

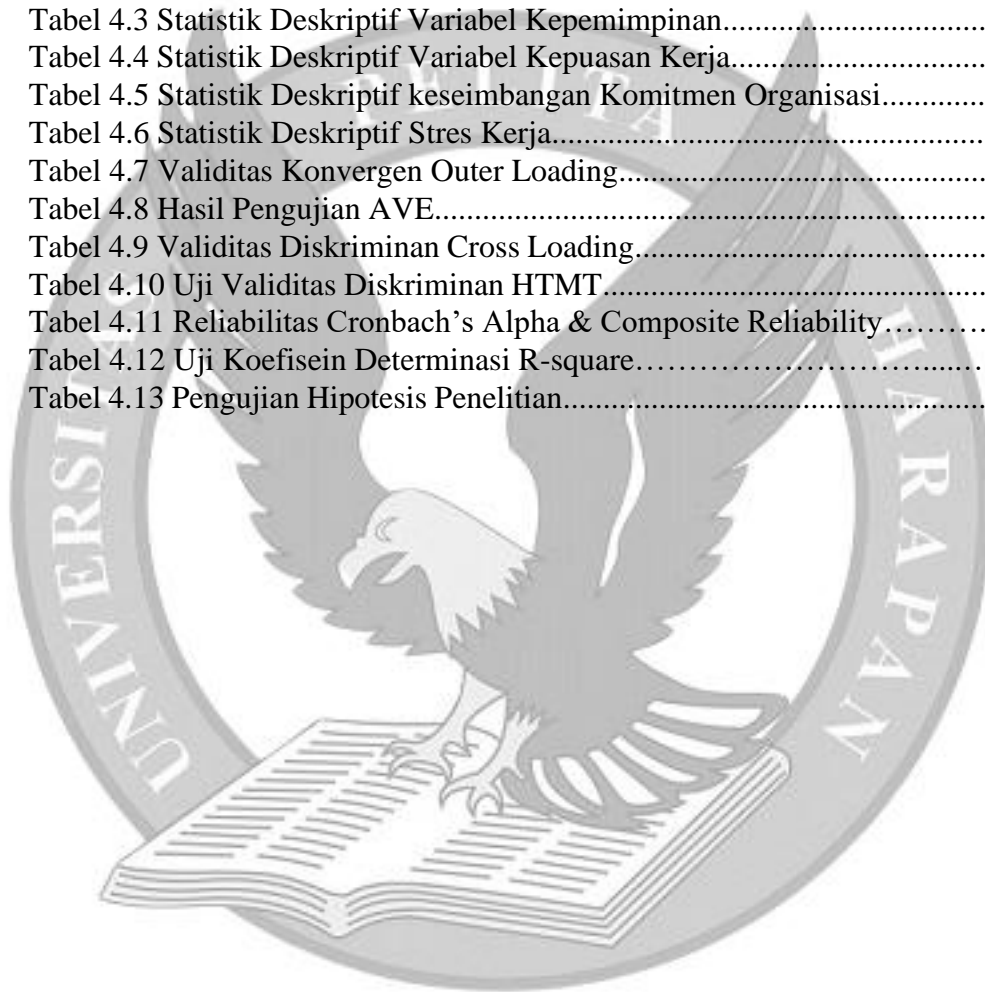
DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	1
ABSTRACT	2
KATA PENGANTAR.....	3
DAFTAR ISI.....	6
DAFTAR TABEL.....	8
DAFTAR GAMBAR.....	9
DAFTAR LAMPIRAN	10
BAB I.....	11
PENDAHULUAN.....	11
1.1. Latar Belakang Masalah	11
1.2. Rumusan Masalah	21
1.3. Tujuan Penelitian	22
1.4. Manfaat penelitian	22
1.5. Sistematika Penulisan	24
BAB II.....	26
TINJAUAN PUSTAKA	26
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	26
2.2. Perilaku Organisasi	27
2.3. Kinerja Karyawan	29
2.4. Kepuasan Kerja.....	31
2.5. Komitmen Organisasi	32
2.6. Kepemimpinan Transformasional.....	34
2.7. Hubungan Antara Variabel.....	36
2.7.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja...36	
2.7.2. Pengaruh antara Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi.....	37
2.7.3. Pengaruh antara Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Karyawan.....	38
2.7.4. Pengaruh antara Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	39
2.7.5. Pengaruh Komitmen Organisasi dengan Kinerja Karyawan.....	40
2.8. Model Penelitian	42
BAB III.....	43
METODE PENELITIAN	43
3.1. Tipe penelitian	43
3.2. Objek penelitian.....	43
3.3. Unit Analisis	44
3.4. Operasional Variabel Penelitian	45
3.5. Populasi dan Sampel.....	48
3.5.1. Populasi penelitian	48

3.5.2. Sampel penelitian	48
3.6. Metode Pengumpulan Data.....	50
3.7. Metode Analisis Data.....	51
3.7.1. Outer Model.....	51
3.7.2. Inner Model	54
3.8. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	55
3.8.1. Uji Validitas	55
3.8.2. Uji Reliabilitas.....	56
BAB IV	57
HASIL DAN PEMBAHASAN	57
4.1. Analisis Deskriptif Responden	57
4.1.1. Profil Responden.....	57
4.1.2. Jenis Kelamin	58
4.1.3. Usia.....	58
4.2. Analisis Statistik Variabel	59
4.2.1. Analisis Statistik Kepemimpinan Transformasional.....	59
4.2.2. Analisis Statistik Kepuasan Kerja	60
4.2.3. Analisis Statistik Komitmen Organisasi.....	60
4.2.4. Analisis Statistik Kinerja Karyawan.....	61
4.3. Pengujian Outer Model.....	62
4.3.1. Uji Validitas Konvergen.....	62
4.3.2. Uji Validitas Diskriminan.....	65
4.3.4. Uji Reliabilitas.....	68
4.3.5. Kerangka Outer Model.....	69
4.4. Pengujian Inner Model.....	70
4.4.1. Koefisien Determinasi	70
4.4.2. Pengujian Hipotesis	71
4.4.3. Kerangka Inner Model.....	73
4.5. Pembahasan	74
BAB V.....	79
5.1. Kesimpulan.....	79
5.2. Implikasi Teoritis.....	80
5.3. Implikasi Manajerial	81
5.4. Batasan Penelitian.....	81
5.5. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN.....	88

