

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b>	
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR</b>	
<b>PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR</b>	
<b>PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR</b>	
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	5
1.3 Batasan Masalah .....	6
1.4 Rumusan Masalah.....	6
1.5 Tujuan penelitian .....	7
1.6 Manfaat Hasil Penelitian .....	8
1.6.1 Manfaat Teoritis .....	8
1.6.2 Manfaat Praktis .....	9
1.7 Sistematika Penelitian.....	9
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>13</b>
2.1 Employee performance .....	13
2.2 Transformational Leadership.....	13
2.3 Organization culture .....	15
2.4 Employee Creativity .....	15
2.5 Employee Motivation .....	16
2.6 Kaitan antara Transformational Leadership dengan Employee Performance.....	17

2.7	Kaitan antara Transformational Leadership dengan Organization Culture .....	20
2.8	Kaitan antara Organization Culture dengan Employee Performance .....	22
2.9	Kaitan antara Employee Creativity dengan Employee Performance .....	26
2.10	Kaitan antara Employee motivation dengan Employee performance .....	27
2.11	Kaitan antara Transformational Leadership dengan Employee Performance yang dimediasi oleh Organization Culture.....	30
2.12	Kerangka Konseptual .....	31
2.13	Hipotesis Penelitian .....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>33</b>
3.1	Paradigma Penelitian .....	33
3.2	Jenis dan Desain Penelitian .....	33
3.3	Objek Penelitian .....	34
3.4	Subjek Penelitian .....	35
3.5	Unit Analisis .....	35
3.6	Definisi Konseptual dan Operasional Variabel .....	36
3.7	Skala Pengukuran .....	39
3.8	Populasi dan Sampel.....	40
3.9	Teknik pengumpulan data .....	40
3.10	Teknik Analisis Data .....	41
3.10.1	Model Pengukuran (Outer Model) .....	41
3.10.2	Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	43
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>45</b>
4.1	Profil Responden .....	45
4.1.1	Berdasarkan Jenis kelamin .....	45
4.1.2	Berdasarkan usia .....	46
4.1.3	Berdasarkan masa kerja.....	47

4.1.4	Berdasarkan unit.....	48
4.1.5	Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	49
4.2	Analisis Data Deskriptif .....	50
4.2.1	Analisis deskriptif <i>Employee Performance</i> .....	51
4.2.2	Analisis deskriptif <i>Transformational Leadership</i> .....	52
4.2.3	Analisis deskriptif <i>Organization culture</i> .....	54
4.2.4	Analisis deskriptif <i>Employee Creativity</i> .....	55
4.2.5	Analisis deskriptif <i>Employee Motivation</i> .....	57
4.3	Analisis Statistik Inferensial.....	58
4.3.1	Analisis PLS-SEM .....	58
4.3.2	Pengujian Outer Model .....	60
4.3.3	Pengujian Inner Model .....	66
4.3.4	Pengujian Hipotesis.....	70
4.4	Pembahasan .....	73
4.4.1	Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> Terhadap <i>Employee Performance</i> .....	73
4.4.2	Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> Terhadap <i>Organization Culture</i> .....	74
4.4.3	Pengaruh <i>Organization Culture</i> Terhadap <i>Employee Performance</i> .....	75
4.4.4	Pengaruh <i>Employee Creativity</i> Terhadap <i>Employee Performance</i> .....	75
4.4.5	Pengaruh <i>Employee Motivation</i> Terhadap <i>Employee Performance</i> .....	76
4.4.6	Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> Terhadap <i>Employee Performance</i> dimediasi oleh <i>Organization Culture</i> . .....	77
4.4.7	Analisis IPMA ( <i>Importance Performance Matrix Analysis</i> ) .	78
4.5	Keterbatasan Penelitian .....	82
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN .....</b>		<b>84</b>
5.1	Kesimpulan .....	84
5.2	Implikasi.....	85
5.2.1	Implikasi Teoritis .....	85

