

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, L., & Mulyana, R. (2022). Pemodelan Nilai Teknologi Informasi Menggunakan Structural Equation Modeling (SEM). *JUPI (Jurnal Ilmiah Penelitian dan Pembelajaran Informatika)*, 472.
- Alam, A. P., & Jureid. (2021). Analisis Faktor yang Mempengaruhi Non Muslim Menjadi Nasabah Bank Syariah Indonesia di Medan. *Jurnal Islamic Circle*, 16.
- Andi, D. A., & Prayogi. (2023). Peran Kompensasi Dalam Memediasi Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen, dan Akuntansi (Jebma)*, 249.
- Anjani, A. D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Danagung D'Briquetess Bantul Yogyakarta. *EKOBIL*, 8.
- Astuti, S.Si, MM, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis*.
- Balaka, S. M. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Bandhaso, M. L., Tandirerung, J., Palungan, E., & Sasabone, L. (2023). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Sejati Revolution Makassar. *Mariobre Journal*, 40.
- Damanik, S. W., Utami, F. L., & Zulkifli, S. M. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variable Intervening Pada PT. Karya Hevea Indonesia Dolok Masihul. *PPIMAN: Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 295.
- Denni. (2022). Pengaruh Komunikasi, Kepuasan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Tigaraksa Satria. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3387.
- Dr. Ali Zaenal Abidin, S. M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insight Mediatama.

- Faiq, M. (2021). Model Pelatihan dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Karyawan Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi. *Repository Universitas Jambi*, 83-84.
- Franciska, Magito, & Perkasa, D. H. (2023). Analisis Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Arta Boga Cemerlang Jakarta. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 216.
- Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 658.
- Hamid, N., Hakim, A. A., & Shaleha, W. M. (2021). Etos Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan pada Hotel Claro Kota Kendari. *Jurnal Valuasi*, 212.
- Handayani, A. D., & Wahyuni, S. (2020). Pengaruh Pelatihan Pada Kinerja: Peran Mediasi Komitmen Organisasional. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 36.
- Handayani, H., & Ekhsan, M. (2022). Peran Kepuasan Kerja sebagai Mediasi pada Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *SENTIMAS: Seminar Nasional Penelitian dan Pengabdian Masyarakat*, 531.
- Hendriyani. (2020). Analisis Isi: Sebuah Pengantar Metodologi yang Mendalam dan Kaya dengan Contoh. *Jurnal Komunikasi Indonesia*, 2.
- Hosen, S., Hamzah, S. R., Ismail, I. A., Alias, S. N., Aziz, M. A., & Rahman, M. M. (2024). Training & Development, Career Development, and Organizational Commitment as the Predictor of Work Performance. *Heliyon*.
- Jalaludin, A., & Oktavianti, N. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karya Prima Usahatama Jakarta. *Cakrawala Jurnal*, 17.

- Jumani, A., & Rianto, M. R. (2023). Literatur Review: Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Kita Sukses Mandiri. *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi*, 45.
- Karsim, Saputra, P., Mayasari, E., & Yakin, I. (2024). Studi Kepemimpinan Transaksional Dan Pengembangan Karir Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Bri Corporate University Ragunan. *INNOVATIVE: Journal of Social Science Research*.
- Kurnia, D., Toyibah, E. H., Ma'arif, M. N., Ribcha, P., & Purkon, U. (2023). Konsep Budaya Organisasi dan Perilaku Organisasi. *Jurnal Pelita Nusantara*, 389.
- Kusnayanti, F. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Instalasi Pabrik Gula Lestari Nganjuk. *Repository UPN Jatim*.
- Lutfiana, N. Z., Anandita, S. R., & Mahendri, W. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Komitmen Organisasional Personil Pemadam Kebakaran Kabupaten Jombang. *Business and Economic Publication*, 76.
- Manto, A. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Sikap Karyawan Serta Implikasinya pada Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional. *DuraSpace*.
- Manu, I. A., Niha, S. S., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, dan Perencanaan SDM Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 185.
- Maryanto, D. N., & Hadiyanti, S. U. (2020). Pengaruh Pelatihan terhadap Komitmen Kerja Karyawan di PT Harmoni Mitra Utama Cabang Samarinda. *Borneo Student Research*, 1300-1302.
- Meilani, T., & Muttaqin, R. (2024). Pengaruh Pengembangan Karier, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT Murni Konstruksi Indonesia Palu. *JNMPSDM*, 46.

