

DAFTAR PUSTAKA

- Anggeline, K. D., Meitriana, M. A., & Sujana, I. N. (2017). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. BPR Nusamba Kubutambahan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha Volume 9 No.2*.
- Anggraini, D., Sudapet, I., & Subagyo, H. (2019). The Effect of Training and Human Resources Development on Employee Performance In The Syahbandar Office Of Tanjung Perak Surabaya Through Competency. *Journal of World Conference, 1(2)*, 300-305. doi:10.29138/prd.v1i2.155
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice (13th ed.)*. Kogan Page Limited.
- Arvy, H. S. (2015). Promosi jabatan Struktural Pegawai Begeri Sipil Di Kantor Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Kalimantan Timur. *SeJournal Administrasi Negara, 3(1)*, 440-453.
- Astarina, I., Fitrio, T., Hapsila, A., Supriyadi, A., & Cahyono, D. (2022). The Role of Training in Mediating the Effect of Competence, Compensation on Employee Performance. *Jurnal Economia, 18(1)*, 132-147.
- Bibi, P., Ahmad, A., & Majid, A. H. (2018). The impact of training and development and supervisor support on employee's retention in academic institutions: The moderating role of work environment. *Gadjah Mada International Journal of Business, 20(1)*, 113-131.
- Bowo, A., & Hendro, J. (2023). Analisis Pengaruh Pengembangan SDM, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan : Literatur Review. *Jemsi: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi, 9(1)*.
- Brown, C., & Miller, D. (2019). Open Source Python Libraries for PLS-SEM: A Survey. *Journal of Computational Statistics, 15(4)*, 321-335.
- Budiarti, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Yogyakarta: Pustaka Fahima.
- Campbell, J. P. (1990). Modeling the Performance Prediction Problem in Industrial and Organizational Psychology. *Handbook of industrial and organizational psychology, 2nd ed.*, 687-732.

- Cascio, W. F. (2018). *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work Life, Profits*. McGraw-Hill Education.
- Cholisshofi, N. S., & Bahiroh, E. (2022). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM), Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Jawa Barat dan Banten (BJB) Cabang Rangkasbitung. *Journal of Management: Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 15(1), 31-46.
- Dahlan, Hasim, D., & Hamdan. (2017). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Pelayanan Pada Kantor Kecamatan Tamalate Kota Makassar. *Journal Administrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 4(2), 69-75.
- DeNisi, A. S., & Murphy, K. R. (2017). Performance appraisal and performance management: 100 years of progress? *Journal of Applied Psychology*, 102(3), 421–433. Retrieved from <https://doi.org/10.1037/apl0000085>
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dimbau, A., Sambul, S., & Rumawas, W. (2021). Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan PT Mpaigelah Kabupaten Mimika. *Productivity*, 2(2).
- Dubois, D., & J. Rothwell, W. (2004). *Competency-Based Human Resource Management*. Davies-Black Publishing.
- Dunir, M., Fatkhurahman., & Supeno, B. (2023). Analisis Pengaruh Strategi Pengembangan Manajemen SDM dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Green Global Sarana Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *JMBT: Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*, 5(1), 41-49.
- Eldiana, E. S., & Erdiansyah, R. (2024). Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan UNTAR*, E-ISSN:2598-0289.
- Fernanda, J. W., Luthifiana, V., & Akhyar, M. K. (2022). Analisis Partial Least Square Structural Equation Model (PLS-SEM) untuk Pemodelan Penerimaan Sistem Jaringan Informasi Bersama Antar Sekolah (JIBAS). *J Statistika: Jurnal Ilmiah Teori Dan Aplikasi Statistika*, 15(2), 292–297. Retrieved from <https://doi.org/10.36456/jstat.vol15.no2.a6436>
- Firdaus, F., Soekirman, A., & Hidayat, F. (2023). Faktor-Faktor Penyebab, Tingkat Stres Kerja, dan Dampak Stres Kerja pada Tenaga Ahli Proyek Konstruksi. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*.

- Garavan, T. N., Morley, M., Gunnigle, P., & Collins, E. (2001). Human Capital Accumulation: The Role of Human Resource Development. *Journal of European Industrial Training*, 48-68.
- García-Fernández, J., Fernández-Gavira, J., Sánchez-Oliver, A. J., Gálvez-Ruíz, P., Grimaldi-Puyana, M., & Cepeda-Carrión, G. (2020). Importance-Performance Matrix Analysis (IPMA) to Evaluate Servicescape Fitness Consumer by Gender and Age. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(18), 1–19.
- Goldstein, I. L., & Ford, J. K. (2002). *Training in Organizations: Needs Assessment, Development, and Evaluation*. Wadsworth Publishing.
- Griethuijzen, R. A., Eijck, M. W., Haste, H., Brok, P. J., & Skinner, N. C. (2014). Global Patterns in Students Views of Science and Interest in Science. *Research in Science Education*, 45(4): 581–603.
- Hair, J. F., Hult, G. T., Ringle, C. M., & Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R: A Workbook*. Springer International Publishing.
- Hair, J. F., Hult, G. T., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A Primer on Partial least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Third Edition*. SAGE Publications.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A New Criterion for Assessing Discriminant Validity in Variance-based Structural Equation Modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1):115-135.
- Hofstede, G. (1980). *Culture's Consequences: International Differences in Work-Related Values*. SAGE Publications.
- Irmayanti, P. A., Widiastini, M. A., & Suarmanayasa, I. N. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis, Vol 2 No.1*.
- Leavy, P. (2017). *Research Design: Quantitative, Qualitative, Mixed Methods, Arts-Based, and Community-Based Participatory Research Approaches*. New York: NY: The Guilford Press.
- Lubis, W. F. N. M., & Nasution, M. I. (2024). Person Job Fit Terhadap Employee Performance Dimediasi Work Life Balance Dan Job Involment. *COSTING: Journal of Economic, Bussines and Accounting*, 7(3), 4464-4476

- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Mondy, R. W. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jilid 1)(Edisi 10). Jakarta: Erlangga.
- Morissan, M. (2017). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta Kencana.
- Najmah. (2022). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Berbasis Keterikatan Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Pemberdayaan Struktural* (Master's thesis, Universitas Islam Sultan Agung (Indonesia)).
- Nirmah, F., & Muslichah. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Inovasi*, 17(1), 127-135.
- Nugraha, R. (2016). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Employees Engagement Kerja dan Lingkungan Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Karyawan di Lingkungan Kantor Inspektorat Kabupate Morowali. *E Jurnal Katalogis*, 176–183.
- Nurhadijah. (2017). Studi Tentang Budaya Kerja Pegawai Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 1 Penajam Paser Utara. *e Journal Administrasi Negara*, 5(1), 5476-5489.
- Pratiwi, D., Fauzi, A., Febrianti, B., Noviyanti, D., Permatasari, E., & Rahmah, N. (2023). Pengaruh Pelatihan, Komunikasi dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(3), 561-570.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian Dalam Pengelolaan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Putra, A., & Nilasari, M. (2023). Pengaruh Work Design, Organizational Culture, Work Competence Terhadap Employee Performance Melalui Work Motivation. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 10(1), 581-598.
- Putri, A., Barlian, B., & Arisman, H. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Harmoni Tasikmalaya. *Journal of Management and Creative Business*, 1(2), 216-225.
- Rahmatullah. (2022). Peran Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Sekolah di SMPN 2 Parepare. *Al-Ishlah: Jurnal Pendidikan Islam*, 143-156.

- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rosa, F. (2022). *MPOT: Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekalongan: PT Nasya Expanding Management.
- Salas, E., Tannenbaum, S. I., Kraiger, K., & Smith-Jentsch, K. A. (2012). The Science of Training and Development in Organizations: What Matters in Practice. *Psychological Science in the Public Interest*, 13(2), 74-101.
- Samrul. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Sermani Steel Makassar*. Politeknik ATI Makassar. Makassar: Kementerian Perindustrian Republik Indonesia.
- Sanchez, G. (2013). *PLS Path Modeling with R, Trowchez Editions*. Berkeley.
- Saputra, E., M, F., & T., B. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*, 1(2): 99-105.
- Sarstedt, M., Hair, J. F., Pick, M., Liengard, B. D., Radomir, L., & Ringle, C. M. (2022). Progress in Partial Least Squares Structural Equation Modeling use in Marketing Research in the last decade. *Psychology & Marketing*, 39(5), 1035– 1064.
- Schein, E. (2010). *Organizational Culutre and Leadership*. Jossey-Bass.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business (7th ed.)*. John Wiley & Sons.
- Silvia, Bagia, I. W., & Cipta, W. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *e-Journal Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen (Volume 7 Tahun 2019)*.
- Simamora, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: STIE YKPN.
- Smith, A., & Johnson, B. (2020). The Role of Python in Data Analysis: A Comprehensive Review. *Journal of Data Science*, 12(2), 45-62.
- Sofyan, S. (2016). *Statistika Deskriptif untuk Penelitian Dilengkapi. Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Andi Offset.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada*. Jakarta: Media Group.

- Ulrich, D. (1997). *Human Resource Champions: The Next Agenda for Adding Value and Delivering Results*. Harvard Business Press.
- Umi, M., & Nurnida, I. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada PT Mitra Solusi Telematika (MST) Jakarta. *e Proceeding of Management*, 5(3).
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, (2003).
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja Edisi Keempat*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wicaksono, Y. S. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Meningkatkan Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi di SKM Unit V PT Gudang Garam, Tbk Kediri). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 31-38.
- Widagdo, W. (2023). *Model Pengembangan Employee Engagement Berbasis Work Discipline, Work Life Balance dan Islamic Work Ethics Dalam Meningkatkan Employee Performance* (Master's thesis, Universitas Islam Sultan Agung (Indonesia)).
- Widodo, D. S. (2020). *Membangun Budaya Kerja Pada Instansi Pemerintah*. Surabaya: Cipta Media Nusantara.
- Widoyoko, E. (2015). *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Zelika, T.S., & Aliya, S. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di Era New Normal pada Coffee Shop Di Kota Palembang. *Jurnal Manajemen dan Sains*, 8(1). doi:<http://dx.doi.org/10.33087/jmas.v8i1.824>