5.2.2	Implikasi Manajerial .....	86
5.3	Saran .....	88
<b>DAFTAR REFERENSI .....</b>		<b>89</b>
<b>LAMPIRAN</b>		



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Prestasi dan Karya Profesional Guru Tahun 2023.....	1
Gambar 1. 2 <i>Student Achievement</i> .....	3
Gambar 2. 1 Model Penelitian TL dan EP.....	18
Gambar 2. 2 Model Penelitian TL dan EP .....	18
Gambar 2. 3 Model Penelitian TL dan EP .....	18
Gambar 2. 4 Model Penelitian TL dan OC .....	20
Gambar 2. 5 Model Penelitian TL ke OC .....	21
Gambar 2. 6 Model Penelitian TL ke OC .....	21
Gambar 2. 7 Model Penelitian OC ke EP .....	23
Gambar 2. 8 Model Penelitian OC ke EP .....	23
Gambar 2. 9 Model Penelitian OC ke EP .....	24
Gambar 2. 10 Model Penelitian OC ke EP .....	24
Gambar 2. 11 Model Penelitian OC ke EP .....	24
Gambar 2. 12 Model Penelitian EC ke EP .....	26
Gambar 2. 13 Model Penelitian EC ke EP.....	27
Gambar 2. 14 Model Penelitian EM ke EP .....	28
Gambar 2. 15 Model Penelitian EM ke EP .....	28
Gambar 2. 16 Model Penelitian EM ke EP .....	29
Gambar 2. 17 Kerangka Konseptual .....	31
Gambar 4. 1 Profil responden berdasarkan jenis kelamin.....	45
Gambar 4. 2 Profil responden berdasarkan usia .....	46
Gambar 4. 3 Profil responden berdasarkan masa kerja.....	47
Gambar 4. 4 Profil responden berdasarkan unit.....	48
Gambar 4. 5 Profil responden berdasarkan Pendidikan .....	49
Gambar 4. 6 . Path coefficients SMART PLS .....	68
Gambar 4. 7 Kuadran <i>Importance</i> dan <i>Performance</i> .....	79
Gambar 4. 8 Analisis IPMA Indikator Konstruk .....	81

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu Pengaruh Variabel <i>Transformational Leadership</i> Terhadap <i>Employee Performance</i> .....	19
Tabel 2. 2 Penelitian Terdahulu Pengaruh Variabel <i>Transformational Leadership</i> Terhadap <i>Organizational Culture</i> .....	21
Tabel 2. 3 Penelitian Terdahulu Pengaruh Variabel <i>Organization Culture</i> Terhadap <i>Employee performance</i> .....	25
Tabel 2. 4 Penelitian Terdahulu Pengaruh Variabel <i>Creativity</i> Terhadap <i>employee performance</i> .....	27
Tabel 2. 5 Penelitian Terdahulu Pengaruh Variabel <i>Motivation</i> Terhadap <i>Employee performance</i> .....	29
Tabel 4. 1 Kategori Jawaban.....	50
Tabel 4. 2 Data Deskriptif Variabel <i>Employee Performance</i> .....	51
Tabel 4. 3 Data Deskriptif <i>Transformational Leadership</i> .....	53
Tabel 4. 4 Data Deskriptif <i>Organization Culture</i> .....	55
Tabel 4. 5 Data Deskriptif <i>Employee Creativity</i> .....	56
Tabel 4. 6 Data Deskriptif <i>Employee Motivation</i> .....	58
Tabel 4. 7 Data Hasil Uji Validitas Konvergen.....	61
Tabel 4. 8 Uji Validitas Diskriminan <i>Loading Factor</i> .....	63
Tabel 4. 9 Uji Validitas Diskriminan Fornell Larcker.....	64
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas Setiap Konstruk.....	65
Tabel 4. 11 <i>Collinearity statistics (VIF)</i> .....	66
Tabel 4. 12 <i>Path Coefficients</i> .....	67
Tabel 4. 13 Hasil Analisis IPMA.....	78
Tabel 4. 14 Hasil Analisis IPMA Indikator Konstruk .....	80

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A - Kuisisioner.....	A-1
Lampiran B – Model Penelitian .....	B-1
Lampiran C – Model Konstruk Smart-PLS.....	C-1
Lampiran D – Hasil Pengukuran Outer Model.....	D-1
Lampiran E – Hasil Pengukuran Inner Model.....	E-1
Lampiran F – Hasil Pengujian Hipotesis.....	F-1

