

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang dan Identifikasi Masalah	1
1.2. Pertanyaan Penelitian	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Manfaat Penelitian.....	11
1.4. 1 Manfaat Penelitian Teoritis	11
1.4. 2 Manfaat Penelitian Manfaat Praktis	11
1.5. Sistematika Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1. Tinjauan Teori dan Konsep-Konsep.....	14
2.1.1 <i>Transformational Leadership</i>	14
2.1.2 <i>Talent Management</i>	15
2.1.3 <i>Organizational Culture</i>	17
2.1.4 <i>Change Management</i>	18
2.2. Penelitian Terdahulu.....	20
2.2.1 Penelitian Terdahulu Mengenai <i>Transformational Leadership</i> Dan <i>Talent Management</i>	20
2.2.2 Penelitian Terdahulu Mengenai <i>Transformational Leadership</i> Dan <i>Organizational Culture</i>	22
2.2.3 Penelitian Terdahulu Mengenai <i>Transformational Leadership</i> Dan <i>Change Management</i>	25

2.2.4 Penelitian Terdahulu Mengenai <i>Talent Management</i> Dan <i>Organizational Culture</i>	27
2.2.5 Penelitian Terdahulu Mengenai <i>Organizational Culture</i> Dan <i>Change Management</i>	30
2.2.6 Penelitian Terdahulu Mengenai <i>Talent Management</i> Dan <i>Change Management</i>	32
2.3. Model Konseptual	35
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Paradigma Penelitian	36
3.2. Jenis Penelitian	36
3.3. Desain Penelitian	37
3.4. Objek Penelitian	37
3.5. Subjek Penelitian	38
3.6. Unit Analisis	39
3.7. Etika Pengumpulan Data	40
3.8. Pengukuran Konstruk	41
3.9. Operasionalisasi Variabel.....	41
3.10. Pengumpulan Data	45
3.11. Analisis Data	46
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	49
4.1. Profil Responden	49
4.2. Analisis Statistik Deskriptif Variabel.....	51
4.2.1. Analisis Deskriptif <i>Transformational Leadership</i> (TL)	52
4.2.2. Analisis Deskriptif <i>Talent Management</i>	54
4.2.3. Analisis Deskriptif <i>Organizational Culture</i>	57
4.2.4. Analisis Deskriptif <i>Change Management</i>	58
4.3. Analisis Statistik Inferensial.....	61
4.3.1. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	61
4.3.1.1. Pengujian Validitas Konvergen.....	62
4.3.1.2. Pengujian Validitas Diskriminan	64
4.3.1.3. Pengujian Reliabilitas.....	65
4.3.2. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	66
4.3.2.1 Kolinearitas <i>Variance Inflation Factor</i> (VIF).....	66
4.3.2.2. Koefisien Determinasi <i>R Square</i> (R^2)	67
4.3.2.3. <i>Q-Square Predictive Relevance</i> (Q^2)	68
4.3.2.4. <i>Effect Size</i> (F^2).....	69
4.3.3. Tingkat Signifikansi Koefisien Jalur (Pengujian Hipotesis).....	71

