

DAFTAR PUSTAKA

- Aggarwal, A., & Dhaliwal, R. S. (2016). Exploring the nomological network of organizational citizenship behavior: A review of dimensions, antecedents, and consequences. *International Journal of Business and Management Invention*, 5(1), 49–59
- Ahsani, R. F., Sunarso, S., & Indriastuti, D. R. (2020). Work Overload, Turn Over Intention, dan Work Family Conflicts Pada Pegawai Perbankan di Surakarta. *Research Fair Unisri*, 4(1).
- Amalia, D. (2019). *Pengaruh kompensasi, organizational citizenship behavior (OCB) dan motivasi kerja terhadap turnover intention (Studi kasus pada PT. Securindo Packatama Indonesia Thamrin City)* (Skripsi S1, Universitas Mercu Buana).
- Anwar, A. (2021). Pengaruh organizational citizenship behavior (OCB) terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 4(1), 45–60.
- Artini, Y. D. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Berbasis Kompetensi Sebagai Strategi Membangun Organisasi Kompetitif. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 11(2).
- Ayuningtyas, N., Wibowo, I., & Samosir, P. (2020). The effect of job embeddedness and job satisfaction on turnover intention: Organizational trust as mediation variable in the Deka Marketing Research. *IOSR Journal of Humanities and Social Science (IOSR-JHSS)*, 25(3), 71-82.
- Bolino, M. C., Hsiung, H. H., Harvey, J., & LePine, J. A. (2015). "Well, I'm tired of tryin'!" Organizational citizenship behavior and citizenship fatigue. *The Journal of applied psychology*, 100(1), 56–74.
- Bougie, R., & Sekaran, U. (2020). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach* (8th ed.). Wiley.
- Button, K. S., Ioannidis, J. P. A., Mokrysz, C., Nosek, B. A., Flint, J., Robinson, E. S. J., & Munafò, M. R. (2013). Power failure: Why small sample size undermines the reliability of neuroscience. *Nature Reviews Neuroscience*, 14(5), 365–376.
- Darmayanti, L., Suhendra, M., & Wahyuni, I. (2020). Faktor-faktor turnover intention di lingkungan perusahaan manufaktur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 134–146.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson.

- Febrianty, F., Adha, M. M., & Gunawan, A. (2020). Kajian perilaku organisasi: Peningkatan keahlian dan pemberdayaan karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(2), 112–124.
- Fudhla, F., Aprilia, E. D., Mirza, & Julita, S. (2022). Job embeddedness dan organizational citizenship behavior pada karyawan bank. *Jurnal Psikologi*, 15(1), 45–65.
- Ghosh, D., & Gurunathan, L. (2015). Job embeddedness: A ten-year literature review and proposed guidelines. *Global Business Review*, 16(1), 102–118.
- Gunastri, N. M., Handayani, A. I. R. E., & Astakoni, I. M. P. (2019). Analisa pengaruh kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behaviour (OCB) dengan variabel mediasi komitmen organisasional (Studi Pada Koperasi Asadana Semesta Denpasar). *Jurnal Ekonomi Dan Pariwisata*, 14(1).
- Gunawan, K. (2023). Komitmen pegawai sebagai mediasi pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(4), 847-857. Universitas Panji Sakti, Buleleng, Bali.
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM): An emerging tool in business research. *European Business Review*, 26(2), 106–121
- Hertanto, R., & Hidayati, N. (2020). Number of response options, reliability, validity, and potential bias in the use of the Likert scale: Education and social science research: A literature review. *International Journal of Educational Methodology*, 8(4), 625-637.
- Hudaifah, A., Alfina, A., Hatmanti, A. R. T., Ilmawan, M. D., & Wijaya, S. U. (2021). Pendekatan dua arah antara pemimpin dan bawahan: Suatu perbandingan antara kerelaan bekerja lebih, pekerjaan bermakna dan niat untuk meninggalkan PT Semen Indonesia (Persero) Tbk Pabrik Tuban. *Jimek: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 4(1)
- Huning, T. M., Hurt, K. J., & Frieder, R. E. (2020). The effect of servant leadership, perceived organizational support, job satisfaction and job embeddedness on turnover intentions: An empirical investigation. Evidence-based HRM: A Global Forum for Empirical Scholarship, 8(2), 177–194. *Emerald Publishing Limited*.
- Husniati, R., & Pangestuti, D. C. (2021). Organizational citizenship behavior (OCB) pada pegawai UPN "Veteran" Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(1), 15-25.

