

SKRIPSI

PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN: DIMEDIASI OLEH KOMITMEN AFEKTIF DAN KEPUASAN KERJA

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik
guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

NAMA : ROSEFINE TRESIA LUMBANRAJA

NIM : 01015220005



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN
JAKARTA
2024**