

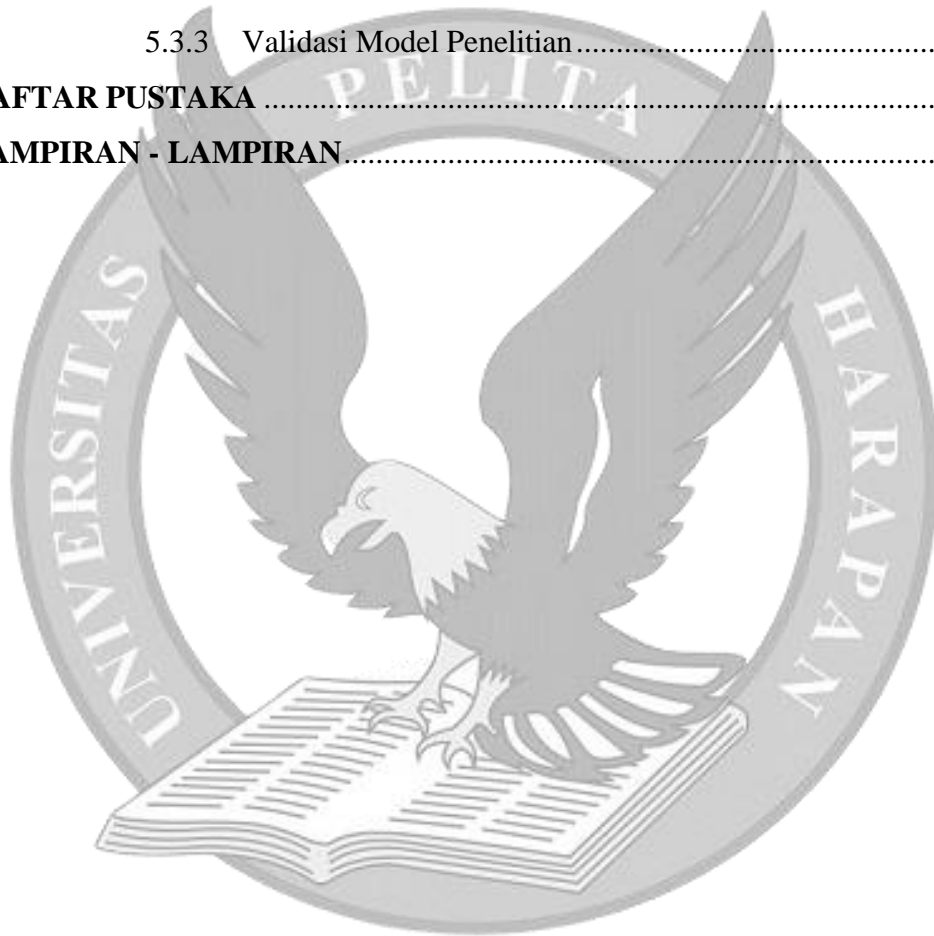
DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PENGESAHAN TIM PENGUJI SIDANG TERBUKA	iii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING DISERTASI	iv
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN DESERTASI	v
PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	33
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	34
1.4 Tujuan Penelitian	35
1.5 Manfaat Teoritis.....	36
1.6 Manfaat Praktis	36
1.7 Sistematika Penulisan.....	37
BAB II LANDASAN TEORI	39
2.1 Dasar Teori.....	39
2.1.1 Perilaku kerja inovatif guru.....	41
2.1.2 <i>Transformational Leadership</i>	54
2.1.3 <i>Leader Member Exchange (LMX)</i>	61
2.1.4 <i>Social Learning Theory</i>	68
2.1.5 <i>Social Cognitive Theory</i>	70
2.1.6 <i>JD-R (Job Demand and Job Resource)</i>	81
2.1.7 <i>Job Demands</i>	83
2.1.8 <i>Job Resources</i>	87

2.1.9	<i>Perceived Organizational Support (POS) / Dukungan organisasi</i>	90
2.1.10	<i>Organization Support Theory</i>	97
2.1.11	<i>Work Engagement (Keterikatan Kerja)</i>	98
2.1.12	<i>Social Exchange Theory</i>	103
2.1.13	<i>Learning Goal Orientation</i>	106
2.1.14	<i>Broaden and Build Theory Positive Emotion</i>	112
2.1.15	Keadilan Prosedural (<i>Procedural Justice</i>).....	113
2.2	Pengembangan Hipotesis	116
2.2.1	Pengaruh <i>Transformational Leadership Terhadap Work Engagement</i>	116
2.2.2	Pengaruh <i>Transformational Leadership terhadap Perilaku Kerja Inovatif yang di mediasi oleh Work Engagement</i>	119
2.2.3	Pengaruh <i>Leader Member Exchange (LMX) terhadap Work Engagement</i>	120
2.2.4	Pengaruh <i>Leader Member Exchange (LMX) terhadap Perilaku Kerja Inovatif yang di mediasi oleh Work Engagement</i>	122
2.2.5	Pengaruh <i>Creative Self Efficacy Terhadap Work Engagement</i>	123
2.2.6	Pengaruh <i>Creative Self Efficacy Terhadap Perilaku Kerja Inovatif yang di mediasi oleh Work Engagement</i>	124
2.2.7	Pengaruh <i>Job Demand Terhadap Work Engagement</i>	125
2.2.8	Pengaruh <i>Job Resource Terhadap Work Engagement</i>	126
2.2.9	Pengaruh <i>JDR Model Terhadap Perilaku Kerja Inovatif yang dimediasi oleh Work Engagement</i>	127
2.2.10	Pengaruh <i>Perceived Organizational Support, Procedural Justice Terhadap Perilaku Kerja Inovatif</i>	128
2.2.11	Pengaruh <i>Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Perilaku Kerja Inovatif</i>	132

