

TESIS

**PENGARUH *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICE*,
INDIVIDUAL INNOVATION CAPABILITY DAN *JOB*
SATISFACTION TERHADAP *EMPLOYEE*
PERFORMANCE DIMEDIASI
OLEH *HRIS USAGE***

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik
guna memperoleh gelar Magister Manajemen

Oleh:

NAMA : WINDY SAROH SINAGA

NPM : 01804230036



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN
TANGERANG
2024**