

**UNIVERSITAS PELITA HARAPAN****Pernyataan dan Persetujuan Unggah Tugas Akhir**

Saya/kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama - NPM : 1. Muh. Gani Irwansyah - 02619230031  
2.  
3.  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Magister Manajemen  
Lokasi Kampus : Surabaya  
Jenis Tugas Akhir : Thesis (S2)   
Judul :

**ANALISIS PENGARUH INDIVIDUAL WORK LIFE BALANCE,  
ORGANIZATIONAL PROVISIONING DAN SUPPERVISOR SUPPORT  
TERHADAP EMPLOYEE WORK LIFE BALANCE DALAM MEMBENTUK  
KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI REMOTE WORK PADA BAITUL  
MAAL HIDAYATULLAH**

Menyatakan bahwa.

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya/kami dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Saya/kami memberikan Hak Noneksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Pelita Harapan atas Tugas Akhir tersebut untuk diunggah ke dalam Repositori UPH.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya/kami tersebut, maka saya/kami bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Pelita Harapan dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Dibuat di : Surabaya  
Pada Tanggal : 28-Feb-2025  
Yang menyatakan,

Tanda Tangan	<i>Meterai yang berlaku</i> 		
Nama	( Muh. Gani Irwansyah - 02619230031 )	( )	( )

	<b>UNIVERSITAS PELITA HARAPAN</b> SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	No. Dok : FOR02/PRO19/STA35/SPMI-UPH
	<b>FORMULIR PERNYATAAN KEASLIAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR</b> <i>FORM FOR STATEMENT OF AUTHENTICITY AND APPROVAL TO UPLOAD FINAL PROJECT</i>	Revisi : 01
		Tanggal : 13 Mei 2024
		Halaman : 1 dari 2

Saya/kami yang bertanda tangan dibawah ini:

*I/we, the undersigned:*

Nama Lengkap (NPM  
*Full Name (Student ID)*)

: 1. MUH. GANI IRWANSYAH

: 2.

: 3.

Fakultas

*Faculty*

Program Studi

*Study Program*

Kampus

*Campus*

: EKONOMI DAN BISNIS

: MAGISTER MANAJEMEN

Jakarta (Untuk lokasi kampus di Lippo Village dan Jakarta)  
*(Lippo Village Karawaci and Jakarta Areas)*

Medan

Surabaya

Jenis Tugas Akhir

*Type of Final Assignment*

:  Skripsi  
*Thesis (Undergraduate/S1)*

Magang  
*Internship*

Makalah (*Term Paper*)  
*Term Paper*

Proyek Akhir  
*Final Project*

Thesis  
*Thesis (Graduate/S2)*

Disertasi  
*Dissertation*

Karya Tulis Ilmiah  
*Scientific Papers*

Judul Tugas Akhir

: ANALISIS PENGARUH INDIVIDUAL *WORK LIFE BALANCE*,  
*ORGANIZATIONAL PROVISIONING* DAN *SUPERVISOR SUPPORT*  
TERHADAP *EMPLOYEE WORK LIFE BALANCE* DALAM  
MEMBENTUK KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI *REMOTE*  
*WORK* PADA BAITUL MAAL HIDAYATULLAH SURABAYA

*Title of Final Assignment*

Menyatakan bahwa:

*Hereby declare that*

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya/kami dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;  
*This Final Assignment is my/our own work with the guidance of my/our final assignment supervisor and not a duplication of any other published paper or paper that has been used to get an academic degree from any universities.*
2. Tugas akhir tersebut tidak melanggar integritas akademik, yaitu fabrikasi, falsifikasi, plagiasi, kepengarangan tidak sah, konflik kepentingan, dan pengajuan penerbitan jamak, sebagaimana tercantum pada Peraturan Menteri Pendidikan Kebudayaan Riset dan Teknologi Nomor 39

	<b>UNIVERSITAS PELITA HARAPAN</b> <b>SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL</b>	No. Dok : FOR02/PRO19/STA35/SPMI-UPH
		Revisi : 01
	<b>FORMULIR PERNYATAAN KEASLIAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR</b> <i>FORM FOR STATEMENT OF AUTHENTICITY AND APPROVAL TO UPLOAD FINAL PROJECT</i>	Tanggal : 13 Mei 2024
		Halaman : 2 dari 2

Tahun 2021 Tentang Integritas Akademik dalam Menghasilkan Karya Ilmiah (Bab III, pasal 9).

*This Final Assignment does not violate academic integrity, namely fabrication, falsification, plagiarism, unauthorized authorship, conflicts of interest, and submission of plural publications, as stated in the Regulation of the Minister of Education, Culture, Research and Technology Number 39 of 2021 concerning Academic Integrity in Producing Scientific Works (Chapter III, article 9).*

3. Saya/kami memberikan Hak Non-Eksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Pelita Harapan atas Tugas Akhir tersebut untuk diunggah ke dalam Repositori UPH.

*I/we hereby grant Universitas Pelita Harapan the non-exclusive royalty-free right for said work to be uploaded to UPH Repository.*

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundang-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya/kami tersebut, maka saya/kami bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Pelita Harapan dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

*If one day a violation of copyright/legislation and academic integrity is found in said work, I/we will personally bear all forms of liability and academic sanctions that arise and release Universitas Pelita Harapan from all liability.*

Kota:

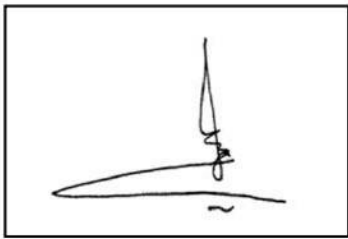


City

Tanggal:

Date

Yang menyatakan,

*The Declarer,*

Tandatangan <i>Signature</i>			
Nama Lengkap <i>Full Name</i>	<input type="text" value="Muh. Gani Irwansyah"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>



UNIVERSITAS PELITA HARAPAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

**PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR**

**ANALISIS PENGARUH *INDIVIDUAL WORK LIFE BALANCE*,  
*ORGANIZATIONAL PROVISIONING* DAN *SUPERVISOR SUPPORT*  
TERHADAP *EMPLOYEE WORK LIFE BALANCE* DALAM MEMBENTUK  
KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI  
*REMOTE WORK* PADA BAITUL MAAL HIDAYATULLAH SURABAYA**

Oleh :

**Nama** : Muh. Gani Irwansyah  
**Nomor Pokok Mahasiswa** : 02619230031  
**Program Studi** : Magister Manajemen

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Akhir guna memperoleh gelar Magister Manajemen Strata Dua pada Fakultas Ekonomi, Universitas Pelita Harapan Surabaya, Jawa Timur.

Surabaya, 22 Februari 2025

**Menyetujui,  
Dosen Pembimbing**

(Dr. Oliandes Sondakh, S.E., M.M.)

**Ketua Program Studi Magister  
Manajemen**

(Dr. Hamaniel M. Gunawan, AA., BA., MBA.)

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

(Dra. Gracia Shinta S. Ugut, MBA., Ph.D.)



**UNIVERSITAS PELITA HARAPAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

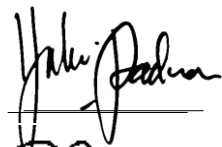
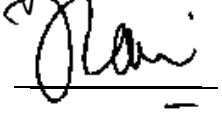
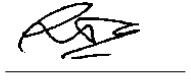
---

**PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR**

Pada hari Sabtu, 22 Februari 2025 telah diselenggarakan Sidang Tugas Akhir untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Magister Manajemen Strata Dua pada Fakultas Ekonomi, Universitas Pelita Harapan, atas nama:

**Nama** : Muh. Gani Irwansyah  
**Nomor Pokok Mahasiswa** : 02619230031  
**Program Studi** : Manajemen  
**Konsentrasi** : Human Resources

Termasuk ujian Tugas Akhir yang berjudul “ANALISIS PENGARUH *INDIVIDUAL WORK LIFE BALANCE*, *ORGANIZATIONAL PROVISIONING* DAN *SUPPERVISOR SUPPORT* TERHADAP *EMPLOYEE WORK LIFE BALANCE* DALAM MEMBENTUK KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI *REMOTE WORK* PADA BAITUL MAAL HIDAYATULLAH SURABAYA” oleh tim penguji yang terdiri dari:

<b>Nama Penguji tangan</b>	<b>Status</b>	<b>Tanda</b>
1. Dr. Yokie Radnan Kristiyono, S.E., M.B.A.	sebagai Ketua	
2. Dr. Oliandes Sondakh, S.E., M.M	sebagai Pembimbing	
3. Dr. Pauline H. Pattyranie Tan, S.E., M.Si.	sebagai Anggota	

## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala Rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulisan Tugas Akhir ini dapat terselesaikan dengan baik.

Tugas Akhir dengan judul “ANALISIS PENGARUH *INDIVIDUAL WORK LIFE BALANCE*, *ORGANIZATIONAL PROVISIONING* DAN *SUPERVISOR SUPPORT* TERHADAP *EMPLOYEE WORK LIFE BALANCE* DALAM MEMBENTUK KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI *REMOTE WORK* PADA BAITUL MAAL HIDAYATULLAH SURABAYA” ini ditujukan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik, guna memperoleh gelar Magister Manajemen Universitas Pelita Harapan Jakarta.

Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan, motivasi, dan semangat serta doa dari berbagai pihak Tugas Akhir ini tidak dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Sehingga pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu proses hingga selesainya Tugas Akhir ini, yaitu kepada :

1. Ibu Dra. Gracia Shinta S. Ugut, MBA, Ph.D. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
2. Bapak Dr. Hananiel M. Gunawan, AA., BA., MBA. Selaku ketua program studi Magister Manajemen
3. Bapak Dr. Oliandes Sondakh, S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir yang telah membantu dalam pemberian saran, referensi, semangat serta arahnya kepada penulis
4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Human Resources yang selama kurang lebih satu setengah tahun ini telah mengajar dan membagikan ilmu kepada penulis.
5. Seluruh staff dan karyawan yang bertugas yang telah membantu jalannya perkuliahan dan kegiatan administratif.
6. Kepada Demia Susanti, S.H., M.H., M.Kn., Istri tercinta yang selalu memberikan dukungan, kepercayaan, serta cinta dan doa yang tulus tanpa henti.

7. Kepada Sayyid Muhammad Husein, Hakan Osman Muhammad dan Fathimah Azzahra Adiba anak-anakku tersayang yang selalu menjadi motivasi dan ruh kehidupan saya dalam melangkah lebih baik, dan terima kasih sudah menjadi anak sholeh dan pintar.
8. Kepada Alm. Syahbuddin Ali Umar, Indra Rikha Affandi, Asri Ningtyas Asmoro S.H., Alm. Kombes. Pol. Drs. Deddy Woeryantono orang tua yang saya banggakan, terima kasih untuk semua doa doa indah dan tulus yang selalu dipanjatkan buat saya.
9. Kepada LAZNAS Baitul Maal Hidayatullah yang telah memberikan banyak pengalaman dan manfaat selama ini.
10. Kepada Keluarga, Sahabat, Teman dan segala pihak yang tidak dapat disebutkan namanya satu-persatu yang telah membantu dalam proses penulisan Thesis ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam penulisan Tugas Akhir ini. Kritik dan saran dari pembaca akan sangat bermanfaat untuk penulis kedepannya. Semoga Tugas Akhir ini dapat memberikan manfaat bagi pihak yang membacanya.

