

ABSTRAK

Febrina Claudia Catherin (01804220029)

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA HOTEL XYZ DI MAKASSAR

(xvi + 130 halaman; 12 gambar; 42 tabel; 9 lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi pengaruh kepemimpinan transaksional, kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada Hotel XYZ. Pendekatan kuantitatif digunakan dengan menyebarkan kuesioner kepada 110 karyawan Hotel XYZ di Makassar. Penentuan sampel menggunakan teknik Krejcie & Morgan (1970). Analisis data dilakukan menggunakan teknik *Partial Least Square-Structural Equation Modelling* (PLS-SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transaksional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan kompensasi dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan. Motivasi kerja terbukti memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bermanfaat bagi Hotel XYZ dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui strategi yang berfokus pada pengembangan budaya organisasi dan motivasi kerja.

Referensi : 71 (1970-2024)

Kata Kunci : Kepemimpinan transaksional, kompensasi, budaya organisasi, motivasi kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

Febrina Claudia Catherin (01804220029)

THE EFFECT OF TRANSACTIONAL LEADERSHIP, COMPENSATION, AND ORGANIZATION CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS A MEDIATING VARIABLE

(xvi + 130 pages; 12 figures; 42 tables; 9 appendixes)

This study examines the impact of transactional leadership, compensation, and organizational culture on employee performance, with work motivation as a mediating variable at Hotel XYZ. A quantitative approach was employed, involving a questionnaire survey of 110 Hotel XYZ employees in Makassar. Sampling determination using the Krejcie & Morgan (1970) technique. Data analysis was carried out using the Partial Least Square-Structural Equation Modeling (PLS-SEM) technique.. The results indicate that transactional leadership does not significantly influence employee performance, while compensation and organizational culture have a significant positive effect. Work motivation is proven to mediate the influence of organizational culture on employee performance. This research benefits Hotel XYZ by informing strategies to enhance employee performance through a focus on developing organizational culture and work motivation.

References : 71 (1970-2024)

Keywords : *transactional leadership, compensation, organizational culture, work motivation, employee performance.*