

## DAFTAR PUSTAKA

- Abarca, R. M. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Balai Diklat Keagamaan Kota Makassar. *Nuevos Sistemas de Comunicación e Información*, 2013–2015.
- Adiawaty, S. (2020). Susi Adiawaty : “ Dimensi dan Indikator Kepemimpinan dan Budaya Organisasi yang ... ” 351. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(3), 1–7.
- Ananda, I. K. A., & Ganawati, N. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Pengalaman Kerja dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dealer Honda Made Ferry Motor Cabang Gianyar. *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 22(2). <https://doi.org/10.22225/we.22.2.2023.156-167>
- Ángeles López-Cabarcos, M., Vázquez-Rodríguez, P., & Quiñoá-Piñeiro, L. M. (2022). An approach to employees’ job performance through work environmental variables and leadership behaviours. *Journal of Business Research*, 140, 361–369. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2021.11.006>
- Ani Suhartatik, & Lena Ellitan. (2022). Meningkatkan Komitmen Organisasional Melalui Servant Leadership, Kepuasan Kerja dan Pemberdayaan Pada Karyawan Bank di Surabaya. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 2(1). <https://doi.org/10.56799/ekoma.v2i1.1210>
- Anindita, R. (2020). *PEMBINAAN DAN PEMBERDAYAANSUMBER DAYA MANUSIA*.
- Arous, J. A., Louail, B., Hima, N. A., ElRabbat, S. A., & EssaTayeb, M. (2024). The Impact of Transformational Leadership on Employee Performance in Diverse Work Environments: A Field Study on Saudi University Employees. *Pakistan Journal of Life and Social Sciences*, 22(2), 9103–9113. <https://doi.org/10.57239/PJLSS-2024-22.2.00690>
- Ayu, P., Pangastuti, D., & Efendi, R. (2020). International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(3), 292–299.
- Batubara, J. (2017). Paradigma Penelitian Kualitatif dan Filsafat Ilmu Pengetahuan dalam Konseling. *JURNAL FOKUS KONSELING*, 3(2). <https://doi.org/10.26638/jfk.387.2099>
- BRI, B. R. I. (2023). Sustainable Transformation to be Stronger and Greater. *Annual Report PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk.*, 1176.
- Christanti, A., & Wati, C. L. S. (2023). *HUBUNGAN ANTARA DUKUNGAN SOSIAL DENGAN PENYESUAIAN DIRI PADA MAHASISWA RANTAU YANG BERDOMISILI DI DORMITORY UNIKA ATMA JAYA ANANDITA*

CHRISTANTI dan CAROLINE LISA SETIA WATI \*. 21, 106–122.  
<https://doi.org/10.25170/psikoedukasi.v21i2.4947>

- Costantini, A., & Weintraub, J. (2022). The Benefits of Being Proactive While Working Remotely: Leveraging Self-Leadership and Job Crafting to Achieve Higher Work Engagement and Task Significance. *Frontiers in Psychology*, 13(April). <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.833776>
- Daffa, M. H. (2023). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan (Variasi Keterampilan, Signifikansi Tugas, Identifikasi Tugas, Otonomi, Umpan Balik) terhadap Kinerja Pegawai pada Divisi LRT Jabodetabek PT, Kereta Api Indonesia (Persero). 1–23.
- Darmawan, H. (2023). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA DI PELABUHAN INDONESIA PERSERO SUBREGIONAL JAWA). *Innovation, Theory & Practice Management Journal*, 2(2). <https://doi.org/10.56444/jitpm.v2i2.986>
- Dessler, G. (2020). “Gary Dessler - Human resource management-Pearson (2020).” In *Human resource management / Gary Dessler, Florida International University*.
- Dewanto, N. R., & Aseanty, D. (2023). PENGARUH STRATEGIC ORIENTATION, WORK MOTIVATION, WORK VALUE DAN WORK ENVIRONMENT TERHADAP JOB PERFORMANCE PADA KARYAWAN BANK SYARIAH INDONESIA DI JAKARTA UTARA. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(1). <https://doi.org/10.25105/jet.v3i1.16180>
- Dewi, M. A. K., & Sukmayanti, L. M. K. (2020). Dukungan Sosial Dan Skizofrenia. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, 1(3). <https://doi.org/10.24014/pib.v1i3.9919>
- Dietl, E., & Kombeiz, O. (2021). The interplay between extraversion, task significance, and task variety at work. *Personality and Individual Differences*, 171. <https://doi.org/10.1016/j.paid.2020.110471>
- Djatola, H. R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BNI Syariah Palu. *JAMIN : Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 1(2), 84. <https://doi.org/10.47201/jamin.v1i2.29>
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA. *CV Azka Pustaka*, 13(30), 1–13.
- Drageset, J. (2021). Social support. In *Health Promotion in Health Care - Vital Theories and Research*. [https://doi.org/10.1007/978-3-030-63135-2\\_11](https://doi.org/10.1007/978-3-030-63135-2_11)
- Faeni, D. P. (2021). *Kepemimpinana Transformasional* (I. Media (ed.)). Bypass.