Surabaya, 22 Nov 2024

Penulis

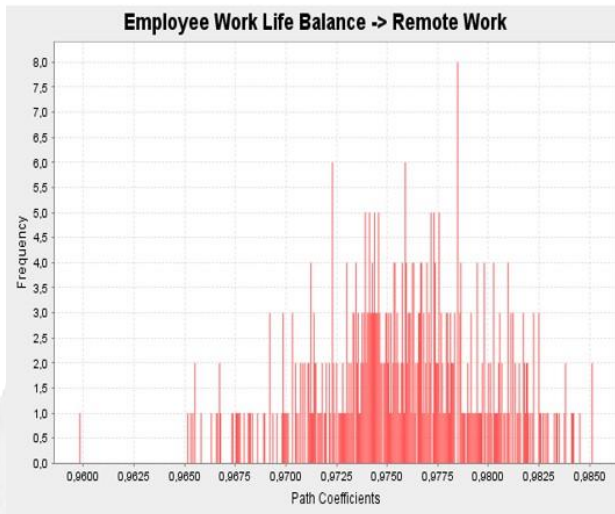
# LAMPIRAN

## A. LAMPIRAN STATISTIK

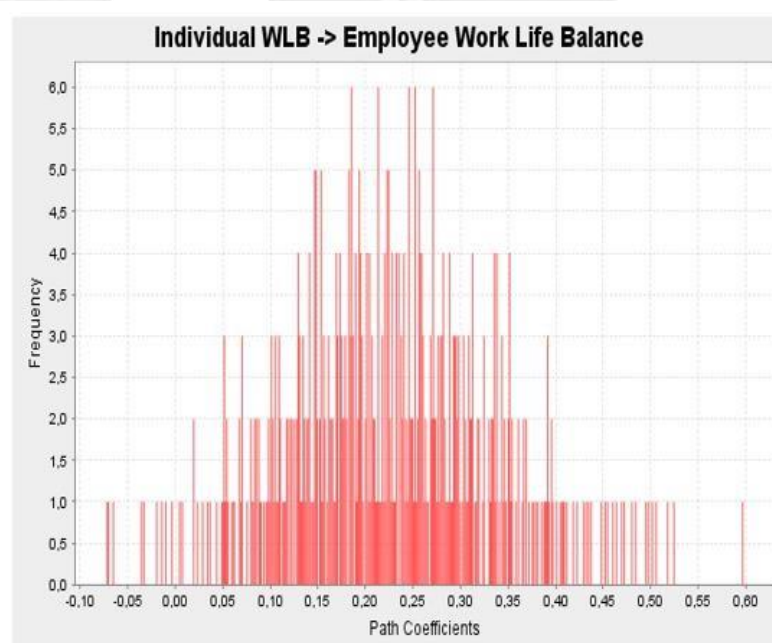
### 1. Employee Work Life Balance -> Remote Work

#### SmartPLS Report

Please cite the use of SmartPLS: Ringle, C. M., Wende, S., and Becker, J.-M. 2015. "SmartPLS 3." Boenningstedt: SmartPLS GmbH, <http://www.smartpls.com>.  
[back to navigation](#)

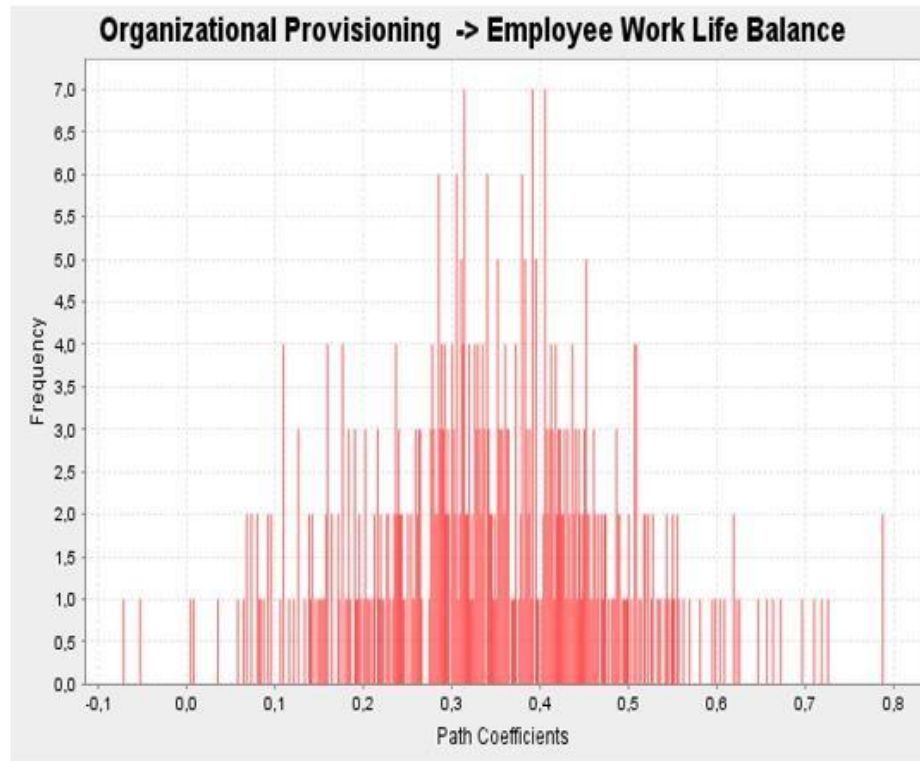


### 2. Individual WLB -> Employee Work Life Balance

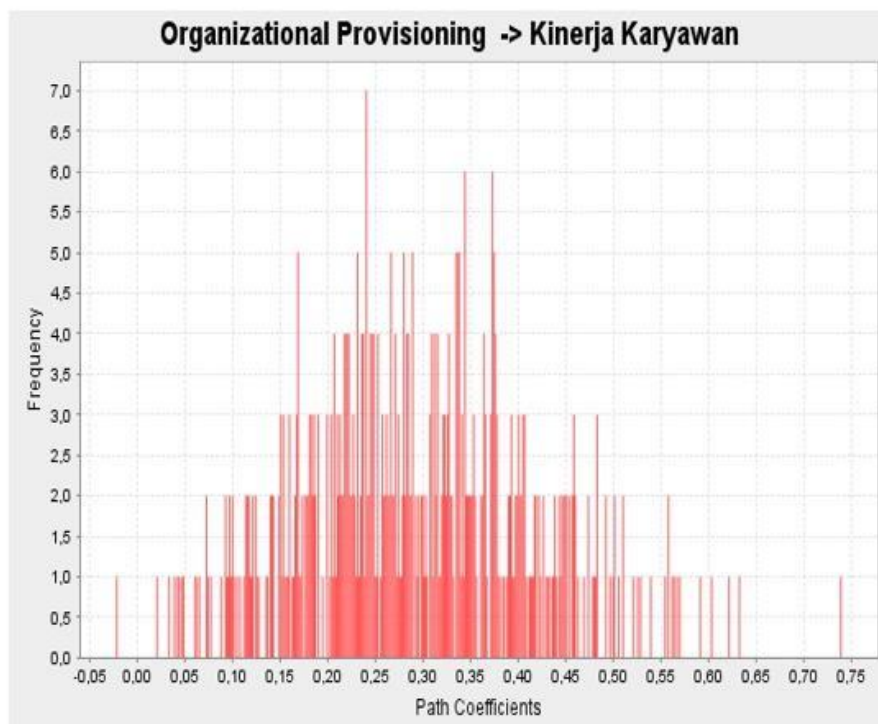




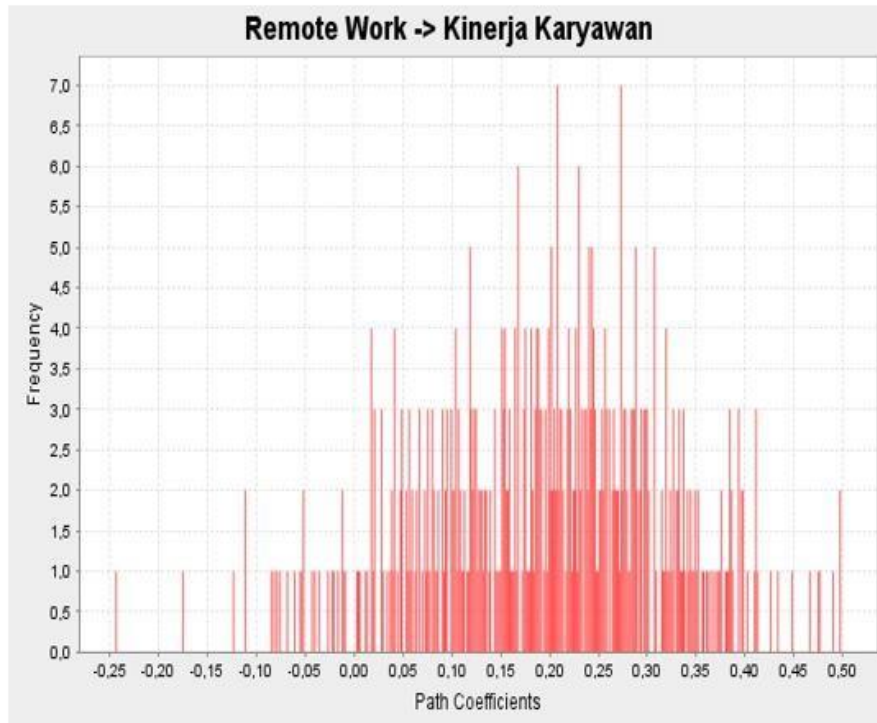
### 3. Organizational Provisioning -> Employee Work Life Balance



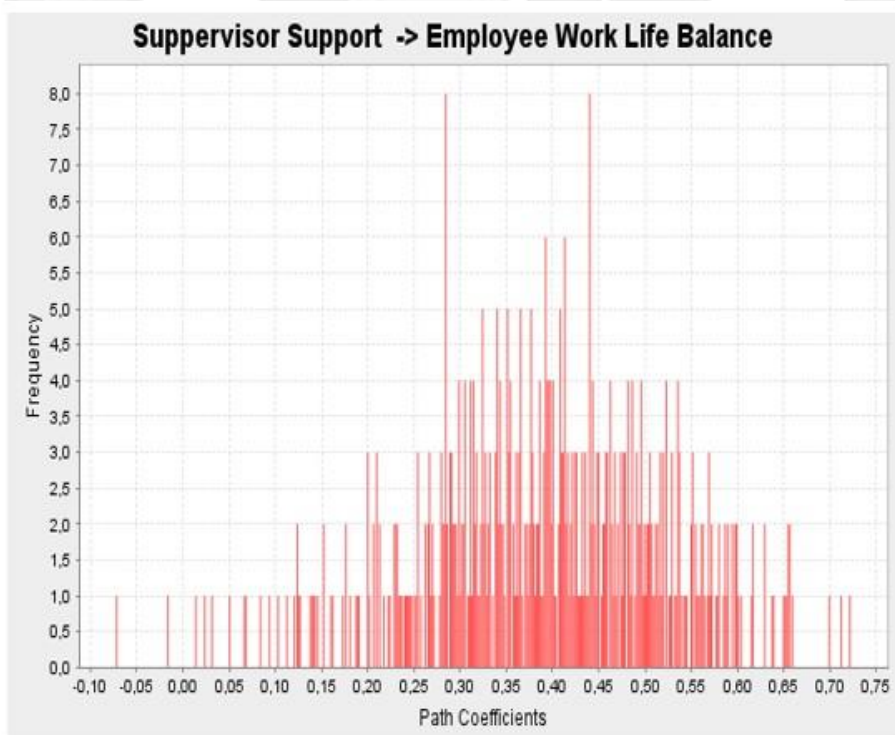
### 4. Organizational Provisioning -> Employee Work Life Balance



