

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Lingkup Penelitian	12
1.6 Sistematika Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2 Perilaku Organisasi.....	16
2.3 Konsep Konstruk Variabel.....	18
2.4 Pengembangan Hipotesis	25
2.5 Kerangka Konseptual penelitian	40
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1 Jenis Penelitian	42
3.3 Obyek Penelitian	43
3.4 Subyek Penelitian	44
3.5 Unit Analisis	44
3.6 Pengukuran Konstruk	45
3.6.1 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel	45
3.6.2 Skala Pengukuran Variabel	51
3.7 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	52
3.8 Teknik Penyusunan Kuesioner	53
3.9 Populasi dan Sampel	53
3.10 Teknik Analisa Data	54
3.10.1 Outer Model	55
3.10.2 Inner Model.....	55
3.11 Uji Studi Pendahuluan.....	59
3.11.1 Hasil Uji Validitas	63
3.11.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	65

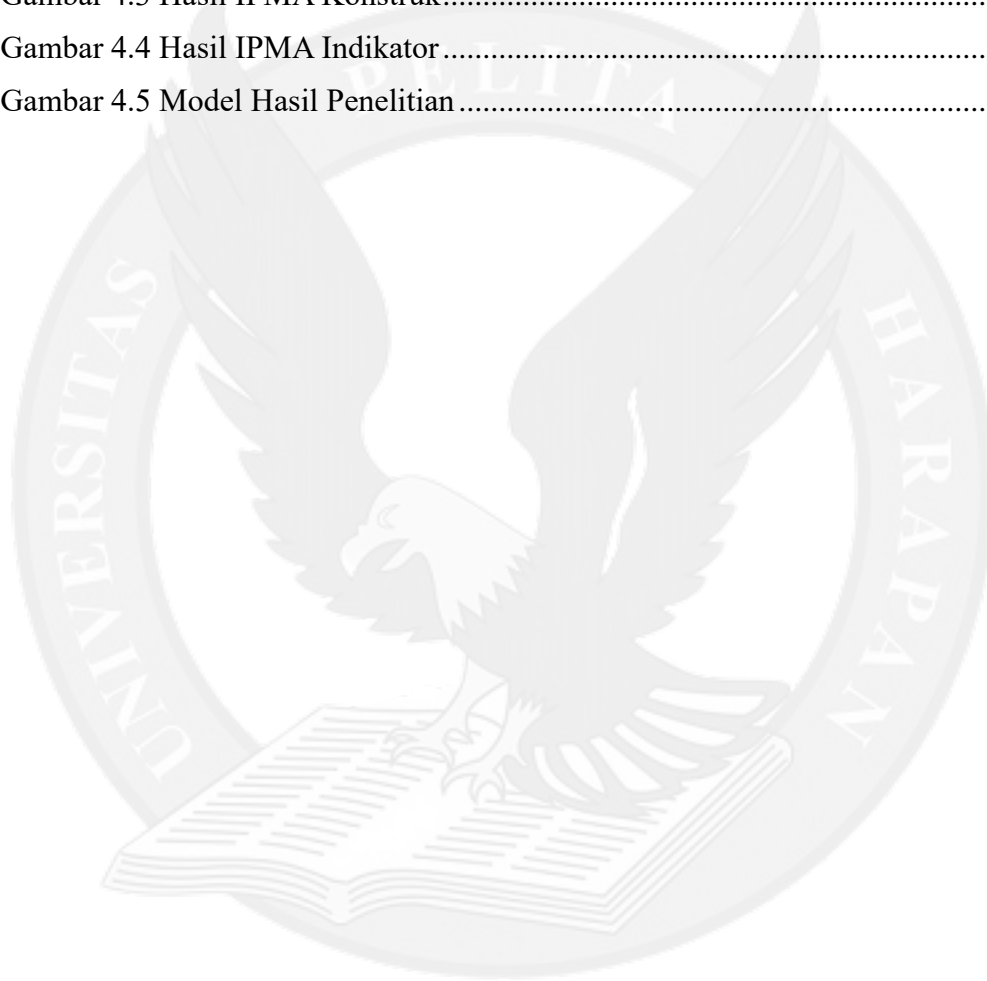
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN	66
4.1 Profil Responden	66
4.2 Analisa Deskriptif.....	67
4.2.1 Analisa Deskriptif <i>Human Resource Management Practice</i>	68
4.2.2 Analisa Deskriptif <i>Individual innovation capability</i>	70
4.2.3 Analisa Deskriptif <i>Job Satisfaction</i>	72
4.2.4 Analisa Deskriptif <i>HRIS USAGE</i>	73
4.2.5 Analisa Deskriptif <i>Employee Performance</i>	75
4.3 Statistik Inferensial.....	76
4.3.1 <i>Outer Model</i>	77
4.3.2 <i>Inner Model</i>	80
4.4 Analisis Mediasi	88
4.5 Analisis <i>Importance Performance Map</i>	91
4.6 Pembahasan	96
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	112
5.1 Kesimpulan.....	112
5.2 Implikasi.....	113
5.2.1 Implikasi Teoritis.....	113
5.2.2 Implikasi Manajerial	115
5.3 Keterbatasan dan Saran untuk Penelitian Selanjutnya	117
DAFTAR PUSTAKA.....	119
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu yang Berhubungan dengan Variabel Penelitian.....	2
Tabel 1.2 Persentase Kelengkapan Data Karyawan PT. XYZ periode 2021-2023 .	8
Tabel 1.3 Persentase Jam Pelatihan Karyawan PT. XYZ periode 2021-2023	8
Tabel 3.1 Tabel Definisi Konseptual dan Operasional Variabel.....	45
Tabel 3.2 Hasil Validitas dan Reliabilitas.....	61
Tabel 3.3 <i>Validity Convergent</i>	63