- Fanani, A. F., Iqbal, M. M., Astutik, W., & Lestari, Y. (2020). KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL SEKTOR PUBLIK. *JPSI (Journal of Public Sector Innovations)*, 4(2). <https://doi.org/10.26740/jpsi.v4n2.p84-90>
- Ferdian, A., & Devita, A. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 5(2), 187–193. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v5i2.3657>
- Feri, S., Rahmat, A., & Supeno, B. (2020). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(1), 134–151. <https://doi.org/10.31842/journalinobis.v4i1.172>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Mutivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamzah, R. N., Prahiawan, W., & Damarwulan, L. M. (2023). Pengaruh Moderasi Dukungan Sosial terhadap Stress Kerja dan Kinerja Karyawan Perbankan. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*. <https://api.semanticscholar.org/CorpusID:257370878>
- Hapis, A., Siswadhi, F., Lestari, A. A., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Alam, S. (2024). *Pengaruh Knowledge Sharing Dan Pemberdayaan Kerinci Barat Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 13(April 2024), 90–107.
- Herman, Y., Handayani, A. M., Anggun Dea Ananda, Malvin Agustino, Rezky Dwiham Ginting, & Alden Nelson. (2023). ANALISIS PERENCANAAN KARIER DAN PERENCANAAN SUKSESI PADA PERBANKAN SWASTA DI BATAM. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 2(5), 2027–2036. <https://doi.org/10.53625/jcijurnalcakrawalailmiah.v2i5.4635>
- Istiantara, D. T. (2019). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Guna Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Dosen Politeknik Perkeretaapian Indonesia. *Jurnal Perkeretaapian Indonesia (Indonesian Railway Journal)*, 3(2). <https://doi.org/10.37367/jpi.v3i2.89>
- Jailani, K. (2022). PERILAKU ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN PENDIDIKAN. *Widyacarya: Jurnal Pendidikan, Agama Dan Budaya*, 6(2). <https://doi.org/10.55115/widyacarya.v6i2.1319>
- Jayanti, L. P. M., Atmaja, N. P. C. D., & Manek, D. (2023). *Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Karakteristik Individu dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Sinar Purnama Listrik*. 4(September).
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1). <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>

