

SKRIPSI

PENGARUH PRAKTIK MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP RETENSI KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA: STUDI KASUS DI INDUSTRI MANUFAKTUR KABUPATEN TANGERANG

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik
guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

NAMA : VINANDA YUSMAR

NPM : 01015220109



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN
JAKARTA
2024**