

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Alam Rachmadika, A., Hendra Saputro, A., & Dayona Ismail, gurawan. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Auto Technology : Bahasa Indonesia. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 454–461. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.2003>.
- Alamsyah, Modding, B., & Kamase, J. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Horison Ultima Makassar. *Tata Kelola*, 8(2), 186–207. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v8i2.566>.
- Ardianti, Q., & Wibowo. (2018). Effect of work motivation, compensation and work environment on employee work satisfaction (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi). *JSMBI Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 2541-2566.
- Arif, M. (2018). *Supply Chain Management : Konsep dan Pelaksanaan SCM, Fungsi SCM Bagi Perusahaan, Pengembangan dari SCM, Distribusi dalam SCM, Analisis Inventori, Pembelian dalam SCM, Procurement dalam SCM*. Yogyakarta: Deepublish (Group Penerbitan CV Budi Utama
- Bolung, F. M., Sentosa, E., & Marnis, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Desa Wisata TMII Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 17(2), 141. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v17i2.1261>
- Buil, I., Martínez, E., & Matute, J. (2019). Transformational leadership and employee performance: The role of identification, engagement and proactive personality. *International Journal of Hospitality Management*, 77, 64–75. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2018.06.014>.
- Chaerudin, Ali. (2019). *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan SDM*. Sukabumi: CV Jejak anggota
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating
- Easton, C., & Steyn, R. (2022). Leadership styles and effectiveness in the workplace: A perspective of the millennial generation. *South African Journal of Economic and Management Sciences*, 25(1), 1–10.
- Febriandiny, C., & Husniati, R. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Hotel Mega Anggrek Jakarta di Masa Pandemi Covid 19. *Owner*, 6(2), 1990–2004. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i2.749>
- Fidyah, D. N., & Setiawati, T. (2020). Influence of Organizational Culture and Employee Engagement on Employee Performance: Job Satisfaction as

- Intervening Variable. 9(4).
- Firmansyah, D., & Hidayat, R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Syntronic Indonesia. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(3), 1474-1477. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i3.1710>.
- Funmilola, O. F., Kareem T. S., & Ayeni G. O. (2013). Impact of Job Satisfaction dimensions on Job Performance in a small and medium Enterprise in Ibadan, South Western, Nigeria. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, Vol 4, No 11, 509-521.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (2nd ed.)*. Semarang: Badan Penerbit – Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. J. M., Ivancevich, J. H., & Donnelly, J. R. (2018). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*, jilid 2, edisi 8 alih bahasa Ir. Nunuk Adiarni, MM. Jakarta : Binarupa Aksara.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Harahap, Y. R., & Ainsyah, N. (2017). Pengaruh Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja UMKM di Sentra Bank Sumut. *Owner Riset & Jurnal Akuntansi*
- Hasibuan, Malayu S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Henkel, T., & Bourdeau, D. (2018). A field study: An Examination of Managers' Situational Leadership Styles. *Journal of Diversity Management (JDM)*, 13(2), 7-14
- Indrastuti, S. (2021). Pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Kompetensi Karyawan Pada Mutiara Merdeka Hotel Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi Kiat*, 32(2). [https://doi.org/10.25299/kiat.2021.vol32\(2\).8376](https://doi.org/10.25299/kiat.2021.vol32(2).8376)
- Kamil Hafidzi, M., Zen, A., Alamsyah, F. A., Tonda, F., & Oktarina, L. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(6), 990– 1003. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i6.1625>.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (1st ed.). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Khoerunisa, M. E. (2021). Pengaruh Millennial Leadership terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. PLN (PERSERO) Unit Pelaksana Proyek Jawa Bagian Tengah. *Prosiding Manajemen*. <http://dx.doi.org/10.29313/v0i0.29963>
- Kharis, Indra. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 3 No. 1 Maret 2015*. Universitas Brawijaya Malang

