

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN AKHIR	DOSEN	PEMBIMBING	TUGAS4
PERSETUJUAN AKHIR	TIM	PENGUJI	TUGAS5
KATA PENGANTAR.....			6
ABSTRAK.....			8
ABSTRACT.....			9
DAFTAR ISI			10
DAFTAR TABEL			13
DAFTAR GAMBAR			14
BAB I PENDAHULUAN			15
1.1 Latar Belakang.....			15
1.2 Pertanyaan Penelitian.....			21
1.3 Tujuan Penelitian			22
1.4 Manfaat penelitian			23
1.5 Sistematika Penulisan			24
BAB II LANDASAN TEORI.....			26
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....			26
2.2 Perilaku Organisasi			27
2.1.2 <i>Family Supportive Supervisory Behaviors</i>			28
2.1.3 <i>Work-to-Family Positive Spillover</i>			29
2.1.4 <i>Work-Life Balance</i>			31
2.1.5 <i>Job Satisfaction</i>			32
2.2 Hubungan antar variabel.....			33
2.2.1 Pengaruh <i>Family Supportive Supervisory Behaviors</i> terhadap Kepuasan Kerja pada penerapan <i>Remote Work</i>			33
2.2.2 Pengaruh <i>Family Supportive Supervisory Behaviors</i> (FSSB) terhadap <i>Work-to-Family Positive Spillover</i> (WFPS)			35
2.2.3 Pengaruh <i>Family Supportive Supervisory Behaviors</i> terhadap <i>Work-Life Balance</i>			36

2.2.4 Pengaruh <i>Work-to-Family Positive Spillover</i> (WFPS) terhadap <i>Job Satisfaction</i> pada penerapan <i>Remote Work</i>	37
2.2.5 Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap Kepuasan Kerja dalam Penerapan <i>Remote Work</i>	39
2.2.6 Pengaruh FSSB, WFPS, dan Kepuasan Kerja Pada Penerapan <i>Remote Work</i>	39
2.2.7 Pengaruh FSSB, WLB, dan Kepuasan Kerja dalam Pekerjaan Jarak Jauh	41
2.3 Penelitian Terdahulu	43
2.4 Model Penelitian	45
BAB III METODE PENELITIAN.....	47
3.1 Paradigma Penelitian	47
3.2 Jenis Penelitian	47
3.3 Definisi Konseptual dan Operasional (Tabel DKDO)	48
3.4 Unit Analisis	49
3.5 Desain Sampel dan Jumlah Sampel	50
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	51
3.7 Pengembangan Kuisisioner	52
3.8 Metode Analisis Data.....	53
3.9 Model Pengukuran.....	53
3.9.1 <i>Outer Model</i>	53
3.9.2 Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	54
3.10 Uji Pendahuluan (<i>Pre-Test</i>)	54
3.10.1 <i>Outer Model</i>	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
4.1 Karakteristik Responden.....	61
4.1.1 Jenis Kelamin.....	62
4.1.2 Jabatan.....	62
4.1.3 Pendidikan.....	63
4.1.4 Lama Bekerja	64
4.1.5 Direktorat	65
4.1.6 Status Pekerjaan	66
4.2 Analisis Deskriptif	67

4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif Variabel <i>Work to Family Positive Spillover</i> ...	67
4.2.2 Analisis Statistik Deskriptif Variabel <i>Work Life Balance</i>	68
4.2.3 Analisis Statistik Deskriptif Variabel <i>Family Supportive Supervisory Behaviors</i>	69
4.3 Hasil Analiss Data.....	70
4.3.1 Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	70
4.3.2 Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	75
4.4 Pembahasan Hasil.....	86
4.4.1 Pengaruh <i>Family Supportive Supervisory Behaviors</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i>	86
4.4.2 Pengaruh <i>Family Supportive Supervisory Behaviors</i> terhadap <i>Work to Family Positive Spillover</i>	87
4.4.3 Pengaruh <i>Family Supportive Supervisory Behaviors</i> terhadap <i>Work Life Balance</i>	88
4.4.4 Pengaruh <i>Work to Family Positive Spillover</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i>	89
4.4.5 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i>	90
4.4.6 Pengaruh <i>Family Supportive Supervisory Behaviors</i> dan <i>Job Satisfaction</i> Dimediasi oleh <i>Work to Family Positive Spillover</i>	91
4.4.7 Pengaruh <i>Family Supportive Supervisory Behaviors</i> dan <i>Job Satisfaction</i> Dimediasi oleh <i>Work Life Balance</i>	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	94
5.1 Kesimpulan	94
5.2 Implikasi Manajerial.....	95
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	97
5.4 Saran Penelitian	98
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN	106
Lampiran A: Kuesioner Penelitian.....	106
Lampiran B: Jawaban Responden Terhadap Indikator Variabel	113
Lampiran C: Hasil Olah Data Smart Pls.....	125

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Model Pengukuran Outer Loadings	56
Gambar 4.1 Model Pengukuran Outer Loadings Setelah Dropping	71
Gambar 4.2 Model Struktural (Inner Model)	76
Gambar 4.3 Hasil IPMA (Constructs)	84
Gambar 4.4 Hasil IPMA (Indicators)	85



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Survei	17
Tabel 3.1 Tabel Definisi Konseptual dan Operasional	48
Tabel 3.2 Skor Jawaban.....	53
Tabel 3.3 Hasil Outer Loadings	56
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas Pendahuluan	58
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Konvergen Pendahuluan – (AVE)	58
Tabel 3.6 Hasil Uji Diskriminan Pendahuluan HTMT	59
Tabel 4.1 Data Usia Responden	61
Tabel 4.2 Data Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4.3 Data Jabatan Responden.....	63
Tabel 4.4 Data Pendidikan Responden.....	64
Tabel 4.5 Data Lama Bekerja Responden	64
Tabel 4.6 Data Direktorat Responden	65
Tabel 4.7 Data Status Pekerjaan Responden	66
Tabel 4.8 Statistika Deskriptif Variabel <i>Work to Family Positive Spillover</i>	68
Tabel 4.9 Statistika Deskriptif Variabel <i>Work Life Balance</i>	68
Tabel 4.10 Statistika Deskriptif Variabel <i>Family Supportive Supervisory Behaviors</i>	69
Tabel 4.11 Hasil <i>Outer Loadings</i>	71
Tabel 4.12 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	72
Tabel 4.13 Hasil <i>Outer Loadings</i> dan AVE setelah <i>Dropping</i>	73
Tabel 4.14 Hasil HTMT	75
Tabel 4.15 Hasil VIF.....	77
Tabel 4.16 Hasil R-Square	78
Tabel 4.17 Hasil Q-Squared.....	79
Tabel 4.18 Hasil Uji Hipotesis	80
Tabel 4.19 Hasil Uji <i>Path Coefficient</i>	81