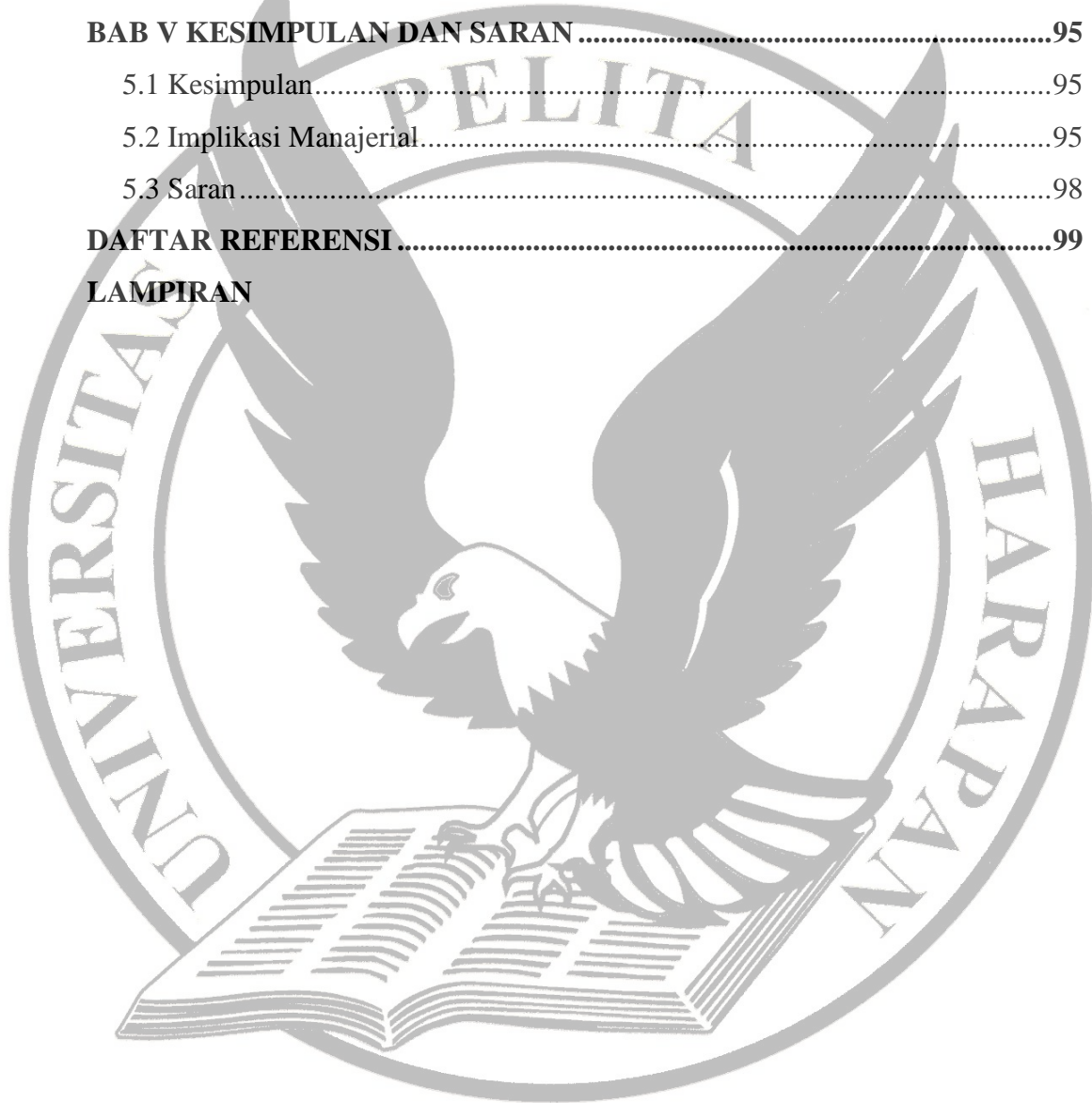


DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	9
1.7 Sistematika Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1 Deskripsi Teori	12
2.1.1 Kinerja Guru.....	12
2.1.2 Kepuasan Kerja	13
2.1.3 Kepemimpinan Kepala Sekolah	16
2.1.4 Transformational Leadership	17
2.1.5 Budaya Organisasi.....	19
2.2 Hasil Penelitian yang Relevan.....	21
2.3 Kerangka Berpikir	27
2.4 Model Penelitian.....	31
2.6 Hipotesis Penelitian	32