- Kurnia, O. & Sukma Prihatini. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Nagoya Plasa Kota Batam. *JURNAL MEKAR*, 1(1), 1–6. <https://doi.org/10.59193/jmr.v1i1.25>.
- Kusumawati, B., & Maduki, U. (2023). Literature study of millennial leadership concepts to find new perspectives on leadership styles. *MBR (Management and Business Review)*, 7(1), 67-82.
- Leuwol, N., Gaspersz, S., Tupamahu, M., & Wonmaly, W. (2023). Karakteristik Kepemimpinan Ideal di Era Generasi Milenial. *Journal on Education*, 5(2), 4292-4302. <https://doi.org/10.31004/joe.v5i2.11441>.
- Lubis, Y., Hermanto, B., & Edison, E. (2019). *Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Lusri, L. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, vol. 5, no. 1.
- Mahardika, R. et al. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Karyawan Pada PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 4 No. 2.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mardiana, S. et al. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Ciputat Timur Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*. Vol. 8, No. 2.
- Masriah, I. et al. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Mitra Adiperkasa Di Jakarta Pusat. *Jurnal Ekonomi Efektif*. Vol. 4, No. 3.
- Mohamed, A. I., & Abubakar, A. A. (2013). The Impact of Organizational Culture on Employees Performance of Mogadishu Universities. *Academic Research International*, Vol. 4 No. 6.
- Mangindaan, B., Tewal, B., & Dotulong, L. O. H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kompetensi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Hotel Sutan Raja Amurang.
- Miswan. (2010). Kepemimpinan, Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Dosen Pegawai Negeri Sipil Pada Universitas Swasta Di Kota Bandung (Studi Pada Jurusan/Program Studi di Lingkungan Universitas Swasta Se-Kota Bandung). STIA Bandung.
- Nadjmudin, U, R, Frendika, 2020, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Milenial Terhadap Kinerja Karyawan, *SPeSIA*, Vol 6, 2
- Nanda Rodiyana, S. V. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Balai Besar BMKG Wilayah 2 Ciputat. *Jurnal Ilmiah Jurnal Semarak*, 2(2), 1–476. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>.
- Nurdin, Ismail. (2019). *Budaya Organisasi Konsep, Teori, dan Implementasi*. Malang: UB. Press
- Perdana, I. K. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Studi Pada Karyawan Pt. Gudang Garam, Tbk. *Direktorat*

- Grafika Kota Sidoarjo. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, 53(9), 1689–1699*
- Pandie, C. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Generasi Milenial Terhadap Kinerja Karyawan di Dutalia Supermarket. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nusa Cendana, Kupang.
- Perera, G. D. N., Ali K., Navaratna N., & Chinna K. (2014). Job Satisfaction and Job Performance among Factory Employees in Apparel Sector. *Asian Journal of Management Sciences & Education, Vol. 3, No. 1.*
- Ramli, A. H. (2018). Compensation, job satisfaction and employee in health services. *Business and Entrepreneurial Review, 18(1), 85-94.* doi: 10.25105/ber.v18i2.5335.
- Reskantika, R., Paminto, A., & Ulfah, Y. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi serta motivasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Manajemen, 11(2), 195–202.*
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. (2018). *Organizational Behavior*, Terjemahan Ratna Saraswati dan Fabriella Sirait, Edition 16, Jakarta, Salemba Empat.
- Roscoe, S., Subramanian, N., Jabbour, C. J. C., & Chong, T. (2019). Green human resource management and the enablers of green organisational culture: Enhancing a firm's environmental performance for sustainable development. *Business Strategy and the Environment, 28(5), 737–749.* <https://doi.org/10.1002/bse.2277>
- Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Trisna Negara, & Garaika, G. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis, 21(1), 28–41.* <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4181>
- Siswadhi, F., Afrianti, F., & Yuliviona, R. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Hotel Kerinci.* 7(5).
- Sofyan Siregar. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif.* Jakarta: Kencana. Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta, CV.
- Suryanto, A. (2019). Analisis Pengaruh Penerapan Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Keuangan. *Jurnal Bina Manajemen, 1-33.*
- Sari, D. P. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *VALUES, Volume 3, Nomor 3.*
- Sulastri, E., Ghalib, S., & Taharuddin. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Selatan dan Kalimantan Tengah Area Kuala Kapuas. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan, 6(1).*
- Sulaeman., & Andardinata, A. (2019). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Graha Sarana Duta Makassar. *Movere Journal, 1(2),*

211-217.

- Suwarno, S., & Bramantyo, R. Y. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Organisasi. *Transparansi Hukum*, 2(1). <https://doi.org/10.30737/transparansi.v2i1.338>.
- Tiyanto, P., & Hutomo, P. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan di Kabupaten Jepara). *Serat Acitya – Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*.
- Timori Kansaki, Ngajudin Nugroho, Fauzi Akbar Maulana Hutabarat, Elserra Siemin Ciamas, & Arwin. (2021). Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Gen-Z (Studi Kasus pada Mahasiswa Politeknik Cendana Medan). *ARBITRASE: Journal of Economics and Accounting*, 2(2), 46–50. <https://doi.org/10.47065/arbitrase.v2i2.284>.
- Wahyuni, L., & Karneli, O. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Hotel di Pekanbaru). *18*(2).
- Wiratama, W. J., & Santoso, T. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja dan Pembelajaran Organisasi sebagai Variabel Mediasi terhadap Karyawan PT. Bhumi Phala Perkasa. *Agora*, vol. 10, no. 1.
- Wulandari, P. A. W., & Bagia, I. W. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Puskesmas. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 2 No. 2.