

# DAFTAR ISI

	halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b>	
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR .....</b>	<b>i</b>
<b>PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR.....</b>	<b>iv</b>
<b>PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Masalah Penelitian.....	7
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	18
1.4 Tujuan Penelitian.....	19
1.5 Manfaat Penelitian.....	21
1.6 Sistematika Penelitian.....	22
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>24</b>
2.1 Dasar Teori.....	24
2.2 Pengembangan Hipotesis Penelitian.....	29
2.2.1 Hubungan antara <i>social well-being</i> dengan <i>nursing profession self-efficacy</i> .....	29
2.2.2 Hubungan antara <i>social well-being</i> dengan <i>nursing teamwork efficacy</i> .....	30

2.2.3 Hubungan antara <i>empowering leadership</i> dengan <i>nursing profession self-efficacy</i> .....	31
2.2.4 Hubungan antara <i>empowering leadership</i> dengan <i>nursing teamwork efficacy</i> .....	32
2.2.5 Hubungan antara <i>performance-based evaluation</i> dengan <i>nursing profession self-efficacy</i> .....	33
2.2.6 Hubungan antara <i>performance-based evaluation</i> dengan <i>nursing teamwork efficacy</i> .....	34
2.2.7 Hubungan antara <i>resilience</i> dengan <i>nursing profession self-efficacy</i> .....	35
2.2.8 Hubungan antara <i>resilience</i> dengan <i>nursing teamwork efficacy</i> .....	36
2.2.9 Hubungan antara <i>nursing profession self-efficacy</i> dengan <i>missed nurse care</i> .....	36
2.2.10 Hubungan antara <i>nursing teamwork efficacy</i> dengan <i>missed nurse care</i> .....	37
2.2.11 Hubungan antara <i>cognitive empathy</i> sebagai moderasi <i>nursing profession self-efficacy</i> terhadap <i>missed nurse care</i> .....	38
2.2.12 Hubungan antara <i>cognitive empathy</i> sebagai moderasi <i>nursing teamwork efficacy</i> terhadap <i>missed nurse care</i> .....	40
2.2.13 Hubungan antara <i>missed nurse care</i> dengan <i>nurse outcome</i> .....	41
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian.....	43
<b>BAB III. METODE PENELITIAN.....</b>	<b>44</b>
3.1 Objek Penelitian.....	44
3.2 Unit Analisis.....	45
3.3 Jenis Penelitian.....	46
3.4 Pengukuran Variabel Penelitian.....	47
3.5 Populasi dan Sampel.....	53
3.6 Pengumpulan Data.....	54
3.7 Metode Analisis Data.....	54

<b>BAB IV. ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>58</b>
4.1 Profil Responden.....	58
4.2 Analisis Deskriptif Variabel.....	60
4.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Independen.....	64
4.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Moderasi.....	66
4.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Mediasi.....	67
4.2.4 Analisis Deskriptif Variabel Dependen.....	70
4.3 Analisis <i>Outer Model</i> .....	71
4.3.1 Hasil <i>Outer Model</i> .....	71
4.3.1.1 <i>Indicator Reliability</i> .....	73
4.3.1.2 <i>Construct Reliability</i> .....	76
4.3.1.3 <i>Construct Validity</i> .....	78
4.3.1.4 <i>Discriminant Validity</i> .....	79
4.3.2 Hasil <i>Outer Model</i> dengan <i>Cronbach's Alpha</i> dan $R^2$ .....	81
4.3.2.1 Uji Multikolinieritas.....	84
4.3.2.2 Koefisien Determinan ( $R^2$ ).....	86
4.3.2.3 Nilai <i>Effect Size</i> ( $f^2$ ).....	88
4.3.2.4 Nilai Prediksi $Q^2_{Predict}$ dan CVPAT.....	90
4.3.2.5 Hasil Uji Hipotesis.....	94
4.3.2.6 Analisis Mediasi.....	103
4.3.3 <i>Advanced Analytic PLS-SEM</i> .....	106
4.3.3.1 Analisis PLS-POS.....	107
4.3.3.2 Analisis IPMA.....	113
4.4 Pembahasan.....	121
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>126</b>
5.1 Kesimpulan.....	126

5.2 Implikasi Teoritis.....	129
5.3 Implikasi Manajerial.....	131
5.4 Keterbatasan dan saran.....	134
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>136</b>
<b>LAMPIRAN</b>	<b>146</b>



## DAFTAR GAMBAR

	<b>halaman</b>
Gambar 2.1 Rerangka Konseptual Penelitian.....	43
Gambar 4.1 <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran).....	72
Gambar 4.2 <i>Outer Model</i> dengan <i>Cronbach's Alpha</i> .....	82
Gambar 4.3 <i>Outer Model</i> dengan $R^2$ .....	83
Gambar 4.4 Pemoderasi <i>Cognitive Empathy</i> pada pengaruh <i>Nursing Profession Self-Efficacy</i> .....	100
Gambar 4.5 Pemoderasi <i>Cognitive Empathy</i> pada pengaruh <i>Nursing Teamwork Efficacy</i> .....	101
Gambar 4.6 PLS-POS Segmen 1.....	110
Gambar 4.7 PLS-POS Segmen 2.....	112
Gambar 4.8 IPMA Konstruksi.....	115
Gambar 4.9 IPMA Indikator.....	118

## DAFTAR TABEL

	<b>halaman</b>
Tabel 3.1 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel.....	48
Tabel 4.1 Profil Demografi Responden.....	58
Tabel 4.2 Deskripsi Variabel.....	61
Tabel 4.3 Kategori Jawaban Responden.....	63
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Independen.....	64
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Moderasi.....	67
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Mediasi.....	68
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Dependen.....	70
Tabel 4.8 Nilai <i>Outer Loading</i> .....	74
Tabel 4.9 Nilai <i>Construct Reliability</i> .....	76
Tabel 4.10 Korelasi Negatif Antar Indikator.....	77
Tabel 4.11 Nilai <i>Construct Validity</i> .....	78
Tabel 4.12 Nilai Rasio <i>Heterotrait/Monotrait</i> .....	80
Tabel 4.13 Nilai <i>Inner Variance Inflation Factor</i> .....	85
Tabel 4.14 Nilai $R^2$ .....	87
Tabel 4.15 Nilai $f^2$ .....	89
Tabel 4.16 Nilai $Q^2_{Predict}$ Konstruk.....	91
Tabel 4.17 Nilai <i>Cross-Validated Predictive Ability (CVPAT)</i> .....	93
Tabel 4.18 Hasil Uji Hipotesis.....	94
Tabel 4.19 <i>Specific Indirect Effect</i> .....	104
Tabel 4.20 Nilai $R^2$ Hasil Analisis PLS-POS .....	109
Tabel 4.21 Nilai Rerata IPMA <i>Construct</i> .....	114
Tabel 4.22 Nilai Rerata IPMA Indikator.....	117