

DAFTAR PUSTAKA

- Aditiya, I., Naurah, N., Lubis, R. B., Rainer, P., Maharani, A. K., Taqiya, A., . . . Giharto, J. J. (2023). *GoodStats*. From goodstats.id: <https://goodstats.id>
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). *16 th Edition Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice A guide to the theory and practice of people management .*
- Assen, M. v. (2021). Training, employee involvement and continuous improvement – the moderating effect of a common improvement method. 1366-5871. doi:10.1080/09537287.2020.1716405
- Botella-Carrubi, D., Gil-Gomez, H., Oltra-Badenes, R., & Jabaloyes-Vivas, J. (2021). Employer branding factors as promoters of the dimensions of employee organizational commitment. *Economic Research-Ekonomiska Istraživanja*, 1836–1849. From <https://doi.org/10.1080/1331677X.2020.1851280>
- Buchanan, D. A., & Badham, R. J. (2020). *Power, Politics, and Organizational Change 3rd Edition*. SAGE Publications Ltd.
- Buchanan, D., & Huczynski, A. (2019). *Organizational Behaviour Tenth Edition*. Harlow CM17 9SR: Pearson Education Limited.
- Company, S. C. (2024). *Starbucks Coffee Company*. From www.starbucks.co.id: <https://www.starbucks.co.id/about-us/our-heritage/starbucks-in-indonesia>
- Dessler, G. (2019). *Fundamentals Of Human Resources Management Fifth Edition*.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management 16th Edition*. Pearson Education, Inc.
- Hair, Jr, J., Hult, G., Ringle, C., & Sarstedt , M. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Third Edition*. Los Angeles: SAGE Publications, Inc.
- Hosen , S., Hamzah, S. R., Ismail, I. A., Alias, S. N., Aziz, M. F., & Rahman, M. M. (2023). Training & development, career development, and organizational commitment as the predictor of work performance. *Heliyon Science Direct*, <http://creativecommons.org/licences/by-nc-nd/4.0/>.
- Kinicki, A., & Fugate, M. (2018). *Organizational Behavior : A Practical, Problem-Solving Approach*. New York, NY: McGraw-Hill Education.
- Leavy, P. (2023). *Research Design : Quantitative, Qualitative, Mixed Methods, Art-Based, and Community-Based Participatory Research Approaches 2nd Edition*. New York: Guilford Publications, Inc.
- Message, K. (2023). Recognising research development and training in history and the public humanities through university and museum-led partnerships in Australia. *VOL. 20, NO. 4,* 560–580. doi:<https://www.tandfonline.com/action/showCitFormats?doi=10.1080/14490854.2023.2268661>
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2023). *Human Resource Management Gaining a Competitive Advantage*. New York: McGraw Hill LLC.

- Noor , D., Radiansyah, D., Selfiana, Ishak, R. P., Hakim, C., Rijal, S., . . .
Hendriana, T. I. (2023). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. (E. Sepriano, Ed.) Jambi, Jambi, Indonesia: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Patel, D. R. (2022). *Human Resource Management In The Modern Workplace*. Chandkheda, Ahmedabad: Inkbound Publishers.
- Robbins, S., & Judge, T. (2024). *Organizational Behaviour 19th Edition*. Pearson Education Limited 19th Edition.
- Saunders, M. K., Lewis, P., & Thornhill, A. (2023). *Research Methods For Business Students Ninth Edition*. PEARSON EDUCATION LIMITED.
- Sugiyono, P. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. ALFABETA.
- Tarique, I., Briscoe, D. R., & Schuler, R. S. (2022). *International Human Resource Management : Policies and Practices for Multinational Enterprises Sixth Edition*. New York: Routledge.
- Vanarse, D. (2019). *ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND JOB SATISFACTION*. Empyrean Publishing House .
- Yoshioka-Kobayshi , T., & Shibayama , S. (2021). Early career training and development of academic independence: a case of life sciences in Japan. *Studies in Higher Education*. doi:10.1080/03075079.2020.1817889

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Judul : “Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan, Pengembangan Karir, serta Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Region 9 PT. Sari Coffee Indonesia”

PENGANTAR

Yang terhormat Bapak/Ibu/Saudara(i),
di Tempat.

Salam Sejahtera,


Saya berharap Bapak/Ibu/Saudara(i) dalam keadaan sehat dan bahagia selalu. Perkenalkan, Saya Niko Parulian Pardede mahasiswa semester akhir Program Sarjana Program Studi Manajemen di Universitas Pelita Harapan. Saat ini, saya sedang melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan, Pengembangan Karir, serta Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Region 9 PT. Sari Coffee Indonesia”. Penelitian ini bertujuan untuk memahami sejauh mana pelatihan dan pengembangan, pengembangan karir, serta komitmen organisasi mempengaruhi kinerja karyawan di perusahaan kita.

Sebagai bagian dari penelitian ini, saya membutuhkan bantuan Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk berpartisipasi dengan mengisi kuisisioner yang telah saya sediakan. Kuisisioner ini terdiri dari beberapa pertanyaan yang berkaitan dengan pelatihan, pengembangan karir, komitmen organisasi, dan kinerja karyawan. Jawaban yang diberikan akan sangat membantu dalam memperoleh data yang akurat dan relevan guna kepentingan penelitian ini.

Saya menjamin bahwa semua informasi yang Bapak/Ibu/Saudara(i) berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian. Pengisian kuisisioner ini diharapkan memakan waktu sekitar 5-10 menit, dan tidak ada jawaban yang dianggap benar atau salah. Saya sangat menghargai kejujuran Bapak/Ibu/Saudara(i) dan keterbukaan dalam memberikan jawaban.

Besar harapan saya kepada Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk berkenan meluangkan waktunya sejenak dan berpartisipasi dalam pengisian kuisisioner ini. Atas perhatian dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara(i), saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,



Niko Parulian Pardede
NIM. 01015220077