

DAFTAR PUSTAKA

- Akmal, R. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja, Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal BISNIS & KEWIRAUSAHAAN*, 9(4), 295–305. <https://doi.org/10.37476/jbk.v9i4.3189>
- Ariansyah, N., & Roni, M. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Cipta Prima Kontrindo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(2), 568–579. <https://doi.org/10.37606/publik.v10i2.664>
- Asmoro, H., & Handoyo, S. (2021). Efek mediasi berbagi pengetahuan dalam kepemimpinan transformasional pada perilaku kerja inovatif karyawan rumah sakit. *Jurnal Ecopsy*, 8(2), 95. <https://doi.org/10.20527/ecopsy.2021.03.009>
- Cahyadi, universitas buddhi dharma. (2022). Pengaruh Kualitas Produk Dan Harga Terhadap Keputusan Pembelian Baja Ringan Di Pt Arthanindo Cemerlang. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1, 60–73.
- David A. Buchanan, & Badham, R. J. (2022). *Power, Politics, and Organizational Change* (Vol. 16, Issue 1).
- Dessler. (2020). HR3. Dessler Human Resource Management (2020). In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_Sistem_Pembetulan_Terpusat_Strategi_Melestari.
- Dewi et al., 2023). (2023). Kepemimpinan Transformasional Dan Perilaku Kerja Inovatif: Moderasi Berbagi Pengetahuan. *Journal of Applied Management and Accounting Science*, 4(2), 135–152. <https://doi.org/10.51713/jamas.v4i2.89>
- Farhan Saputra, Alifah Jiddal Masyruroh, Bayu Putra Danaya, Srirahayu Putri Maharani, Nova Astia Ningsih, Tania Septfania Ricki, Ganis Aliefiani Mulya Putri, Jumawan Jumawan, & Hadita Hadita. (2023). Determinasi Kinerja Karyawan: Analisis Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kepemimpinan pada PT Graha Sarana Duta. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(3), 329–341. <https://doi.org/10.54066/jurma.v1i3.900>
- Ghufron. (2020). Teori-teori Kepimpinan. *FENOMENA*, Vol. 19 No. 1 April 2020, 19(1), 73–79.

- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hanim, H., & Baskoro, H. (2023). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pengembangan Karir Karyawan Perumda BPR Bank Gresik. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 229–253. <https://jurnaluniv45sby.ac.id/index.php/Trending/article/download/602/555/1671>
- Harahap, L. K. (2020). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square). *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, 1, 1.
- Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 5(1), 19–28. <https://doi.org/10.31294/ijse.v5i1.5861>
- Isili, A. Y., Tewal, B., & Trang, I. (2022). Pengaruh Knowledge Sharing, Human Relation dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Sulut di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA*, 10(1), 1438–1448.
- Kinicki, A. & Fugate, M. (2018). Organizational Behavior. In *Social Service Review* (Vol. 64, Issue 2).
- Krisna, M. D. S. A., & Santoso, D. B. (2024). Analisa kepuasan pengguna web dengan partial least squares-structural equation modeling berbasis webqual 4.0 (dinas lingkungan hidup Kota Pekalongan). *Jurnal Riset Sistem Informasi Dan Teknik Informatika (JURASIK)*, 9(1), 199–208.
- Lestari, E. P., Abadi, M. D., & Mahbub, M. (2023). Karyawan Transformasional Leadership Style and Work Motivation on Employee Job Satisfaction. 40(2), 98107. Martias, L. D. (2021). Statistika Deskriptif Sebagai Kumpulan Informasi. *Fihris: Jurnal Ilmu Perpustakaan Dan Informasi*, 16(1), 40. <https://doi.org/10.14421/fhrs.2021.161.40-59>
- Mustafa, P. S. (2022). Statistika Inferensial meliputi Uji Beda dalam Pendidikan Jasmani: Sebuah Tinjauan. *DIDAKTIKA : Jurnal Pemikiran Pendidikan*, 28(2(1)), 71–86. [https://doi.org/10.30587/didaktika.v28i2\(1\).4166](https://doi.org/10.30587/didaktika.v28i2(1).4166)
- Nashrullah, M., Fahyuni, E. F., Nurdyansyah, N., & Untari, R. S. (2023). Metodologi Penelitian Pendidikan (Prosedur Penelitian, Subyek Penelitian, Dan Pengembangan Teknik Pengumpulan Data). In *Metodologi Penelitian Pendidikan (Prosedur Penelitian, Subyek Penelitian, Dan Pengembangan Teknik Pengumpulan Data)*. <https://doi.org/10.21070/2023/978-623-464-071-7>