2.2.12	Pengaruh <i>Work Engagement</i> terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	133
2.2.13	Pengaruh <i>Work Engagement</i> Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Yang Di Mediasi Oleh <i>Learning Goal Orientation (LGO)</i>	134
2.3	Kerangka Berpikir.....	135
2.4	<i>State of the Art</i>	141
BAB III METODE PENELITIAN.....		143
3.1	Desain Penelitian.....	143
3.2	Responden Penelitian.....	143
3.3	Operasionalisasi Variabel.....	143
3.3.1	Variabel <i>Transformational Leadership</i> (Kepemimpinan Transformasional).....	144
3.3.2	Variabel Leader Member Exchange.....	145
3.3.3	Variabel Creative Self Efficacy.....	146
3.3.4	Variabel Job Demand and Job Resource (JDR Model).....	146
3.3.5	Perilaku Kerja Inovatif (<i>Work Innovative Behavior</i>).....	147
3.3.6	Variabel Work Engagement.....	147
3.3.7	Variabel Perceived Organizational Support.....	149
3.3.8	Variabel Learning Goal Orientation.....	150
3.3.9	Variabel Keadilan Prosedural (<i>Procedural Justice</i>).....	150
3.4	Lokasi, Populasi, Sampel dan Teknik Sampling Penelitian.....	151
3.4.1	Lokasi Penelitian.....	151
3.4.2	Populasi.....	151
3.5	Teknik Penarikan Sampel.....	151
3.6	Sampel Penelitian.....	153
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	153
3.8	Instrumen Penelitian.....	155
3.9	Metode Analisis Data.....	155
3.10	Hipotesis Statistik.....	157
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		161
4.1	Deskripsi Responden Penelitian.....	161

4.2 Hasil Uji Hipotesis / Jawaban Pertanyaan Penelitian.....	164
4.2.1 Analisis Data.....	164
4.2.2 Hasil Uji Hipotesis.....	169
BAB V PENUTUP	192
5.1 Kesimpulan	192
5.2 Implikasi Manajerial dan Keterbatasan Penelitian.....	194
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran	196
5.3.1 Keterbatasan Penelitian.....	196
5.3.2 Saran	196
5.3.3 Validasi Model Penelitian.....	197
DAFTAR PUSTAKA	198
LAMPIRAN - LAMPIRAN.....	220



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Nilai UKG Tingkat Nasional	4
Tabel 1.2	Kenaikan Jumlah Siswa SMP Putus Sekolah Wilayah Kota Bogor	6
Tabel 1.3	Jumlah Siswa Putus Sekolah dan Jumlah Guru SMPN di Wilayah Kota Bogor	7
Tabel 2.1	Indikator <i>Goal Orientation</i>	111
Tabel 3.1	Instrumen Gaya Kepemimpinan Transformasional	144
Tabel 3.2	Kisi-kisi Instrumen (<i>Leader Member Exchange</i>).....	145
Tabel 3.3	Kisi - kisi Instrumen <i>Creative Self Efficacy</i>	146
Tabel 3.4	Kisi-kisi instrumen JDR Model	147
Tabel 3.5	Kisi-kisi instrumen Perilaku Kerja Inovatif	147
Tabel 3.6	Kisi-kisi instrumen <i>Work Engagement</i>	148
Tabel 3.7	Kisi-kisi instrumen <i>Perceived Organizational Support</i>	149
Tabel 3.8	Kisi-kisi instrumen <i>Learning Goal Orientation</i>	150
Tabel 3.9	Kisi-kisi instrumen <i>Procedural Justice</i>	150
Tabel 3.10	Sampel Klasifikasi Responden di Sekolah Menengah Pertama Negeri Kota Bogor	153
Tabel 4.1	Rincian Distribusi Responden yang memenuhi <i>Cluster Random Sampling</i>	161
Tabel 4.2	Profil Responden.....	162
Tabel 4.3	Nilai Cross Loading	165
Tabel 4.4	<i>Average Variance Extracted</i>	165
Tabel 4.5	<i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	166
Tabel 4.6	Tabel <i>R Square</i>	167
Tabel 4.7	Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung.....	168
Tabel 4.8	Pengujian Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung	169

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model / Kerangka Penelitian	141
Gambar 4.1	Perancangan <i>Inner Model</i>	163
Gambar 4.2	Perancangan <i>Outer Model</i>	164