4.3.3.1. Pengaruh Antara Variabel <i>Transformational Leadership</i> Terhadap <i>Talent Management</i>	73
4.3.3.2. Pengaruh Antara Variabel <i>Transformational Leadership</i> Terhadap <i>Organizational Culture</i>	73
4.3.3.3. Pengaruh antara variabel <i>Transformational Leadership</i> terhadap <i>Change Management</i>	73
4.3.3.4. Pengaruh Antara Variabel <i>Talent Management</i> Terhadap <i>Organizational Culture</i>	74
4.3.3.5. Pengaruh Antara Variabel <i>Organizational Culture</i> Terhadap <i>Change Management</i>	74
4.3.3.6. Pengaruh Antara Variabel <i>Talent Management</i> Terhadap <i>Change Management</i>	74
4.4. Analisis Mediasi	75
4.5. Analisis <i>Importance Performance Map</i> (IPMA).....	76
4.5.1. Analisis <i>Importance Performance Map</i> Konstruksi <i>Change Management</i>	78
4.6. Pembahasan	87
4.6.1 <i>Transformational Leadership</i> Terhadap <i>Talent Management</i>	88
4.6.2 <i>Transformational Leadership</i> Terhadap <i>Organizational Culture</i>	90
4.6.3 <i>Transformational leadership</i> terhadap <i>change management</i>	92
4.6.4 <i>Talent Management</i> Terhadap <i>Organizational Culture</i>	97
4.6.5 <i>Organizational Culture</i> Terhadap <i>Change Management</i>	99
4.6.6 <i>Talent Management</i> Terhadap <i>Change Management</i>	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	103
5.1. Kesimpulan.....	103
5.2. Implikasi	104
5.2.1. Implikasi Teoritis.....	104
5.2.2. Implikasi Manajerial	104
5.2.3. Keterbatasan dan Saran untuk Penelitian Selanjutnya.....	107
DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 <i>Non-Profit Organization Market</i>	2
Gambar 1.2 Hasil <i>Nurturing and Empowered Workforce 2022</i>	5
Gambar 2.1 Model Konseptual	35
Gambar 4.1 <i>Path Diagram Outer Loading Model Pengukuran (Seluruh Indikator)</i>	62
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Model Struktural.....	72
Gambar 4.3 Hasil IPMA Konstruk <i>Change Management</i>	79
Gambar 4.4 Hasil IPMA Indikator <i>Employee Engagement</i>	84



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Mengenai <i>Transformational Leadership</i> Dan <i>Talent Management</i>	21
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu Mengenai <i>Transformational Leadership</i> Dan <i>Organizational Culture</i>	24
Tabel 2.3 Penelitian Terdahulu Mengenai <i>Transformational Leadership</i> Dan <i>Change Management</i>	26
Tabel 2.4 Penelitian Terdahulu Mengenai <i>Talent Management</i> Dan <i>Organizational Culture</i>	28
Tabel 2.5 Penelitian Terdahulu Mengenai <i>Organizational Culture</i> Dan <i>Change Management</i>	31
Tabel 2.6 Penelitian Terdahulu Mengenai <i>Talent Management</i> Dan <i>Change Management</i>	33
Tabel 3.1 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel.....	42
Tabel 4.1 Karakteristik Profil Demografi Responden.....	49
Tabel 4.2 Deskriptif Variabel <i>Transformational Leadership</i>	52
Tabel 4.3 Deskriptif Variabel <i>Talent Management</i>	55
Tabel 4.4 Deskriptif Variabel <i>Organizational Culture</i>	57
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel <i>Change Management</i>	59
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Konvergen Berdasarkan <i>Outer Loading</i> (Seluruh Indikator)	63
Tabel 4.7 Hasil <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	64
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas Diskriminan Model Berdasarkan Rasio HTMT	64
Tabel 4.9 Tabel Hasil Uji <i>Confidence Intervals</i> (HTMT).....	65
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Reliabilitas	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas <i>Collinearity Statistics</i> (<i>Inner VIF</i>)	67
Tabel 4.12 Nilai <i>R-Square</i> (R^2) dan <i>R-Square</i> (R^2) <i>adjusted</i>	67
Tabel 4.13 Nilai <i>Q Square Predictive Relevance</i> (Q^2).....	69
Tabel 4.14 Nilai <i>Effect Size</i> (F^2).....	70
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung Model Struktural.....	72
Tabel 4.16 Hasil Pengujian <i>Specific Indirect Effect</i>	75
Tabel 4.17 Nilai <i>Importance</i> dan <i>Performance</i> Konstruk <i>Change Management</i> .	78
Tabel 4.18 Nilai <i>Importance</i> Dan <i>Performance</i> Indikator <i>Change Management</i> .	83

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Kuesioner Penelitian.....	A-1
Lampiran B. Hasil Kuesioner Aktual	B-1
Lampiran C. Hasil PLS-SEM	C-1
Lampiran D. Surat Ijin Pengambilan Data	D-1
Lampiran E. Turnitin Check	E-1

