

DAFTAR ISI

	halaman
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
1.5 Sistem Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Dasar Teori	15
2.2 Kinerja Dokter	18
2.3 <i>Time Management</i>	24
2.4 Motivasi Kerja.....	26
2.5 <i>Training</i>	30
2.6 <i>Job Satisfaction</i>	33
2.7 Penelitian Terdahulu	37
2.8 Pengembangan Hipotesis	42
2.8.1 Kaitan antara <i>Time Management</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i>	42
2.8.2 Kaitan antara Motivasi terhadap <i>Job Satisfaction</i>	43
2.8.3 Kaitan antara <i>Training</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i>	44
2.8.4 Kaitan antara <i>Time Management</i> terhadap Kinerja Dokter	45
2.8.5 Kaitan antara Motivasi terhadap Kinerja Dokter	45

2.8.6	Kaitan antara <i>Training</i> terhadap Kinerja Dokter	46
2.8.7	Kaitan antara <i>Job Satisfaction</i> terhadap Kinerja Dokter.....	47
2.8.8	Kaitan antara <i>Time Management</i> terhadap Kinerja Dokter Spesialis dan <i>Job Satisfaction</i>	47
2.8.9	Kaitan antara Motivasi terhadap Kinerja Dokter Spesialis dan <i>Job Satisfaction</i>	48
2.8.10	Kaitan antara <i>Training</i> terhadap Kinerja Dokter Spesialis dan <i>Job Satisfaction</i>	49
2.9	Kerangka Konseptual	49
BAB III METODE PENELITIAN		51
3.1	Objek Penelitian	51
3.2	Unit Analisis.....	51
3.3	Tipe Penelitian.....	51
3.4	Pengukuran Variabel Penelitian	51
3.5	Populasi dan Sampel	55
3.6	Metode Pengumpulan Data	56
3.7	Metode Analisis Data	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		59
4.1	Profil Demografi Responden.....	59
4.2	Analisis Deskriptif.....	59
4.2.1	Variabel <i>Time Management</i>	60
4.2.2	Variabel Motivasi	61
4.2.3	Variabel <i>Training</i>	62
4.2.4	Variabel <i>Job Satisfaction</i>	63
4.2.5	Variabel Kinerja Dokter Spesialis	64
4.3	Analisis Inferensial.....	65
4.3.1	Evaluasi Model Struktur (<i>Outer Model</i>).....	65
4.3.2	Evaluasi Model Struktur (<i>Inner Model</i>).....	68
4.4	Pembahasan	78
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN		89
5.1	Kesimpulan.....	89
5.2	Implikasi.....	90

5.3 Keterbatasan dan Saran bagi Penelitian Selanjutnya	93
DAFTAR PUSTAKA.....	91
LAMPIRAN A.....	96
LAMPIRAN B	102
LAMPIRAN C.....	106
LAMPIRAN D.....	114
LAMPIRAN E	116



