

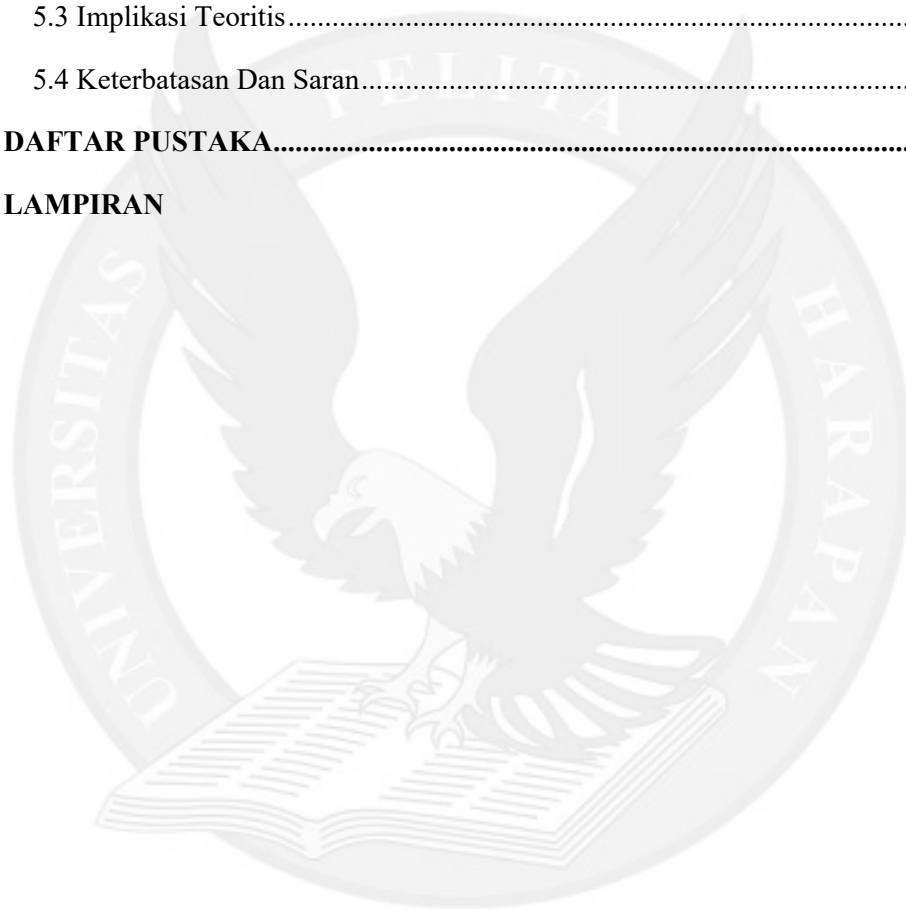
DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
DAFTAR TABEL	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.4.1 Manfaat Akademis	12
1.4.2 Manfaat Praktis	13
1.5 Sistematika Penulisan	13
BAB II LANDASAN TEORI	15
2.1 Kinerja Karyawan	15
2.2 Kepemimpinan Transaksional	16
2.3 Kompensasi	17
2.4 Budaya Organisasi	18
2.5 Motivasi Kerja	19

2.6 Pengembangan Hipotesis.....	20
2.6.1 Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan	20
2.6.2 Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	24
2.6.3 Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.6.4 Kepemimpinan Transaksional Terhadap Motivasi Kerja	28
2.6.5 Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja	30
2.6.6 Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja.....	32
2.6.7 Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	35
2.6.8 Kepemimpinan Transaksiona Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja	40
2.6.9 Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.....	42
2.6.10 Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja	44
2.7 Kerangka Konseptual.....	46
BAB III METODE PENELITIAN.....	49
3.1 Objek Penelitian.....	49
3.2 Unit Analisis	50
3.3 Tipe Penelitian	50
3.4 Operasionalisasi Variabel Penelitian	51
3.5 Populasi dan Sampel.....	55
3.5.1 Penentuan Jumlah Sampel	56
3.5.2 Metode Penarikan Sampel	57
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	58
3.7 Metode Analisis Data	58
3.7.1 Analisis Model Pada PLS-SEM.....	60
3.8 Uji Pendahuluan.....	65

3.8.1 Uji Validitas dan Uji Realibilitas.....	66
3.8.2 Hasil Uji Validitas	66
3.8.3 Hasil Uji Realibilitas.....	68
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	70
4.1 Profil Responden	70
4.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	72
4.2.1 Tanggapan Responden Variabel Kepemimpinan Transaksional	73
4.2.2 Tanggapan Responden Variabel Kompensasi	74
4.2.3 Tanggapan Responden Variabel Budaya Organisasi.....	75
4.2.4 Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja	76
4.2.5 Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	77
4.3 Analisis Inferensial	78
4.3.1 Hasil Outer Model	78
4.3.2 Hasil <i>Inner Model</i> (Model Struktural).....	86
4.3.3 Analisis PLS-POS.....	97
4.3.4 Analisis Importance-Performance Mapping (IPMA)	101
4.4 Pembahasan	104
4.4.1 Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan.....	104
4.4.2 Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	106
4.4.3 Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	107
4.4.4 Kepemimpinan Transaksional Terhadap Motivasi Kerja	108
4.4.5 Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja	109
4.4.6 Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja.....	111
4.4.7 Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	112
4.4.8 Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja	113

