

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Anggereni, N.W.E.S. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha, Volume 10 No.2 Tahun 2018*.
- Anasi, S.N. (2020). Perceived influence of work relationship, work load and physical work environment on job satisfaction of librarians in South-West, Nigeria. *Global Knowledge, Memory and Communication* 2514-9342. DOI 10.1108/GKMC-11-2019-0135.
- Aoliso, A., & Lao, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Kupang. *Bisman-Jurnal Bisnis & Manajemen, Vol.3 No. 01, p. 9-16, Oct, 2018*.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia. *MODUS Vol. 27 (2): 141-162, 2015*.
- Ayca, B. (2023). Association Between Authentic Leadership and Job Performance-The Moderating Roles of Trust in The Supervisor and Trust in The Organization: The Example of Turkiye. *Sustainability* 2023, 15, 6539. <https://doi.org/10.3390/su15086539>.
- Berliana, V.V., Noveria, S., Lisa, H.S. (2020). Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen - Vol. 12 (2) 280-287*.
- Bougie, R. & Sekaran, U. (2020). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. 8th Ed. Asia Edition. New Jersey: John Willey & Sons.
- Cohen, L., Manion, L. & Morrison K. (2018). *Research Methods in Education Vol. 8*. New York: Routledge.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management Sixteenth Edition Gary Dessler Florida International University*. Florida: Pearson.
- Edison, E., Anwar, Y. & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fadhilah, I. A., Heriyadi, Daud, I., Shalahuddin, A., & Fahrana, Y. (2023). The Impact of *Authentic Leadership* toward Employee Performance through Work Engagement and Organizational Citizenship Behavior as Mediating Variable. *Journal of Economics, Management and Trade*, 29(1), 25-39.
- Fahmi, I. (2024). *Manajemen Strategis Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369–373. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.425>
- Fasha, A. K. R., & Lestari, H. A. (2019). Influence Of Motivation Work, Discipline Of Work, Work Environment, Cultural Organization, And Compensation To The Performance Of Employees. 18. https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3311306

- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *AGORA Vol. 5, No.1*.
- Fitri, N. N., & Ferdian, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Infrastruktur Telekomunikasi Indonesia. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen Vol. 6, No. 2 (2021)*.
- Fitriya, A., & Kustini, K. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(3), 634–649. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i3.1786>.
- Girsang, L., Zulkarnain, Z., & Isnaniah, I. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lintas Aman Andalas Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)*, 2(1), 1–8. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.460>
- Goestjahjanti, F. S., Novitasari, D., Hutagalung, D., Asbari, M., & Supono, J. (2020). Impact of Talent Management, Authentic Leadership and Employee Engagement on Job Satisfaction: Evidence from South East Asian Industries. *Journal of Critical Reviews*, 7(19).
- Hair, J.F., Black, W.C., Babin, B.J. & Anderson, R.E. (2014) *Multivariate Data Analysis*. 7th Edition. Upper Saddle River: Pearson Education.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M. and Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, Vol. 31 No. 1, pp. 2-24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>.
- Hair, J. F. & Sarstedt, M. (2020). Factors Versus Composites: Guidelines for Choosing The Right Structural Equation Modeling Method. *Project Management Journal*, 50(6), 619-624. 10.1177/8756972819882132.
- Hair, J. F., Hult, T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P. & Ray, S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modelling (PLS-SEM) Using R: A Workbook*. Switzerland: Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7>.
- Hanafi, D.B. (2017). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. BNI Life Insurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, Vol. 5, No. 1 (2017). <https://doi.org/10.21009/JPEB.005.1.6>.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalialia & Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Henseler, J., Ringle, C. M. & Sarstedt, M. (2015). A New Criterion for Assessing Discriminant Validity in Variance-Based Structural Equation Modeling. *Journal of The Academy of Marketing Science (2015) 43: 115-135*. DOI: 10.1007/s11747-014-0403-8.
- Hermawati, R., Firdaus, A., Suryani, N. L., Rozi, A., & Erlangga, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB di Cabang Balaraja Banten. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 319. <https://doi.org/10.32493/JJSDM.v4i3.10459>