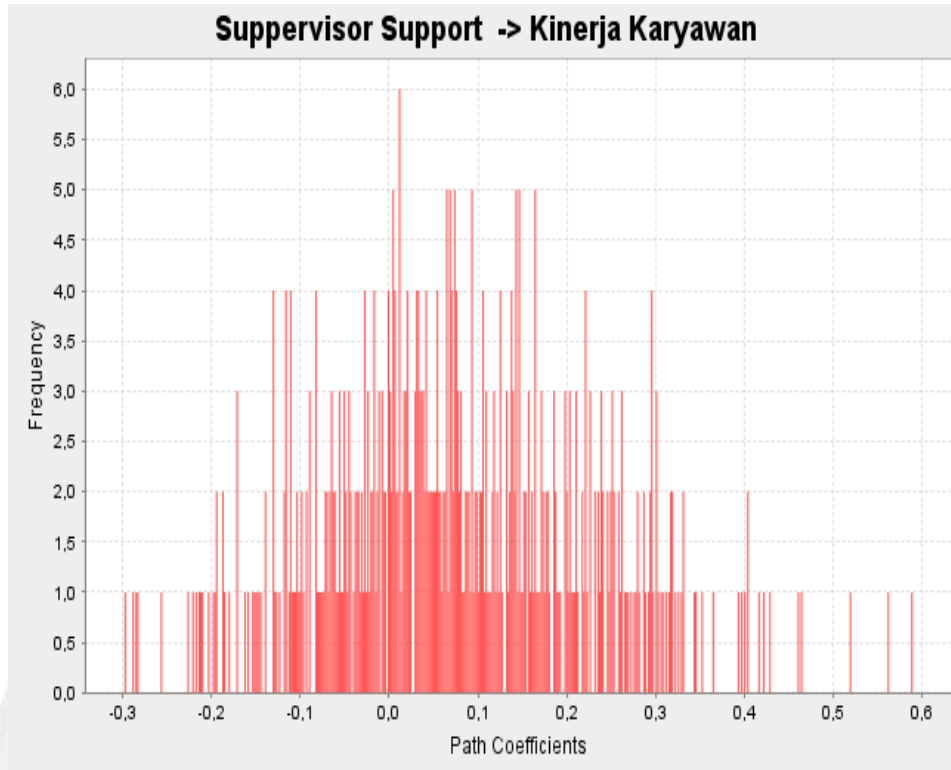
## 5. Remote Work -> Kinerja Karyawan



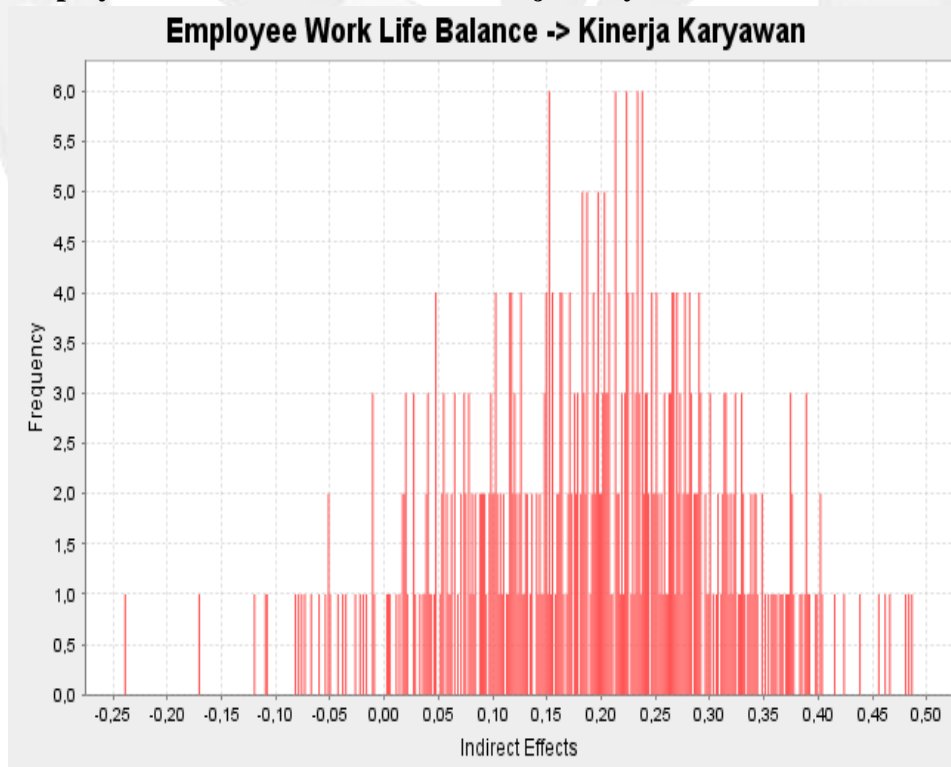
## 6. Supervisor Support -> Employee Work Life Balance



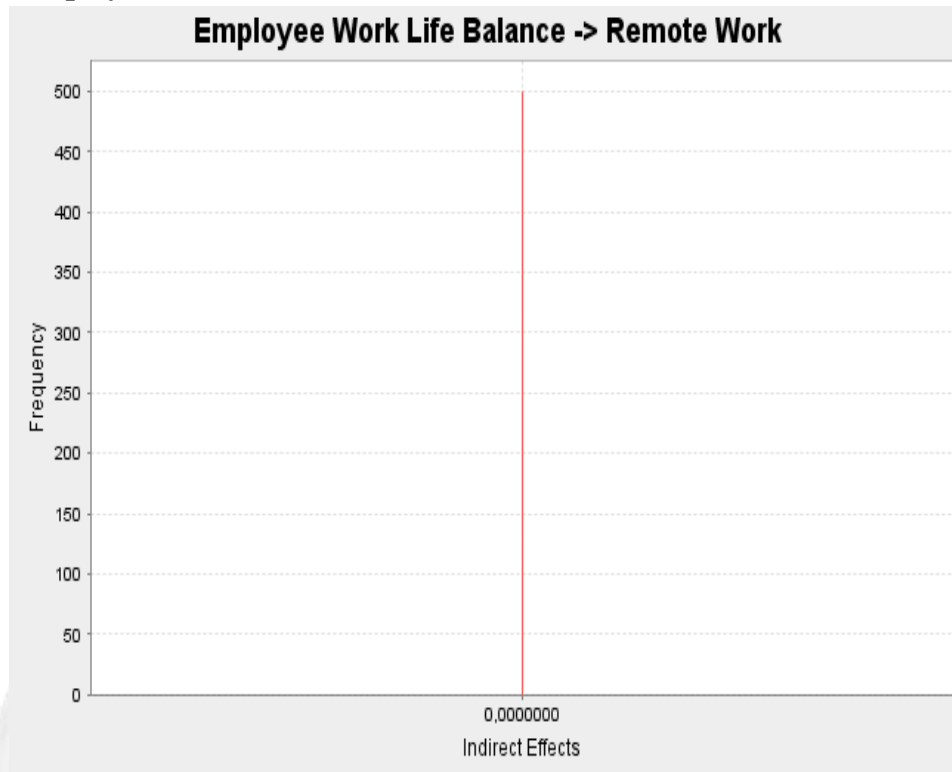
**7. Supervisor Support -> Kinerja Karyawan**



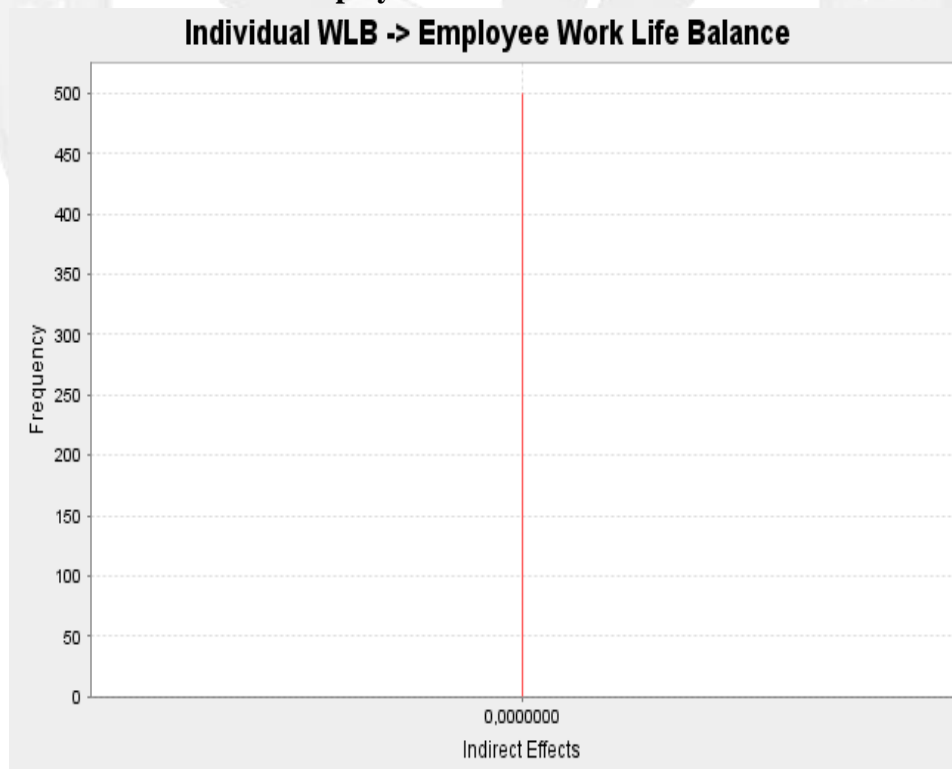
**8. Employee Work Life Balance -> Kinerja Karyawan**



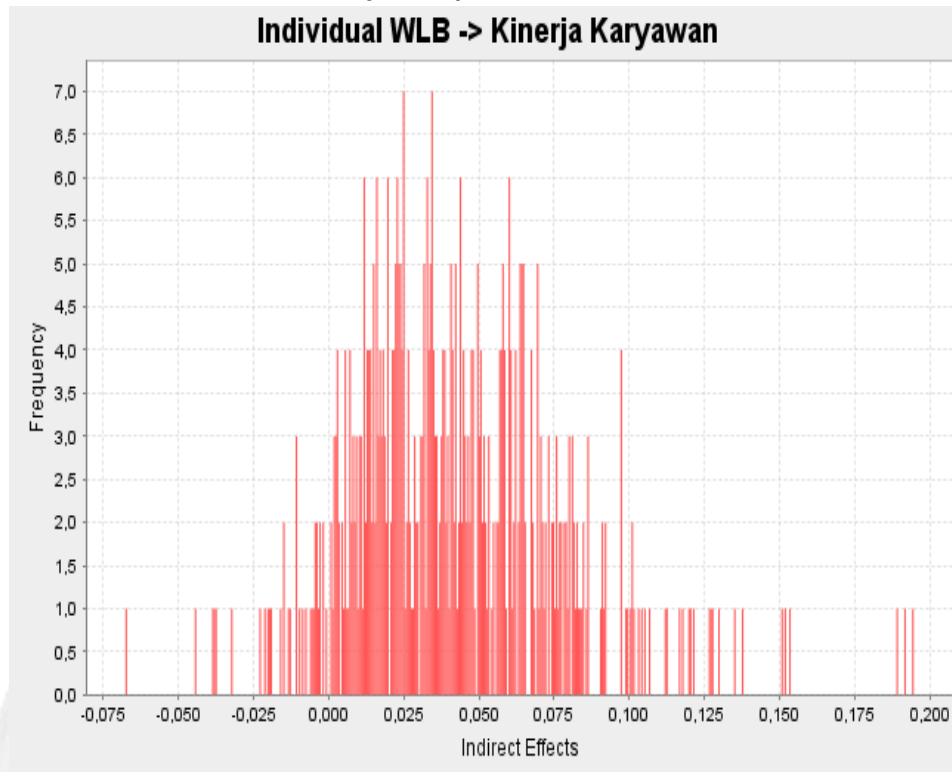
**9. Employee Work Life Balance -> Remote Work**



