

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian .....	13
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	13
1.4.2 Manfaat Praktis .....	13
1.5 Sistematika Penulisan.....	13
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>17</b>
2.1 Tinjauan Teoritis.....	17
2.1.1 Teori Perlindungan Hukum .....	17
2.1.2 Teori Perjanjian .....	21
2.2 Tinjauan Konseptual.....	29
2.2.1 Hubungan Kerja dan Perjanjian Kerja .....	29
2.2.2 Upah .....	53
2.2.3 Pembaharuan Perjanjian Kerja.....	61
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>66</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	66

3.2 Jenis Data .....	67
3.3 Metode Perolehan Data .....	69
3.4 Jenis Pendekatan .....	69
3.5 Sifat Analisis Data.....	70
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS.....</b>	<b>71</b>
4.1 Penelitian Terdahulu Terkait Penurunan Upah dalam Sebuah Hubungan Kerja .....	71
4.2 Pengaturan Penurunan Upah Tanpa Perubahan Beban Kerja Berdasarkan Hukum Positif Ketenagakerjaan di Indonesia.....	76
4.3 Perlindungan Hukum bagi Pekerja yang Mengalami Penurunan Upah Tanpa Perubahan Beban Kerja.....	81
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>89</b>
5.1 Kesimpulan .....	89
5.2 Saran.....	90
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>91</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>95</b>