4.4.9 Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja....	114
4.4.10 Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja	115
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	118
5.1 Kesimpulan	118
5.2 Implikasi Manajerial.....	121
5.3 Implikasi Teoritis.....	124
5.4 Keterbatasan Dan Saran.....	126
DAFTAR PUSTAKA.....	128
LAMPIRAN	



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual Penelitian Lazuardi et al. (2023)	46
Gambar 2. 2 Kerangka Konseptual Penelitian Adriansyah et al. (2020).....	46
Gambar 2. 3 Kerangka Konseptual Penelitian Wolor et al. (2019)	46
Gambar 2. 4 Kerangka Konseptual Penelitian Effendi & Chaerudin (2021)	47
Gambar 2. 5 Kerangka Konseptual Penelitian Saluy et al. (2022)	47
Gambar 4. 1 Hasil <i>Outer Model</i>	79
Gambar 4. 2 Hasil <i>Outer Model</i>	80
Gambar 4. 3 Hasil <i>Inner Model</i>	88
Gambar 4. 4 PLS-POS Segmen 1	100
Gambar 4. 5 PLS-POS Segmen 2	101
Gambar 4. 6 Hasil IPMA Konstruk	102
Gambar 4. 7 Hasil IPMA <i>Indicator</i>	103

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A. Pra-Survei Penelitian.....	A
Lampiran B. Kuesioner (Uji Pendahuluan)	B
Lampiran C. Kuesioner Penelitian.....	C
Lampiran D. Hasil Pengolahan <i>Data Outer Loadings</i> (Uji Pendahuluan)	D
Lampiran E. Hasil Pengolahan <i>Data Construct Reliability</i> dan <i>Validity</i> (Uji Pendahuluan)	E
Lampiran F. Hasil Pengolahan <i>Data Latent Variables-Correlations</i>	F
Lampiran G. Hasil Pengolahan <i>Data Outer Loadings</i>	G
Lampiran H. Hasil Pengolahan <i>Data Construct Reliability</i> dan <i>Validity</i>	H
Lampiran I. Hasil Pengolahan <i>Data Cross Loadings</i>	I
Lampiran J. Hasil Pengolahan <i>Data Heterotrait-Monotrait Ratio</i> (HTMT).....	J
Lampiran K. Hasil Pengolahan <i>Data Collinearity Statistics</i> (VIF).....	K
Lampiran L. Hasil Pengolahan <i>Data R Square</i> dan <i>F Square</i>	L
Lampiran M. Hasil Pengolahan <i>Data Q² Predict</i> dan CVPAT	M
Lampiran N. Hasil Pengolahan <i>Data Path Coefficients Direct</i> dan <i>Indirect</i>	N
Lampiran O. Hasil Pengolahan <i>Data R Square</i> PLS-POS	O
Lampiran P. Hasil Pengolahan <i>Data Importance</i> dan <i>Performance</i> Konstruksi.....	P
Lampiran Q. Hasil Pengolahan <i>Data Importance Performance Map Analysis</i>	Q
Lampiran R. Surat Permohonan Pengambilan Data	R
Lampiran S. Hasil Turnitin	S

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 KPI Bulanan Hotel XYZ	4
Tabel 1. 2 Survei Karyawan Hotel XYZ	5
Tabel 2. 1 Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan.....	20
Tabel 2. 2 Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	24
Tabel 2. 3 Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	26
Tabel 2. 4 Kepemimpinan Transaksional Terhadap Motivasi Kerja	28
Tabel 2. 5 Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja	30
Tabel 2. 6 Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja.....	33
Tabel 2. 7 Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	35
Tabel 2. 8 Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja	40
Tabel 2. 9 Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja	42
Tabel 2. 10 Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja	44
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Penelitian	51
Tabel 3. 2 Hasil Uji Validitas Outer Loadings	66
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Konvergen <i>Average Variance Extracted</i> (AVE) ...	68
Tabel 3. 4 Hasil Uji Reliabilitas.....	69
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia.....	70
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Department.....	71
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	71
Tabel 4. 5 Kategori Jawaban Responden.....	73
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Variabel Kepemimpinan Transaksional	74
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Variabel Kompensasi	74
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Variabel Budaya Organisasi.....	75
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja.....	76
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	77
Tabel 4. 11 Matriks Kolerasi	81
Tabel 4. 12 Nilai <i>Outer Loadings</i>	81

Tabel 4. 13 Nilai <i>Cronbach Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	83
Tabel 4. 14 Nilai <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	84
Tabel 4. 15 <i>Cross Loadings</i>	84
Tabel 4. 16 <i>Heterotrat-Monotrait Ratio (HTMT)</i>	86
Tabel 4. 17 Nilai <i>Inner Variance Inflation Factor (VIF)</i>	87
Tabel 4. 18 Nilai <i>R-Squared</i>	89
Tabel 4. 19 Nilai <i>Effect Size (F Squared)</i>	91
Tabel 4. 20 Nilai <i>Q² Predict</i> Konstruk	92
Tabel 4. 21 Nilai <i>Cross-Validated Ability (CVPAT)</i>	94
Tabel 4. 22 Hasil Uji Hipotesis.....	95
Tabel 4. 23 <i>Indirect Effect</i> dan <i>Direct Effect</i>	96
Tabel 4. 24 Nilai <i>R²</i> Hasil Analisis PLS-POS	98
Tabel 4. 25 Nilai <i>Importance</i> dan <i>Performance</i> Konstruk	102
Tabel 5. 1 Perbandingan Penelitian	102

