

DAFTAR ISI

halaman

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2 Kepemimpinan Autentik.....	17
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan Autentik	18
2.2.2 Indikator Kepemimpinan Autentik.....	19
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan Autentik	20
2.3 Lingkungan Kerja	22
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	22
2.3.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	23
2.3.3 Jenis – jenis Lingkungan Kerja.....	26
2.3.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	27
2.4 Pelatihan	28

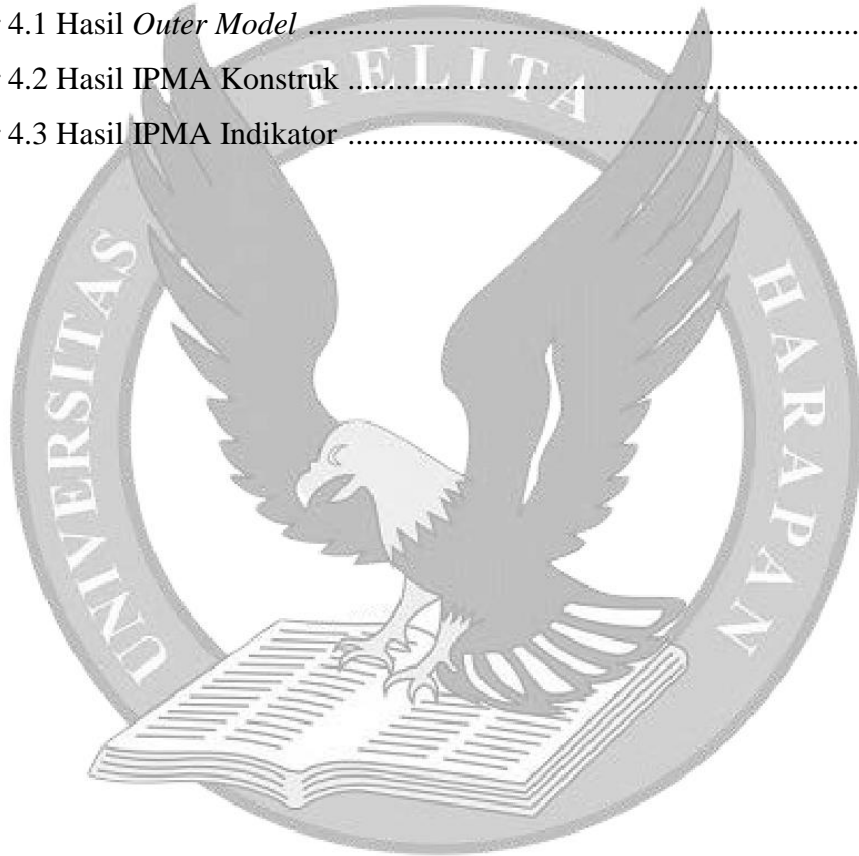
2.4.1 Pengertian Pelatihan Kerja	28
2.4.2 Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan Kerja	29
2.4.3 Jenis – jenis Pelatihan Kerja	30
2.4.4 Indikator Pelatihan	31
2.5 Kepuasan Kerja.....	32
2.5.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	33
2.5.2 Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	33
2.5.3 Indikator Kepuasan Kerja	34
2.6 Kinerja Karyawan.....	35
2.6.1 Pengertian Kinerja.....	35
2.5.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	36
2.5.3 Indikator Kinerja	36
2.7 Pengembangan Hipotesis.....	37
2.7.1 Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Kepuasan Kerja.....	37
2.7.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	38
2.7.3 Pengaruh Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja	39
2.7.4 Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Kinerja Karyawan...40	
2.7.5 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	41
2.7.6 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan.....	42
2.7.7 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	43
2.7.8 Pengaruh Kepemimpinan Autentik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi	44
2.7.9 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi	45
2.7.10 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi.....	44
2.8 Kerangka Konseptual Penelitian	48
BAB III METODE PENELITIAN	53
3.1 Objek Penelitian	53
3.2 Subjek Penelitian	53
3.3 Unit Analisis	54