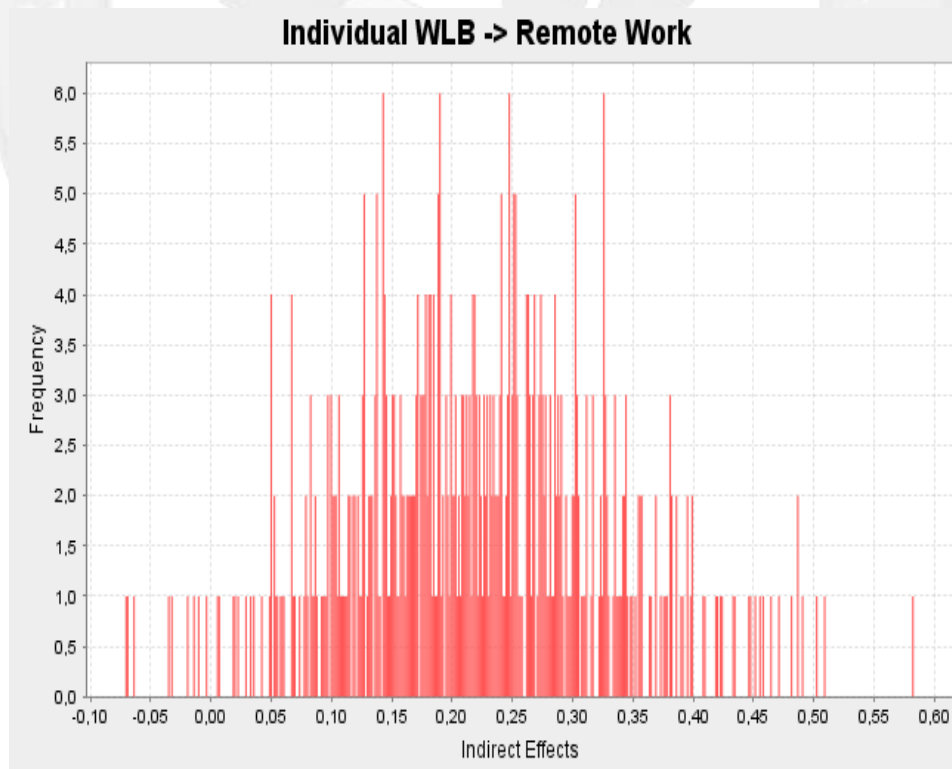
**10. Individual WLB -> Employee Work Life Balance**



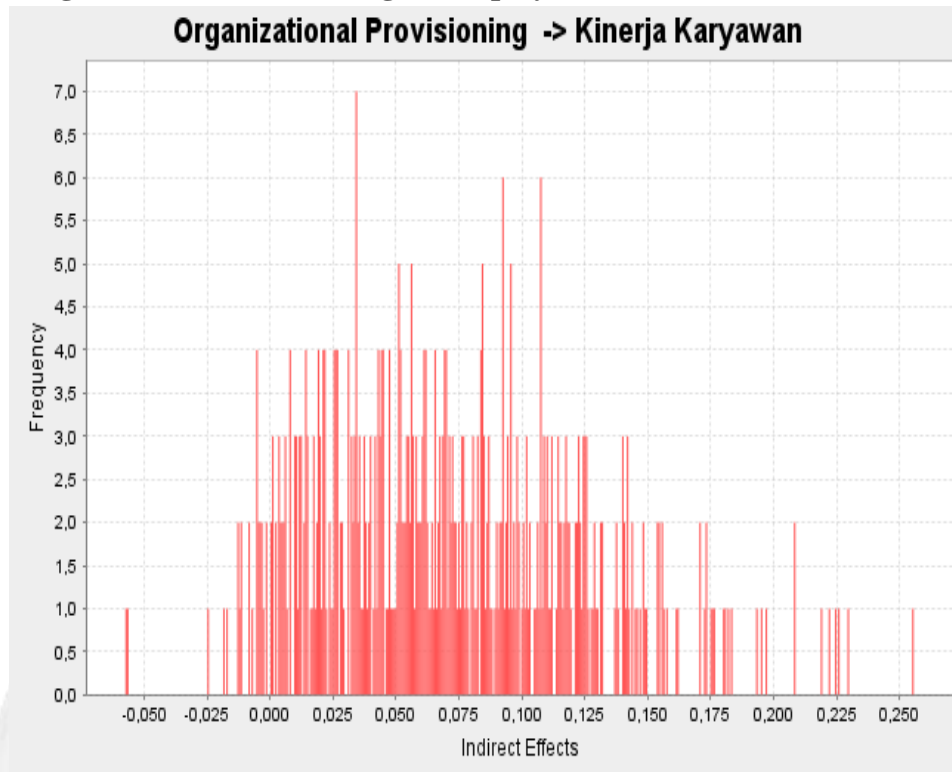
### 11. Individual WLB -> Kinerja Karyawan



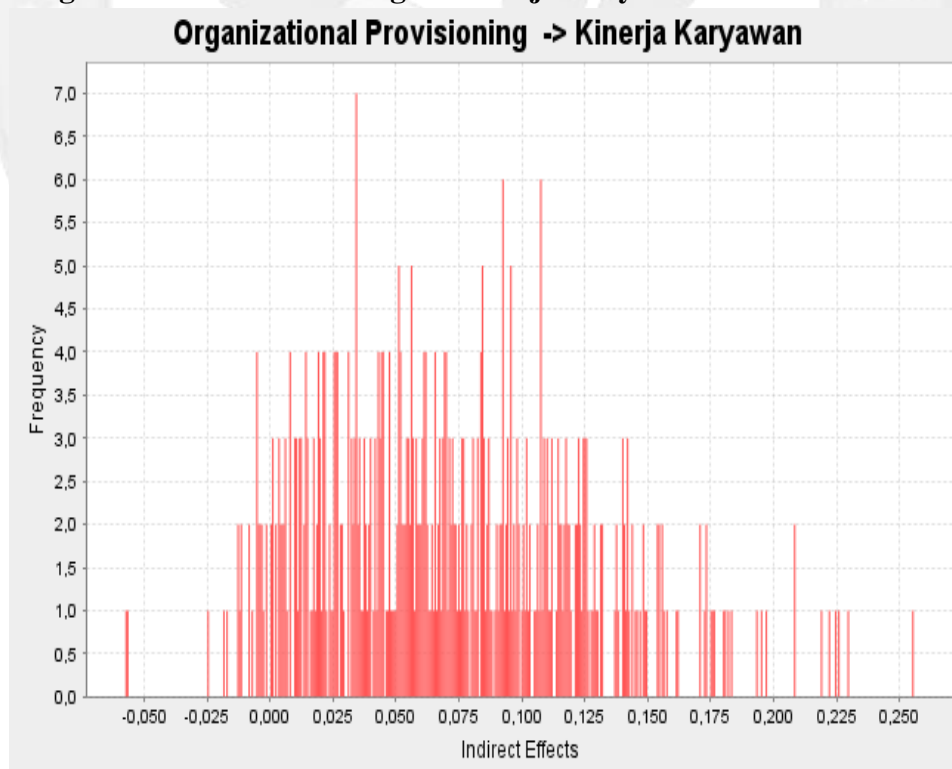
### 12. Individual WLB -> Remote Work



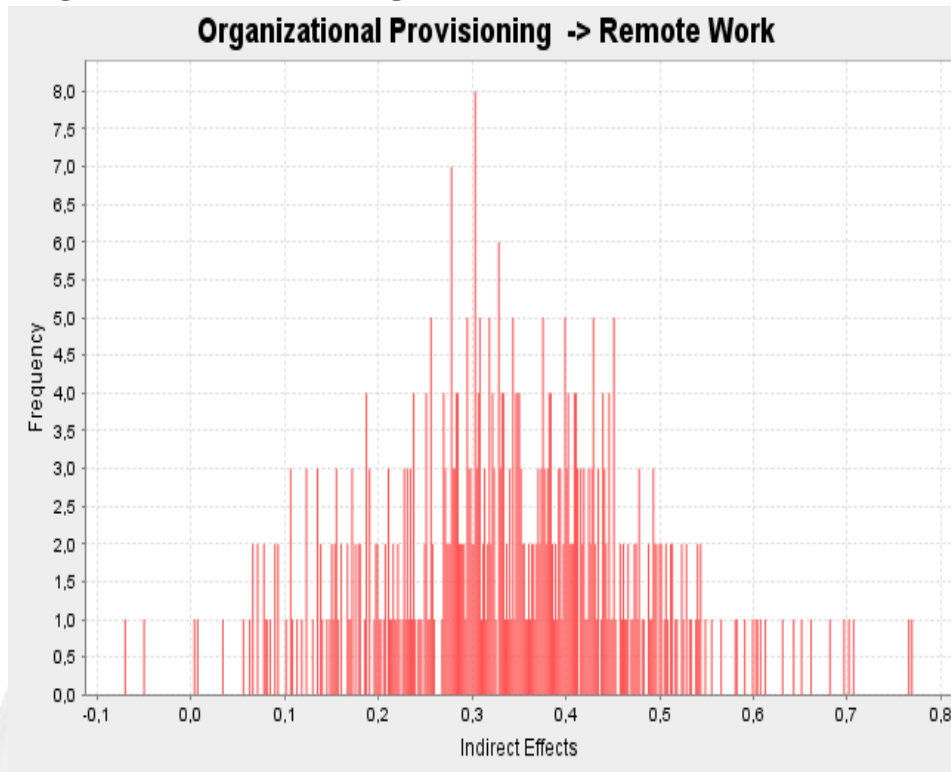
**13. Organizational Provisioning -> Employee Work Life Balance**



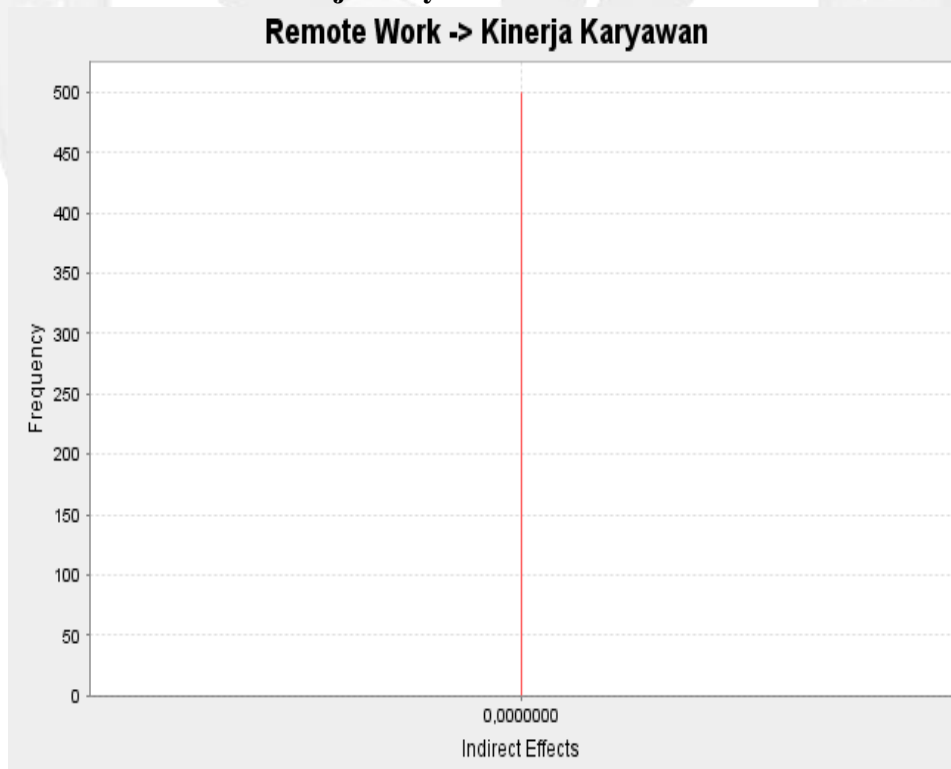
**14. Organizational Provisioning -> Kinerja Karyawan**