- Jailani, K. (2022). Peran kepemimpinan dalam mencapai tujuan organisasi. *Jurnal Kepemimpinan dan Inovasi*, 8(1), 45–58.
- Jayanti, H.D. (2022). Pengaruh person organization fit terhadap komitmen organisasi. *Edu Consilium: Jurnal Bimbingan dan Konseling Pendidikan Islam*.
- Kang, H. (2021). Sample size determination and power analysis using the G*Power software. *Journal of Educational Evaluation for Health Professions*, 18, 17.
- Khaerunisah, S. M., Widiana, H. S., & Sari, E. Y. D. (2021). Sebuah studi perilaku kewarganegaraan organisasi (OCB) dan dimensinya: Tinjauan literatur. *Jurnal Diversita*, 7(2), 45–58.
- Kurniawan, I. S., & Rohmanto, S. (2021). Mediasi kepuasan kerja pada pengaruh dukungan atasan terhadap OCB karyawan. *JPIM (Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen)*, 6(2), 182–193.
- Kusumajati, D. A. (2014). Organizational citizenship behavior (OCB) karyawan pada perusahaan. *Humaniora*, 5(1), 25–40.
- Lee, C.C., Huang, S.H. & Zhao, C.Y. (2012). A study on factors affecting turnover intention of hotel employees. *Asian Economic and Financial Review*, 2 (7), 866- 875.
- Lestari, E. R., & Ghaby, N. K. F. (2018). Pengaruh organizational citizenship behavior (OCB) terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan [The influence of organizational citizenship behavior (OCB) on employee's job satisfaction and performance]. *Industria: Jurnal Teknologi dan Manajemen Agroindustri*, 7(2), 116–123.
- Linder, C. (2016). Embeddedness and the international workforce: Stylized facts and future research directions. *Global Business Review*, 17(1), 234–248.
- Lutfi, A. M., Wahyuni, P., & Mardiana, T. (2020). The effect of job embeddedness on job performance mediated by organizational citizenship behavior. *Ekuitas: Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, 4(3), 332–352.
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja, dan pengembangan karir terhadap turnover intention karyawan. *Jurnal Manajemen, Universitas Tarumanagara*, 1–15.
- Mascha, E.J., & Vetter, T.R. (2018). Significance, Errors, Power, and Sample Size: The Blocking and Tackling of Statistics. *Anesthesia & Analgesia*, 126, 691–698.

- Memon, M. A., Salleh, R., Baharom, M. N. R., & Harun, H. (2017). The mediating role of training satisfaction in the relationship between organizational citizenship behavior and turnover intention: A study of the oil and gas sector in Malaysia. *Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance*, 4(3), 267–290.
- Nafiuddin, N., Huddin, M. N., & Khairuniswah, I. (2023). Literatur review pengaruh employer branding, gaya kepemimpinan terhadap turnover intention dan employee engagement sebagai variabel mediasi. *Jurnal Manajemen*, 13(2), 92-104.
- Nasir, M., Syahnur, M. H., & Hasan, M. (2022). Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus : PT. BANK SYARIAH INDONESIA, Tbk KC MAKASSAR 2). *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 9(1).
- Noegrahantie, S. S. (2024). *Pengaruh Job Embeddedness dan Career Development terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening*. [Skripsi, Universitas Kristen Satya Wacana]. Universitas Kristen Satya Wacana Repository.
- Nugraha, T. A. (2020). *Pengaruh job embeddedness terhadap turnover intention dengan organizational citizenship behavior sebagai variabel intervening pada Triaksa Wira Samudera Banjarmasin* [Skripsi, Universitas Lambung Mangkurat]. Universitas Lambung Mangkurat Repository.
- Nuralita, S., Desi, D., Janita, A. P., Reza, M., & Sari, N. (2024). Pengelolaan dan praktik-praktik sumber daya manusia untuk keunggulan kompetitif perusahaan. *Karimah Tauhid*, 3(11). e-ISSN 2963-590X.
- Octaviani, H., & Hartijasti, Y. (2017). Pengaruh person-organization fit dan budaya organisasi terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediator: Analisis pada karyawan generasi Y di PT X, PT Y dan PT Z. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 16(1), 35–50.
- Pebrianti, K. V. (2023). *Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Made's Warung Seminyak* [Skripsi, Universitas Pendidikan Ganesha]. Universitas Pendidikan Ganesha Repository.
- Pistariasih, N. P. E., & Adnyani, I. D. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap turnover intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(2), 297–317.
- Purba, T. M., & Suyasa, P. (2019). Pengaruh rasa tidak aman bekerja terhadap subjective well-being dan kualitas tidur dengan job embeddedness sebagai moderator. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 3(1), 101–112.