3.4 Tipe Penelitian.....	54
3.5 Pengukuran Variabel Penelitian	55
3.5.1 Skala Pengukuran Variabel	55
3.5.2 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel.....	56
3.6 Populasi dan Sampel.....	61
3.6.1 Populasi	61
3.6.2 Target Populasi.....	61
3.6.3 Sampel.....	62
3.6.4 Penentuan Jumlah Sampel.....	62
3.6.5 Metode Penarikan Sampel.....	62
3.7 Metode Pengumpulan Data	63
3.7.1 Data Primer	63
3.7.2 Data Sekunder	63
3.8 Metode Analisis Data	63
3.8.1 <i>Outer Model</i>	64
3.8.2 Uji IPMA.....	65
3.8.2 <i>Inner Model</i>	65
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	69
4.1 Profil Demografi Responden	69
4.2 Analisis Deskriptif	70
4.2.1 Variabel Kepemimpinan Autentik	71
4.2.2 Variabel Lingkungan Kerja	73
4.2.3 Variabel Pelatihan	75
4.2.4 Variabel Kepuasan Kerja	77
4.2.2 Variabel Kinerja Karyawan	79
4.3 Analisis Inferensial	81
4.3.1 Hasil <i>Outer Model</i>	82
4.3.1.1 <i>Indicator Reliability</i>	83
4.3.1.2 <i>Construct Reliability</i>	86
4.3.1.3 <i>Construct Validity</i>	87
4.3.1.4 <i>Discriminant Validity</i>	87

4.3.2 Hasil <i>Inner Model</i> (Model Struktural)	89
4.3.2.1 Multikolinearitas	91
4.3.2.2 Koefisien Determinan (<i>R-Squared</i>)	92
4.3.2.3 <i>Effect Size</i> (<i>F-Squared</i>)	94
4.3.2.4 Nilai <i>Predictive Relevance</i> (Q^2 dan Q^2 <i>Predicive</i>)	95
4.3.2.5 Hasil Uji Hipotesis Penelitian	97
4.3.2.6 Analisis Mediasi	100
4.3.2.7 Analisis <i>Importance-Performance</i>	102
4.4 Pembahasan	108
4.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Autentik Terhadap Kepuasan Kerja ..	108
4.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	109
4.4.3 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja	111
4.4.4 Pengaruh Kepemimpinan Autentik Terhadap Kinerja Karyawan	112
4.4.5 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	114
4.4.6 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	115
4.4.7 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	116
4.4.8 Analisis Mediasi	117
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	119
5.1 Kesimpulan Penelitian	119
5.2 Implikasi Manajerial	121
5.3 Keterbatasan dan Saran Bagi Penelitian Selanjutnya	123
DAFTAR PUSTAKA	124
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	52
Gambar 4.1 Hasil <i>Outer Model</i>	83
Gambar 4.2 Hasil IPMA Konstruk	104
Gambar 4.3 Hasil IPMA Indikator	107



DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 1.1 Hasil Data Pra-Survey Pada Karyawan PT. XYZ.....	6
Tabel 3.1 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel Kepemimpinan	
Autentik.....	56
Tabel 3.2 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel Lingkungan Kerja	57
Tabel 3.3 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel Pelatihan.....	58
Tabel 3.4 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel Kepuasan Kerja.....	59
Tabel 3.5 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel Kinerja Karyawan	60
Tabel 4.1 Profil Demografi Responden	69
Tabel 4.2 Kategori Jawaban Responden	71
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel Kepemimpinan Autentik.....	71
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	73
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Pelatihan	75
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	77
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	80
Tabel 4.8 Nilai <i>Outer Loading</i>	84
Tabel 4.9 Nilai <i>Cronbach Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	86
Tabel 4.10 Nilai <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	87
Tabel 4.11 Nilai <i>Heterotrait/Monotrait Ratio</i>	88
Tabel 4.12 Nilai <i>Inner VIF Value</i>	91
Tabel 4.13 Nilai <i>R-Squared</i>	93
Tabel 4.14 Nilai <i>f-Squared</i>	94
Tabel 4.15 Nilai <i>Q-Squared</i> dan <i>Q-Squared Product</i>	97
Tabel 4.16 Hasil Uji Hipotesis	98
Tabel 4.17 Nilai <i>Specific Indirect Effect</i>	101
Tabel 4.18 Nilai <i>Importance</i> dan <i>Performance</i> Konstruk	103
Tabel 4.19 Nilai <i>Importance</i> dan <i>Performance</i> Indikator	105

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Surat Izin Pengambilan Data	A-1
Lampiran B Kuesioner	B-1
Lampiran C Hasil Wawancara Responden	C-1
Lampiran D Hasil Pengolahan Data <i>Outer Loading</i>	D-1
Lampiran E Hasil Pengolahan Data <i>Construct Reliability</i> dan <i>Validity</i>	E-1
Lampiran F Hasil Pengolahan Data <i>Heterotrait-Monotrait</i> (HTMT)	F-1
Lampiran G Hasil Pengolahan Data <i>R Square</i> dan <i>F Square</i>	G-1
Lampiran H Hasil Pengolahan Data <i>Path Coefficients Direct</i> dan <i>Indirect</i>	H-1
Lampiran I Hasil Pengolahan Data <i>Importance</i> dan <i>Performance Construct</i>	I-1
Lampiran J Hasil Pengolahan Data <i>Importance</i> dan <i>Performance Indicators</i>	J-1
Lampiran K Hasil Uji Turnitin	K-1