**15. Organizational Provisioning -> Remote Work**



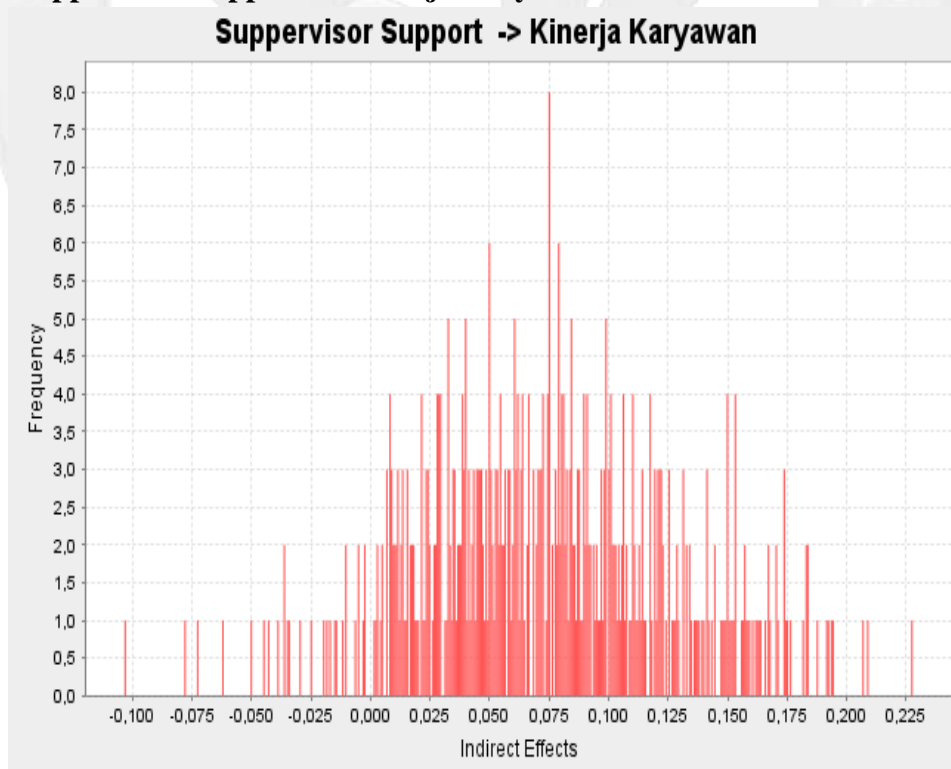
**16. Remote Work -> Kinerja Karyawan**



**17. Supervisor Support -> Employee Work Life Balance**

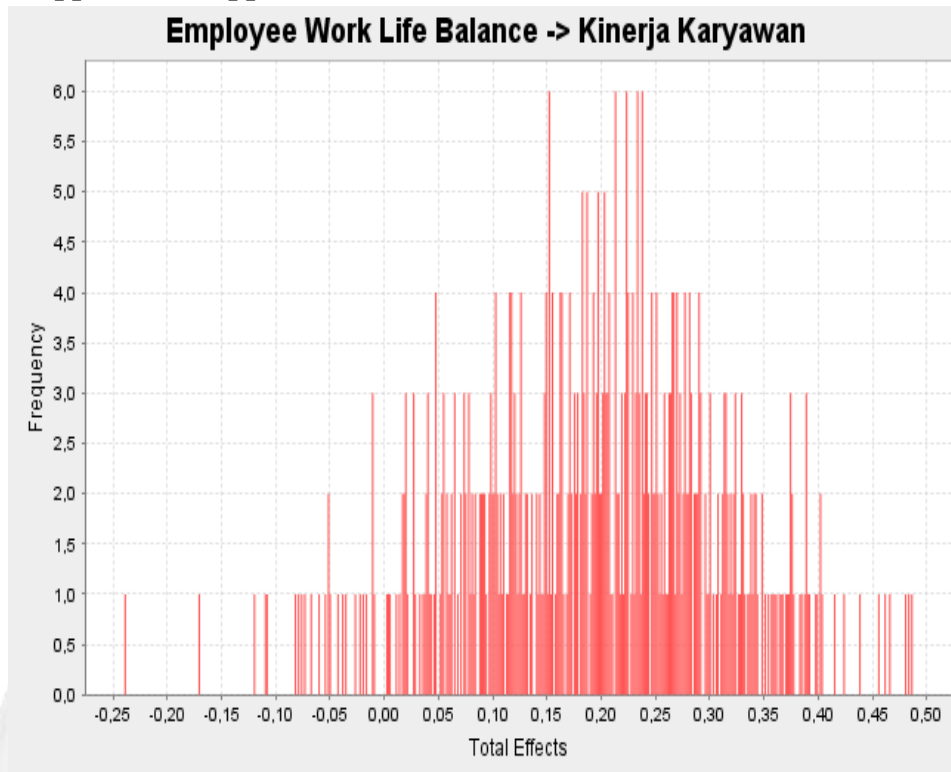


**18. Supervisor Support -> Kinerja Karyawan**

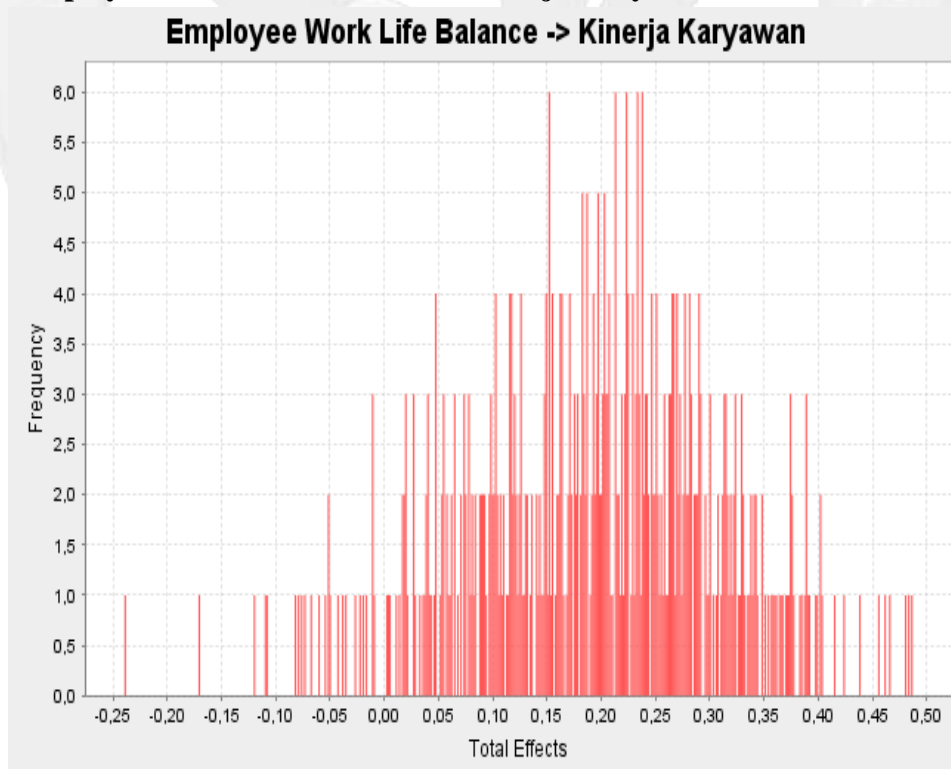




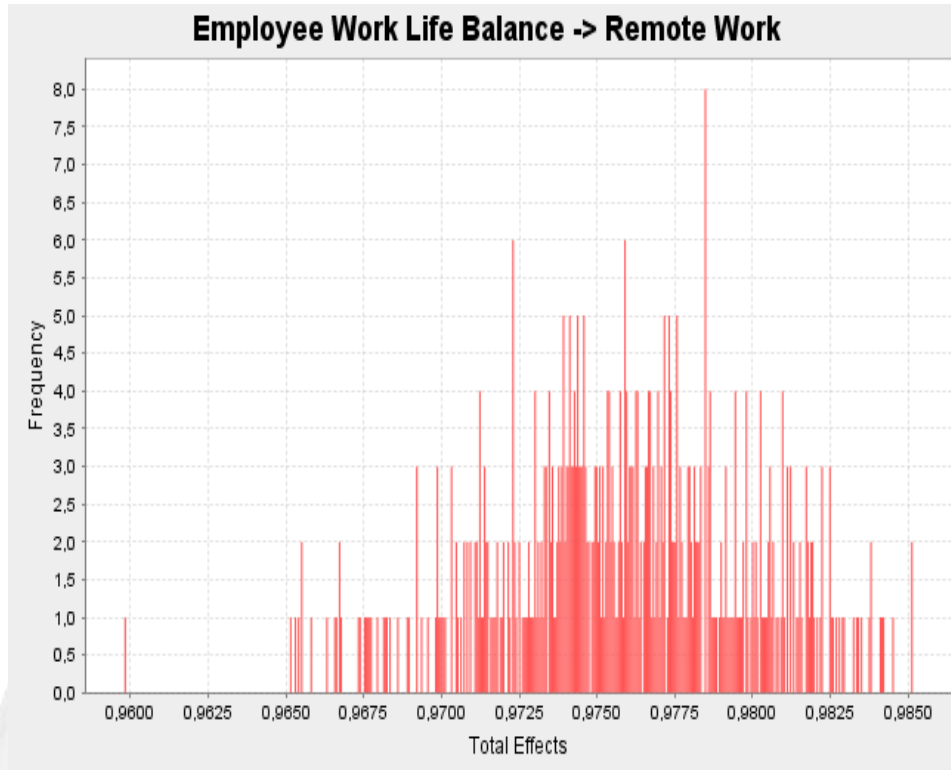
**19. Supervisor Support -> Remote Work**



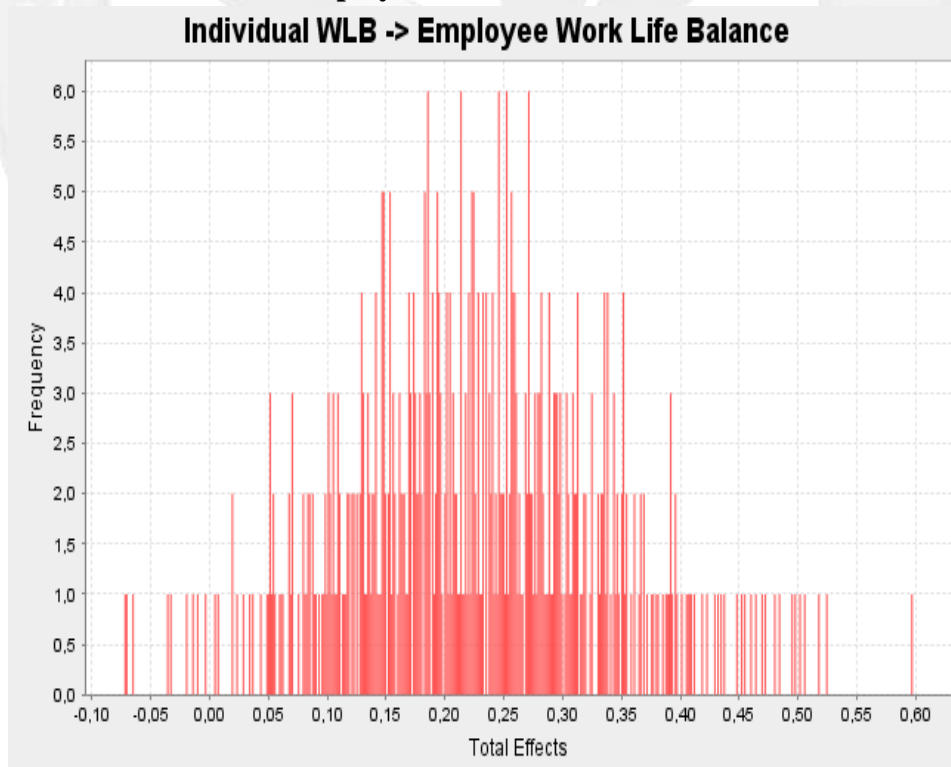
**20. Employee Work Life Balance -> Kinerja Karyawan**