- Idris, Khofifatu, R. A., Budi, E.S., Achmad, S.S. (2020). The Mediating Role Of Job Satisfaction on Compensation, Work Environment, And Employee Performance: Evidence From Indonesia. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*, 8(2), 735-750. [http://doi.org/10.9770/jesi.2020.8.2\(44\)](http://doi.org/10.9770/jesi.2020.8.2(44)).
- Ijaola, I. A., Idoro, G. I. & Oladokun, M. G. (2019). Key Training Practice Indicators for Optimal Site Supervisors' Utilisation in Construction Firms. *Journal of Engineering, Design and Technology Emerald Publishing Limited 1726-053*. DOI 10.1108/JEDT-05-2019-0127.
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, Vol. 12 (2) 2020, 253-258.
- Juniawan, A. J., & Utami, E. (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Stasiun Kalimantan Timur. *Borneo Student Research Vol, 2, No. 1, 2020*.
- Jopanda, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia*, Vol. 6 No. 1-Agustus 2021.
- Kartikasari, I.R. & Djastuti, I. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. (Studi pada SPBE PT. Tunas Sejati Cilacap). *Diponegoro Journal Of Management*, Volume 6, Nomor 4, Tahun 2017, Halaman 1-12.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Pers.
- Khan, N. A., Hui, Z., Khan, A. N., & Soomro, M. A. (2021). Impact of Women Authentic Leadership on Their Own Mental Wellbeing Through Ego Depletion: Moderating Role of Leader's Sense of Belongingness. *Engineering, Construction and Architectural Management*, 19. <https://doi.org/10.1108/ECAM-02-2021-0143>
- Kissi, E., Asare, O. A., Agyekum, K. & Agyemang, D. Y. (2019). Ascertainig The Interaction Effects Among Organisational Citizenship Behaviour, Work Overload and Employees' Performance in The Ghanaian Construction Industry. *International Journal of Productivity and Performance Management Vol 68 No. 7, 2019*. DOI 10.1108/IJPPM-07-2018-0262.
- Lestary, L. & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, Vol. 3 No. 2, Agustus 2017.
- Malik, N. (2018). Authentic leadership – An Antecedent for Contextual Performance of Indian Nurses. *Personnel Review*, 47(6), 1248–1264. <https://doi.org/10.1108/PR-07-2016-0168>.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marjaya, I. & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1) hal 129-147. DOI: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>.

- Meher, J.R. & Mishra, R. K. (2020). Examining the role of knowledge sharing on employee performance with a mediating effect of organizational learning. *VINE Journal of Information and Knowledge Management Systems Emerald Publishing Limited* 2059-5891. DOI 10.1108/VJKMS-04-2020-0056.
- Meidita, A. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 2, No. 2, September 2019, 226-237. DOI: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3772>.
- Memon, M. A., Ramayah, T., Cheah, J., Ting, H., Chuah, F. & Cham, T. H. (2021). PLS-SEM Statistical Programs: A Review. *Journal of Applied Structural Equation Modeling: 5(1)*, i-xiv, 2021. DOI: 10.47263/JASEM.5(1)06.
- Nasab, A. H., & Afshari, L. (2019). *Authentic Leadership* and employee performance: Mediating role of organizational commitment. *Leadership & Organization Development Journal*, 40(5), 548-560.
- Kvasic, S. G. & Grbic, L. (2020). The Development of *Authentic Leadership* Theory. *Zbornik radova PILC 2020: Učinkovito vodstvo*.
- Nitzl, C., Roldan, J. L., & Cepeda, G. (2016). Mediation Analysis in Partial Least Squares Path Modeling. *Industrial Management & Data Systems*, 116(9), 1849–1864. doi:10.1108/imds-07-2015-0302
- Nugrahaningsih, H. & Julaela. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Tempuran Mas. *Media Manajemen Jasa*, 4(1) Hal 61-76.
- Nurmansyah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pengantar*. Pekanbaru: Unilak Press.
- Nuryasin, I., Musadieg, M. A. & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 41 No. 1 Desember 2016*.
- Owens, B. P., Baker, W. E., Sumpter, D. M. D., & Cameron, K. S. (2016). Relational Energy at Work: Implications for Job Engagement and Job Performance. *Journal of Applied Psychology*, 101(1), 35–49. <https://doi.org/10.1037/apl0000032>
- Prasetyo, I. Aliyyah, N., Rusdiyanto, Tjaraka, H, Kalbuana, N. & Rochman, A. S (2021). Vocational Training Has an Influence on Employee Career Development: A Case Study Indonesia. *Academy of Strategic Management Journal*, Volume 20, Issue 2, 2021, Pages 1-14. <https://doi.org/10.20944/preprints202104.0153.v1>
- Prasetyo, R. (2019). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Sekretariat Badan Pelatihan dan Pendidikan Keuangan (BPPK) Jakarta. *Jurnal Universitas Islam Indonesia 2019*.
- Purwanto, A., Asbari, M., Hartuti, Setiana, Y. N. & Fahmi, K. (2020). Effect of Psychological Capital and *Authentic Leadership* on Innovation Work