- Nemteanu, M. S., & Dabija, D. C. (2021). The influence of internal marketing and job satisfaction on task performance and counterproductive work behavior in an emerging marketing during the covid-19 pandemic. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(7). <https://doi.org/10.3390/ijerph18073670>
- Nisrina, S., & Raharja, E. (2024). Pengaruh kepemimpinan terhadap perilaku kerja inovatif dengan berbagi pengetahuan sebagai variabel mediasi (Studi pada Karyawan PT X). *Diponegoro Journal of Management*, 13(1), 1–8. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Oktavia, H., Abdurrahman, L., & Mulyana, R. (2021). Pembuatan Model Balanced Scorecard TI Menggunakan Pendekatan Structural Equation Model (SEM) Berbasis Varian di PT. Telekomunikasi Indonesia TBK Pada Unit Enterprise Service. *E-Proceeding of Engineering*, 8(5), 9347–9354.
- Pancasasti, R. (2023). Peran Innovative Work Behaviour (Iwb) Dan Perceived Organizational Support (Pos) Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Umkm Coffeeshop Di Serang. *Jurnal Manajemen Dan Retail*, 3(02), 78–90. <https://doi.org/10.47080/jumerita.v3i02.2810>
- Pandanningrum, V., & Nugraheni, R. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing (Studi Kasus Pada Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 10(1), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Pangestu, R. N., Rani, D. S., Tyas, T. S. N., & Farhah, Z. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan, Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 215–228.
- Pongmakamba, C. Y., & Tambotuh, J. J. C. (2023). Evaluasi Sistem Informasi Akademik Satya Wacana Menerapkan Model for Mandatory Use of Software Technologies. *JURIKOM (Jurnal Riset Komputer)*, 10(2), 387. <https://doi.org/10.30865/jurikom.v10i2.5837>
- Purwanza, S. W., Aditya, W., Ainul, M., Yuniarti, R. R., Adrianus, K. H., Jan, S., Darwin, Atik, B., Siskha, P. S., Maya, F., Rambu, L. K. R. N., Amruddin, Gazi, S., Tati, H., Sentalia, B. T., Rento, D. P., & Rasinus. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi. In *Media Sains Indonesia* (Issue March).
- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Takaful Batam. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 7(1), 48–55. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v7i1.1083>

- Rahman, D. (2020). Kinerja Pegawai (Analisis Komparatif Berdasarkan Gender) Di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bone. *Manajemen Pendidikan*, 14(2), 137–143. <https://doi.org/10.23917/jmp.v14i2.9165>
- Roobins, S. P., & Judge, T. A. (2023). Organizational Behavior. In *Pearson Education*. www.pearsonglobaleditions.com
- Saif, N., Amelia, Goh, G. G. G., Rubin, A., Shaheen, I., & Murtaza, M. (2024). Influence of transformational leadership on innovative work behavior and task performance of individuals: The mediating role of knowledge sharing. *Heliyon*, 10(11), e32280. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2024.e32280>
- Santoso, S. S., & Junaedi, S. (2021). Pengaruh Social Media Marketing Instagram Terhadap Niat Beli Konsumen Pada Kopi Janji Jiwa. *Journal of Management : Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 14(3), 375–387. <https://doi.org/10.35508/jom.v14i3.5064>
- Sarah, C. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi terhadap Perilaku Knowledge Sharing di PT T. *Jurnal Diversita*, 6(1), 48–62. <https://doi.org/10.31289/diversita.v6i1.3069>
- Setiawan, F., Nasution, A. P., & Zebua, Y. (2021). Analisis Kepemimpinan Tranformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Dimensi*, 10(2), 439–448. <https://doi.org/10.33373/dms.v10i2.3285>
- Sulistiyowati, F. (2022). Pengaruh orientasi kewirausahaan dan kapabilitas dinamik melalui inovasi sebagai variabel mediasi terhadap kinerja UMKM (Studi Kasus Pada Sektor Makanan di UMKM Kelurahan Kranji). 34–43.
- Sundiman, D. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Yang Berkelanjutan Dimediasi Oleh Leader-Member Exchange. *Fortune Business Review*, 1(2), 67–77.
- Suriana, S., Rahmawati, R., & Ekawati, D. (2022). Partial Least Square-Structural Equation Modeling pada Tingkat Kepuasan dan Persepsi Mahasiswa terhadap Perkuliahan Online. *Saintifik*, 8(1), 10–19. <https://doi.org/10.31605/saintifik.v8i1.362>
- Tobasa, M. R., Husna, D., & Nurjanah, P. W. (2023). Tantangan dan Strategi Mendisiplinkan Siswa Berkebutuhan Khusus dalam Pendidikan Inklusif: Tinjauan dari Perspektif Studi Literatur. *Anwarul*, 4(1), 207–217. <https://doi.org/10.58578/anwarul.v4i1.2375>
- Udin, U., & Shaikh, M. (2022). Transformational Leadership and Innovative Work Behavior: Testing the Mediating Role of Knowledge Sharing and Work Passion. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 13(1), 146–160. <https://doi.org/10.15294/jdm.v13i1.34446>

- Vinh, N. Q., Hien, L. M., & Do, Q. H. (2022). The Relationship between Transformation Leadership, Job Satisfaction and Employee Motivation in the Tourism Industry. *Administrative Sciences*, 12(4). <https://doi.org/10.3390/admsci12040161>
- Wakarmamu. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif* Penerbit Cv.Eureka Media Aksara. *Metode Penelitian Kualitatif* Penerbit Cv.Eureka Media Aksara, 1.
- Wardhana, A. (2024). Proses Penelitian Kuantitatif , Masalah , Variabel , & Paradigma (Issue July).
- Yasin, M., Garancang, S., & Hamzah, A. A. (2024). Metode Dan Instrumen Pengumpulan Data Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. *Metodologi Penelitian Untuk Public Relations Kuantitatif Dan Kualitatiif*, 2(3), 161–173.