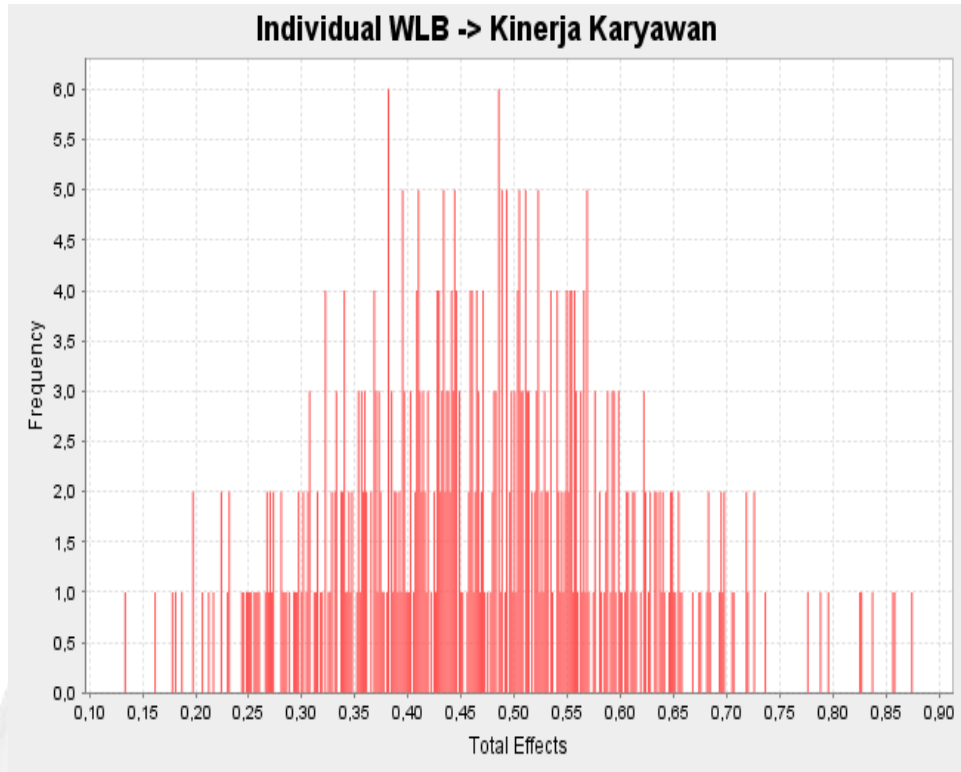
**21. Employee Work Life Balance -> Remote Work**



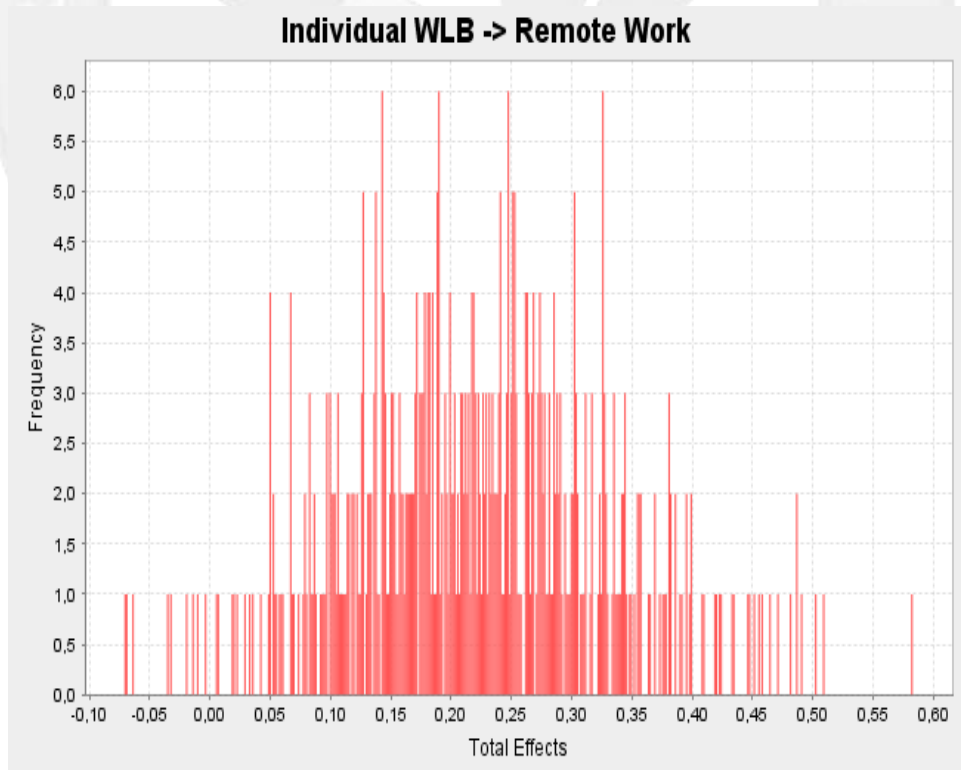
**22. Individual WLB -> Employee Work Life Balance**



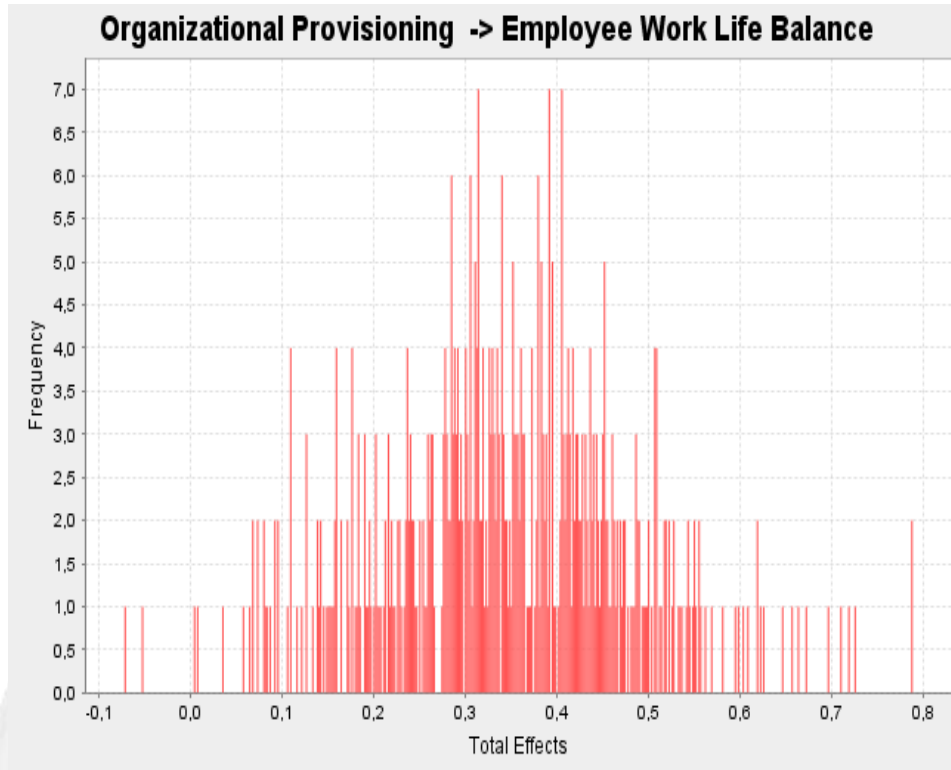
**23. Individual WLB -> Kinerja Karyawan**



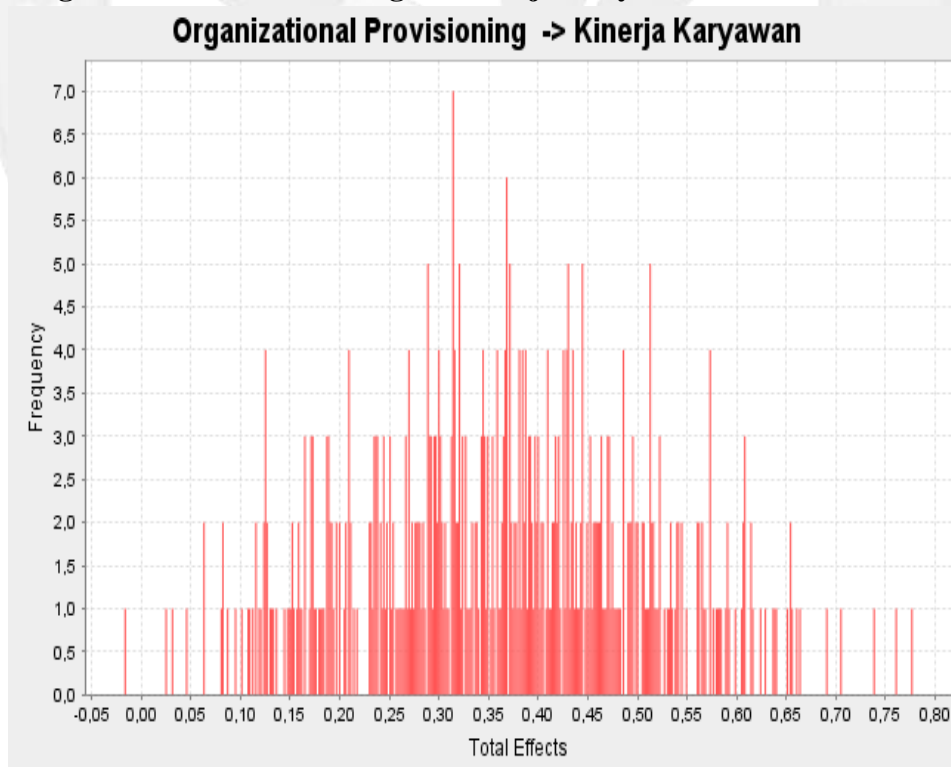
**24. Individual WLB -> Remote Work**



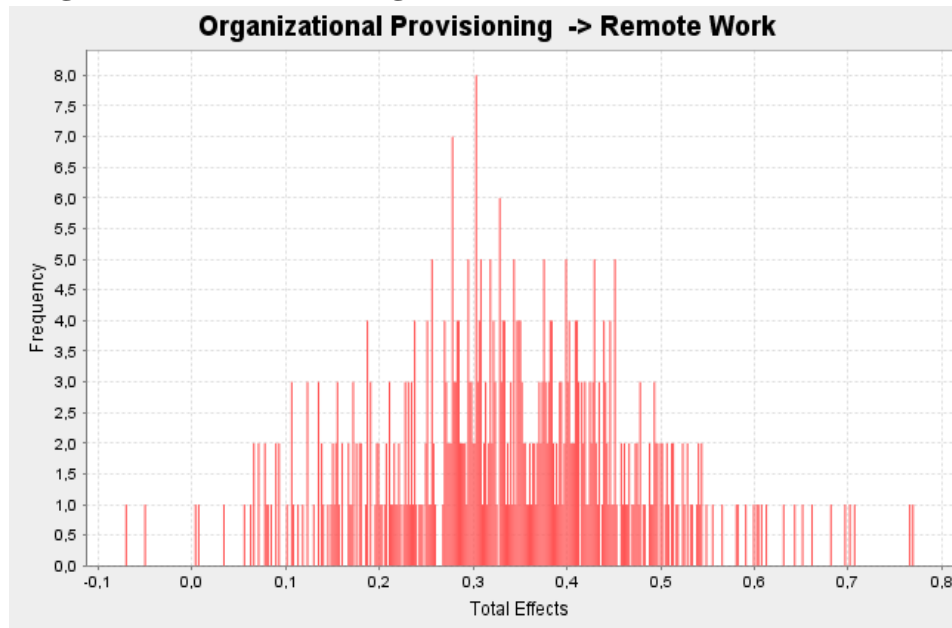
**25. Organizational Provisioning -> Employee Work Life Balance**