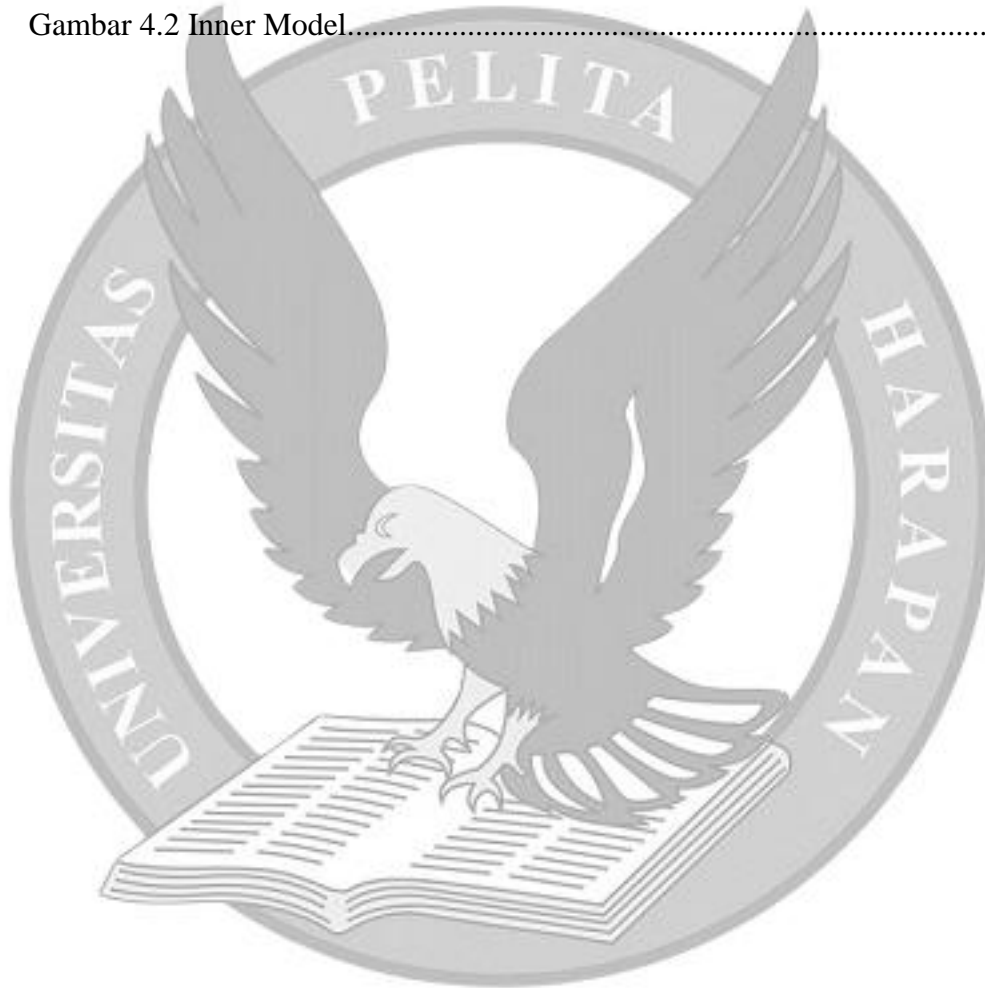
DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 pengukuran Definisi Konseptual dan Definisi Operasional.....	45
Tabel 3.2 Skor Skala Likert.....	51
Tabel 3.3 Rule of Thumb Outer Model.....	54
Tabel 3.4 Rule of Thumb Inner Model.....	54
Tabel 4.1 Presentase Jenis Kelamin Responden Penelitian.....	41
Tabel 4.2 Presentase Usia Responden Penelitian.....	42
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan.....	42
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	43
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif keseimbangan Komitmen Organisasi.....	44
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Stres Kerja.....	45
Tabel 4.7 Validitas Konvergen Outer Loading.....	46
Tabel 4.8 Hasil Pengujian AVE.....	48
Tabel 4.9 Validitas Diskriminan Cross Loading.....	49
Tabel 4.10 Uji Validitas Diskriminan HTMT.....	51
Tabel 4.11 Reliabilitas Cronbach's Alpha & Composite Reliability.....	51
Tabel 4.12 Uji Koefisien Determinasi R-square.....	53
Tabel 4.13 Pengujian Hipotesis Penelitian.....	54



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 jumlah penduduk Indonesia.....	2
Gambar 1.2 survei karakteristik generasi Z di dunia kerja.....	3
Gambar 1.3 survei generasi Z di dunia kerja.....	4
Gambar 1.4 grafik alasan Gen Z & Milenial.....	5
Gambar 2.1 Model Penelitian.....	27
Gambar 4.1 Outer Model.....	52
Gambar 4.2 Inner Model.....	56



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Studi Aktual.....	78
Lampiran 2 SmartPLS Outer Model.....	86
Lampiran 3 SmartPLS Inner Model.....	89
Lampiran 4 Turnitin.....	90
Lampiran 5 Jurnal Acuan Primer.....	91
Lampiran 6 Lembar Monitoring.....	98

