Lampiran 6 Jurnal Acuan

Lampiran 7 Turnitin