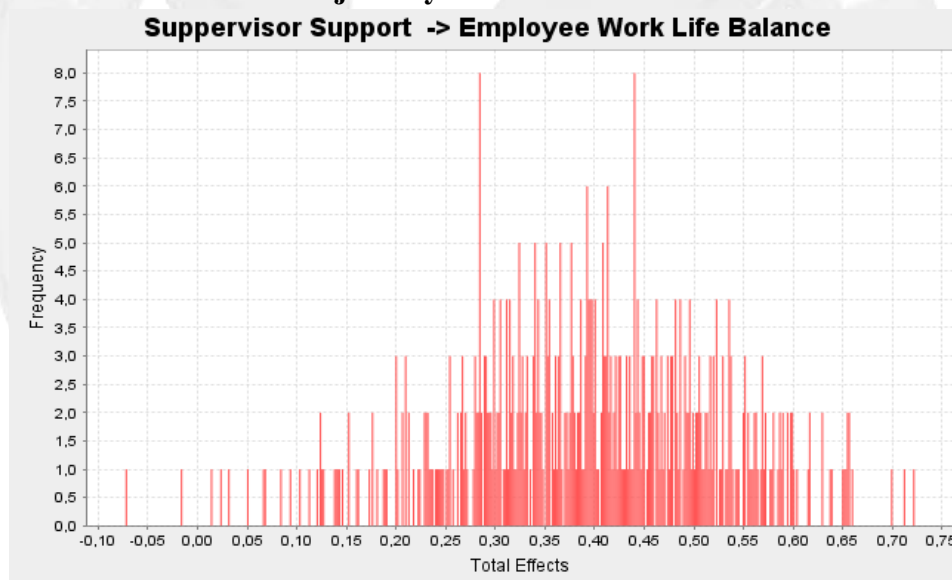
**26. Organizational Provisioning -> Kinerja Karyawan**



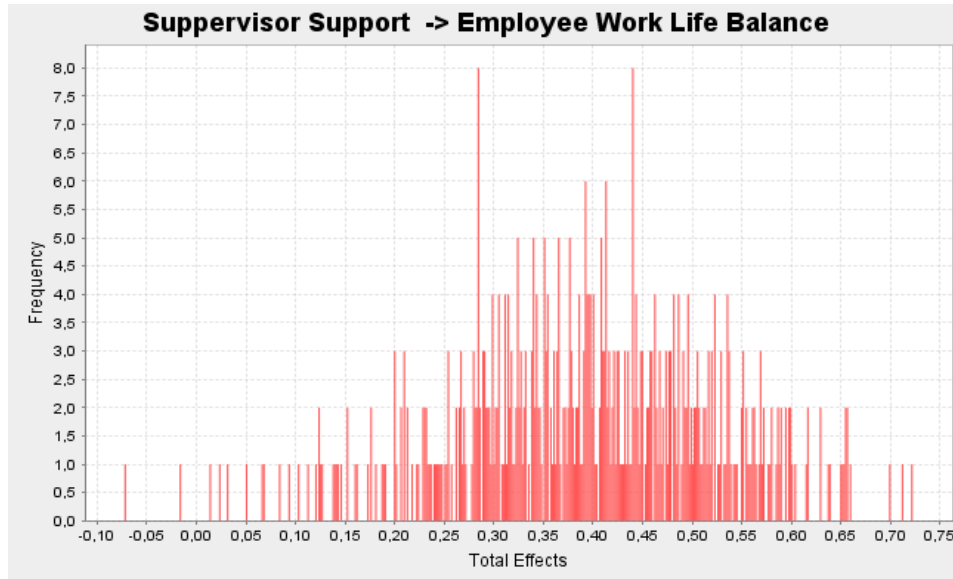
**27. Organizational Provisioning -> Remote Work**



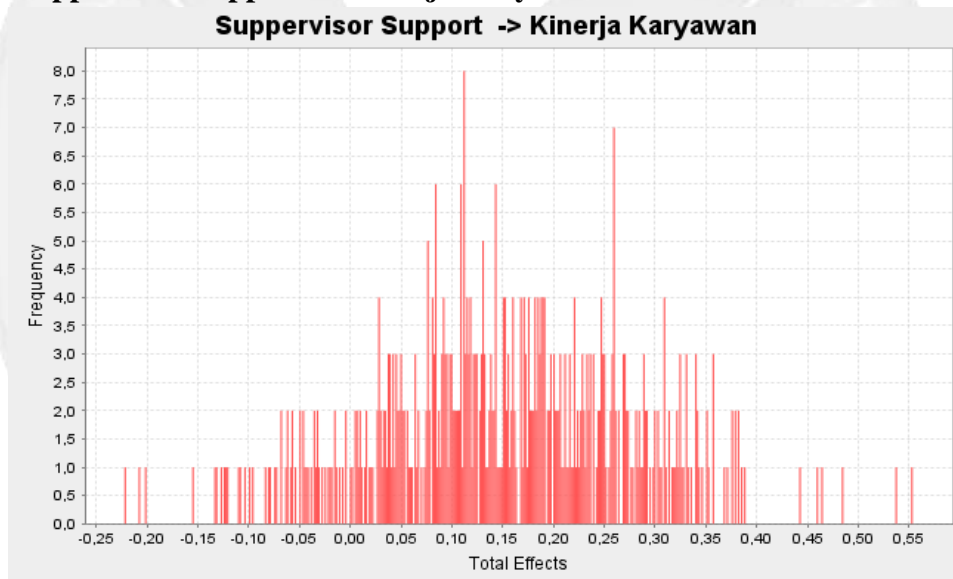
**28. Remote Work -> Kinerja Karyawan**



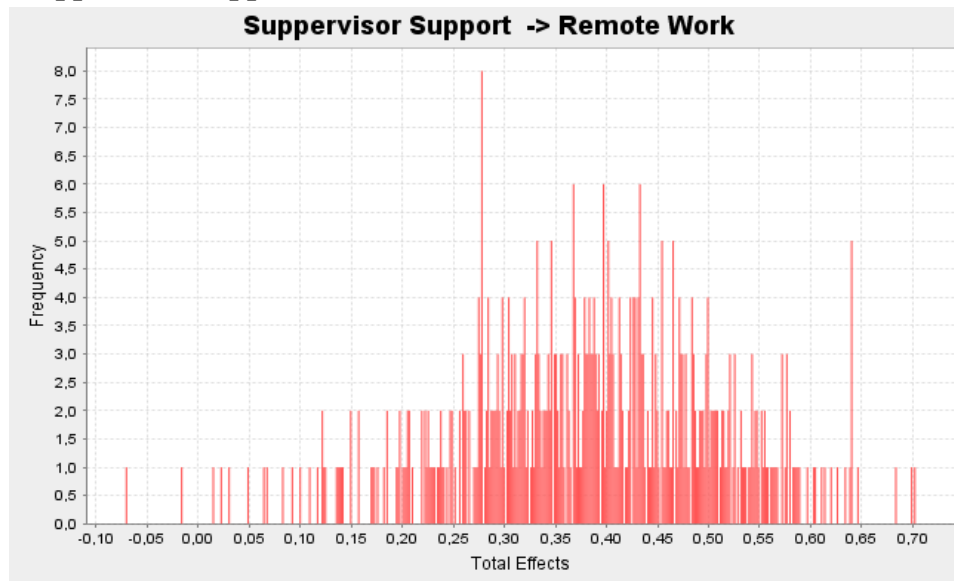
**29. Suppersivor Support -> Employee Work Life Balance**