- Behavior. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS) Volume 02 No. 01.*
- Pusparani, M. (2021). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT). Volume 2, Issue 4, Maret 2021.* <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4>
- Rahmawati, N.P., Swasto, B. & Prasetya, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/ Vol. 8 No. 2 Maret 2014.*
- Ringle, C. M., Da Silva, D. & Bido, D. (2015). Structural Equation Modeling with SmartPLS. *Brazilian Journal of Marketing-BJM Vol. 13 N. 2, Maio 2014.*
- Ringle, C. M. & Sarstedt, M. (2016). Gain More Insight from Your PLS-SEM Results: The Importance-Performance Map Analysis. *Industrial Management & Data Systems, Vol. 116 Iss 9.* <http://dx.doi.org/10.1108/IMDS-10-2015-0449>.
- Rosmaini & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol. 2, No. 1, Maret 2019, 1-15.* <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>.
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Dimensi, Vol. 8, No. 2: 240-248, Juli 2019.* <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2154>
- Salim, E., Kirana, K. C. & Welsa, H. (2022). Analisis Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Anugrah Harapan Nusantara. *Jurnal Manajemen dan Sains, 7 (1), April 2022, 157-164.*
- Saputra. I.D.G.A. & Sudharma, I. N. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 2, 2017: 1030-1054.*
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2017). Treating Unobserved Heterogeneity in PLS-SEM: A Multi-method Approach. *Partial Least Squares Path Modeling, 197–217.* doi:10.1007/978-3-319-64069-3_9
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., Hair, J. F. (2021). Partial Least Squares Structural Equation Modeling. DOI: 10.1007/978-3-319-05542-8_15-2.
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja.* Bandung: Penerbit Mandar Maju
- Sekaran, U., & Bougie, Roger. (2020). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach.* 8th Edition. Wiley
- Setiawan, I., Ekhsan, M. & Parashakti, R. D. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan (JPMK), Volume 1, Issue 2, Mei 2021.*
- Shmueli, G., Sarstedt, M., Hair, J.F., Cheah, J.-H., Ting, H., Vaithilingam, S. and Ringle, C.M. (2019), Predictive Model Assessment in PLS-SEM: Guidelines for Using PLSpredict, *European Journal of Marketing, Vol. 53 No. 11, pp. 2322-2347.* <https://doi.org/10.1108/EJM-02-2019-0189>

- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, T.S. & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol. 1, No. 1, September 2018, 59-70*. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>.
- Simaremare, C. Dw. & Isyandi, H. B. (2015). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Federal International Finance Wilayah Riau. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis, Vol. VIINo. 3 September 2015*.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Solihatun, Darmawan, A. & Bagis, F. (2021). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Derivatif: Jurnal Manajemen, Vol. 15 No. 1 April 2021*.
- Sopiah & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. (D. Prabantini, Ed.) (Ed.1). Yogyakarta: CV Andi Offset
- Steven, H.J. & Prasetio, A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks Vol. 5 No. 1 Januari 2020*.
- Subroto, S. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan, Vol. 12 No. 1 2018*.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A. & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sukses Expamet. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS), Vol 3, No. 2, Desember 2020: 479-486*. <https://doi.org/10.34007/jehss.v3i2.343>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke tujuh). Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Jakarta: Prananda Media Group.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada D/ivisi Penjualan PT. Rembaka. *AGORA Vol. 7, No. 1 (2019)*.
- Sweis, R. J. & Saleh, R. A. (2018). An Investigation of The Satisfaction of Projects Managers and Team Members: A Comparative Study Between ISO 9001-Certified and non-ISO 9001-Certified Project Based Companies in Jordan. *International Journal of Quality & Reliability Management © Emerald Publishing Limited 0265-671X*. DOI 10.1108/IJQRM-03-2018-0071.

- Wang, Z., & Xie, Y. (2020). Authentic leadership and employees' emotional labour in the hospitality industry. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 32(2), 797–814. <https://doi.org/10.1108/IJCHM-12-2018-0952>.
- Wongkar, O.B.P., Sepang, J. L. & Londong, S. S. R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo. *Jurnal EMBA*, Vol 6 No. 4 September 2018, Hal. 3338-3347.
- Yanuari, Y. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Business and Entrepreneurship*, Volume 2 No 1 Oktober 2019.
- Yasmin, Z., Santoso, B., & Setiawan, Y. (2020). Authentic Leadership and Employee Performance. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 187, 5th Global Conference on Business, Management and Entrepreneurship (GCBME 2020).
- Yolanda, F., & Suryalena. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Suka Fajar Pekanbaru (Studi Kasus Karyawan Mekanik). *JERUMI: Journal of Education Religion Humanities and Multidiciplinary*, Vol. 1 No. 2 Desember 2023. <https://doi.org/10.57235/jerumi.v1i2.1309>.