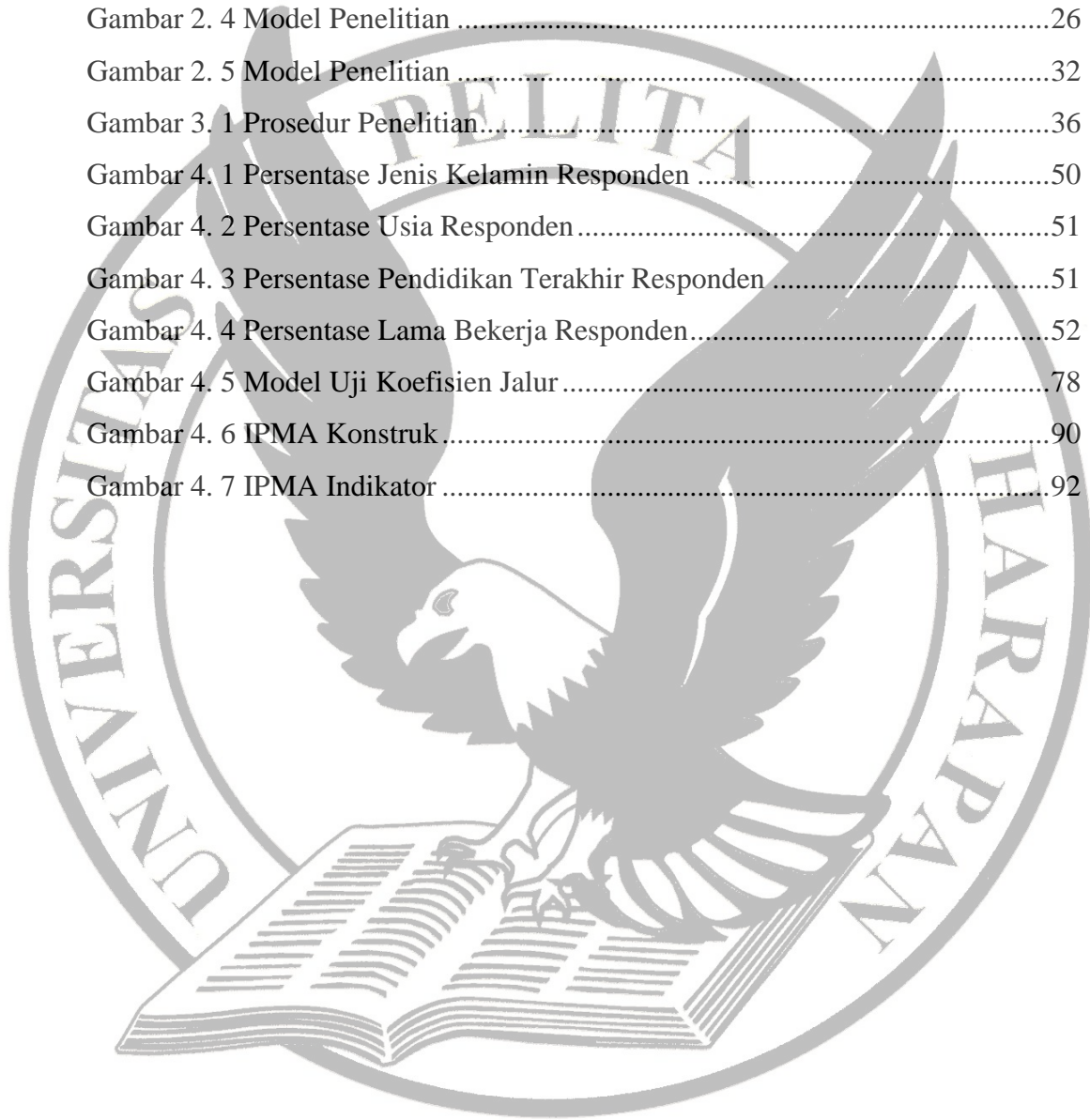
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Rancangan Penelitian	34
3.2 Subjek, Tempat dan Waktu Penelitian	35
3.3 Prosedur Penelitian.....	36
3.4 Populasi dan Sampling	37
3.5 Teknik Pengumpulan Data	37
3.6 Instrumen Penelitian.....	38
3.7 Teknik Analisis Data	45
3.8 Hipotesis Statistik.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1 Profil Responden	50
4.1.1 Jenis Kelamin	50
4.1.2 Usia.....	50
4.1.3 Pendidikan Terakhir	51
4.1.4 Lama Bekerja	51
4.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	52
4.2.1 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Guru.....	53
4.2.2 Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	57
4.2.3 Statistik Deskriptif Variabel <i>Transformational Leadership</i>	61
4.2.4 Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi.....	65
4.3 Statistik Inferensial.....	69
4.3.1 Uji Outer Model	69
4.3.2 Uji Inner Model	74
4.4 Diskusi.....	81
4.4.1 <i>Transformational leadership</i> berpengaruh positif terhadap kinerja guru	81
4.4.2 Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja guru	82
4.4.3 Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru.....	83
4.4.4 <i>Transformational leadership</i> berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja.....	84
4.4.5 Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja.....	85

