

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.4.1 Manfaat Teoritis	9
1.4.2 Manfaat Praktis	9
1.5 Sistematika Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Perilaku Organisasi	12
2.2 Variabel Penelitian	14
2.2.1 <i>Employee Performance</i>	14
2.2.2 <i>Job Insecurity</i>	17
2.2.3 <i>Job Stress</i>	19
2.2.4 <i>Organizational Commitment</i>	20
2.2.5 <i>Employee Loyalty</i>	24
2.2.6 <i>Ethical Leadership</i>	26
2.3 Pengembangan Hipotesis	29
2.3.1 <i>Job Insecurity</i> dan <i>Job Stress</i>	29
2.3.2 <i>Job Stress</i> dan <i>Organizational Commitment</i>	30
2.3.3 <i>Organizational Commitment</i> dan <i>Employee Performance</i>	31
2.3.4 <i>Organizational Commitment</i> dan <i>Employee Loyalty</i>	31

2.3.5	<i>Employee Loyalty</i> dan <i>Employee Performance</i>	32
2.3.6	<i>Ethical Leadership</i> dan <i>Employee Commitment</i>	33
2.3.7	<i>Ethical Leadership</i> dan <i>Employee Loyalty</i>	33
2.3.8	<i>Ethical Leadership</i> dan <i>Employee Performance</i>	34
2.3.9	<i>Ethical Leadership, Job Insecurity</i> dan <i>Job Stress</i>	35
2.4	Penelitian Terdahulu	36
2.5	Model Penelitian	41
BAB III	METODE PENELITIAN	43
3.1	Objek Penelitian	43
3.2	Unit Analisis	43
3.3	Tipe Penelitian	44
3.4	Operasionalisasi Variabel.....	44
3.4.1	Skala Pengukuran.....	47
3.4.2	Definisi Operasional Variabel.....	47
3.5	Populasi dan Sampel	48
3.6	Teknik Sampling	48
3.7	Metode Pengumpulan Data	48
3.8	Teknik Analisis Data.....	49
3.8.1	Analisa Outer model	49
3.8.2	Analisa Inner model	49
3.8.3	Analisa IPMA	51
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	52
4.1	Profil Responden Penelitian.....	52
4.2	Analisis Deskriptif	53
4.2.1	<i>Employee Performance</i>	54
4.2.2	<i>Job Insecurity</i>	55
4.2.3	<i>Job Stress</i>	56
4.2.4	<i>Organizational Commitment</i>	56
4.2.5	<i>Employee Loyalty</i>	57
4.2.6	<i>Ethical Leadership</i>	58
4.3	Analisis SEM-PLS	59
4.3.1	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	59
4.3.2	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	63
4.4	<i>Importance Performance Analysis</i>	69
4.5	Pembahasan.....	74
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	84

5.1	Kesimpulan	84
5.2	Implikasi.....	85
5.2.1	Implikasi Teoritis	85
5.2.2	Implikasi Manajerial	85
5.3	Keterbatasan dan Saran Penelitian Selanjutnya	87
DAFTAR PUSTAKA		89
LAMPIRAN.....		1