- Mintawati, H., Rahayu, A. S., Puspita, D., Fauzan, F., & Safhira, F. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Pelayanan Jasa. *JIIH*, 31.
- Mufidah, L., Suswati, E., Wahyono, G. B., & Maulidiyah, N. N. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja Pengurus Pondok Pesantren yang dimediasi oleh Komitmen Organisasi. *Jurnal Cendekia Ilmiah*, 674.
- Nurmawan, A. R. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Melalui Komitmen Guru Pada SMKN 2 Bojonegoro. *Jurnal Ilmiah Research and Development Student (JIS)*, 43.
- Prihantoro, N., Supriyono, & Sunarno, A. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Kanwil Jawa Tengah. *Formosa Journal of Applied Sciences*, 437.
- Purnawati, N. G., Widyani, A. D., & Devy, N. R. (2021). Komitmen Organisasi sebagai Mediasi pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja. *Jurnal Widya Manajemen*, 66.
- Putri, G. A., & Muttaqin, R. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Agronesia Divisi Industri Es Saripetojo. *JEMSI*, 2766.
- Riyanto, A., Askafi, E., & Mutiara, N. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap Sikap Pegawai dan Implikasinya pada Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional di KPP Pratama Pare. *Otonomi*.
- Rudini, A. (2024). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai ASN Sekretariat Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur. *JIRK*, 1349.
- Rusdianti, H. (2020). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Pelatihan Pegawai, Komunikasi Internal, dan Tata Ruang Kantor Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Arsip dan Perpustakaan. 100.

- Sabki, & Mega, S. A. (2022). Pengaruh Program Pelatihan dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Pandemi Covid-19. *Sibatik Journal*, 1760.
- Said, M., Yusuf, A. A., & Awaluddin, R. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan KOPTI Kabupaten Kuningan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 190.
- Sari, D. P., & Candra, Y. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*.
- Sari, M., Rachman, H., Astuti, N. J., Afgani, M. W., & Siroj, R. A. (2023). Explanatory Survey dalam Metode Penelitian Deskriptif Kuantitatif. *Jurnal Pendidikan Sains dan Komputer*, 11.
- Setyadi, T., & Budiyono, R. (2021). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Program Pelatihan, Pengembangan Karir Dan Penilaian Kinerja Terhadap Intention To Stay. *Jurnal STIE Semarang*, 24.
- Shahadat, W. R., & Ardiana, I. K. (2024). Pengaruh Work Life Balance dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Motivasi Kerja pada PCP Express Surabaya - PT. Yapindo Transportama. *Musytari*.
- Siagian, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.
- Silaban, A. M., & Siregar, O. M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Horti Jaya Lestari Cabang Dokan. *Journal JEAMI*, 23.
- Sinambela, L. N., & M, M. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PNM Meekar Syariah Wilayah Aceh Barat. *Socius*.
- Suhardi, M. (2023). Pengaruh Training dan Komitmen Terhadap Kinerja Kepala Madrasah Tsanawiyah di Kabupaten Lombok Barat. *Jurnal Inovasi Riset Akademik*, 92.

- Umami, K. R., Setyariningsih, E., & Armin, R. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerjaa (Studi pada Rumah Sakit Gatoel Mojokerto). *Repository Institusi Universitas Islam Majapahit*.
- Wardani, P., & Sulaimiah. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Provinsi NTB. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*.
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi, dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*.
- Wiraguna, Y. A., Handayani, R., & Abdillah, M. R. (2022). Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Hubungan Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Komunikasi, Informasi, Pers dan Statistik Kabupaten Indragiri Hilir). *Daya Saing*, 116.
- Wulandari, M. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. BPR LPN Sungai Rumbai. *Journal of Science Education and Management Business*, 184.