4.4.6 <i>Transformational leadership</i> berpengaruh positif terhadap kinerja guru dengan dimediasi oleh kepuasan kerja.....	86
4.4.7 Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja guru dengan dimediasi oleh kepuasan kerja	87
4.5 Analisis <i>Importance-Performance Matrix Analysis</i> (IPMA)	88
4.6 Keterbatasan Penelitian	93
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	95
5.1 Kesimpulan.....	95
5.2 Implikasi Manajerial.....	95
5.3 Saran.....	98
DAFTAR REFERENSI.....	99
LAMPIRAN	



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	22
Gambar 2. 2 Model Penelitian	24
Gambar 2. 3 Model Penelitian	25
Gambar 2. 4 Model Penelitian	26
Gambar 2. 5 Model Penelitian	32
Gambar 3. 1 Prosedur Penelitian.....	36
Gambar 4. 1 Persentase Jenis Kelamin Responden	50
Gambar 4. 2 Persentase Usia Responden	51
Gambar 4. 3 Persentase Pendidikan Terakhir Responden	51
Gambar 4. 4 Persentase Lama Bekerja Responden.....	52
Gambar 4. 5 Model Uji Koefisien Jalur	78
Gambar 4. 6 IPMA Konstruk	90
Gambar 4. 7 IPMA Indikator	92



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Jumlah Populasi Guru Global Prestasi School.....	35
Tabel 3. 2 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	42
Tabel 4. 1 Distribusi Jawaban Variabel Kinerja Guru	54
Tabel 4. 2 Distribusi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja.....	57
Tabel 4. 3 Distribusi Jawaban Variabel Transformational Leadership.....	62
Tabel 4. 4 Distribusi Jawaban Variabel Budaya Organisasi	66
Tabel 4. 5 Hasil uji Validitas Konvergen dengan AVE.....	70
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas <i>Convergent</i> dengan <i>Outer Loadings</i>	70
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Diskriminan.....	73
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas	73
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinearitas.....	74
Tabel 4. 10 Hasil Uji Kesesuaian Model	75
Tabel 4. 11 Hasil koefisien Jalur Pengaruh Langsung	77
Tabel 4. 12 Hasil Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung.....	79
Tabel 4. 13 Hasil Pengaruh Total.....	79
Tabel 4. 14 Hasil Uji Hipotesis	80
Tabel 4. 15 Nilai IPMA Konstruk Kinerja Guru	89
Tabel 4. 16 Nilai IPMA Indikator	90

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A

I. Kuesioner Kinerja Guru GPS 1	A-1
II. Kuesioner Kinerja Guru GPS (<i>via Google Form</i>).....	A-2
III. <i>Current Parents Perception Inventory</i> (CPPI).....	A-2

LAMPIRAN B

I. Instrumen Penelitian	B-1
II. Petunjuk Pengisian Kuesioner.....	B-2
III. Kuesioner Penelitian (<i>via Google Form</i>)	B-6

LAMPIRAN C

I. Tabulasi Data Demografis	C-1
II. Tabulasi Hasil Skoring Variabel Kinerja Guru	C-2
III. Tabulasi Hasil Skoring Variabel Kepuasan Kerja	C-4
IV. Tabulasi Hasil Skoring Variabel <i>Transformational Leadership</i>	C-6
V. Tabulasi Hasil Skoring Budaya Organisasi.....	C-8

LAMPIRAN D

I. <i>Cross Loading</i>	D-1
II. Overview Cronbach's Alpha, R-Square, Composite Reliability, AVE	D-3
III. Model Uji Validitas Konvergen.....	D-4
IV. Model Uji Koefisien Jalur.....	D-5