

TESIS

PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK, LINGKUNGAN KERJA, DAN PELATIHAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN KONSTRUKSI PT. XYZ

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik
Guna memperoleh gelar Magister Manajemen

Oleh:

NAMA : AWANG PANDHU KUSUMA
NPM : 01804220022



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN
JAKARTA
2025**