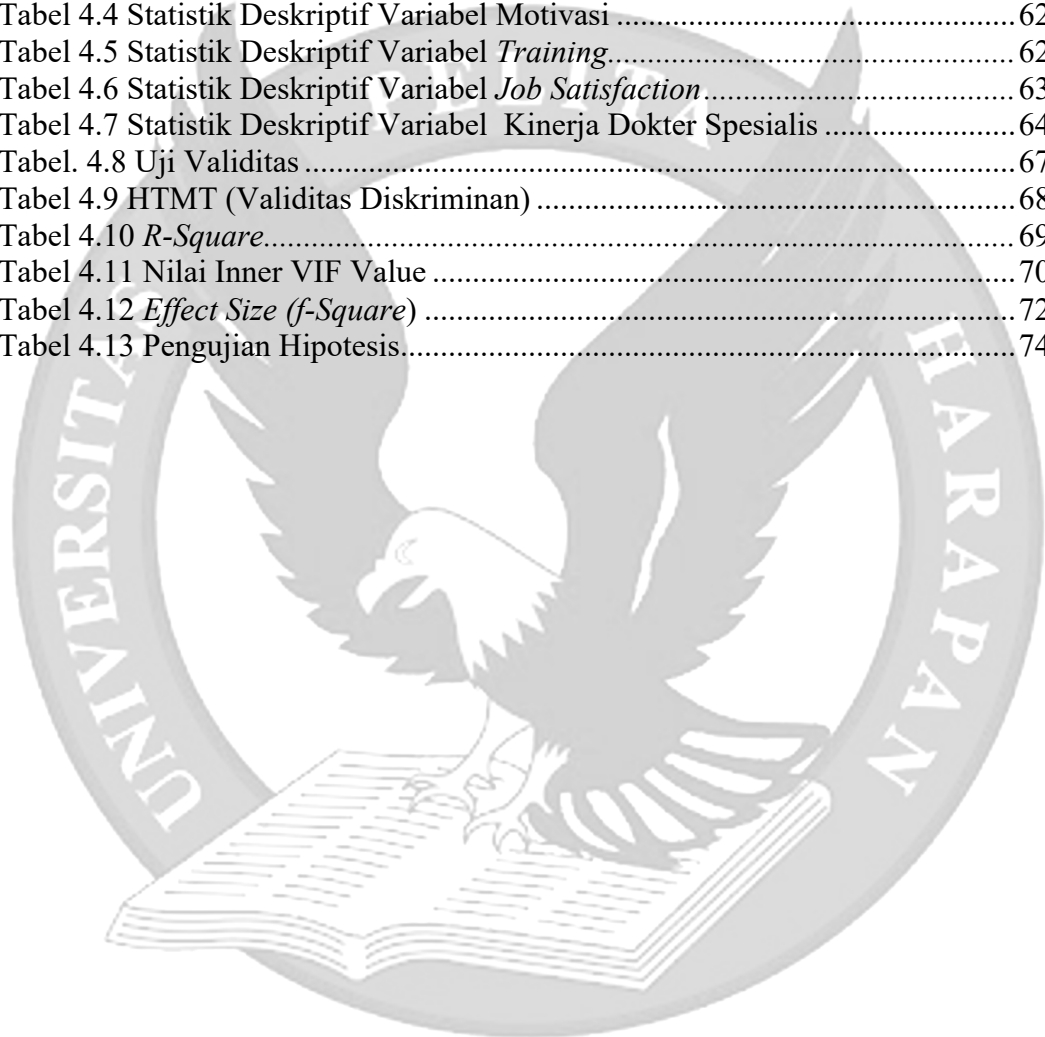
DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 1.1 Jumlah Jam Visit Dokter Spesialis RS BHY	3
Gambar 2.1 Kerangka Konsep	49
Gambar 4.1 IPMA	71
Gambar 4.2 <i>Q-square</i>	73
Gambar 4.3 Inner Model	75



DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 1.1 Kinerja Dokter Spesialis RS BHY	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian	53
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	59
Tabel 4.2 Klasifikasi Sikap	60
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Variabel <i>Time Management</i>	60
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi	62
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Variabel <i>Training</i>	62
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Variabel <i>Job Satisfaction</i>	63
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Dokter Spesialis	64
Tabel. 4.8 Uji Validitas	67
Tabel 4.9 HTMT (Validitas Diskriminan)	68
Tabel 4.10 <i>R-Square</i>	69
Tabel 4.11 Nilai Inner VIF Value	70
Tabel 4.12 <i>Effect Size (f-Square)</i>	72
Tabel 4.13 Pengujian Hipotesis.....	74



DAFTAR LAMPIRAN

	halaman
Lampiran A. Kuesioner Penelitian.....	A-1
Lampiran B. Tabulasi Penelitian.....	B-1
Lampiran C. Hasil Pengolahan Data.....	C-1
Lampiran D. Surat Permohonan Penelitian.....	D-1
Lampiran E. Hasil Turnitin	E-1