- Rahmadani, A. P., & Andriani, D. (2023). Leadership, and Work Life Balance Towards Turnover Intention with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT Pos Indonesia Sidoarjo. *Journal of Management and Business Research*, Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.
- Rao, J., & Ma, S. (2018). Review on job embeddedness. *ETEMSS*, 1(6), 56–63.
- Rarasanti, I. A. P., & Suana, I. W. (2016). Pengaruh job embeddedness, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional terhadap turnover intention karyawan. *E- Jurnal Manajemen Unud*, 5(7), 4690–4718.
- Ratnawati, A., Sudarti, K., Mulyana, M., & Mubarok, M. H. (2020). Job embeddedness: A strategy to reduce voluntary turnover intention. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 11(2), 55–68.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson.
- Saing, E., & Arisandy, D. (2023). Job satisfaction with work involvement in courier employees. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 11(2), 154.
- Salsabila, N., & Sabariah, E. (2023). Analisis pengaruh lingkungan kerja dan job embeddedness terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Ramotindo Pakuon Persada. *Profit: Jurnal Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(4), 227–238.
- Santosa, A. D., Nilawati, E., Maryanto, R. D., Sovitriana, R., & Maura, Y. (2023). Faktor penentu turnover karyawan PT RIANI: Pendekatan kuantitatif menggunakan PLS SEM. *Ikraith Humaniora*. P-ISSN: 2597-5064, E-ISSN: 2654-8062.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & RND*. Bandung: Alfabeta.
- Suryani, & Helmy, I. (2024). Pengaruh personality, job embeddedness, dan organizational justice terhadap organizational citizenship behavior dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi pada guru di SMK Negeri 1 Kebumen). *Manajemen, STIE Putra Bangsa*.
- Suryaningtyas, D., & Asna. (2016). Peran manajemen sumber daya manusia strategik dalam menciptakan keunggulan kompetitif perusahaan: Studi pada industri perhotelan tingkat menengah di Kota Malang. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 2(3), 846.
- Susanti, D., & Halilah, I. (2019, August). Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention (studi pada CV Rabbani Asysa). *In Prosiding Industrial*

Research Workshop and National Seminar (Vol. 10, No. 1, pp. 1036-1045).

Vui-Yee, K., & Yen-Hwa, H. (2020). Work-life balance and turnover intention: The role of job satisfaction. *Journal of Business Research*, 5(3), 223–238.

Windon, S. R., Cochran, G. R., Scheer, S. D., & Rodriguez, M. T. (2019). Factors affecting turnover intention of Ohio State University Extension Program assistants. *Journal of Agricultural Education*, 60(3), 109–127.

Wu, Y. (2023). Job embeddedness review: Presentation, measurement and development. *Advances in Economics, Management and Political Sciences*, 1(1), 45–60.

Xu, J., Zhang, Y., & Li, Q. (2021). Exploring the impact of organizational citizenship behavior on team performance. *Business Management Quarterly*, 19(2), 78–95.

Yuliantoro, S. E. (2022). Analisis pengaruh stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Ilmiah Aset*, 24(2), 163–174.

