

DAFTAR ISI

TESIS	1
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....	2
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR.....	3
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	4
ABSTRAK	6
KATA PENGANTAR	7
DAFTAR ISI	10
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	30
1.3 Tujuan Penelitian	31
1.4 Manfaat Penelitian	31
1.4.1 Manfaat Teoretis	31
1.4.2 Manfaat Praktis	32
1.5 Sistematika Penulisan.....	32
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	34
2.1 Tinjauan Teori.....	34
2.1.1 Teori Kepastian Hukum	34
2.1.2 Teori Keadilan Hukum.....	40
2.1.3 Teori Penegakan Hukum	41
2.2 Landasan Konseptual	43
2.2.1 Tinjauan Umum tentang Pekerja di Indonesia	43
2.2.2 Tinjauan Umum tentang Ketentuan Pailit dalam perlindungan Hukum Pekerja	45
2.2.3 Kajian Perlindungan Hukum Pekerja di Indonesia	47
2.2.4 Landasan Konseptual Tentang Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2023 tentang	

Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang merupakan langkah penting dalam menyongsong perubahan besar di sektor regulasi Indonesia. Langkah ini	49
BAB III METODE PENELITIAN	54
3.1 Jenis Penelitian	54
3.2 Jenis Data.....	55
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	56
3.4 Jenis Pendekatan	57
3.5 Metode Analisis Data	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	59
4.1 Hasil Penelitian.....	59
4.1.1 Pengaturan Hukum Terkait Pekerja dalam Kasus Pailit Perusahaan	66
4.1.2 Hak Pekerja dalam Situasi Pailit Perusahaan	73
4.2 Analisis Upaya Hukum Yang Dapat Ditempuh Oleh Pekerja Untuk Mendapatkan Perlindungan Hukum Terkait Dengan Terjadinya Pailit Perusahaan	80
4.2.1 Upaya Hukum yang Ditempuh dalam Kasus Pailit Perusahaan.....	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	87
5.1 Kesimpulan	87
5.1.1 Pengaturan Hukum terhadap Pekerja yang Terdampak Pailit Perusahaan.....	87
5.1.2 Upaya Hukum yang Ditempuh oleh Pekerja.....	88
5.2 Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA.....	91