

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR GAMBAR.....	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
BAB I	
ABSTRAK.....	i
<i>ABSTRACT</i> .....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tujuan Penelitian .....	11
1.3 Rumusan Masalah.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
1.5 Sistematika Penulisan .....	13
TINJAUAN PUSTAKA.....	1
2.1 <i>Grit</i> .....	1
2.1.1 Definisi <i>Grit</i> .....	1
2.1.2 Indikator <i>Grit</i> .....	9
2.2 Kepuasan Kerja.....	9
2.2.1 Definisi Kepuasan Kerja.....	9
2.2.2 Indikator Kepuasan Kerja.....	14
2.3 Komitmen Organisasi.....	17
2.3.1 Definisi Komitmen Organisasi.....	17
2.3.2 Indikator Organizational Commitment.....	18
2.4 Kinerja .....	20
2.4.1 Kinerja Perawat.....	21
2.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Perawat.....	22

2.4.3	Indikator Kinerja Perawat .....	24
2.5	Pengembangan Hipotesis.....	25
2.5.1	Hubungan <i>Grit</i> dan Kepuasan Kerja .....	25
2.5.2	Hubungan Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat .....	27
2.5.3	Hubungan <i>Grit</i> dan Komitmen Organisasi .....	28
2.5.4	Hubungan Komitmen Organisasi dan Kinerja Perawat.....	29
2.5.5	Hubungan <i>Grit</i> dan Kinerja Perawat.....	30
2.5.6	Hubungan <i>Grit</i> dan Kinerja Perawat yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi .....	31
2.6	Penelitian Terdahulu .....	33
2.7	Model Penelitian.....	46
<b>METODE PENELITIAN.....</b>		<b>47</b>
3.1	Objek Penelitian .....	47
3.2	Unit Analisis.....	48
3.3	Jenis Penelitian .....	48
3.4	Definisi Konseptual dan Operasionalisasi Variabel.....	49
3.5	Populasi dan Penentuan Sampel.....	55
3.5.1	Populasi .....	55
3.5.2	Penentuan Sampel .....	55
3.5.3	Metode Penarikan Sampel.....	55
3.6	Instrumen dan Metode Pengumpulan Data .....	56
3.7	Metode Analisis Data .....	57
3.7.1	Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	57
3.7.2	Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	58
<b>HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>60</b>
4.1	Profil Demografi Responden .....	60
4.2	Analisis Deskriptif Responden.....	64
4.2.1	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Perawat.....	64
4.2.2	Analisis Deskriptif Variabel <i>Grit</i> .....	67
4.2.3	Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja .....	69
4.2.4	Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi.....	70
4.3	Analisis Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	73
4.3.1	Uji <i>Indicator Reliability (Outer Loadings)</i> .....	74

4.3.2	Uji <i>Internal Consistency Reliability</i> .....	75
4.3.3	Uji <i>Convergent Validity</i> .....	76
4.3.4	Uji <i>Discriminant Validity</i> .....	77
4.4	<b>Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>)</b> .....	77
4.4.1	Uji <i>Variance Inflation Factor (VIF)</i> .....	78
4.4.2	Uji <i>Coefficient of Determination (R<sup>2</sup>)</i> .....	78
4.4.3	Uji <i>Predictive Relevance (Q<sup>2</sup>)</i> .....	79
4.4.4	Uji Hipotesis .....	80
4.5	<b>Pembahasan</b> .....	84
4.5.1	Pengaruh <i>Grit</i> terhadap Kepuasan Kerja .....	84
4.5.2	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perawat.....	85
4.5.3	Pengaruh <i>Grit</i> terhadap Komitmen Organisasi .....	87
4.5.4	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Perawat .....	88
4.5.5	Pengaruh <i>Grit</i> terhadap Kinerja Perawat .....	89
4.5.6	Pengaruh <i>Grit</i> terhadap Kinerja Perawat yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja.....	90
4.5.7	Pengaruh <i>Grit</i> terhadap Kinerja Perawat yang Dimediasi oleh Komitmen Organisasi .....	91
<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....		<b>93</b>
5.1	<b>Kesimpulan</b> .....	93
5.2	<b>Implikasi Manajerial</b> .....	94
5.3	<b>Keterbatasan dan Saran</b> .....	96
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....		<b>99</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....		<b>110</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Jumlah tenaga keperawatan di Rumah Sakit di Indonesia Tahun 2023 .....	2
Gambar 2.1 Model <i>grit</i> dengan kinerja dan kesehatan optimal (OPAH) .....	22
Gambar 2.2 Piramida teori Maslow tentang motivasi manusia .....	26
Gambar 2.3 Model Tiga Komponen Komitmen Organisasi .....	33
Gambar 2.4 Model Penelitian .....	59
Gambar 4.1 Model Pengukuran .....	86

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Matriks Penelitian Terdahulu .....	46
Tabel 3.1 Definisi Konseptual dan Operasionalisasi Variabel .....	62
Tabel 4.1 Profil Demografi Responden .....	62
Tabel 4.2 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Perawat .....	78
Tabel 4.3 Analisis Deskriptif Variabel Grit .....	80
Tabel 4.4 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja .....	83
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi .....	84
Tabel 4.6 Nilai <i>Outer Loading</i> .....	87
Tabel 4.7 Hasil uji internal consistency reliability .....	88
Tabel 4.8 Hasil uji Hasil uji Average Variance Extracted (AVE) .....	89
Tabel 4.9 Hasil uji <i>Heterotrait-Monotrait Ratio</i> (HTMT) .....	90
Tabel 4.10 Hasil uji <i>inner VIF</i> .....	91
Tabel 4.11 Nilai $R^2$ .....	91
Tabel 4.12 Nilai <i>Predictive Relevance</i> ( $Q^2$ ) .....	92
Tabel 4.13 Pengaruh Langsung.....	94
Tabel 4.14 Pengaruh Tidak Langsung .....	95
Tabel 4.15 Hasil Uji Hipotesis .....	96