

## **ABSTRACT**

**Samuel S.F Ratulangi ( 01659230010 )**

### **“LEGAL PROTECTION OF WORKERS AGAINST COMPANY BANKRUPTCY”**

*Company bankruptcy is a condition where a business entity is unable to fulfill its financial obligations to creditors, including workers' rights. In the Indonesian legal system, workers have the status of preferred creditors who have the right to wage payments before concurrent creditors. However, in practice, workers often experience difficulties in obtaining their rights due to limited assets of companies that have been declared bankrupt. This research aims to analyze the legal protection provided to workers in cases of company bankruptcy, both from the perspective of the Employment Law as well as the Bankruptcy Law and PKPU. The method used is a normative approach by examining relevant regulations and the implementation of relevant courts. The research results show that although the law has given workers a higher position than other creditors, implementation in the field still faces various challenges, including a complex liquidation process and limited assets that can be used to pay workers' rights. Therefore, it is necessary to strengthen regulations and more effective protection mechanisms to guarantee workers' rights in the company bankruptcy process.*

**Key words:** *legal protection, workers, bankruptcy, preferred creditors, employment.*

**Reference :** 100 (1982-2024)

## ABSTRAK

**Samuel S.F Ratulangi ( 01659230010 )**

### **“PERLINDUNGAN HUKUM PEKERJA TERHADAP PAILIT PERUSAHAAN”**

Pailit perusahaan merupakan kondisi di mana suatu badan usaha tidak mampu memenuhi kewajiban keuangannya kepada kreditur, termasuk hak-hak pekerja. Dalam sistem hukum Indonesia, pekerja memiliki status sebagai kreditur preferen yang memiliki hak atas pembayaran upah sebelum kreditur konkuren. Namun, dalam praktiknya, pekerja sering kali mengalami kesulitan dalam memperoleh hak-haknya akibat keterbatasan aset perusahaan yang telah dinyatakan pailit. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis perlindungan hukum yang diberikan kepada pekerja dalam kasus pailit perusahaan, baik dari perspektif Undang-Undang Ketenagakerjaan maupun Undang-Undang Kepailitan dan PKPU. Metode yang digunakan adalah pendekatan normatif dengan menelaah regulasi yang relevan serta putusan pengadilan yang berkaitan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa meskipun hukum telah memberikan kedudukan yang lebih tinggi bagi pekerja dibandingkan kreditur lainnya, implementasi di lapangan masih menghadapi berbagai tantangan, termasuk proses likuidasi yang kompleks dan keterbatasan aset yang dapat digunakan untuk membayar hak pekerja. Oleh karena itu, diperlukan penguatan regulasi serta mekanisme perlindungan yang lebih efektif guna menjamin hak pekerja dalam proses kepailitan perusahaan.

**Kata kunci** : perlindungan hukum, pekerja, kepailitan, kreditur preferen, ketenagakerjaan.

**Referensi** : 100 (1982-2024)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia- Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini dengan judul " PERLINDUNGAN HUKUM PEKERJA TERHADAP PAILIT PERUSAHAAN ".

Penyusunan proposal tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Magister Ilmu Hukum di Universitas Pelita Harapan. Penulis menyadari bahwa proposal tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak demi perbaikan proposal. Harapan penulis kedepannya dengan adanya Tesis mengenai hal ini dapat berguna untuk meningkatkan pemikiran yang bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang hukum kepailitan, Yang dapat dilakukan untuk meminta pertanggung jawaban akibat pailit perusahaan.

Penulis percaya bahwa dalam melakukan perjalanan diawal kuliah dan hingga selama penyelesaian Tesis ini terdapat campur tangan melalui doa serta berkat Tuhan Yesus Kristus atas urapan kasih sayangnya terhadap umatnya. Serta tidak lupa juga peduli yang diajarkan di Universitas Pelita Harapan.

Pada kesempatan ini penulis juga berterima kasih kepada pihak – pihak yang telah berkontribusi dalam membantu dari berkembangnya saya di dalam dunia kuliah dan penyelesaian Tesis ini:

1. Ibu Assoc. Prof.Dr. Velliana Tanaya, S.H., M.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pelita Harapan;
2. Bapak Prof. Dr. Agus Budianto, S.H., M.Hum., selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum dan Ketua Program Studi Magister Hukum Universitas Pelita Harapan;
3. Bapak Dr. Gusagis Khomanur Ngaziz,S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing, terima kasih atas segala dukungan serta bimbingannya selama proses penyusunan tesis ini yang dapat diselesaikan dengan baik;
4. Ibu Astaty Kurniawan dan dan Bapak. Fillex Ratulangi, S.E., S.H.,selaku orang tua penulis yang selalu dengan sabar menunggu penyelesaian Tesis tersebut, yang selalu menyemangati penulis, selalu memberi dukungan doa dan selalu ada apabila penulis membutuhkan;
5. Lira Christina Ratulangi, S.H., M.Kn. dan dr.Lisa Constantia Ratulangi, S.Ked selaku saudara kandung penulis yang memberikan dukungan dan menghibur penulis selama proses pembuatan Tesis;
6. Feby Marcella Kosasih selaku support system yang selalu menemani, menyemangati, dan menghibur penulis.

Penulis berharap semoga tesis ini dapat memberikan sumbangan pemikiran yang bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang ilmu hukum dan semoga karya ini dapat bermanfaat bagi kita semua, akhir kata saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, 18 Desember 2024

Samuel S.F Ratulangi