**30. Suppersivor Support -> Kinerja Karyawan**

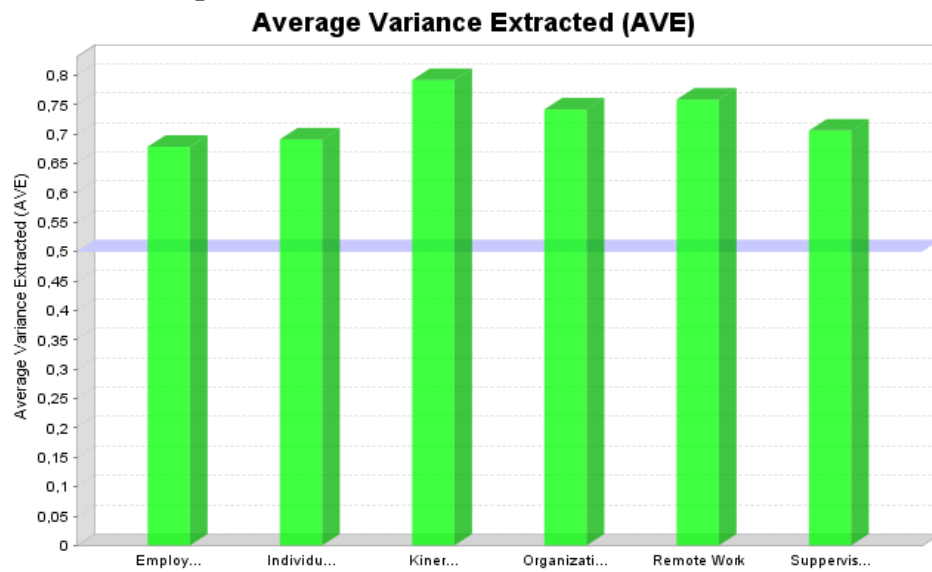


### 31. Suppersivor Support -> Remote Work

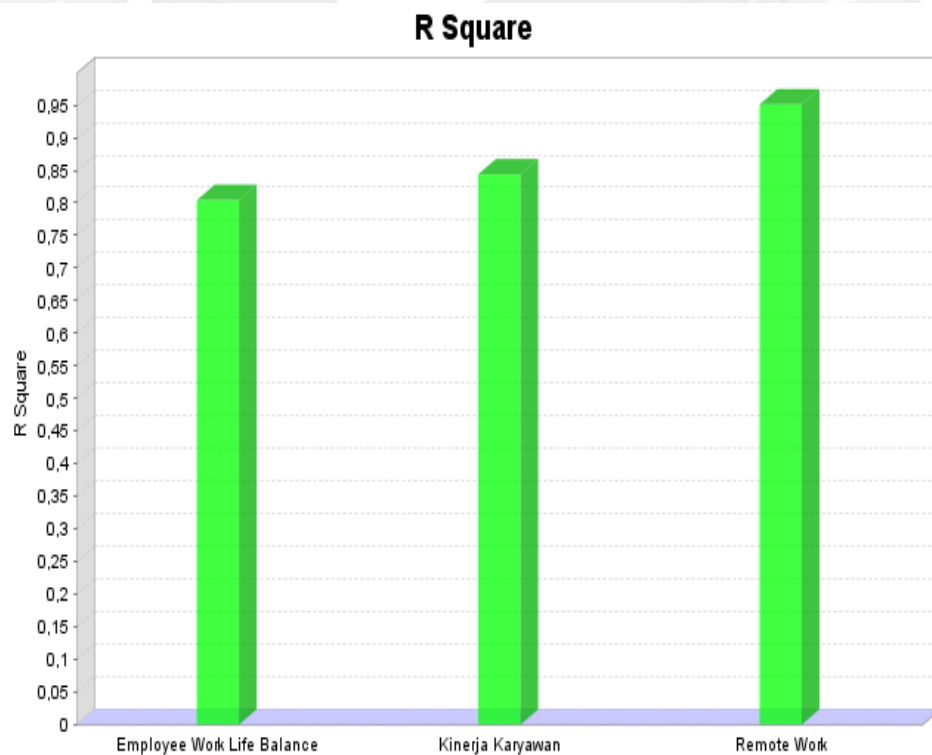


## B. LAMPIRAN STATISTIK

### 1. SmartPLS Report Path Coefficients

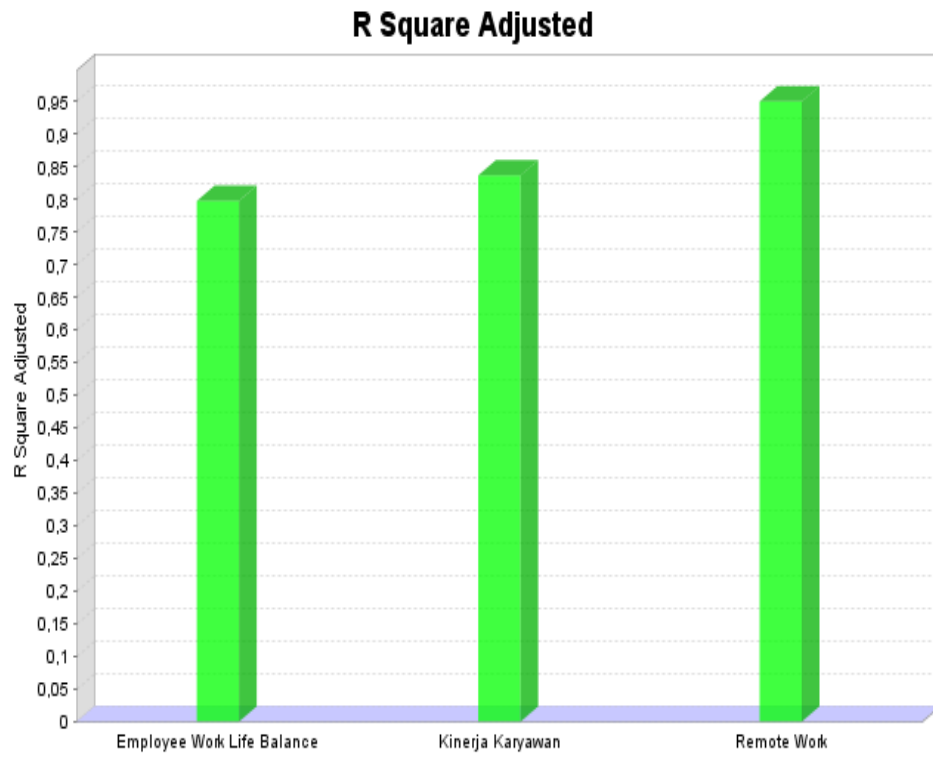


### 2. SmartPLS Report R Square

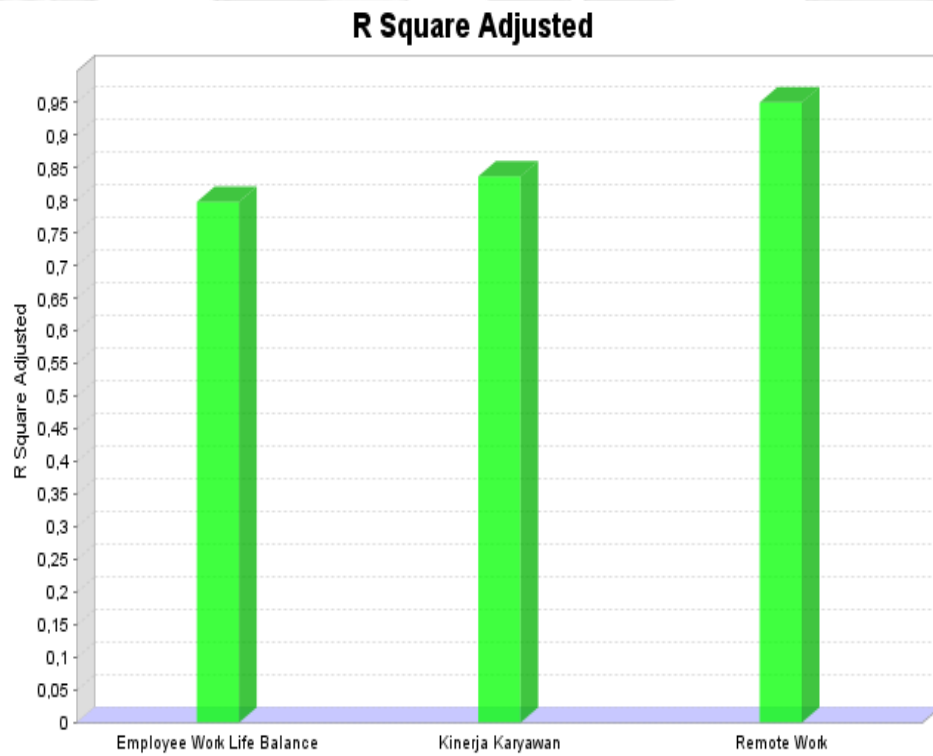




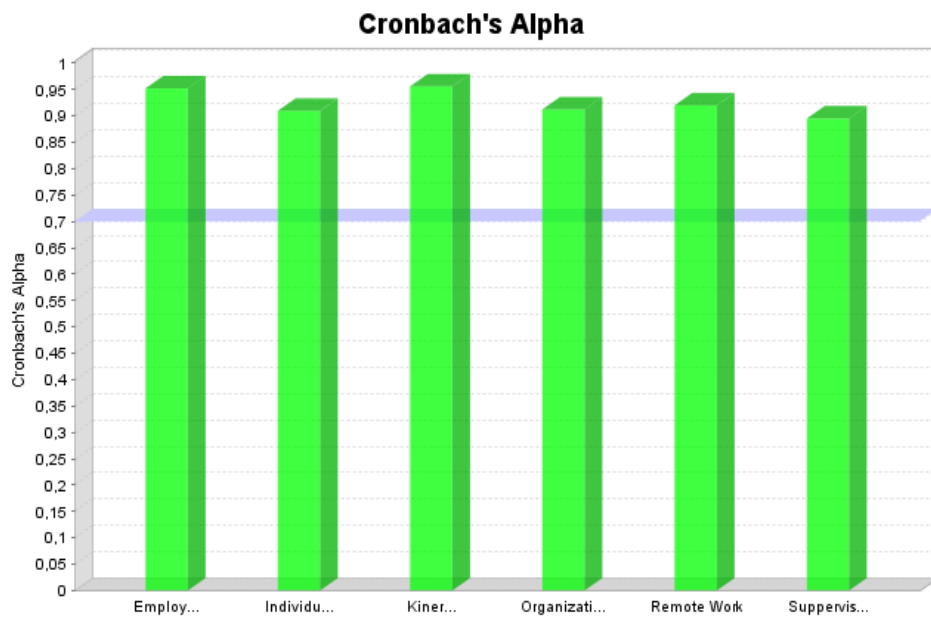
### 3. SmartPLS Report R Square Adjusted



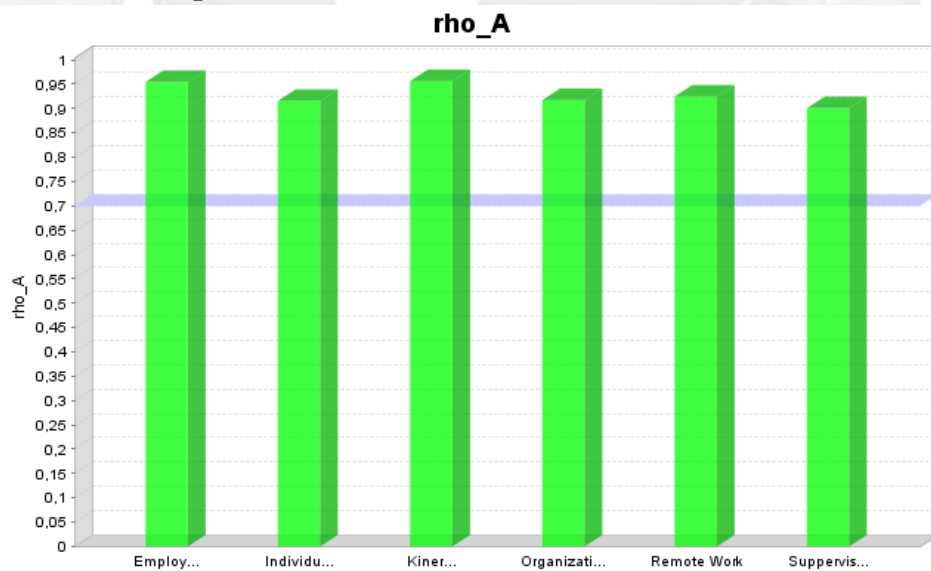
### 4. SmartPLS Report R Square Adjusted



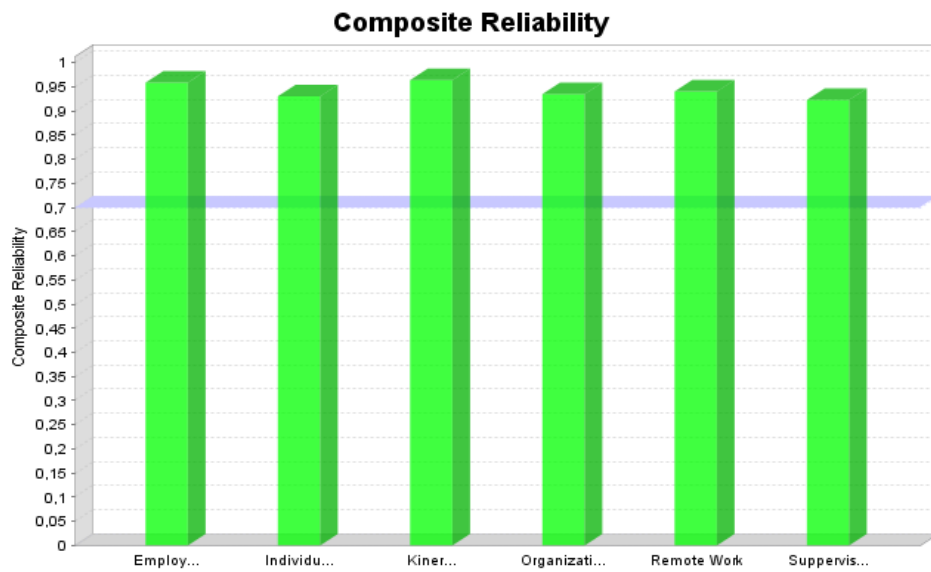
## 5. SmartPLS Report Cronbach's Alpha



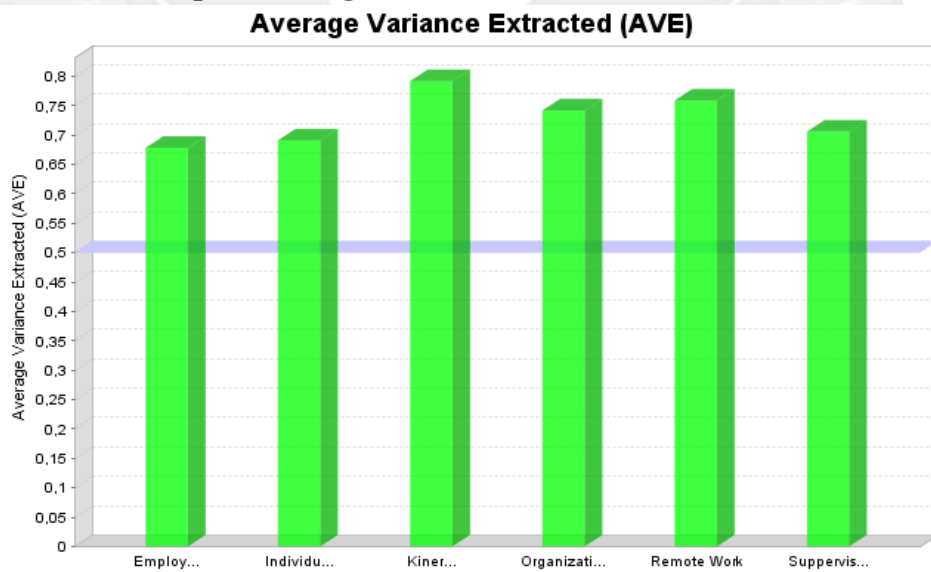
## 6. SmartPLS Report rho\_A



## 7. SmartPLS Report Composite Reliability



## 8. SmartPLS Report Average Variance Extracted (AVE)



**9. SmartPLS Report Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)**  
**Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)**

