

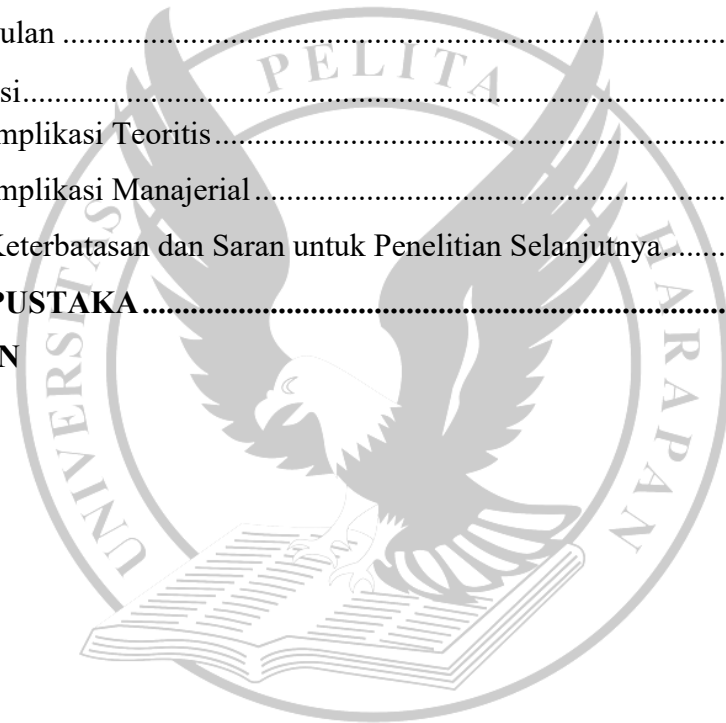
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....	ii
PENGAJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR.....	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR.....	vi
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
HALAMAN JUDUL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Pertanyaan Penelitian.....	9
1.3. Tujuan Penelitian	10
1.4. Manfaat Penelitian	10
1.5. Ruang Lingkup Penelitian.....	11
1.6. Sistematika Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2. Konsep Konstruk Variabel.....	15
2.2.1. Dukungan Organisasi.....	15
2.2.2. Lingkungan Kerja	17
2.2.3. Kesejahteraan Psikologis	18
2.2.4. Variabel Keterikatan Karyawan.....	19
2.2.5. Kinerja Karyawan	21
2.3. Pengembangan Hipotesis	22
2.3.1. Pengaruh Dukungan Organisasi dengan Keterikatan Karyawan.....	22
2.3.2. Pengaruh Lingkungan Kerja dengan Keterikatan Karyawan	23
2.3.3. Pengaruh Kesejahteraan Psikologis dengan Keterikatan Karyawan ...	24

2.3.3. Pengaruh Keterikatan Karyawan dengan Kinerja Karyawan	25
2.3.5. Pengaruh Keterikatan Karyawan sebagai Mediasi hubungan Dukungan	26
Organisasi dan Kinerja Karyawan	26
2.3.6. Pengaruh Keterikatan Karyawan sebagai Mediasi Hubungan Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan	28
2.3.7. Pengaruh Keterikatan Karyawan sebagai Mediasi Hubungan Kesejahteraan Psikologis dan Kinerja Karyawan	28
2.4. Kerangka Konseptual	30
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Paradigma Penelitian.....	32
3.2. Jenis Penelitian.....	32
3.3. Desain Penelitian.....	33
3.4. Objek Penelitian.....	33
3.5. Subjek Penelitian.....	34
3.6. Unit Analisis.....	34
3.7. Etika Pengumpulan Data.....	34
3.8. Pengukuran Konstruk.....	35
3.8.1. Definisi Konseptual dan Operasional Variabel	35
3.8.2. Skala Pengukuran Variabel.....	39
3.9. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.10. Teknik Penyusunan Kuesioner.....	40
3.11. Desain Sampel.....	41
3.12. Penentuan Jumlah Sampel.....	42
3.13. Teknik Analisa Data.....	43
3.13.1. <i>Outer Model</i>	43
3.13.2. <i>Inner Model</i>	44
3.14. Uji Studi Pendahuluan.....	47
3.14.1. Hasil Uji Validitas	48
3.14.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	51
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	52
4.1. Profil Responden.....	52
4.1.1. Jenis Kelamin Responden.....	52