- Mahaarani, D. (2019). PENGARUH MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KUALITAS KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN CIKIJING KABUPATEN MAJALENGKA. *Dinamika Governance : Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 9(2).
- Mesa, A. F., Llopis, O., Granero, A. G., & Olmos Peñuela, J. (2019). *ENHANCING ORGANISATIONAL COMMITMENT THROUGH TASK SIGNIFICANCE: THE MODERATING ROLE OF OPENNESS TO EXPERIENCE*.
- Muiz, F. A., Mulia Z, F., & Sunarya, E. (2022). Pengaruh Dukungan Sosial dan Kemampuan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan ( studi empiris pada PT.BRIS POEY TRANS ). *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 6(1), 272–280. <https://doi.org/10.31539/costing.v6i1.4063>
- Muthami'mah, E. N. (2023). MEMAHAMI PENTINGNYA DUKUNGAN SOSIAL DALAM MENCAPAI PENERIMAAN DIRI PADA DEWASA MELAJANG. In *Jl. Semolowaru No* (Vol. 45, Issue 2).
- Novitasari, D., & Asbari, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja: Peran Kesiapan Untuk Berubah Sebagai Mediator. *Manajemen*, 10(2), 84–99.
- Nugraha, R., Pawenang, S., & Sarsono. (2020). *Pengaruh Spesifikasi Tugas, Pola Koordinasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Kecamatan Kartasura*. 04(02), 371–377.
- Putra, I. K. E. A., Agung, A. A. P., & Anggraini, N. P. N. (2020). Pengaruh Komitmen Karyawan dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. World Innovative Telecommunication Di Denpasar. *Values*, 1(3), 140–150.
- Rahmizal, M., & Arifin, R. (2023). Pengaruh Kompensasi, Pemberdayaan Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirta Sanjung Buana Sijunjung. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 2(2). <https://doi.org/10.56799/ekoma.v2i2.1433>
- Ramadhani, F. A. (2019). Pengaruh dukungan sosial dan gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja karyawan pada divisi pemasaran pdam surya sembada kota surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 410–418. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/26358>
- Randy, M., Agung, S., & Kuraesin, E. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2). <https://doi.org/10.32832/manager.v2i2.2562>
- Robbins. S. P, & Judge. T. A. (2019). *Organization Behavior*.
- Ronal, S. D., & Hotlin, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*,



9(2), 273–281.

<https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>

- Setyawan, I. H. T., & Harahap, P. (2019). Peran Motivasi Kerja Dalam Menjembatani Antara Karakteristik Pekerjaan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Non Asn Di Kecamatan Pakis Aji, Jepara. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 55. <https://doi.org/10.26623/jreb.v12i1.1527>
- Sofiah Sinaga, N., Aprilinda, D., & Putra Budiman, A. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7). <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i7.123>
- Srilestari, N. A., & Indriyaningrum, K. (2023). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, PEMBERDAYAAN KARYAWAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KOTA WOODCRAF FURNITURE JEPARA. *Jesya*, 6(2). <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1096>
- Tian, X., & Chae, H. (2023). The Double-Sided Effect of Empowering Leadership on Constructive Voice Behavior: Focusing on the Mediating Effects of Task Significance and Task Overload. *Behavioral Sciences*, 13(2). <https://doi.org/10.3390/bs13020180>
- Triana, H., & Yofi, Y. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bca Kcu Serpong Tangerang Selatan. *Jurnal Arastirma*, 4(1), 217–228. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v4i1.37313>
- Wahyudi, Mawardi, S., & Salam, R. (2023). *Perilaku Organisasi : Mendorong Perubahan dan Pertumbuhan* (Issue 39).
- Waskito, L. L., K, T. A., & Bukhori, M. (2023). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Gudang PT. Mentari Indonesia Jakarta. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 6(2), 201–216. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v6i2.269>
- Wibisono, J., Rianti, M., & Hanif, H. (2022). Faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan: Sebuah Studi Literatur. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 1174–1189. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4676>
- Widyanti, R. (2019). *PERILAKU ORGANISASI (Teori Dan Konsep)*.
- Wulantika, L., Ayusari, R. M., & Wittine, Z. (2023). WORKLOAD, SOCIAL SUPPORT AND BURNOUT ON EMPLOYEE PERFORMANCE. *Journal of Eastern European and Central Asian Research*, 10(1). <https://doi.org/10.15549/jeecar.v10i1.1069>
- Yuliani, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Alfitri (ed.); Cet.1). Rajawali Pers.