Tabel 3.4 <i>Discriminant Validity</i>	64
Tabel 3.5 Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 4.1 Profil Demografi Responden.....	66
Tabel 4.2 Skala Statistik Deskriptif.....	68
Tabel 4.3 Deskriptif Variabel <i>Human Resource Management Practice</i>	68
Tabel 4.4 Deskriptif Variabel <i>Individual Innovation Capability</i>	70
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel <i>Job Satisfaction</i>	72
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel <i>HRIS USAGE</i>	73
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel <i>Employee Performance</i>	75
Tabel 4.8 <i>Validity Convergent</i>	78
Tabel 4.9 <i>Discriminant Validity</i>	79
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas.....	80
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas	81
Tabel 4.12 <i>Coefficient of Determination</i>	82
Tabel 4.13 <i>Effect Size</i>	83
Tabel 4.14 Nilai Q^2	84
Tabel 4.15 <i>Sign and Significance of Path Coefficient</i>	85
Tabel 4.16 Hasil Spesific <i>Indirect Effect</i>	89
Tabel 4.17 Nilai <i>Importance</i> dan <i>Performance</i> Konstruk.....	92
Tabel 4.18 Nilai <i>Importance</i> dan <i>Performance</i> Indikator	94
Tabel 5.1 Perbandingan Penelitian	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	40
Gambar 3.1 Measurement Model Uji pendahuluan	59
Gambar 3.2 Measurement Model uji pendahuluan setelah sebelas tidak <i>valid</i> indikator dikeluarkan	60
Gambar 4.1 <i>Outer Model</i> Uji Aktual.....	77
Gambar 4.2 <i>Inner Model</i>	85
Gambar 4.3 Hasil IPMA Konstruk.....	93
Gambar 4.4 Hasil IPMA Indikator.....	95
Gambar 4.5 Model Hasil Penelitian.....	97



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A. KUESIONER UJI PENDAHULUAN	A-1
LAMPIRAN B. HASIL EXCEL UJI PENDAHULUAN.....	B-1
LAMPIRAN C. <i>OUTER LOADING</i> UJI PENDAHULUAN.....	C-1
LAMPIRAN D. KUESIONER AKTUAL	D-1
LAMPIRAN E. HASIL EXCEL UJI AKTUAL	E-1
LAMPIRAN F. <i>OUTER LOADING</i> UJI AKTUAL.....	F-1
LAMPIRAN G. <i>INNER MODEL</i> UJI AKTUAL.....	G-1
LAMPIRAN H. SURAT IJIN PENELITIAN	H-1
LAMPIRAN I. LEMBAR <i>MONITORING</i>	I-1
LAMPIRAN J. HASIL TURNITIN.....	J-1
LAMPIRAN K. JURNAL ACUAN PRIMER.....	K-1
LAMPIRAN L. RANGKUMAN HASIL WAWANCARA HIPOTESIS TIDAK DIDUKUNG	L-1