4.1.2. Usia Responden	53
4.1.3. Status Responden.....	53
4.1.4. Masa Kerja Responden	54
4.2. Analisis Deskriptif	55
4.2.1. Analisa Deskriptif Dukungan Organisasi	57
4.2.2. Analisa Deskriptif Lingkungan Kerja.....	59
4.2.3. Analisa Deskriptif Kesejahteraan Psikologis.....	62
4.2.4. Analisa Deskriptif Keterikatan Karyawan.....	64
4.2.5. Analisa Deskriptif Kinerja Karyawan.....	67
4.3. Statistik Inferensial.....	70
4.4. Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	70
4.4.1. Pengujian Validitas (<i>Convergent Validity</i>).....	71
4.4.2. Pengujian Reliabilitas	74
4.4.3. <i>Inner Model</i>	74
4.4.4. Uji Kolinearitas.....	75
4.4.5. Uji <i>R Square</i>	76
4.4.6. Uji <i>Effect size</i> ataupun F^2	77
4.4.7. Uji Q-Square	78
4.4.8. Uji Hipotesis	79
4.5. Analisis Mediasi.....	81
4.5.1 Pengaruh antara variabel Dukungan Organisasi dengan Keterikatan Karyawan yang dimediasi oleh Kinerja Karyawan	82
4.5.2 Pengaruh antara variabel Lingkungan Kerja dengan Keterikatan Karyawan yang dimediasi oleh Kinerja Karyawan	83
4.5.3 Pengaruh antara variabel Kesejahteraan Psikologis dengan Keterikatan Karyawan yang dimediasi oleh Kinerja Karyawan	83
4.6. Uji IPMA.....	84
4.6.1 IPMA Keterikatan Karyawan	84
4.6.2 IPMA Kinerja Karyawan	85
4.7. Pembahasan.....	86
4.7.1 Kaitan antara variabel Dukungan Organisasi terhadap Keterikatan Karyawan.....	87
4.7.2 Kaitan antara variabel Kesejahteraan Psikologis terhadap Keterikatan Karyawan.....	89

4.7.3 Kaitan antara variabel Kesejahteraan Psikologis terhadap Kinerja Karyawan	91
4.7.4 Kaitan antara variabel Keterikatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	93
4.7.5 Kaitan antara variabel Dukungan Organisasi dengan Keterikatan Karyawan yang dimediasi oleh Kinerja Karyawan	95
4.7.6 Pengaruh antara variabel Lingkungan Kerja dengan Keterikatan Karyawan yang dimediasi oleh Kinerja Karyawan	97
4.7.7 Kaitan antara variabel Kesejahteraan Psikologis dengan Keterikatan Karyawan yang dimediasi oleh Kinerja Karyawan	99
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	101
5.1. Kesimpulan	101
5.2. Implikasi.....	102
5.2.1. Implikasi Teoritis.....	102
5.2.2. Implikasi Manajerial	102
5.2.3. Keterbatasan dan Saran untuk Penelitian Selanjutnya.....	105
DAFTAR PUSTAKA.....	107
LAMPIRAN	



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	30
Gambar 3.1 Perhitungan Jumlah Sampel Minimum	42
Gambar 3.2 Measurement Model Uji Pendahuluan.....	48
Gambar 4.1 Model Struktural Outer Model.....	71
Gambar 4.2 Model Struktural Inner Model.....	79
Gambar 4.3 IPMA Keterikatan Karyawan.....	84
Gambar 4. 4 IPMA Kinerja Karyawan	85



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu Yang Berhubungan Dengan Variabel Penelitian..	1
Tabel 1.2 Kinerja Karyawan Periode 2022-2023.....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Yang Berhubungan Dengan Variabel Penelitian	23
Tabel 2.2 Hipotesis Penelitian.....	30
Tabel 3.1 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel.....	36
Tabel 3.2 Validity Convergent.....	49
Tabel 3.3 Discriminant Validity.....	50
Tabel 3.4 Uji Reliabilitas	51
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	52
Tabel 4. 2 Usia Responden.....	53
Tabel 4.3 Status Responden	54
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden	54
Tabel 4.5 Skala Statistik Deskriptif	56
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Dukungan Organisasi.....	57
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja	59
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Kesejahteraan Psikologis	62
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Keterikatan Karyawan	64
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.....	67
Tabel 4.11 Pengujian Validitas	72
Tabel 4.12 Pengujian Validitas Diskriminan	73
Tabel 4.13 Hasil Uji Reabilitas	74
Tabel 4.14 Nilai VIF	75
Tabel 4.15 Nilai R Square.....	77
Tabel 4.16 Nilai Effect size ataupun F^2	78
Tabel 4.17 Nilai Q Square.....	78
Tabel 4.18 Path Coefficient.....	80
Tabel 4.19 Indirect Effects	82
Tabel 4. 20 IPMA Keterikatan Karyawan.....	84
Tabel 4.21 IPMA Kinerja Karyawan	85

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Kuesioner	A-1
Lampiran B Data Penelitian.....	B-1
Lampiran C Outer Loading Uji Pendahuluan (Pengolahan Data Kerangka)	C-1
Lampiran D Kuesioner Aktual (Kuesioner)	D-1
Lampiran E Hasil Excel Uji Aktual (Excel 160 Responden)	E-1
Lampiran F Outer Loading Uji Aktual	F-1
Lampiran G Inner Model Uji Aktual	G-1
Lampiran H Lembar Monitoring	H-1
Lampiran I Hasil Turnitin	I-1
Lampiran J Jurnal Acuan	J-1

